

АВТОМОБИЛИСТ



№ 38
Январь, 2011 г.
Корпоративная газета

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Для транспортников конец декабря - начало января — время подведения итогов своей работы за ушедший год, время оценки результатов проведенной тендерной кампании, время формирования новых бизнес-планов. Каковы итоги работы предприятий, входящих в ООО «АльянсАвтоГрупп» (ОАО «Управление технологического транспорта», ООО «Сервисная транспортная компания», ООО «Автотранссервис»), мы попросили рассказать Альвиру РАМАЗАНОВУ, заместителя генерального директора по экономике и финансам ООО «ААГ».



— Альвира Исмагиловна, каковы итоги работы предприятий, входящих в альянс, за 2010 год?

— 2010-й год был нелегким для ООО «АльянсАвтоГрупп»: сказался посткризисный период, что в свою очередь вынудило руководство прибегнуть к использованию компенсаторных механизмов, способных смягчить последствия кризисного развития экономики, в частности, к необходимости снижения числен-

ности сотрудников по вспомогательным профессиям в некоторых предприятиях «ААГ».

Тем не менее в ушедшем году увеличилась производительность труда, и это не единожды было отмечено нашими заказчиками.

К тому же в прошлом году мы постарались увеличить объемы работы, в частности, ОАО «УТТ» выиграло открытый конкурс на оказание транспортных услуг двум дочерним предприятиям ОАО «Российская инновационная топливно-энергетическая компания» — НПУ «РИТЭКБелоярскнефть» и НГДУ «РИТЭК-Ханты-Мансийскнефть».

Также в 2010 году в предприятиях холдинга мы смогли произвести обновление автопарка за счет приобретения новых транспортных единиц, что, несомненно, сегодня позволяет нам планировать увеличение объемов работ и выполнять свои договорные обязательства. Также в прошлом году автопарк ОАО «УТТ» пополнился транспортом ОАО «РИТЭК», которое передало на аутсорсинг услуги по транспортировке нефти на участках в Сергино, Белоярском и Ханты-Мансийске. Данная техника оказалась более изношенной, чем мы ожидали, а значит, и более затратной, так как предприятию приходится расходовать больше денег на приобретение запасных частей для ремонта указанных автомобилей.

Все предприятия, входящие в холдинг, в полном объеме выполнили производственные задачи, обозначенные в бизнес-планах, своевременно и качественно отработали по каждому договору, заключенному с заказчиком.

Я считаю, что для посткризисного периода данные итоги работы холдинга — неплохой показатель; они свидетельствуют о том, что в нашфем альянсе трудятся профессионалы высокого уровня, которые свою работу выполняют качественно и добросовестно.

— Альвира Исмагиловна, каковы перспективы развития компаний и в целом ООО «АльянсАвтоГрупп» в наступившем году?

— Я считаю, что деятельность наших обществ в 2011 году будет непростой, но относительно стабильной, так как все наши транспортные предприятия провели на высоком уровне тендерную кампанию, обеспечив себя достаточными объемами работы на весь год. Уже с 25-го декабря 2010 года предприятия холдинга приступили к формированию бизнес-планов на 2011 год, учитывая сегодняшние изменения в законодательстве РФ. А это — рост ставок страховых взносов в фонды социального, медицинского и пенсионного страхования (налоговая нагрузка — сумма всех страховых взносов — составила 34 %; в 2010 году она составляла 26 %); увеличение акцизной ставки на автомобильное топливо, повлекшее рост цен на ГСМ (одна из основных расходных статей бюджета обществ). Причем, повышение цены на ГСМ уже в середине января превысило все наши прогнозы: относительно начала ноября оно составило около 45 %. По краткосрочным договорам мы не планировали такое повышение стоимости ГСМ, и это настораживает нас. В долгосрочных договорах, заключенных на период с 2010 по 2012 гг., не учтено повышение страховых взносов. Конечно, по данному вопросу мы будем обращаться к нашим заказчикам. Также идет повышение тарифов на продукцию предприятий естественных монополий: выросла цена на газ, электроэнергию, теплоэнергию, подачу воды.

Несмотря на увеличение указанных расходных статей, в бизнес-программах предприятий холдинга 2011 года обязательно запланировано увеличение зарплаты, причем сотрудникам рабочих специальностей надбавка будет выше, нежели инженерно-техническим работникам.

Так что 2011 год для ООО «АльянсАвтоГрупп» должен стать относительно стабильным и прогнозируемым.



**Дорогие друзья!
Уважаемые сотрудники
ООО «АльянсАвтоГрупп»!**

13 марта 2011 года состоится выборы депутатов представительного органа власти города Нягани и Думы Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

Эти события для нашего города имеют огромное значение: от нашего с вами выбора будет зависеть дальнейшее развитие Нягани, дальнейшее развитие Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, а следовательно, и наше будущее.

Что есть выборы для гражданина? Это реализация его права избирать и быть избранным, это осуществление принадлежащей ему по Конституции РФ высшей власти в государстве.

Что есть выбор гражданина? Это его принципиальная позиция в отношении того человека, который, по его мнению, является достойным кандидатом.

Что есть право голоса для гражданина? Это одновременно самое доступное и самое дорогое, чем обладает гражданин, поскольку своим голосом он формирует власть. Не стоит сомневаться в значимости своего голоса, в значимости своего выбора. Поверьте, иногда один голос становится решающим в победе выбранного вами кандидата. И помните: не важно, кому вы отдадите предпочтение, главное, что вы должны сделать этот выбор.

Более того, я искренне считаю, что каждый уважающий себя гражданин должен принимать участие в выборах, в противном случае он теряет моральное право на предъявление претензий к власти.

Я надеюсь на ваше понимание и на вашу активную гражданскую позицию. Я прошу каждого сотрудника ООО «АльянсАвто-Групп», каждого няганца прийти 13 марта на свой избирательный участок и выразить свою волю путем голосования.

Если у вас возникнут какие-либо вопросы по предстоящим выборам, то вы можете их задать непосредственно нам — Эльдару Башировичу ИСМАИЛОВУ, председателю совета директоров ООО «АльянсАвтоГрупп», Шурию Гюлма-лы оглы АСАДОВУ, генеральному директору ООО «АльянсАвтоГрупп», и Римме Кадимовне ДАКУКИНОЙ, управляющему директору ООО «Автотранссервис», позвонив в нашу общественную приемную по телефону: (34672) 5-11-90.

С уважением, Эльдар ИСМАИЛОВ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В январе 2011 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметили свои юбилей:

25 лет со дня рождения исполнилось **Сидхану ЭМИРБЕКОВУ**, водителю автомобиля а/к № 3 ОАО «УТТ» (г. Нягань), и **Виктору ПОГОСЯНУ**, водителю автомобиля а/к № 3 ОАО «УТТ» (г. Нягань).

30-летний юбилей отметили **Александр ВЕРБИЦКИЙ**, начальник автоколонны № 1 ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Евгений МОЗОЛЕВ**, водитель автомобиля ОАО «УТТ» (п. Сергино), **Алексей ОРЛОВ**, водитель автомобиля ОАО «УТТ» (п. Сергино), **Камран МУТАЛИБОВ**, стропальщик ООО «АвтоДом» (п. Туртас), и **Марат ШАРАФУТДИНОВ**, мастер ПРР ООО «АвтоДом» (п. Туртас).

35 лет со дня рождения исполнилось **Альберту ИБАТУЛЛИНУ**, электрогазосварщику ООО «СТК» (г. Нягань), **Сергею БОРИСОВУ**, мотористу цементировочного агрегата а/к № 11 ООО «СТК» (г. Нягань), **Руслану ИВАНОВУ**, машинисту автомобильно-

го крана а/к № 10 ООО «СТК» (г. Нягань), **Сергею ДОБА**, водителю автомобиля а/к № 1 ОАО «УТТ» (г. Нягань), и **Тельману ДЖУМАГУЛОВУ**, водителю автомобиля ООО «АТС» (г. Нягань).

40-летний юбилей отметили **Фирдавус ХАММАТОВ**, ведущий инженер ООО «СТК» (г. Нягань), **Виталий КУЗНЕЦОВ**, тракторист а/к № 8 ООО «СТК» (г. Нягань), и **Талантбек СОЛПЕВ**, водитель вездехода ОАО «УТТ» (г. Белоярский).

45-ю годовщину отметили **Вячеслав ПАСКАРЬ**, машинист автомобильного крана а/к № 6 ООО «СТК» (г. Нягань), **Олег РАХИМЖАНОВ**, сторож базы «37 км» ООО «СТК» (г. Нягань), **Александр АНАШКИН**, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), и **Михаил ПОПОВСКИЙ**, водитель автомобиля а/к № 1 ОАО «УТТ» (г. Нягань).

50-летний юбилей отметили

Людмила ПРУСАКОВА, оператор ЗС ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), **Елена МЕЛИК-ОГАНДЖАЯН**, заместитель главного бухгалтера ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Клара ГИЗАТОВА**, сторож-вахтер базы «37 км» ООО «СТК» (г. Нягань), **Иван МИТРАКОВ**, электрогазосварщик базы «П. Талинка» ООО «СТК» (п. Талинка), **Александр АБДУЛЬМАНОВ**, машинист ППУ а/к № 11 ООО «СТК» (г. Нягань), **Николай ПЕЧЕРИН**, слесарь-ремонтник ООО «СТК» (г. Нягань), **Теслим МУХАМЕТЗЯНОВ**, машинист автомобильного крана а/к № 10 ООО «СТК» (г. Нягань), **Назип ГАФИЕВ**, старший механик а/к № 2 ООО «СТК» (г. Нягань), **Александр БЛАГОДАРОВ**, менеджер МТО ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Василий ЕРЕМИН**, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Валентин ТЕРЕХИН**, машинист ППУ ОАО «УТТ» (г. Ханты-Мансийск), и **Анатолий СМЕРНОВ**, стропальщик ОАО «УТТ» (п. Сергино).

55-ю годовщину отметили **Галина РЕЧКАЛОВА**, начальник отдела кадров ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Ольга БИГУНЯК**, уборщик производственных помещений ООО «СТК» (г. Нягань), **Валерий АБРОСИМОВ**, начальник автоколонны № 2 ООО «СТК» (г. Нягань), **Виктор МАЗАЙТИС**, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Анатолий КИЦУРА**, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Александр КИСЕЛЕВ**, электрогазосварщик ОАО «УТТ» (г. Ханты-Мансийск), и **Валерий СОЛОМАТОВ**, слесарь по ремонту автомобилей ОАО «УТТ» (п. Сергино).

60-летний (!) юбилей отметили **Николай ТАТАРКО**, машинист агрегатов по обслуживанию нефтегазопромыслового оборудования а/к № 6 ООО «СТК» (г. Нягань), **Павел ДОБРЫНИН**, водитель автомобиля а/к № 2 ООО «АТС» (п. Талинка), **Иван СИБИЛЕВ**, водитель автомобиля а/к № 2 ООО «АТС» (п. Талинка), **Петр ГАЙК**, слесарь по ремонту ДСМТ ООО «РемАС» (г. Нягань), и **Василий СТРАХОВ**, медник ООО «РемАС» (г. Нягань).

С праздником!



ВЛАДИМИР ЕРШОВ: «МНЕ НРАВИТСЯ РАБОТАТЬ В «УТТ»

— Владимир Викторович, традиционный вопрос: каким было Ваше детство?

— Родился я в Башкирии, в селе Ивано-Кувалате. В Ивано-Кувалате проживают только русские. Таких деревень в Башкирии не так уж и много, а в Зилаирском районе таковых аж две — Ивано-Кувалат и Кананикольское, расположенных по соседству, в 25 километрах друг от друга, в таежной глубинке, далеко от районного центра.

Через год наша семья переехала на юг Башкирии, а затем, когда мне исполнилось 9 лет, — в село Измайловку (юг Челябинской области). Это небольшое село, в котором проживает около 2-х тысяч человек. И тем не менее оно оснащено центральным отоплением и холодным водоснабжением; уже во времена моего детства в темное время суток село освещалось светильниками-торшерами, подобными няганским фонарям, установленным в центре города; в теплое время года постоянно работал фонтан; дороги и тротуары асфальтированы, дома ухожены; имелись свои музыкальная школа, кафе... Везде и во всем царил чистота и порядок.

Как сейчас помню доску почета, на которой вывешивали портреты передовиков соцсоревнований в различных сферах деятельности: земледелии, скотоводстве, соцкультбыте и прочем — кто больше вырастил поголовье скота, кто больше собрал урожая... Всех победителей измайловцы знали в лицо, они пользовались среди сельчан уважением и авторитетом, и все стремились оказывать на этом почетном месте. У нас даже была своя газета «Измайловский рабочий». Родители до сих пор там живут.

В нашей семье воспитывалось трое детей, я был самый старший, на мне было больше ответственности за младших.

— Как Вы учились в школе?

— Начальные классы окончил на отлично. В среднем звене не хотел особо учиться... Но ближе к 9-му классу, когда подошла пора сдачи го-сэкзаменов и передо мной встал выбор: либо школа, либо колледж, я решил закончить 10 и 11 классы. Поэтому пришлось семимильными шагами наверстывать упущенное и более системно заниматься в дальнейшем. В итоге школу окончил без троек.

— Что стало причиной нежелания усвоения новых знаний?

— Не думаю, что открою большой секрет: причина одна — подростковый период, становление личности... Мне тогда было интереснее заниматься спортом, общаться с друзьями... Тем более что у нас был прекрасный учитель по физической культуре, которого мы очень уважали, да и он к нам всегда хорошо относился. Он добился для нас, поселковиков детей, открытия ледового катка, где мы занимались хоккеем (а раньше постоянно рисковали провалиться под лед, катаясь по непрочному ледовому покрытию реки). Он нам, своим ученикам, столько дал и многому научил. К примеру, я, занимаясь в волейбольной секции, под его руководством овладел техникой крученого мяча, который было трудно поймать при подаче.

— Владимир Викторович, согласно записи в Вашей трудовой книжке Вы во время учебы в 10-м и 11-м классах трудились воспитателем группы продленного дня...

— Это действительно так: учащимся Измайловской школы в 10-м и 11-м классах предлагается попробовать свои силы в различных специальностях — и первоначальный стаж будет, и это поможет определиться с дальнейшим выбором профессии. Более того, нам был предоставлен значительный выбор специальностей. И я решил стать воспитателем группы про-

Владимир ЕРШОВ работает водителем автомобиля в ОАО «Управление технологического транспорта» практически со дня его образования. В декабре прошлого года по ходатайству руководства ОАО «УТТ» и ООО «АльянсАвтоГрупп» Владимир Викторович за многолетний добросовестный труд и высокие достижения в производственной сфере был поощрен Благодарственным письмом Главы города Нягани. Немаловажно будет отметить, что в 2010 году в соревновании по автомногоборью, проводимом руководством ООО «ААГ», Владимир Ершов занял первое место среди водителей, управлявших автомобилями «Скания». В связи с этими событиями возник неподдельный интерес к личности награжденного, и сегодня мы предлагаем читателям нашу беседу с Владимиром Викторовичем.



дленного дня: помогал учащимся начальных классов выполнять домашнюю работу, в минуты отдыха проводил с ними различные подвижные игры, да и вообще был рядом с детьми.

— Судя по всему, эта работа стала одной из причин выбора будущей профессии?

— Именно так.

— А почему Вы пошли именно в колледж?

— Если честно, сам до сих пор не могу понять, почему я туда поступил... Мои родители мне предложили поступить в университет, но я, раз в средних классах плохо занимался, почему-то решил, что не смогу сразу потянуть учебу в высшем заведении, поэтому сначала подал документы в Магнитогорский педагогический колледж. Подходящего для себя там ничего не нашел, вот и поступил на учителя труда и черчения.

— Почему по окончании колледжа Вы устроились воспитателем группы продленного дня, имея образование учителя труда и черчения?

— В момент моего трудоустройства не было данной вакансии, нужно было подождать: учитель черчения вот-вот должна была уйти на пенсию. И я ждал... Но за полгода до этого я женился и переехал в Магнитогорск, где оканчивала пединститут моя супруга. Более того, поступил в Горнометаллургический университет г. Магнитогорска на факультет машиностроения, тем самым распрощавшись с карьерой учителя.

— Почему?

— К тому времени я расхотел быть учителем: я понял, что это не мое призвание, меня больше тянуло к технике. В детстве я постоянно ходил в гараж к отцу, и мы вместе с ним возились с мотоциклом «Урал», а затем и с нашим первым автомобилем «ВАЗ 2105», при этом папа, дипломи-

рованный сварщик, раскрывал мне собственные секреты работы с железом, объяснял устройство мотора и в целом всего механизма. Впервые мотоциклом я управлял, будучи шестилетним ребенком: я сам, без помощи папы, на первой передаче проехал полтора километра.

— Как сложилась студенческая жизнь?

— Поступив в Горнометаллургический университет, я параллельно устроился слесарем-ремонтником в металлургический комбинат. Данный комбинат берет на себя шефство над вузом, тем самым обеспечивая себя специалистами. Было очень удобно: одновременно я осваивал полученные знания (устройство и эксплуатацию обрабатывающих, электропркатных и прочих станков) на практике. Но это продолжалось всего полгода: денег двум студентам ни на что катастрофически не хватало, пришлось уйти в академический отпуск, в котором я до сих пор пребываю, и искать работу в Надыме (в будущем мы с женой хотели перебраться в этот город: там живет мой родной дядя).

— Почему же тогда Ваша семья в итоге переехала в Нягань?

— Потому что, когда я оказался в Надыме (и, кстати, устроился слесарем-ремонтником автомашин и ДСМ в ООО «Надымстройгаздобыча»), он был закрытым городом. И хотя впоследствии Надым рассекретили, но тут же запретили продажу «деревяшек», которые стоили значительно дешевле «капиталок». Это и стало основной причиной отказа от мысли переезжать в Надым на ПМЖ, так как достаточных средств на приобретение жилья у нас не было. А здесь у жены живет тетя. Позвонив ей, мы узнали стоимость жилья. Она нас вполне устроила, и мы переехали в Нягань.

— Какой Вам предстала Нягань после Надыма?

— В Надыме, расположенном неподалеку от полярного круга, я работал вахтовым методом всего два месяца — март и май, поэтому северные прелести (снег там растаял в середине мая) мне удалось ощутить только в Нягани. И первое, что бросилось в глаза, — обилие песка и мошки: у поездки нас встретили полчища мошки! А в июле она такая агрессивная! Но более всего меня поразили белые ночи... Это было одновременно и удивительно, и необычно, и романтично...

— Как устроилась Ваша жизнь после переезда в Нягань?

— Я поступил водителем автомобиля в МУ «ГЖКХ Специализированное автотранспортное управление» (еще во время учебы в педколледже я попутно отучился на водителя автомобиля). Через год это предприятие было ликвидировано, на его базе было образовано МУП «Спецтранстехника», куда мне было предложено перейти. Через три года по той же причине мне опять пришлось искать новое место работы, даже ездил в другие города. И в начале 2004 года мне удалось устроиться в недавно образованное ОАО «Управление технологического транспорта», где я по настоящее время и тружусь.

Тогда предприятием руководил Эльдар ИСМАИЛОВ, Василий МЕРКУЛОВ был директором по эксплуатации. Помню, Василий Дмитриевич, изучив мои документы (мой трудовой стаж водителя на тот момент составлял всего четыре года), не дал согласия на мое трудоустройство в качестве водителя «Трала». Но Иван ДАНИЛИШИН, на тот момент являвшийся начальником колонны и в свое время принявший меня без достаточного стажа на работу в МУ «ГЖКХ Специализированное автотранспортное управление», убедил начальство доверить мне этот транспорт. В итоге меня трудоустроили в «УТТ» и сразу же присвоили 6-й разряд.

В настоящее время я управляю нефтевозом: перевожу товарную нефть из цеха по перекачке и подготовке сырой нефти (37 км) в ООО «САГАС».

— Владимир Викторович, на каких автомобилях Вам удалось поработать за Вашу водительскую карьеру?

— Практически на всех (в данный момент у меня открыты все категории — А, В, С, D, E). Но преимущественно я работал на большегрузных машинах, занимаясь отсыпкой кустовых площадок Нягани и Ем-Еги, сооружением дорог в Нягани и Приобье, доставляя на объекты строительства песок, бетонные плиты, асфальт... Удалось поработать и на ремонте магистрального газопровода в районе города Надыма. А одно время даже был дальнобойщиком — исколесил Россию от Москвы до Кемерово.

— Владимир Викторович, Вы не жалуете, что в свое время отказались от учительской карьеры и ушли из школы? Все-таки и работа чище, и связана с меньшими рисками, и в тепле...

— Нет. Даже порой я сам себе задаю вопрос: зачем я поступил в педагогический колледж? Целых три года жизни потратил на то, что меня в принципе не интересовало. И не нахожу ответа.

— Напрасно Вы считаете, что эти три года были потрачены впустую: еще никому не повредило педагогическое образование. Ведь помимо изучения

профильных предметов и методики их преподавания, в педагогических учебных заведениях будущим учителям дают знания и по психологии ребенка, начиная от рождения и вплоть до его совершеннолетия, и по медицине, и по философии, и по многому другому — одним словом, все то, что так или иначе соприкасается с развитием и воспитанием детей. А у Вас их — трое, и я уверена, что Вы не единожды прибегали к этим знаниям при выборе правильного решения. Разве не так?

— Конечно, так. Тем более я считаю, что мне очень повезло с преподавателями колледжа: каждый из них был Учителем с большой буквы. Наверное, только поэтому и доучился до конца и пошел работать в школу... И, возможно, и сейчас работал бы в ее стенах, не женись я в тот момент. Ведь чтобы получать достойную зарплату, будучи учителем, необходимо наработать педагогический стаж (лет 10-15), поднять квалификационный уровень хотя бы до 12-го разряда... А мне нужно было содержать семью. Да и потом, проработав одиннадцать лет водителем, я все больше убеждаюсь в правильности моего выбора в тот момент: я работаю и не замечаю, что тружусь. Мне даже непонятно, когда другие жалуются на нелегкий труд водителя, плохую погоду... Для меня ж погода — всегда хорошая! К тому же я работаю в предприятии, где стабильно выплачивают зарплату, где меня ценят и уважают, где я нужен и важен и как специалист, и как человек. Мне очень повезло, что я работаю в «УТТ»!

— Владимир Викторович, в 2009 году Вы оформили документы на опеку ребенка из детского дома «Северяночка». Расскажите об этом.

— Моя супруга работает в «Северяночке». В 2009 году было решено закрыть детский дом в связи с его капитальным ремонтом, соответственно, возник вопрос о размещении детей, проживающих в нем. Чтобы не распределять своих питомцев в иногородние учреждения данного вида, администрация «Северяночки» предложила своим сотрудникам, естественно, у кого возникнет такое желание, взять на время в свои семьи воспитанников детского дома.

Супруга, в свою очередь, подошла ко мне с этим вопросом. Я сказал, что взять-то мы возьмем, а вот как потом будем назад отдавать-то?! Если брать, то на всю жизнь (правда, если сам ребенок захочет этого). На том мы и порешили дело.

Когда мы пришли в «Северяночку», педагоги и воспитатели уже распределили детей между собой, осталась только Сабина. Но кроме нас откликнулась еще одна семейная пара, поэтому Сабине самой пришлось выбирать, в какую семью ей идти. В итоге вот уже год как она живет вместе с нами.

— Быть отцом троих детей — в наше время это одновременно и почетно, и хлопотно... Что Вам дает семья?

— Весь мир: дети — радость, жена — лучший друг. Я полностью, не задумываясь, отдаюсь своей семье. В будние дни по вечерам — совместный ужин, просмотр фильмов, в выходные частенько мы всей семьей выезжаем на природу, на пикник. И мне нравится такая жизнь!

— Чего Вы хотите достичь в будущем?

— Первое — это, конечно, подрасти детей. Второе — получить высшее образование, чтобы расти дальше в своей профессиональной сфере.

«АЛЬЯНСАВТОГРУПП» – ДЕТЯМ



Для ООО «АльянсАвтоГрупп» уже стало доброй традицией участие в благотворительных акциях, оказание помощи спортивным организациям и общеобразовательным учреждениям города в проведении различных мероприятий, конкурсов, состязаний. «Для нас это очень важно, — подчеркивает Эльдар ИСМАИЛОВ, председатель совета директоров ООО «ААГ», — так как в этих мероприятиях задействованы наши дети. А одно из направлений социальной политики нашего холдинга — содействие всестороннему развитию юных няганцев — и физическому, и умственному, и нравственному».

Так, во время зимних каникул учащиеся школы № 4 приняли участие в акции по уборке территории «Чистый родник» и акции «Помоги лесным обитателям».

«Администрация МОУ «СОШ № 4» в лице директора школы Ивана КУНЦОВА предварительно обратилась в ООО «АльянсАвтоГрупп» с просьбой оказать помощь в проведении двух акций — «Чистый родник» и «Помоги лесным обитателям», — рассказывает Шурий АСАДОВ, генеральный директор ООО «ААГ». — Как не помочь нашим маленьким согражданам в таких благородных делах?! Естественно, мы с радостью откликнулись и выделили автобус для транспортировки школьников.

Отрадно, что наших юных сограждан беспокоит участь лесных птиц и животных: детьми были разложены 15 килограммов корма в лесных угодьях Красноленинского лесхоза. Действительно, в зимнее время, холодное и голодное, лесные жители особенно нуждаются в пище и в человеческом проявлении доброты и милосердия.

Отрадно и то, что юных няганцев не оставляет равнодушной и экологическая обстановка в нашем городе и близлежащих лесных массивах, что они в каникулярное время, зимой добровольно вышли на уборку территории. Чем не хороший и показательный пример для нас, взрослых?! Ребята, мы очень вами гордимся!»



АКЦЕНТ НА БЛАГОСОСТОЯНИИ

Руководство ООО «АльянсАвтоГрупп» определило основные направления развития холдинга в 2011 году. Каким образом они претворятся в жизнь в предприятиях, мы предлагаем проследить на примере ООО «Автотранссервис». Представляем вашему вниманию интервью с Риммой ДАКУКИНОЙ, управляющим директором ООО «АТС».

— Римма Кадимовна, расскажите о планах деятельности ООО «АТС» в 2011 году?

— Работа любого транспортного предприятия, прежде всего, зависит от итогов тендерной кампании. В декабре прошлого года «АТС» активно участвовал в тендерных мероприятиях, в результате чего мы определились и с основными заказчиками, и с объемами предстоящей работы в 2011 году. Радует, что нашими заказчиками остались компании, с которыми мы сотрудничаем уже не первый год: это говорит о том, что они довольны работой наших сотрудников. Немаловажно будет отметить, что с некоторыми заказчиками мы заключили долгосрочные договоры.

— С определенностью в объемах деятельности появляется уверенность в доходах предприятия. Каким образом будет формироваться расходная часть бюджета ООО «АТС»?

— Действительно, в объемах работы на этот год мы определились, но на сегодня расходы предприятия пока только намечены. Это связано с изменением ситуации в налоговых отчислениях: ставка ЕСН увеличилась до 34 %.

Сегодня идет договорная кампания с нашими подрядчиками, многие из которых работают по упрощенной системе налогообложения (а у этой группы налогоплательщиков увеличение ЕСН произошло на 20 % — с 14 до 34 %).

Также нестабильность положения связана с ростом цен на ГСМ, вызванным вводом в начале 2011 года акцизов на топливо. И причем цены растут в геометрической прогрессии.

Понимая, что в этом году будет трудно выживать в связи с нестабильностью цен на топливо, тем не менее мы приняли решение провести индексацию зарплаты сотрудни-

кам. Основной акцент будет сделан на росте вознаграждения водителям. Более того, такова политика руководства ООО «АльянсАвтоГрупп».

К тому же в течение года мы должны будем, согласно требованиям заказчика, пополнить автопарк новыми машинами марки «УАЗ». Заказчик считает, что «УАЗ» для них — наиболее практичная и удобная техника для передвижения по бездорожью. А это весьма значительные средства.

Остальные расходы предприятия в принципе не претерпели особых изменений: наши сотрудники также будут обеспечены всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, стандартным социальным пакетом. Повторяю, основной акцент мы будем делать на благополучии работников нашего предприятия.





АКЦИЯ «МОЕ БЕЗОПАСНОЕ КРЕСЛО»

По итогам 2010 года на территории ХМАО – Югры сложилась неблагоприятная обстановка в обеспечении безопасности юных участников дорожного движения. Так, за указанный период на территории Югры зарегистрировано 297 дорожно-транспортных происшествий (ДТП) с участием детей и подростков в возрасте до 16 лет, в которых погибло 13 и ранено 302 несовершеннолетних, причем в 108 ДТП дети являлись пассажирами и не могли своими действиями повлиять на предотвращение дорожной аварии. В Нягани в 2010-м году пострадало 16 детей.

На 18 января 2011 года на территории округа произошло 12 ДТП с участием детей-пассажиров, в которых ранено 17 детей.

В целях сохранения жизни и здоровья юных участников дорожного движения в период с 24 по 30 января 2011 года в городе Нягани проводится профилактическая акция «Мое безопасное кресло», направленная на привлечение внимания граждан к проблеме безопасной перевозки детей.

Уважаемые водители нашего города! Убедительно просим вас соблюдать правила дорожного движения, скоростной режим и всегда помнить, что не все дети знают правила дорожного движения.

Омар АБДУЛЛАЕВ, инспектор по пропаганде
БДД ГИБДД ОВД по г. Нягани



ООО «АвтоДом» осуществляет:

- Прием грузов на железнодорожном подвижном составе на железнодорожном тупике с примыканием к станции Нягань;
- Погрузочно-разгрузочные операции с железнодорожных вагонов;
- Доставку грузов автотранспортом до объекта Заказчика.



Прием грузов осуществляется круглосуточно.
Выполнение указанных услуг производится на собственной базе с подъездными путями, оснащенной грузоподъемными механизмами, имеется код получателя ОАО «РЖД».



СДАЕМ В АРЕНДУ

склады, открытые площадки, площади для размещения производства (удобное месторасположение, авто - ж/д подъезд, рампа для отгрузки различного груза, охрана. Варианты).
Так же предлагаем в аренду офисные помещения.

УСЛУГИ ТРАНСПОРТА

ППУ, МТЗ-погрузчик, бортовая Исудзу, самосвал и др.
Обращаться: г. Нягань, Лазарева 25
Тел./факс: 8-(34672)5-18-36, 8-950-537-6684

ОАО «Управление технологического транспорта» выставило на продажу технику:

№ п/п	Наименование ТС	Тип ТС	Год выпуска	Цена
1	Урал 5557 0010	самосвал	1992	200 000 р.
2	КрАЗ 255В	тягач	1976	200 000 р.
3	Урал 4320	седельный		
4	Урал 43206	бортовой	1991	200 000 р.
		топливо	1997	200 000 р.
5	Урал 4320	заправщик		
		автобус (вахтовка)	1990	200 000 р.
6	Урал 4320	бортовой	1989	200 000 р.
7	Урал 4320 ПВ 204	трубовоз	1992	200 000 р.
8	Урал 4320	тягач		
		седельный	1988	200 000 р.
9	ГАЗ-3110	легковой	2003	70 000 р.
10	ПАЗ 32050R	автобус	1999	180 000 р.
11	ПАЗ 32050R	автобус	1996	180 000 р.
12	Икарус	автобус	1989	300 000 р.
13	ВАЗ 232900-01	пикап	2001	40 000 р.
14	ВАЗ 232900-01	пикап	2001	40 000 р.
15	ВАЗ 232900-01	пикап	2001	40 000 р.
16	ВАЗ 232900-01	пикап	2001	40 000 р.
17	ВАЗ 21120	легковой	2004	70 000 р.
18	ГАЗ-2705	фургон	2001	280 000 р.
19	ГАЗ-2705	фургон	2001	280 000 р.
20	УАЗ 452	легковой	1987	60 000 р.
21	Урал 43206	тягач	1990	200 000 р.
		седельный		
22	Водолей КС-100Д	катер	1993	дог. цена
23	Фольксваген-Каравелла	легковой	2000	300 000 р.
24	Мерседес	фискарс	1989	дог. цена

По всем интересующим вопросам
звоните по тел.: 7-11-83.

ООО «АвтоДом»

выставило на продажу технику:

№	Модель ТС	Тип ТС	Цена
1	ЛАЗ 695 Н	автобус	70 000 р.
2	КРАЗ-2	лесовоз	200 000 р.
3	МАЗ-5334	топливо	200 000 р.
		заправщик	100 000 р.
4	ТАТРА 815	бортовой	150 000 р.
5	МАЗ 5516-30	тягач сед.	400 000 р.
6	Погрузчики 2 шт.		договорн.

По всем интересующим вопросам
звоните по тел.: 5-18-36, 8-950-537-66-84.

ООО «Автотранссервис»

выставило на продажу технику:

№	Модель ТС	Год выпуска	Кол-во
1	Nissan Maxima *	1997	1
2	ВАЗ-2131	1999	2
3	ГАЗ-31029	1997	8
4	ГАЗ-3110	1998	2
5	УАЗ-31601	1999	1
6	УАЗ-3909	1996-2000	15
7	ВАЗ-2329	2000	70

* Nissan Maxima (левый руль, цвет серебристый, бензин, цена – 100 тыс. рублей)

Цены по вышеуказанному перечню
транспортных средств –
от 15 до 30 тыс. рублей.

По всем интересующим вопросам
звоните в производственно-технический
отдел ООО «АТС» по телефонам:
8 (34672) 5-24-61, 5-10-22.

СДАЕТСЯ В АРЕНДУ

ООО «АвтоДом» сдает в аренду:

- ✓ склады, открытые площадки;
- ✓ площади для размещения производства (удобное месторасположение, авто- железнодорожный подъем, рампа для отгрузки различного груза, охрана; варианты);
- ✓ офисные помещения.



По всем интересующим вопросам
звоните по телефонам:
5-18-36, 8-950-537-66-84.