



АВТОМОБИЛИСТ



№ 51

Март 2012 г.

Корпоративная газета

БИЗНЕС-ПЛАН НА 2012 ГОД



В марте текущего года предприятия ООО «АльянсАвтоГрупп» представили свои бизнес-планы руководству холдинга. По словам Альвиры РАМАЗАНОВОЙ, заместителя генерального директора по экономике и финансам ООО «АльянсАвтоГрупп», данные документы являются полными, реально отображающими все необходимые затраты для успешной деятельности своих коллективов.

Защита бизнес-планов проходила в два этапа. На первом этапе руководство «АльянсАвтоГрупп» рассмотрело проекты финансовых программ компаний и внесло свои корректировки. Спустя десять дней бизнес-планы прошли окончательное согласование и получили одобрение руководства Альянса.

Характеризуя принятые финансовые документы, Альвира Исмагиловна указала, что настоящие бизнес-планы представляют собой свод всех программ предприятий – производственной, инвестиционной и финансовой, что делает данные документы весьма удобными и функциональными как для руководства обществ, так и для руководства холдинга. При этом заместитель генерального директора особо подчеркнула профессионализм и дальновидность разработчиков бизнес-пла-

нов: «В них предприятия учли все свои затраты, начиная от переменных затрат (запасные части, ГСМ и прочее), затрат на обновление автопарка, а также включили приобретение всех основных средств, которые им понадобятся в 2012 году».

Стоит также отметить, что бизнес-планы отражают и социальные мероприятия, проводимые руководством ООО «АльянсАвтоГрупп». В частности, в этих документах было учтено повышение в текущем году заработной платы работникам предприятий, входящих в Альянс.

«Надеемся, что 2012 год будет достойно отработан: предприятия в полном объеме выполняют все параметры бизнес-планов, принятых коллективами обществ», – заключила Альвира Исмагиловна.

«АВТОТРАНССЕРВИС»: НОВЫЕ ОБЪЕМЫ

С 1 января 2012 года по решению руководства холдинга ООО «АльянсАвтоГрупп» в ООО «Автотранссервис» перешла автобусная автоколонна, ранее входившая в структуру ООО «Сервисная транспортная компания». Как пояснил Эльдар ИСМАИЛОВ, председатель совета директоров ООО «ААГ», основная цель данной перестановки - упорядочение специфики деятельности компаний: ООО «АТС» занимается пассажироперевозкой, следовательно, автобусный парк должен относиться к данной организации.

ВЫШЕ НА ДЕСЯТЬ ПРОЦЕНТОВ

В заключение отметим, что с 1 марта по решению руководства Альянса всем водителям и работникам вспомогательных производств ООО «Автотранссервис» была увеличена заработная плата на 10 %.

НОВАЯ АВТОКОЛОННА «АТС»

В результате указанной реструктуризации предприятий объемы работ ООО «СТК» по перевозке пассажиров автобусами были переданы в ООО «АТС», коллектив «Автотранссервиса» увеличился на 70 человек, автопарк - на 54 единицы техники. «Для водителей, работавших в ООО «СТК», - рассказывает Рифат ЗАРИПОВ, директор по экономике и финансам ООО «АТС», - 1 января ничего кардинального не произошло: они дальше продолжали выполнять свои основные обязанности - предоставлять услуги по перевозке пассажиров автобусами нашим заказчикам на тех же самых условиях, что и в «СТК».

Более того, для руководства компании также ничего нового не произошло, лишь увеличился круг обязанностей. «Пассажирские перевозки - это основной вид деятельности нашей компании, - продолжает Рифат Тимерьянович, - уже не первый год мы оказываем услуги по перевозке пассажиров автобусами и микроавтобусами ООО «ТНК-Уват», причем перешедшие к нам от «СТК» заказчики - наши давнишние партнеры, которым мы оказываем услуги по перевозке пассажиров на легковом автотранспорте и микроавтобусах уже более пяти лет. А это - ОАО «ТНК-Нягань», ООО «Няганьгазпереработка», ОАО «РИТЭК» и другие».

Стоит отметить, что со стороны заказчиков по поводу произошедшей реструктуризации не поступило никаких возражений, что по меньшей мере говорит об их уверенности в надежности ООО «АТС», да и холдинга в целом.

ВЫПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

Постоянное обновление парка автомобилей - одна из приоритетных задач компа-

нии. Внедрение новой техники способствует повышению эффективности работы предприятия, снижению производственных затрат, максимально соответствовать запросам все более требовательных клиентов и рынка услуг. Так, согласно инвестиционной



программе на 2012 год автопарк «АТС» будет обновлен на 26 единиц, причем 19 из них уже приступили к работе. А это микроавтобусы Toyota Hiace (3 единицы), Ford Transit (2 единицы) и ГАЗ-32213 на 13 мест (3 единицы), грузопассажирский автомобиль УАЗ-390945 (10 единиц) и недавно появившийся на рынке легковой автомобиль Renault Duster (1 единица). Причем, по словам директора по экономике и финансам предприятия, Renault Duster появился на рынке недавно, и если зарекомендует себя с лучшей стороны и удовлетворит заказчиков, то в будущем у него есть шансы заменить ныне эксплуатируемые «Нивы Chevrolet». Будет уместно добавить, что компания ожидает поступления еще 2 единиц Renault Duster, которые вскоре придут в Нягань.

«В основном сейчас мы обновляем технику, работающую по договорам, заключенным с ОАО «ТНК-Нягань», - поясняет Рифат Тимерьянович. - В перспективе мы планируем также произвести обновление автобусного парка, в частности уже в этом году мы приобретем новый автобус для обслуживания другого нашего заказчика - ООО «Няганьгазпереработка».

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Другой приоритетной задачей для руководства ООО «Автотранссервис» является автоматизация основных бизнес-процессов, исключающих человеческий фактор. В частности, в ООО «АТС» все автомобили оснащены средствами безопасности, системами спутникового мониторинга ГЛОНАСС/GPS, современными коммуникационными средствами, что позволяет круглосуточно осуществлять связь с водителями и вести контроль за работой автомобиля на линии. «Помимо этого, в рамках выполнения договорных обязательств перед ОАО «ТНК-Нягань» в настоящее время «АТС» ведет работу по монтажу на всю автобусную технику видеорегистраторов, которые станут беспристрастными свидетелями происходящего как внутри салона автомобиля, так и снаружи его. Более того, видеорегистраторы позволяют увидеть на мониторе весь путь движения автобуса от начала его следования до конечной остановки и, значит, в дальнейшем при возникновении спорных ситуаций помогут со всей очевидностью восстановить ход событий и определить виновных.

Вообще, ООО «Автотранссервис» всегда готово к конструктивному диалогу с любым заказчиком и по любому его предложениям и требованиям», - заключил Рифат ЗАРИПОВ.





НА ЧЕМ СТОИТ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

Александр ДЕНИСОВ оказался в Нягани еще подростком. Тогда, в 1971 году, о грядущем интенсивном развитии поселка Няха никто даже и не помышлял: в Минтопэнерго лишь выдвигались робкие предположения о возможных залежах углеводородного сырья в недрах севера страны. Тогда Няха представлял собой небольшой лесозаготовительный пункт, и сообщение с «большой землей» было возможно лишь по железной дороге либо по воздуху на вертолете. В то время жители поселка вполне обходились пятью пристанционными путями и одной железнодорожной веткой. Именно здесь Александр ДЕНИСОВ начал свою трудовую деятельность в должности монтера пути.

РОДНАЯ МАСЛЯНКА

Александр Николаевич родился в деревне Маслянка (юг Тюменской области). Вспоминая свою родину, он с упоением рассказывает: «Ах, какие там живописные места: просто загляденье! Холмистая местность и равнины, одетые лиственными лесами, где в самой гуще покоятся чистейшие с зеркальной гладью глубокие озера, где то там, то здесь проглядывают цветистые «прольсыны» — лесные опушки, богатые на разноцветье трав да кисло-сладкую душистую клубнику... А какая крупная смородина растет в тех краях! Сколько я за ней исходил по окрестным лесам! Тишина и очарование! Причем в любое время года... Будучи уже взрослым человеком, я частенько вспоминаю родные края. Даже в один из отпусков съездил туда, навесил своих знакомых, побродил по лесам, сходил на озеро... Хотел повидать свою первую учительницу, но ее уже не оказалось в живых... Да и от моего дома остались лишь посаженные когда-то моим отцом тополя».

О своем детстве Александр Николаевич лишь кратко обронил: «Мое детство... Да разве ж оно бывает у деревенской ребятни?! В нашей семье было четверо детей. Я был второй. Вот и нянчился с ребятами. Со мной еще с самим нужно было нянчиться, а мне приходилось нести ответственность за других... Мать с отцом с утра до вечера были на работе, поэтому все домашнее хозяйство лежало на нас, детях. Какое ж это детство?!»

СУРОВЫЙ СЕВЕРНЫЙ КРАЙ

Когда Александр перешел в 7-й класс, семья ДЕНИСОВЫХ переехала в поселок Няха. Год они прожили в металлическом вагончике, затем получили квартиру в доме № 1 по улице Строительной. Этот барак уже снесен. Сейчас на том месте растет яблонька, посаженная ДЕНИСОВЫМ-старшим, которая каждую весну радует прохожих обилием цвета. «Отца уже давно нет в живых, а память о нем до сих пор жива: каждое деревце, посаженное им, словно доброе приветствие, радует взор каждого, кто его знает».

После окончания восьмого класса Александр ДЕНИСОВ подал документы в Курганское государственное профессиональное техническое училище № 1 на отделение «бригадир пути по текущему содержанию и ремонту железнодорожного пути»: «Я с детства мечтал стать железнодорожником. Почему? Даже толком и не знаю. То ли потому, что мы жили рядом с железной дорогой, то ли потому, что уж очень часто от своей бабушки я слышал различные истории о сложностях и опасностях, о важности и значении, связанных с этой профессией, — мой дядя работал на железной дороге... Да и никем иным я себя не представлял».

ОСВОЕНИЕ АЗОВ ПРОФЕССИИ

В Курганском ГПУ-1 студентов за три года основательно готовили не только к выполнению профессиональных обязанностей (ведению необходимой документации, выявлению и исправлению всевозможных неисправностей, возникающих при эксплуатации железнодорожного пути, и прочего), но и вообще к жизни. «В училище были хорошие мастерские, где стояли различные станки (очарные, сверлильные, деревообрабатывающие и другие). Нас обучали работать на них, несмотря на то что наша специализация не предполагала их освоение».

Характерными для того времени были требования к внешнему виду и поведению студентов училища. «На занятия мы



должны были приходить только в определенной форме, которую студентам выдавало государство. К примеру, директор училища, обнаружив у кого-либо из нас шитые в брюки модные в то время клинья, прямо на построении устраивала показательные расправы — разрывала штанины, с мясом вырывая все инакомыслие. К тому же администрация училища строго следила за дисциплиной не только во время учебного процесса, но и на переменах. Вроде и парни молодые, а никто не мог даже пробежать по коридору. В противном случае можно было получить указкой по лбу».

ПУТЕЕЦ ДЕНИСОВ

Окончив училище, Александр ДЕНИСОВ вернулся в Няха. Это был 1976 год. Здесь он устроился монтером пути в Верхнекондинскую дистанцию пути, которая охватывает участок Свердловской железной дороги от станции Ивдель до станции Приобье. В свою очередь этот путь разделен на участки длиной по 50 км, за каждым из которых закреплен дорожный мастер. Всего мастеров на этой дистанции — десять.

В 1976 году на станции Нягань было всего 5 путей и несколько неавтоматизированных стрелочных переводов. Проработав год в этой должности, Александр Николаевич сдал экзамены на бригадира пути. «Помню, когда пришел сдавать экзамены, один из членов комиссии задал мне вопрос: «На чем стоит железная дорога?» Я принялся перечислять: «Насыпь, земляное полотно...» А он меня на полуслове прервал: «Железная дорога стоит на миллиметрах!» И действительно, зная причины возникновения дефектов, условия эксплуатации и особенности износа рельсов, точнее и не скажешь. Даже если обнаруживается на рельсе задержка в 5 мм, то путь для движения закрывается, ездить по нему нельзя, так как это может вызвать крушение поезда».

Спустя еще год Александр Николаевич становится железнодорожным мас-

тером. За годы его работы на железной дороге и при его непосредственном участии строилась и расширялась станция Нягань: было добавлено еще 5 пристанционных путей, увеличено количество стрелочных переводов, впоследствии переведенных на автоматическое управление, заменены все рельсы Р-43 более качественными — Р-65, демонтированы деревянные железнодорожные мосты, на месте которых протянулись более надежные конструкции из железобетона или железа, а также построены необходимые для производственной деятельности здания.

Вообще за мастером пути закреплен определенный участок работы, а также мастер является и материально ответственным лицом, и табельщиком. «У меня был участок главного пути длиной 48 км, на котором имелось 53 стрелочных перевода, — рассказывает Александр ДЕНИСОВ. — За него я нес ответственность днем и ночью. Скажу более, 4 раза в месяц я проходил его по всей длине с целью обследования рельсов на предмет наличия неисправностей. Обнаружив оные, я в зависимости от степени их дефектности определял план работы для своих бригад по их устранению. Обязательно следил за качеством их выполнения».

Немаловажно будет отметить, что вся деятельность дорожного мастера держится, как правило, на самодисциплине: как он поставит работу, так она и пойдет. Оценку ей дает проверка, произведенная с помощью механизмов, установленных на путеизмерительном вагоне. Он меряет путь, проверяя абсолютно все параметры полотна: прояску, перекосы, уровень между нитками, высоту рельсов, и причем в миллиметрах.

«Я считаю, что на железной дороге должны трудиться ответственные люди, — продолжает Александр Николаевич. — Если нет такого качества в характере, то лучше здесь не работать, потому что небрежность и безответственность, как правило, приводят к весьма и весьма тяжелым последствиям. Поезд так про-

сто не сойдет с рельсов! Это происходит по причине чьего-то разгильдяйства!»

Вы, наверное, слышали о случае с разрывом полотна, произошедшем в 1975 году на станции Коммунистическая? Из-за разгильдяйства дорожного мастера по искусственным сооружениям 75 метров пути просто повисли в воздухе. Мастер думал, что скопившиеся талые воды растопят образовавшийся в трубе лед и пройдут через нее, но вода нашла более легкий путь: за считанные секунды она просто снесла насыпь щебня. В результате этого происшествия погибли люди, которые случайно оказались в том месте.

Я сам не люблю разгильдяйства и другим не даю покоя, вот и требую, чтобы работа была выполнена полностью, в срок и качественно! К примеру, у меня на участке было семь наледевых труб. Так мы ежегодно заблаговременно каждую трубу готовили к пропуску талых вод, бывало, сутками выпиливали куски льда, чтобы очистить ее».

Зная об ответственном отношении Александра ДЕНИСОВА к своим обязанностям, о немалом его опыте работы с людьми и его профессионализме, руководителем дистанции назначили Александра Николаевича начальником участка. «Я очень просил, чтобы не производили этого назначения, потому что быть начальником неинтересно. Его работа заключается лишь в разъездах да совещаниях, а я люблю работать руками, я хочу видеть действительные и ощутимые результаты своего труда! Приходишь на работу, у тебя порядка 20 человек в подчинении, и каждому из них необходимо все разъяснить, выдать необходимые материалы, а в конце — проконтролировать. Вот это интересно. А бумажки перебирать да кататься — не по мне! Соответственно, долго на том месте я просто не смог быть».

АВТОДОМОВЕЦ ДЕНИСОВ

Как такой специалист оказался в ООО «АвтоДом», мы не станем раскрывать секрет. Скажем лишь, что руководство предприятия очень ценит Александра Николаевича и как профессионала, и как отзывчивого и ответственного сотрудника. Более того, Александр Николаевич пользуется абсолютным доверием у руководства компании «АвтоДом»: он самостоятельно подбирает себе коллектив — бригадиров и монтеров пути. «У меня в подчинении отличные, ответственные ребята, — подытожил Александр ДЕНИСОВ. — Скажу больше, я их сам подбираю. Я на них нарадоваться не могу! Да разве я один?! Не так давно в Нягань приезжал начальник отделения дороги. Раньше он считал, что на нашей станции работают одни разгильдяи, но за время своего пребывания в Нягани (а он жил здесь месяц) он переменял мнение: не раз он убеждался в профессионализме и отзывчивости сотрудников ООО «АвтоДом». Более того, за все время он не сделал нам ни единого замечания. Вот такие у меня ребята!»

ЗАНЯТИЯ ДЛЯ ДУШИ

Отдушиной для Александра Николаевича всегда были охота и рыбалка. «Я с самого детства рыбалкой болею. Раньше по неделе мог на Крестьянке жить. Сейчас же хожу на речку только с удочкой, чисто для души».

К тому же в настоящее время я занялся еще и разведением кур, гусей, выращиванием поросят... Я же парень деревенский — с возрастом все больше тянет обратно, к деревенскому укладу.

А с этой рыбалкой чего только в моей жизни не было! И чуть не замерз, и тонул, и медведь на меня напал...

Помню, мы с отцом и его друзьями пошли на рыбалку. Это было зимой. Так получилось, что мы заблудились. Наши компаньоны настаивали на одном направлении, а папа — на другом. В итоге каждый пошел своей дорогой. Как оказалось позже, отец заблуждался. Бредя по сугробам, мы выбились из сил, даже кричать не было мочи. Я тогда познал, как замерзают люди: в этот момент на меня напал просто мертвецкий сон. Помнится, я упал, поднялся, после второго падения я словно провалился в беспамятство, уснул.

Нас спасли односельчане. Их об этом попросили наши попутчики, добравшиеся до деревни. Соседи подобрали меня полумертвого, принесли в первую попавшуюся избу, где я в беспомощности пролежал сутки: никто не верил, что я выживу. Но я выжил.

А однажды по пути на рыбалку нам с отцом медведь повстречался. Мы его решили отпугнуть, постучав по котелку, но не учли, что эхо, еще звонче отдающееся от леса, направит медведя в обратное направление, то есть прямо на нас. И не закричи я тогда отцу, что медведь на него бежит, то, вероятно, всего, косолапый разорвал бы и его, и меня. Медведь резко остановился, мы все, ошеломленные, какой-то момент постояли, потом он резко отпрыгнул в сторону и убежал в лес.

Или... К нам в охотничью избушку из года в год приходил косолапый. Начал ходить совсем маленьким — мы это по следам определили, а потом вымахал такой, что его след и двумя человеческими невозможно было закрыть! Причем все мое выбросит с нар и в ключья изорвет, а у друга ничего не тронет — ни одежду, ни одеяло.

Я знаю, что медведь человека так просто не тронет. Зачем косолапому нужны люди?! Так бы и давил каждого встречного-поперечного... Тем более сейчас их вон сколько развелось! Охотники-то сейчас перевелись. В прошлом году знакомый на Южме рыбачил. Медведица с медвежонком вышли к реке, походили вокруг да ушли. Медведь может загрызть, если он большой или раненый и не в состоянии найти себе пропитание, либо же если человек случайно в лесу наткнется на медведицу с медвежатами».

* * *

— Александр Николаевич, не возникало ли желания перейти на более спокойную работу?

— Нет, хотя мне неоднократно предлагали это сделать.

— А чем была для Вас интересна эта специальность?

— Осознанием значимости моего труда для людей: от качества моей работы зависит здоровье и жизни тысяч людей. Это так воодушевляет!

— Как Вы считаете, удалась ли Ваша жизнь?

— Я считаю, что жизнь моя состоялась: сына вырастил, дом построил, дерево посадил, и не одно — весь двор в деревьях... Хотелось бы, конечно, лучшего: чтобы дети получили высшее образование, но у них нет такого желания, а силком не заставишь. Каждому родителю хочется, чтобы его дети лучше жили, а иначе жить-то зачем?! Правильно?! Знаете, мои дети уже взрослые, имеют своих детей, а мы с матерью все равно за них переживаем...

— Ваши планы на будущее?

— Планы у меня хорошие: хочу заботиться о своих детях, внуках и, конечно же, работать! Куда я без железной дороги?!

Летом прошлого года ОАО «Управление технологического транспорта» выиграло тендер на оказание транспортных услуг ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания» (дочернее предприятие компании ОАО «ТНК-ВР»). Договорные отношения выстроены по формуле «3+2», значащей следующее: если в течение трех лет ОАО «УТТ» будет добросовестно и своевременно выполнять установленные коэффициенты, то заказчик продлит договор с подрядной организацией еще на два года. Но и это не предельная по срокам временная величина: заказчику выгодны долгосрочные отношения, а на это возможно рассчитывать лишь при условии заинтересованности подрядчика в развитии проекта. Проект стартовал 31 октября 2011 года.

РЯЗАНСКОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ОАО «УТТ»

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЪЕКТ РОССИИ

Чтобы оценить объем работ и значимость производства, приведем некоторые данные о рязанском заводе. ЗАО «РНПК» - ключевой поставщик топлива для Центрального федерального округа. География реализации нефтепродуктов включает в себя практически все регионы России (от Калининграда до Хабаровска), а также страны ближнего и дальнего зарубежья. Сегодня предприятие успешно производит большой ассортимент высококачественных нефтепродуктов, соответствующих экологическим стандартам Евро-4 и Евро-5: автомобильный бензин, дизельное топливо, авиационный керосин и другие нефтепродукты. Также завод производит нефтяные битумы, сжиженные углеводородные газы, серную кислоту. Проектная мощность ЗАО «РНПК» - 17 млн т нефти в год. Численность персонала - около 2 700 чел. Общая площадь производства - около 1 300 га.

ТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ № 18

Транспортный цех завода образован в 1962 году. Тогда цех был единым целым с базой оборудования и не имел своей отдельной территории. За сорок с лишним лет цех значительно преобразился: он выделился из состава цеха № 28, у него появилась собственная территория, где были построены гаражи, несколько ремонтных зон, административный корпус с бытовыми помещениями, а также сформированы все необходимые объекты инфраструктуры: мойка, эстакада выпуска и т. д. Основной функцией транспортного цеха тогда была доставка грузов для строящегося производства.

Поскольку завод постоянно строился и реконструировался, то практически постоянно росла потребность в перевозке грузов, увеличении рабочей силы, что неизменно влекло за собой рост производственных мощностей транспортного цеха (транспортному цеху пришлось взять на себя обязанности по доставке рабочих

смен из удаленных районов города): были закуплены автобусы и сформированы несколько городских и внутренних автобусных рейсов.

К началу 2000-х годов транспортный цех стал полноценным транспортным подразделением, одним из крупнейших в Рязанской области (максимальное количество техники превышало 500 единиц).

С 31 октября 2011 года транспортная функция была выведена на аутсорсинг.

ОБОСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

Тендер на оказание заводу транспортных услуг выиграла одна из компаний ООО «АльянсАвтоГрупп» - ОАО «Управление технологического транспорта». Сегодня в рязанском проекте «УТТ» работает 181 человек, количество техники составляет 194 единицы. **Руководит проектом Виталий ФИЛАТОВ.**

«В задачи нашего подразделения, - рассказывает Виталий Владимирович, - входит оказание ЗАО «РНПК» транспортных услуг на спецтехнике, легковых автомобилях и автобусах. У нас работают все необходимые службы для оперативного и своевременного предоставления транспортных услуг, для обеспечения бесперебойного выхода техники на линию: на территории подразделения расположены службы по ремонту и обслуживанию машин; в отдельном помещении, оборудованном всеми необходимыми средствами связи, расположена диспетчерская служба; в течение дня медслужбой ведется контроль состояния здоровья каждого водителя.

Предприятие, которому наше подразделение оказывает транспортные услуги, огромное, поэтому здесь все должно быть подчинено делу. Мы руководствуемся реальными потребностями завода, причем в последнее время наблюдается тенденция к их росту».

Действительно, в апреле 2012 года на заводе начнется небывалый по масштабам и сложности комплексный остановочный капитальный ремонт на многих ключевых технологических

объектах. В рамках ремонта весны 2012 года в «РНПК» также запланирована реализация большого числа инвестиционных проектов, связанных с этими установками, включая приведение их в соответствие с нормами и правилами промышленной безопасности, реконструкцию и модернизацию отдельных блоков/установок, а также выполнение предписаний контролирурующих органов.

«Такой небывалый объем ремонтных работ потребует с нашей стороны значительного увеличения количества задействованной техники, как специализированной, так и пассажироперевозочной», - продолжает Виталий Владимирович.

ЗАО «РНПК» функционирует в круглосуточном режиме, соответственно, транспортники трудятся в установленном порядке. «Наша смена происходит в 7 часов утра и 7 часов вечера, - объясняет диспетчер Ирина ТИШКОВА. - «РНПК» постоянно требуются транспортные услуги. Завод довольно масштабный: площадь его составляет около 1 300 га, в общей сложности протяженность всех дорог составляет 52 км. Соответственно, здесь, как в городе, очень много маршрутов. Сотрудники «РНПК» приезжают, передеваются в бытовом комплексе, и затем наши автобусы развозят их по конкретным цехам. Все движение регламентировано: у каждого водителя свой маршрут, график движения».

Механики, так же как и диспетчеры, работают посменно. «В наши непосредственные обязанности, - поясняет Дмитрий САФОНОВ, механик по выпуску машин, - входит осмотр машин на эстакаде выпуска перед выходом на линию и по возвращении с линии. Мы несем ответственность за техническое состояние всей техники, задействованной в «УТТ», начиная от легковых автомобилей, на которых обслуживаются департамент, руководители управления, и кончая автобусами и самоходной техникой - тракторами, погрузчиками, кранами...»

«В нашем коллективе трудятся люди, опыт работы которых в автотранспортной сфере превышает 10 лет. А это значит, что они - хорошие

специалисты, способные обеспечить своевременность и качество при оказании транспортных услуг, ремонте и прочем. Весь коллектив нашего подразделения нацелен на безопасную и эффективную работу, на то, чтобы оправдать доверие нашего заказчика», - заключает руководитель проекта Виталий ФИЛАТОВ.



Здание управления ЗАО «РНПК»



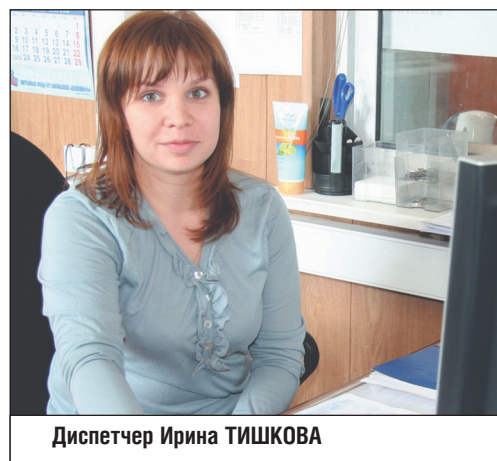
АБК рязанского подразделения ОАО «УТТ»



Автобусный парк



Руководитель рязанского подразделения Виталий ФИЛАТОВ



Диспетчер Ирина ТИШКОВА



Механик по выпуску машин Дмитрий САФОНОВ

МНЕНИЕ ЗАКАЗЧИКА



Евгений ФОМИН, руководитель службы поддержки бизнеса ЗАО «РНПК»:

- Для нас это новый проект - проекта аутсорсинга в таком масштабе у нас еще не было: мы вывели в

ОАО «Управление технологического транспорта» около 230 единиц техники и порядка 200 штатных единиц. Прямо скажу, на первоначальном этапе были и непонимание, и трудности, но ОАО «УТТ» с этими трудностями во многом справилось. В целом, если отбросить все проблемы и мелочи, я считаю, что проект состоялся, аутсорсинг устойчиво работает. И я благодарен фирме «УТТ» за то, что слова руководства компании в целом не расходятся с делом.

На сегодня прошел первый этап. Он всегда трудный - и для подрядчика, и для заказчика. Сейчас я возлагаю на «УТТ» следующие надежды. Я считаю, что предприятие должно задуматься о дальнейшем развитии: обновлении техники, инвестировании в какие-то основные фонды, подборе квалифицированных кадров либо о мотивации имеющихся кадров. К сожалению, программы по обновлению основных фондов мы до сих пор не увидели, и это плохо: она для нас очень важна, мы должны видеть развитие аутсорсинга.

Кроме того, считаю, что необходимо работать с кадрами, надо пытаться налаживать работу здесь, исходя из определенных хозяйственных принципов, а не только административных.



Рязанский нефтеперерабатывающий завод

К тому же нужно в ближайшие три-четыре месяца позиционироваться: какие работы «УТТ» хотели бы дополнительно взять. Предприятие в настоящее время располагает карт-бланшем: есть определенный бизнес, который, в принципе, мы готовы были бы вам отдать. Но возникает вопрос: а готово ли «УТТ» взять, организовать и наладить эту работу? Для нас это важно, так как в интересах завода - получение максимального количества услуг из одних рук».



ПОБЕДА «АЛЬЯНСАВТОГРУПП»

17 марта 2012 года завершился семнадцатый городской чемпионат по мини-футболу среди мужских команд сезона 2011-2012 гг., который стартовал 18 декабря прошлого года. Состязания проходили по выходным в спортивном комплексе «Юниор». В результате многочисленных игр победителем турнира стала наша команда «АльянсАвтоГрупп». Мы – лучшие!

Награждение проходило сразу же после финальной игры между лидерами турнира – командами «Газовик» (п. Унъюган) и «АльянсАвтоГрупп». 10 марта «газовики» одержали победу. «И это неудивительно, – комментирует их предфинальную победу **Игорь ИЛЫК**, член Няганской федерации по футболу, – у «Газовика» очень сильные игроки. Некоторые из них профессионально занимаются футболом в крупных центрах России. Да и потом, они моложе и посвящают тренировкам большую часть времени...»

И тем не менее, несмотря на вышеуказанные факты, наша команда после одного поражения в жесточайшей борьбе дважды подряд одержала победу над «Газовиком» со счетом 5:2 и 3:2, тем самым подтвердив свое превосходство. Трибуны просто ликовали! Все няганцы болели за наших – за «АльянсАвтоГрупп».

ЗНАЙ НАШИХ!

Напоминаем, что команда «АльянсАвтоГрупп» – сборная. Ее вдохновитель – Александр БРЕУСОВ, почетный гражданин города Нягани, депутат Думы города Нягани, заместитель начальника 4 ОФПС МЧС России по г. Ня-



гани. В команду входит 12 человек, 6 из которых – пожарные 4-го отряда ФПС МЧС России по г. Нягани. Ранее игроки выступали за разные команды, сформированные на базе предприятий и организаций города, таких как ОАО «ТНК-Нягань», Няганское отделение Западно-Сибирского банка Сбербанка России, СДЮСШОР им. А. Ф. Орловского и прочих. Начиная с 2011 года члены команды выступают под эгидой ООО «АльянсАвтоГрупп».

Тренер «АльянсАвтоГрупп» – Николай ВДОВИН, капитан – Антон ЧЕРЕПАНОВ.

«МЫ В ВАС ВЕРИЛИ!»

«Завершился очередной чемпионат по мини-футболу, – говорит **Шурий АСАДОВ**, генеральный директор ООО «АльянсАвтоГрупп», – причем с таким почетным и желанным для нашего холдинга результатом.

Я лично присутствовал на награждении команд-призеров, видел сияющие лица как игроков, так и болельщиков, и очень радовался за них. Какими бы ни были итоги, турнир подарил столько хороших эмоций каждому, кто хоть каким-то образом принял в

нем участие, турнир отвлек от бесконечных повседневных забот и производственных обязанностей, вовлек в свою стихию и заставил ликовать, топтать ногами и выражать вслух все, что заслуживали или не заслуживали футболисты. Турнир столкнул на поле силу, ловкость и мастерство столько спортсменов и оставил после себя столько впечатлений и уроков на будущее!.. И в итоге победителями стали все участники, все до единого, так как они были там, они прожили каждый миг от начала до конца вместе с истинными победителями чемпионата – командой «АльянсАвтоГрупп».

Я от всей души поздравляю наших спортсменов с заслуженной победой, с очередным признанием вас лучшими футболистами города Нягани! Вы – гордость всего нашего холдинга. Мы в вас верили! С победой, господа!»



НОВОСТИ

МАЙСКИЕ КАНИКУЛЫ ДЛЯ РОССИЯН

Премьер Владимир ПУТИН подписал постановление, в соответствии с которым в этом году россияне на майские праздники будут отдыхать четыре дня – с 6 по 9 мая.

«Имея в виду, что люди высказывают заинтересованность в том, чтобы в это время было больше выходных дней, с тем чтобы можно было на участки поехать, на огороды, Правительство РФ предлагает перенести выходные дни с субботы 5 мая на понедельник 7 мая и с субботы 12 мая на вторник 8 мая», – рассказал глава Правительства России во время заседания президиума Правительства, прошедшего в четверг 15 марта.



Также, согласно решению российского Правительства, суббота 28 апреля станет рабочим днем, а 29, 30 апреля и 1 мая – выходными.

К тому же майские каникулы позволят оценить, стоит ли переносить часть новогодних каникул на весну, считает глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей ИСАЕВ.

Отметим, что 7 мая 2012 года пройдет инаугурация Президента России. А это значит, что день вступления в должность нового главы государства будет в России также выходным днем.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В марте 2012 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметили свои юбилеи:

25-ю годовщину отметили **Андрей КОНОГОРОВ**, водитель автомобиля участка «г. Рязань» ОАО «УТТ» (г. Рязань), **Константин ГОРИН**, водитель автомобиля участка «г. Рязань» ОАО «УТТ» (г. Рязань), и **Валерий САМОХИН**, водитель автомобиля а/к № 3 ОАО «УТТ» (г. Нягань).

30-летний юбилей отметили **Дмитрий ШАФИКОВ**, водитель автомобиля а/к № 2 ООО «АТС» (п. Талинка), и **Эдуард КЛАССЕН**, водитель автомобиля а/к № 3 ООО «АТС» (г. Тюмень).

35-ю годовщину отметили **Радик АСКАРОВ**, водитель автомобиля а/к № 3 ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Владимир КРОТОВ**, водитель автомобиля участка «г. Ханты-Мансийск» ОАО «УТТ» (г. Ханты-Мансийск), и

Александр СУДНИЦЫН, монтер пути ЖДЦ ООО «АвтоДом» (г. Нягань).

40-летний юбилей отметил **Сергей КАНАШКИН**, водитель автомобиля а/к № 1 ОАО «УТТ» (г. Нягань).

45-ю годовщину отметили **Людмила НИКОЛАЙЧИК**, ведущий экономист ООО «АТС» (г. Нягань), **Вячеслав АЗАРКО**, слесарь по ремонту технологических установок базы «п. Талинка» ООО «СТК» (п. Талинка), **Василий ИВАНОВ**, водитель автомобиля а/к № 8 ООО «СТК» (г. Нягань), **Алексей ШУМИЦКИЙ**, водитель автомобиля а/к № 8 ООО «СТК» (г. Нягань), и **Анатолий ДЮМИН**, водитель автомобиля а/к № 1 ООО «АТС» (г. Нягань).

50-летний юбилей отметили **Александра ИЗЮРОВА**, заведующая складом ОП «Куйбышев» ООО «АвтоДом» (г. Куйбышев), **Руслан ГАЗИМАГОМЕДОВ**, слесарь-сантехник ООО «СТК» (г. Нягань), **Фалхат ДАВЛЕТШИН**, сторож базы «37 км» ООО «СТК» (г. Нягань), **Вячеслав КОНДАКОВ**, стропальщик «Трубной площадки № 2» ООО «СТК» (г. Нягань), **Василий МАТЛИН**, стропальщик «Трубной площадки № 1» ООО «СТК» (г. Нягань), **Владимир ЕФИМОВ**, водитель автомобиля а/к № 1 ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Василий БАЙБАКОВ**, водитель автомобиля а/к № 1 ООО «АТС» (г. Москва), и **Павел ЛОСЕВСКОЙ**, водитель автомобиля а/к № 2 ООО «АТС» (п. Талинка).

55-ю годовщину отметили **Владимир ШИПИЦЫН**, начальник техни-

ческого отдела ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Василий ИВАНОВ**, водитель автомобиля а/к № 2 ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Алексей РУДИК**, машинист АДПМ а/к № 8 ООО «СТК» (г. Нягань), **Анатолий НИКОНОВ**, водитель автомобиля а/к № 1 ООО «АТС» (г. Нягань), и **Рагим ЮСИФЗАДЕ**, водитель автомобиля а/к № 1 ООО «АТС» (г. Нягань).

60-летний (!) юбилей отметили **Дмитрий ШУБЕРНЕЦКИЙ**, стропальщик «Трубной площадки № 2» ООО «СТК» (г. Нягань), и **Владимир КОПЕЙКИН**, водитель автомобиля участка «п. Сергино» ОАО «УТТ» (п. Сергино).

65-летний (!) юбилей отметил **Набижон ЮЛДАШЕВ**, машинист пере-

движного компрессора а/к № 8 ООО «СТК» (г. Нягань).

Дорогие именинники!

Примите наши искренние поздравления в честь ваших юбилеев!

В день самый яркий – в юбилей
Желаем песен и гостей,
Желаем счастья и тепла,
Дорога чтоб была светла
От солнца, света детских снов...
Больших надежд, хмельных пиров,
Смеяться много и шутить,
Всю жизнь свою до дна испить.
И чтобы всем чертям назло
Жилось, любилось и везло!

С праздником!