



АВТОМОБИЛИСТ



№ 71
январь
2014 г.



ГРУППА КОМПАНИЙ **ООО «АльянсАвтоГрупп»**

Корпоративная газета

ЗАЩИТА БИЗНЕС-ПЛАНОВ ПРОШЛА В ПЕРВОЙ ИТЕРАЦИИ

- Все предприятия подготовились к первой итерации, кто-то лучше, кто-то хуже. На качество подготовки документов повлияло позднее поступление информации об итогах проведенных тендеров: результаты по некоторым из конкурсов поступили вечером 31 декабря прошлого года. Тем не менее компании подготовились, все статьи были рассчитаны, затраты, запланированные в бизнес-планах, реально обоснованы; есть объемы, выручка, что позволит нашим предприятиям стабильно функционировать в течение отчетного периода.

В рассмотрении планов приняло участие руководство ООО «Старвей» в лице **Владимира КОЖОКАРЯ**, ге-

16-17 января в конференц-зале ООО «АльянсАвтоГрупп» прошла защита бизнес-планов на 2014 год в первой итерации. В рассмотрении проектов главных финансово-экономических документов компаний автомобильного холдинга приняло участие руководство ООО «Старвей». Комментирует новость Альвира РАМАЗАНОВА, заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «АльянсАвтоГрупп».

нерального директора ООО «Старвей», и **Михаила КУЗОВА**, финансового директора ООО «Старвей».

Что показали проекты бизнес-планов? Что очередной год станет для нашего холдинга, как всегда, сложным, напряженным: со многими нашими постоянными контрагентами пришлось пролонгировать договоры на оказание транспортных услуг, не только не повышая стоимости наших услуг, но даже кое-где снижая расценки, хотя в 2013 году прошли

инфляционные процессы: рост цен на горюче-смазочные материалы по итогам 2013 года составил 13-14%. А ГСМ - одна из наиболее затратных статей расходов предприятия на содержание собственного автопарка.

Тем не менее в бизнес-планах на 2014 год предусмотрена индексация заработной платы, все социальные программы и выплаты сохраняются в прежнем объеме.

Что еще хочется отметить, проекты по всем предприятиям амбициозные: мы расширяем свое присутствие по всей России. В этом году «СТК» будет работать на Южно-Тамбейском месторождении (полуостров Ямал) согласно договору с ООО «Интегра-Бурение». Работы будут проходить практически на берегу Ледовитого океана. К тому же «СТК» будет предоставлять услуги ООО «Газпромнефть-Хантос», а это обслуживание Пальяновского и Зимнего месторождений.

ОАО «УТТ» также расширило свое присутствие в ходе тендерной кампании, в частности ранее предприятие обслуживало два месторождения, разрабатываемые ООО «РН-Уватнефтегаз», а с 2014 по 2016 год включительно ОАО «УТТ» будет ра-



ботать уже на четырех месторождениях Уватской свиты.

Я думаю, что предприятия достойно и с высоким качеством будут выполнять взятые на себя обязательства на 2014 год, тем самым укрепят свои имиджевые позиции и зарекомендуют себя с наилучшей стороны.

Руководство «АльянсАвтоГрупп» и «Старвей» всех заслушало и по

каждому предприятию приняло решение, в том числе всем компаниям было поручено в течение последующей недели уточнить расчеты по некоторым статьям затрат. И уже на следующей неделе бизнес-планы предприятий с учетом озвученных поправок будут, надеюсь, утверждены руководством ООО «АльянсАвтоГрупп».



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В январе 2014 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметили свои юбилеи:

25-ю годовщину отметили **Алексей СЕМЕЙКИН**, машинист мочечных машин ООО «УАТ КЧХК» (г. Кирово-Чепецк), и **Павел МУР-ЗИНОВ**, стропальщик участка «Октябрьский район (Сергино)» ОАО «УТТ» (п. Сергино).

30-летний юбилей отметили **Лилия ГЛУЩЕНКО**, экономист по финансовой работе ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Лилия АСХАДУЛЛИНА**, оператор ЗС ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), и **Алексей ГРИНЦОВ**, стропальщик участка «Трубная база № 2» ООО «СТК» (г. Нягань).

35-ю годовщину отметили **Надежда АФАНАСЕНКОВА**, уборщик служебных и бытовых помещений ООО «АвтоДом» (г. Нягань), **Федор ШЕВЯКОВ**, слесарь по ремонту автомобилей ООО «УАТ КЧХК» (г. Кирово-Чепецк), и **Евгений КОНОВАЛОВ**, водитель автомобиля а/к № 3 ОАО «УТТ» (г. Нягань).

40-летний юбилей отметили **Наталья МУРЕЕВА**, медицинская сес-

тра участка «г. Рязань» ОАО «УТТ» (г. Рязань), и **Ага ГУСЕЙНОВ**, стропальщик участка «Трубная база № 1» ООО «СТК» (г. Нягань).

45-ю годовщину отметили **Ирина БАВТРУК**, оператор ЗС участка «г. Рязань» ОАО «УТТ» (г. Рязань), **Лариса АЛЛИЛУЕВА**, оператор ЗС ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), **Анатолий РОГОЖИН**, водитель автомобиля а/к № 1 ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Алмаз МУХАМЕТДИНОВ**, водитель автомобиля а/к № 1 ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Андрей ГВОЗДЕВ**, водитель автомобиля участка «г. Рязань» ОАО «УТТ» (г. Рязань), **Евгений КОНДРАТОВ**, водитель автомобиля участка «г. Рязань» ОАО «УТТ» (г. Рязань), **Андрей ЦАРЕВ**, водитель автомобиля участка «г. Рязань» ОАО «УТТ» (г. Рязань), **Михаил БАЛАБАНОВ**, машинист автомобильного крана участка «г. Рязань» ОАО «УТТ» (г. Рязань), **Александр ЗАНФИРОВ**, водитель автомобиля а/к № 1 ООО «АТС»

(г. Нягань), и **Валерий ОСТАПЕНКО**, машинист ППУ а/к № 11 ООО «СТК» (г. Нягань).

50-летний юбилей отметили **Рита КАПЛИНА**, диспетчер ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Роза ШАКИЕВА**, ведущий инженер по заработной плате ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Рита ЗАГИНАЙЛО**, старший диспетчер а/к № 3 ООО «АТС» (г. Тюмень), **Патимат КУТЛЫБАЕВА**, уборщик производственных и служебных помещений базы «п. Талинка» ООО «СТК» (п. Талинка), **Евгений КАРПОВ**, водитель автомобиля ООО «УАТ КЧХК» (г. Кирово-Чепецк), **Сергей САМСОНЕНКО**, водитель автомобиля а/к № 1 ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Олег БУДАЕВ**, машинист крана а/к № 1 ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Сергей ТРУХИН**, моторист цементовочного агрегата а/к № 2 ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Сергей БЕЛОНОГОВ**, водитель автомобиля участка «г. Бузулук» ОАО «УТТ» (г. Бузулук), **Ильдар ГАРИПОВ**, водитель автомобиля а/к

№ 1 ООО «АТС» (г. Нягань), и **Владимир ПОЛЕКОВ**, водитель автомобиля а/к № 6 ООО «СТК» (г. Нягань).

55-ю годовщину отметили **Геннадий ХОДЫРЕВ**, водитель автомобиля ООО «УАТ КЧХК» (г. Кирово-Чепецк), **Владимир СЕМЕНИН**, водитель автомобиля а/к № 1 ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Виктор СИНЯКОВ**, машинист погрузчика участка «г. Рязань» ОАО «УТТ» (г. Рязань), **Анатолий РОГАЧКОВ**, слесарь по ремонту автомобилей участка «г. Рязань» ОАО «УТТ» (г. Рязань), **Николай ТИТКОВ**, водитель автомобиля участка «п. Первомайский» ОАО «УТТ» (п. Первомайский), и **Сергей ДЕНИЩЕНКО**, машинист ППУ а/к № 11 ООО «СТК» (г. Нягань).

60-летний (!) юбилей отметили **Владимир БЕРЕГАЛОВ**, водитель автомобиля ООО «УАТ КЧХК» (г. Кирово-Чепецк), **Алексей ВОРОНЧИХИН**, водитель автомобиля ООО «УАТ КЧХК» (г. Кирово-Чепецк),

Сергей МУСИХИН, водитель автомобиля ООО «УАТ КЧХК» (г. Кирово-Чепецк), **Николай ШАТУНОВ**, водитель автомобиля ООО «УАТ КЧХК» (г. Кирово-Чепецк), **Владимир ОЛЬХОВЕЦКИЙ**, сторож участка «г. Бугуруслан» ОАО «УТТ» (г. Бугуруслан), и **Григорий ЛЕМДЯНОВ**, контролер технического состояния базы «37 км» ООО «СТК» (г. Нягань).

65-ю (!) годовщину отметил **Александр МАТКИН**, сторож участка «г. Бугуруслан» ОАО «УТТ» (г. Бугуруслан).

70-летний (!) юбилей отметил **Владимир ОРЛОВ**, сторож базы «п. Талинка» ООО «СТК» (п. Талинка).

ДОРОГИЕ ИМЕНИННИКИ!

Примите наши искренние поздравления в честь ваших юбилеев!

*Желаем до ста лет дожить,
Не зная печали, не грустить,
Прекрасных, ясных,
светлых дней
Желаем вам в ваш юбилей!
Года пусть медленно идут,
Родные радость вам несут.
Любимым быть*

*и жизнь любить,
Свою улыбку нам дарить!*

С ПРАЗДНИКОМ!



ШОФЕР ПО ПРИЗВАНИЮ

Дмитрий КУДРЯШОВ работает водителем автомобиля с 1990 года. Свой водительский стаж он начал набирать еще во время службы в армии в войсках связи, продолжил в автотранспортном цехе № 18 Рязанского нефтеперерабатывающего завода (ныне - ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»), где трудится и поныне. «Кабинетная работа, просиживание на одном месте - не по мне, - поясняет Дмитрий Викторович. - Мне нравится всегда быть в движении, знакомиться с новыми людьми, вникать в тонкости профессий специалистов, с кем так или иначе приходится сталкиваться по роду деятельности. Мне нравится постоянно совершенствовать свое вождение, а это возможно только во время управления автомобилем, только в пути. Быть шофером стало делом моей жизни».

Дмитрия с детства тянуло к технике: будучи ребенком, он вместе со взрослыми копался в автомобиле, с жадностью внимал рассказы о трудовых буднях шофера, достижениях нефтеперерабатывающего завода (в то время многие его родственники работали на Рязанском НПЗ). Помимо этого, он, так же как и взрослые, хотел быть полезным обществу. «Я был добросовестным октябреном, активным пионером, ответственным комсомольцем. У меня была интересная, насыщенная юность», - поделился Дмитрий Викторович.

Так, в 5 классе Дмитрий был избран председателем Совета отряда, что позволило ему принимать участие в работе актива Совета пионерской дружины школы. Уже через год Дмитрия единогласно избрали председателем Совета дружины. На этом посту он проработал около трех лет. «Деятельность пионерской организации была многогранной. Пионеры были старшими товарищами октябрят: мы помогали им не только в учебе, но и в организации досуга во время перемен. К тому же мы проводили для них классные часы, зарядки, политинформацию, рассказывали о том, что есть такое пионерская организация, каким нужно быть октябреном, чтобы в будущем вступить в наши ряды. Также в рамках деятельности пионерской организации мы принимали участие в общегородских слетах пионеров Рязани, в ходе которых отчитывались о проделанной работе, делились опытом успешных начинаний. Помимо этого, мы оказывали помощь людям преклонного возраста, приглашали ветеранов Великой Отечественной войны на свои сборы, на заседания советов отрядов». За активную деятельность и хорошие результаты Дмитрий КУДРЯШОВ в числе пяти рязанцев был направлен в международный санаторно-пионерский лагерь «Артек» (Крым) на IX Всесоюзный слет пионеров, который собирался как высший орган самоуправления. «Там мы занимались в кружках и отрядах, ездили на экскурсии. Я и не заметил, как пролетела смена. Эти дни стали для меня настоящей школой пионерской работы, полноценной и самостоятельной».

Через год после вступления в комсомол Дмитрия избрали секретарем комсомольской организации школы. «Конечно, новая должность накладывала на меня еще больше ответственности. Во-первых, я должен быть для всех членов нашей организации примером во всем - в учебе, поведении, достижениях. Во-вторых, нес ответственность за сбор членских взносов, прием пионеров в комсомол. В-третьих, на мне лежало проведение заседаний школьного актива, во время которых рассматривались в том числе инциденты в школе, недостойное поведение или плохая успеваемость учащихся. Помимо этого, в мои обязанности входила подготовка для комсомольцев-школьников экскурсий на нефтеперерабатывающий завод, в городские учреждения и промышленные предприятия, где ребята знакомились с деятельностью этих организаций, с продукцией, которую они выпускают».

После окончания школы Дмитрий подал документы в Рязанское высшее военное автомобильное инженерное училище. Это учреждение несло шеф-



ство над школой, где он учился, поэтому многие ее выпускники продолжали свое образование именно здесь, получая систематизированные военные, политические, инженерно-технические и специальные знания и необходимые навыки по всем отраслям военной науки. Но Дмитрию не удалось поступить в училище, как он объяснил, из-за плохого поведения. «Среди поступающих оказался юноша, который не мог даже одного раза подтянуться... и решил поступить в военное училище - но это же смех да и только! Вот мы над ним не то чтобы посмеялись, а просто показали пример, в какой нужно быть физической форме, чтобы быть достойным звания курсанта военного училища. А он это расценил иначе. В итоге меня не зачислили в училище: члены приемной комиссии предложили мне попробовать поступить в следующем году. Помню, я очень расстроился, но исправить положение не мог: слишком строгие были требования к курсантам военного училища. Грустно, конечно. Но такова жизнь: она то грустная, то веселая. Тем она и хороша».

После неудачной попытки поступления Дмитрий сразу же устроился слесарем в автотранспортный цех № 18 РНПЗ, где за три месяца работы до службы в армии освоил тонкости этой специализации, более того, поднял свой разряд с пятого до четвертого.

* * *

Первые полгода Дмитрий КУДРЯШОВ проходил срочную службу в украинском городе Николаеве в федеральном агентстве правительственной связи и информации (ФАПСИ) при Президенте Российской Федерации, основными направлениями которого были организация и обеспечение эксплуатации, безопасности, развития и совершенствования правительственной связи и систем специальной информации для государственных органов. «Сначала я попал в комендантский взвод, в обязанности которого была вменена охрана объек-

тов космической связи. Но затем по моей просьбе - меня всегда тянуло к технике - меня пересадили на дежурную машину при штабе части».

После отсоединения Украины от России солдатам (здесь служили молодые люди из России, Украины, Латвии, Литвы) руководство войсковой части предложило принять присягу Украине. Конечно же, россияне отказались, в связи с чем они были отправлены в российские подразделения ФАПСИ. «Сначала я попал в войсковую часть Подмосквы, затем Саратова», - пояснил Дмитрий Викторович.

* * *

После демобилизации (1992 год) Дмитрий поступил в рязанскую сельскохозяйственную академию, но получить высшее образование не получилось. «Жизнь складывалась таким образом, что пришлось отказаться от учебы: нужно было зарабатывать деньги, поэтому я устроился на РНПЗ водителем автомобиля. К тому времени у меня уже был наработан достаточный стаж водителя: перед службой в армии, во время работы автослесарем, прошел трехмесячное обучение вождению в автошколе; продолжил водительское образование уже в армии, там же подтвердил классность. Поэтому мне доверили управление микроавтобусом «Тойота». Я был в распоряжении секретаря директора РНПЗ, встречал и возил специалистов, ездил в командировки на Украину, в Нижний Новгород, в Саратов; в Москву вообще каждый день ездил». Несмотря на сложности, сопряженные с постоянными командировками, Дмитрию Викторовичу нравилась эта работа. «Я тогда был молодой, холостой, машина была новая, да еще иномарка - тогда в Рязани таких было всего три автомобиля, и на одном из них я работал. К тому же у меня появилась возможность на мир посмотреть, себя показать, с новыми людьми познакомиться. Тогда еще и машин было меньше, соответственно, и таких пробок не было».

Впоследствии Дмитрий Викторович работал на УАЗе-452, ВАЗе-2104, АСМП (автомобиль скорой медицинской помощи). «До сентября 2011 года наш транспортный цех обслуживал заводскую поликлинику: у нефтеперерабатывающего завода было свое лечебное учреждение. Мы работали на объекте повышенной опасности, где нередко случались аварийные ситуации, в результате чего людям требовалась срочная медицинская помощь. Порою везти потерпевших приходилось до городской больницы. И чтобы не стоять на проезде, мы огидали этот участок, проезжая по трамвайным путям. Приезжали в больницу, вытаскивали человека из автомобиля, и санитары несли его прямо на операционный стол. Естественно, что машина после такого проезда ломалась, но тогда для нашей бригады, для меня самого важнее было спасти жизнь человеку. А машину и починить можно!»

* * *

В 2003 году произошло слияние трех нефтяных компаний - «ТНК», «ВР» и «СИДАНКО» в «ТНК-ВР». Рязанский НПЗ стал частью мощной российско-британской компании, в результате чего последовали изменения. И первое из них - изменение организационно-правового статуса и наименования предприятия: завод был переименован в ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания». В последующем в результате внедрения в дочерние общества «ТНК-ВР» инновационных процессов ЗАО «РНПК» начало выводить из-под своего «крыла» непрофильные виды деятельности. «После того как из состава «РНПК» была выведена поликлиника, нам, водителям «скорых», предложили перейти в данное медицинское учреждение, но мы решили остаться на заводе».

В 2011 году ЗАО «РНПК» вывело транспортную функцию на аутсорсинг. Тендер выиграло ОАО «УТТ». «Сейчас я работаю водителем МАЗа-контейнеровоза, вывожу с территории завода физически изношенное оборудование, строительный мусор. В день у меня бывает заявок по 10-11, а в период планового ремонта на заводе и того больше». Во время планового капитального ремонта технологических установок нефтеперерабатывающей компании требуется дополнительное количество транспорта, в связи с этим транспортное подразделение переходит на усиленный режим работы. «В такие периоды я работаю еще и на грузовых Scania, Isuzu».

* * *

- Дмитрий Викторович, не пропала тяга к технике с годами?

- Нет, не пропала: мне этого занятия на работе хватает, я там душу отвожу. Одно время даже собирал машины из нескольких автомобилей. Знаете, стоит один раз машину перебрать своими руками, и это занятие становится словно наркотиком: просто тянет вновь и вновь проверить, все ли так работает, все ли нормально функционирует, навыки, в конце концов, вспомнить. Меня еще наставники учили, когда я только пришел на завод, что если ухаживать за машиной, своевременно производить техническое обслуживание, вовремя устранять замеченную

неполадку, то автомобиль прослужит очень долго.

- А у Ваших сыновей наблюдается желание копаться в технике?

- Старший сын (12 лет - прим. ред.) не очень тяготеет к технике, а вот младший (4 года - прим. ред.) - напротив, с удовольствием составляет мне компанию. Старшему больше нравится возиться с компьютером: он уже намного лучше, чем я, знает его устройство и функционал.

- Есть ли у Вас еще увлечения?

- Раньше, когда было свободное время, вместе с друзьями ходил на охоту, рыбалку, сейчас же главное мое увлечение - это забота о моих близких. Мои родители уже в преклонном возрасте, и им необходимы мои помощь, внимание, забота. К тому же моему младшему сыну исполнилось четыре года. Жена уже вышла на работу, поэтому все свободное время нахожусь с детьми.

- Много у Вас друзей?

- Знаете, когда я женился, из всех друзей остались лучшие, верные - те, которые всегда придут на помощь, другие как-то само собой ушли, растворились во времени. Из друзей детства осталось только трое, остальные - друзья, с которыми связала работа.

- Оглядываясь на прожитые годы, хотелось бы Вам в своей жизни что-либо изменить?

- На этот вопрос я не могу однозначно ответить, так как, с одной стороны, меня устраивает и моя жизнь, и то место, где я сегодня работаю, но, с другой стороны, мне хотелось бы взглянуть на себя со стороны: осуществил ли свою детскую мечту - стать военным, как сложилась бы тогда моя жизнь? А если говорить в целом, то я не жалею о принятых когда-то решениях: на тот момент они были единственно верными.

- В чем Вы видите смысл своей жизни?

- В заботе о родителях, чтобы подольше продлить их жизнь, в заботе и помощи своим детям. Хочу, чтобы мои дети не повторили моих ошибок, чтобы доводили начатое до конца. Хочу, чтобы мои сыновья нашли себя в жизни, причем, какую бы они ни выбрали профессию, чтобы были мастерами своего дела, чтобы были нужными и востребованными специалистами. Допустим, захотят стать слесарями - хорошо. Но нужно стать такими слесарями, которые могли бы заткнуть за пояс любого инженера. В части воспитания я стараюсь быть похожим на своего отца. Вот, некоторые говорят, что они слепо любят своих детей. Я считаю, что это неправильно: любовь к детям заключается, прежде всего, в своевременной коррекции их характера, поступков, высказываний: за что-то нужно поругать, а за что-то похвалить, таким образом помочь сформировать у них правильную систему ценностей.

- Дмитрий Викторович, чему Вы учитесь своих сыновей? Какие качества Вы воспитываете в них?

- Прежде всего, уважение к старшим, любовь к Отчизне, бережное отношение к природе, готовность встать на защиту тех, кто попал в беду. Я хочу, чтобы они стали настоящими мужчинами. Хочу, чтобы они четко понимали, что самое главное для человека - это семья. Именно с этого начинается Родина для каждого человека.

- Какие у Вас планы на будущее?

- Работать дальше, и хотелось бы в ОАО «УТТ». Коллектив у нас хороший, все ответственные и трудолюбивые, отзывчивые и добродушные. Среди таких людей и работать - одно удовольствие. А также хочу поднять своих сыновей, помочь им определиться в жизни, стать хорошими людьми.



В ООО «СТК» НАЗНАЧЕН НОВЫЙ ДИРЕКТОР

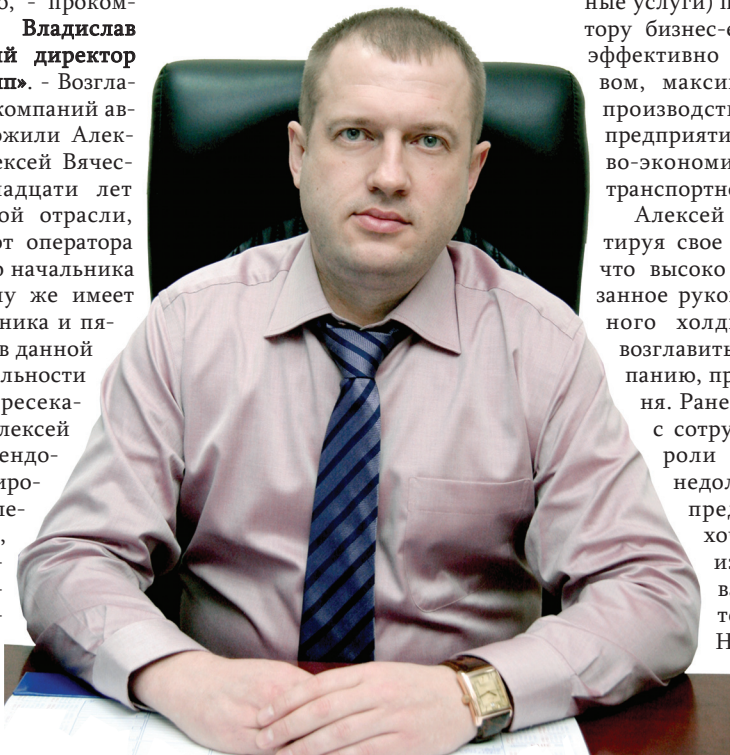
С 30 декабря 2013 года Алексей БАРСУКОВ приступил к исполнению обязанностей управляющего директора ООО «Сервисная транспортная компания», сменив на этом посту Владимира ПЯСКОРСКОГО, с апреля по декабрь 2013 года возглавлявшего ООО «СТК».

«Владимир ПЯСКОРСКИЙ подал заявление об увольнении по собственному желанию, - прокомментировал новость **Владислав ПОЛЯЕВ, генеральный директор ООО «АльянсАвтоГрупп».** - Возглавить одну из крупных компаний автохолдинга мы предложили Алексею БАРСУКОВУ. Алексей Вячеславович более шестнадцати лет проработал в нефтяной отрасли, прошел все ступени от оператора добычи нефти и газа до начальника нефтепромысла, к тому же имеет образование транспортника и пятнадцатилетний опыт работы в данной сфере. По роду деятельности мы неоднократно пересекались с ним, при этом Алексей Вячеславович зарекомендовал себя как квалифицированный и опытный специалист и управленец, готовый мгновенно реагировать и решать задачи любой сложности. Его потенциал и знание специфики деятельности ООО «СТК» (ранее Алексей Вячеславович занимал

пост линейного руководителя компании-оператора, которой «Сервис-

ная транспортная компания» оказывала и ныне оказывает транспортные услуги) помогут новому директору бизнес-единицы ООО «ААГ» эффективно управлять коллективом, максимально использовать производственные мощности предприятия, улучшить финансово-экономическое состояние транспортной организации».

Алексей БАРСУКОВ, комментируя свое назначение, отметил, что высоко ценит доверие, оказанное руководством автомобильного холдинга. «Предложение возглавить транспортную компанию, признаюсь, удивило меня. Ранее я постоянно работал с сотрудниками «СТК», но в роли заказчика. Поэтому, недолго думая, я принял предложение Альянса: хочется, как говорится, изнутри прочувствовать все аспекты деятельности подрядчика. Надеюсь, что смогу оправдать доверие руководства ООО «АльянсАвтоГрупп».



БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Алексей БАРСУКОВ родился в 1974 году.

В 1995 году окончил Тюменское высшее военно-инженерное командное училище по специальности «инженер по эксплуатации машин инженерного вооружения». В 2003 году заочно окончил ТюмГНГУ по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

С 1995 по 1997 г. - служба в Вооруженных силах РФ в должности заместителя командира батальона по инженерной службе (Подмосковье, инженерные войска).

С 1997 года живет в Нягани.

С 1997 по 2003 г. работал на нефтепромысле, разрабатываемом ОАО «Кондпетролеум», в последующем ОАО «ТНК - Нягань», в цехе добычи нефти и газа № 1 сначала оператором, затем механиком, мастером.

С 2003 по 2004 г. - ведущий инженер на Сергинском нефтепромысле, разрабатываемом нефтегазодобывающим управлением «РИТЭК-Белоярскнефть».

С 2004 по 2005 г. - мастер на пункте налива на станции «Сергино» цеха по эксплуатации межпромысловых нефтепроводов НУ «РИТЭК-Белоярскнефть».

С 2005 по 2007 г. - начальник участка по ремонту нефтепромыслового оборудования базы производственного обслуживания НУ «РИТЭК-Белоярскнефть».

С 2007 по 2008 г. - начальник ремонтно-механического цеха НУ «РИТЭК-Белоярскнефть».

С 2008 по 2009 г. - начальник цеха по добыче и подготовке нефти и газа НУ «РИТЭКБелоярскнефть».

С 2009 по 2011 г. - начальник цеха по добыче нефти и газа № 1 ТПП «РИТЭКБелоярскнефть».

С 2011 по 2012 г. - начальник цеха добычи нефти и газа «Сергино».

С марта 2013 г. - директор ООО «Вектор 888».

С 30 декабря 2013 года - управляющий директор ООО «Сервисная транспортная компания».

Женат, воспитывает троих детей.

СТРОИТЕЛЬСТВО ДЕТСКОГО САДА ВЫПОЛНЕНО НА 70 %

- Осман Диланчи оглы, как продвигается стройка детского сада? На каком этапе находится строительство объекта?

- Что касается экстерьера здания, на сегодняшний день до конца выполнены контур детского сада, кровля, завершено утепление каркаса здания, еще в начале ноября запущено тепло; средняя часть здания полностью закончена, торцевые части и декоративные элементы (остроконечные крыши, башни) исполнены на 65 %.

До конца текущей недели (интервью от 21 января 2014 года - прим. ред.) в Нягань придет партия конструкционно-отделочного материала (фасадные кассеты 60x60 см желтого, белого, оранжевого цветов), и со следующей недели мы займемся обшивкой стен фасада здания, которую планируем завершить к 1 марта.

Параллельно ведутся работы по внутренней отделке здания, причем мы начали ее выполнять со второго этажа. Специально до начала новогодних выходных мы залили полы - сделали бетонную стяжку полов, чтобы за выходные дни стяжка полностью набрала прочность и высохла. Сейчас внутри здания работают электрики, сантехники (на 90 % закончена разводка, полностью выполнен пожарный водопровод, установлены теплоспутники в венткамере, идет разводка сантехнической части), и уже за ними следом идут отделочники.

В июле 2012 года одна из бизнес-структур автохолдинга, ООО «АвтоДом», приступила к строительству детского сада. Данное строительство проходит в рамках сотрудничества государства и частного бизнеса: ООО «АвтоДом» выиграло тендер на возведение детского сада на 140 мест в III микрорайоне Нягани. На сегодняшний день, по оценке Османа ОСМАНОВА, заместителя генерального директора по строительству ООО «АльянсАвтоГрупп», детский сад готов практически на 70 % от общего объема строительных работ. Сдать объект планируется летом текущего года.



- Почему для облицовки детского сада Вы выбрали фасадные кассеты?

- Потому что фасадные металлокассеты - долговечный и прочный материал. Металлические кассеты надежно защищают фасад здания от воздействия неблагоприятных погодных условий, фасад из металлокассет не горит и выдерживает значительные перепады температур, позволяет устанавливать в конструкции системы утеплительные и зву-

коизоляционные материалы. По сравнению с керамическими отделочными блоками и цементными плитами данный материал несет меньшую нагрузку на стены здания из-за своего меньшего веса и облегченной алюминиевой конструкции обрешетки. К тому же особенности конструкции кассетной системы позволяют значительно сократить сроки проведения отделочных работ за счет высокой точности размеров и легкости монтажа.

- Кто на сегодня курирует строительство детского сада, помимо руководства холдинга?

- Контроль над строительством дошкольного учреждения ведет Комитет образования и науки Администрации г. Нягани, а также на стройку приходят представители детского сада «Веснянка», часть сотрудников которого в будущем перейдет в это здание. Иногда они приходят по нашему приглашению, иногда - самостоятельно. Мы согласовываем с руководством данных учреждений все - от проекта здания до дизайн-проекта на отделочные работы. Они рассматривают наши документы, при

необходимости внося изменения, и согласовывают их в Администрации города: вся документация визируется Риммой ДАКУКИНОЙ, главой Администрации города Нягани. В основном изменения вносятся в дизайн-проект по цветовому решению полов, плитки, линолеума, стен, потолков, бассейна - все, вплоть до санузлов. Мы во всем идем им навстречу, так как в будущем им там работать.

- А кто разрабатывает дизайн-проект для детского сада?

- Им занимается фирма, которая приняла участие в строительстве Городской гимназии (средняя школа № 8) и Детской поликлиники. В настоящее время дизайнеры делают за-

меры для расчета необходимого количества отделочного материала, который впоследствии и предоставят строителям в полном объеме.

- Осман Диланчи оглы, когда планируется ввести детский сад в эксплуатацию?

- На сегодня детский сад готов практически на 70 % от общего объема строительных работ. Отделку и внутренние работы мы планируем закончить до конца апреля текущего года. Останется выполнить наружные работы: озеленение и благоустройство уличных игровых площадок, теневые навесы, игровые формы, наружное ограждение. Сдача объекта намечена на лето 2014 года.



СПРАВОЧНО

Будущее дошкольное учреждение будет представлять собой двухэтажное здание общей площадью 4 721 кв. м, рассчитанное на 140 мест: семь групповых ячеек - изолированных помещений, принадлежащих каждой детской группе, а также специализированные помещения для занятий с детьми, предназначенные для поочередного использования всеми или несколькими детскими группами, - залы для музыкальных и гимнастических занятий, кружковое помещение, бассейн (6 м x 9 м); сопутствующие помещения - медицинский блок, пищевой блок, постирочная; служебно-бытовое помещение для персонала.





ООО «АЛЬЯНСАВТОГРУПП» ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ В ПРОЕКТЕ «АЛЛЕЯ ДОБРЫХ ДЕЛ»

В период с 27 по 31 декабря в Нягани проходила акция «Аллея добрых дел», в ходе которой организаторы - члены местного отделения ассоциации молодых предпринимателей России в г. Нягани поздравили детей, числящихся в БУ СО «КЦСОН «Катарсис», с новогодними праздниками и вручили подарки, которые были предоставлены городскими организациями. В их числе - группа компаний «АльянсАвтоГрупп».

«Название проекта говорит само за себя, - рассказывает **Владислав ПОЛЯЕВ, генеральный директор ООО «АльянсАвтоГрупп».** - Узнав о его проведении, мы сразу же решили поддержать ребят из ассоциации молодых предпринимателей в их благом начинании. С этой целью мы сформировали 15 подарков и передали их в

подарочный фонд. К сожалению, не удалось лично присутствовать на новогоднем представлении, но очень надеюсь, что ребятам наши игрушки и сладости пришлись по душе».

Стоит отметить, что новогоднее представление состоялось 27 декабря в центре «Катарсис». Здесь ребят ждали забота и теплота, внимание и

подарки от неравнодушных взрослых. «Чужих детей не бывает, - уверен руководитель «АльянсАвтоГрупп». - Дети - это наше будущее. И пускай наши сегодняшние добрые слова, наше внимание помогут ребятам поверить в лучшее, а в будущем самим творить добро для тех, кто в этом особенно нуждается».



ООО «СТК» ПРЕПОДНЕСЛО НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК ЗАКАЗЧИКАМ И СОТРУДНИКАМ

В канун новогодних праздников ООО «Сервисная транспортная компания» организовало для своих заказчиков и сотрудников предприятия новогодний подарок: с 26 декабря 2013 года по 8 января 2014 года водители автобусов были одеты в костюмы Деда Мороза.



«Каждое утро наши водители в роли Дедов Морозов будут поздравлять своих пассажиров с наступающими праздниками - Новым годом и Рождеством, - комментирует новость Антонина Карбовская, начальник отдела по эксплуатации ООО «Сервисная транспортная компания». - Таким образом мы хотим показать значимость для нас партнерских отношений, выказать внимание к нашим уважаемым заказчикам, выразить им признательность за то, что они доверили нам оказание транспортных услуг, и надежду на про-

должение взаимоотношений в будущем.

Но главное, этой акцией мы хотели поднять настроение нашим уважаемым пассажирам, создать в салонах дружескую атмосферу и настроиться на встречу Нового года и Рождества Христова».

Ожидания сотрудников компании оправдались: заказчики были приятно удивлены такому вниманию со стороны подрядчика, скажем больше, с нашими Дедами Морозами фотографировались не только пассажиры, но и случайные прохожие.



Банк
Кольцо Урала

«ЗА КОМПАНИЮ» С БАНКОМ «КОЛЬЦО УРАЛА»

Эксперты банка «Кольцо Урала» составили рейтинг самых популярных «новогодних» целей кредитования. Как выяснилось, помимо традиционных расходов на новогодние путешествия, покупку подарков и украшений клиенты банка запланировали и грандиозные покупки. Так, более 20 процентов заемщиков сообщили о том, что планируют приобрести автомобиль. В список популярнейших трат также попали мебель и бытовая техника – январские выходные оказались отличным поводом затеять домашнюю перестановку.

Специально для тех, кто мечтает продлить зимний отпуск или исполнить загаданные в новогоднюю ночь желания,

банк «Кольцо Урала» предлагает один из самых дешевых на рынке кредитов. Речь идет о продукте «За компанию», ориентированном на работников крупных предприятий и компаний-партнеров. Важно отметить, что при расчете индивидуальной ставки банк принимает во внимание кредитную историю клиента, и, если заемщик своевременно исполнял свои обязательства по прежним кредитам, он может рассчитывать на более низкий процент.

К слову, на сегодняшний день в каждом из 76 офисов банка «Кольцо Урала» заемщикам предоставляется услуга, благодаря которой свою кредитную историю можно узнать всего за несколько минут. «Получение кредитной

истории поможет увидеть сведения о вас такими, какими их видит банк. Запросив справку, вы сможете узнать, не оформлены ли на вас мошенниками кредиты, правильно ли кредиторы сообщают сведения о платежах, нет ли ошибок в ФИО и паспортных данных и многое другое», — отмечает руководитель операционного офиса банка «Кольцо Урала» в Нягани Оксана Добрых.

Узнать подробные условия кредитования и получения кредитной истории можно на сайте банка www.kubank.ru, в офисе по адресу: г. Нягань, мкр-н 1, д. 1 или по телефону (34672) 6-05-75.

ООО КБ «КОЛЬЦО УРАЛА».
Лицензия ЦБ РФ № 65.