



АВТОМОБИЛИСТ



№ 78
март
2015 г.



ГРУППА КОМПАНИЙ **ООО «АльянсАвтоГрупп»**

Корпоративная газета



Эльдар Баширович ИСМАИЛОВ,
председатель совета директоров
ООО «АльянсАвтоГрупп»

КОЛОНКА ВЛАДИСЛАВА ПОЛЯЕВА

Уважаемые коллеги, рад приветствовать вас на страницах нашего корпоративного издания «Автомобилист».

В марте этого года Эльдар Баширович ИСМАИЛОВ, председатель совета директоров ООО «АльянсАвтоГрупп», отметил 55-летний юбилей.

Наверное, мало найдется среди сотрудников няганских предприятий, входящих в ООО «АльянсАвтоГрупп», людей, которым было бы неизвестно, кто такой Эльдар Баширович:

многие альянсовцы так или иначе пересекались с ним по вопросам производства либо раньше совместно трудились с ним, либо трудятся до сих пор. И сегодня, пожалуй, каждому есть что вспомнить и рассказать об Эльдаре Башировиче.

От себя скажу, что знаком с Эльдаром Башировичем много лет. Это тот человек, на которого хочется равняться. Своим трудолюбием, упорством, проницательностью, профессионализмом и целеустремленностью он достиг значительных результатов, завоевал признание и уважение друзей, коллег и партнеров. Его жизнь, успехи могут послужить примером для каждого из нас. Организовав 12 лет назад в Нягани транспортную организацию ОАО «Управление технологического транспорта», он тем самым заложил фундамент для автомобильного холдинга, который ныне работает во многих регионах страны. И это прямая заслуга Эльдара Башировича.

От себя лично и от имени каждого сотрудника нашего Альянса хочу поздравить Эльдара Башировича с этим замечательным событием – юбилеем и пожелать крепкого здоровья, душевной гармонии и оптимизма, так необходимых на ответственном посту; успехов в многогранной деятельности, в осуществлении жизненных планов, а также мира, счастья, добра и семейного благополучия!

С юбилеем, Эльдар Баширович!



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В марте 2015 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметили свои юбилеи.

25-ю годовщину отметили **Ислам АБУЕВ**, водитель автомобиля участка «Талинское» ОАО «УТТ» (пгт Талинка), **Максим ЧЕРЕМНЫХ**, водитель автомобиля а/к № 1 ОАО «УТТ» (г. Нягань), и **Линар АМИНЕВ**, машинист ППУ участка «Ханты-Мансийский район» ОАО «УТТ» (г. Ханты-Мансийск).

30-летний юбилей отметили **Евгений ЖУКОВ**, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), и **Сергей ВИЛИСОВ**, водитель автомобиля а/к № 3 ОАО «УТТ» (г. Нягань).

35-ю годовщину отметили **Светлана КУМАНЁВА**, специалист ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Вячеслав КАРХАРДИН**, машинист ППУ ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Селим МИРЗОЕВ**, водитель автомобиля участка «Талинское» ОАО «УТТ» (пгт Талинка), **Артем ПЕРМИТИН**, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов ООО «СТК» (г. Нягань), **Сергей ЧИЖИК**, машинист автомобильного крана участка «Средне-Хулымское месторождение» ОАО «УТТ» (г. Надым), и **Денис ЛУЧКИН**, водитель автомобиля участка «г. Рязань» ОАО «УТТ» (г. Рязань).

40-летний юбилей отметили **Руслан УСТАРХАНОВ**, водитель автомобиля а/к № 8 ООО «СТК» (г. Нягань), **Альберт ОДНОКОЛОВ**, водитель автомобиля а/к № 3 ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Дмитрий ЛОПАТИН**, водитель автомобиля участка «Октябрьский район» ОАО «УТТ» (п. Сергино), и **Константин ПАНТЕЛЕЕВ**, водитель автомобиля участка «Октябрьский район» ОАО «УТТ» (п. Сергино).

45-ю годовщину отметили **Андрей СОХРАНИЧ**, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Иван ЦЫУ**, машинист экскаватора а/к № 8

ООО «СТК» (г. Нягань), и **Вадим ГУБАРЕВ**, водитель автомобиля а/к № 3 ОАО «УТТ» (г. Нягань).

50-летний юбилей отметили **Светлана ПИРОГОВСКАЯ**, оператор АЗС ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), **Владимир ГЕКОВ**, водитель автомобиля а/к № 1 ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Олег АНДРЕЕВ**, машинист ППУ а/к № 2 ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Сергей КРАМСКОЙ**, моторист цементового агрегата ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Фуат ФАЙРУШИН**, водитель автомобиля а/к № 4 ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Амин СИРАЕВ**, водитель автомобиля а/к № 5 ООО «ААГ-Урал» (г. Бугуруслан), **Алексей КАМНЕВ**, машинист ППУ а/к № 4 ООО «ААГ-Урал» (г. Сорочинск), **Амирбег ГУСЕЙНОВ**, водитель автомобиля участка «Уватский район» ОАО «УТТ» (г. Уват), и **Андрей ГНЕЗДИН**, стропальщик участка «Уватский район» ОАО «УТТ» (г. Уват).

55-ю годовщину отметили **Альфия РАХИМОВА**, начальник технического отдела ОАО «УТТ» (г. Нягань), **Любовь ФЕДЕЧКО**, заведующая центральным складом базы «37 км» ООО «СТК» (г. Нягань), **Игорь КИМ**, главный механик ООО «СТК» (г. Нягань), **Василий ГЕРАСИМОВ**, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Владимир ЧАЗОВ**, механик ООО «УАТ КЧХК» (г. Кирово-Чепецк), **Радик ГАФУРОВ**, машинист ППДУ а/к № 8 ООО «СТК» (г. Нягань), **Мугутдин МАГОМЕДОВ**, водитель автомобиля а/к № 6 ООО «СТК» (г. Нягань), **Виктор ЧАЛЕНКО**, машинист передвижного компрессора а/к № 8 ООО «СТК» (г. Нягань), **Александр КОМАРОВ**, машинист бульдозера а/к № 4 ООО «ААГ-Урал» (г. Сорочинск), **Андрей ЧИНДЯЕВ**, машинист бульдозера а/к № 2 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук), **Николай ПОТЕХИН**, водитель автомобиля а/к № 3 ОАО «УТТ» (г. Нягань), и **Виталий РОМАНОВ**, водитель автомобиля участка «г. Белоярский» ОАО «УТТ» (г. Белоярский).

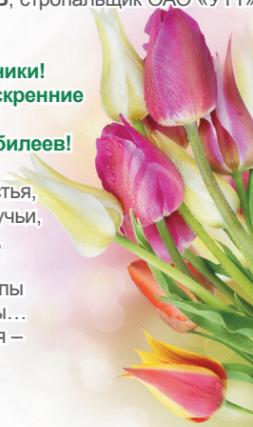
60-летний (!) юбилей отметили **Николай ШВЕЦОВ**, тракторист ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Сергей ТОЛЧИН**, слесарь по ремонту автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Владимир ШУКЛИН**, слесарь по ремонту ДСМ и тракторов ООО «УАТ КЧХК» (г. Кирово-Чепецк), **Сергей ЗАГРУДНЫХ**, стропальщик участка «Пальяново» ООО «СТК» (г. Нягань), **Николай ИОНКИН**, контролер технического состояния автомобильных средств базы «37 км» ООО «СТК» (г. Нягань), **Николай СОЛОВЕЙКО**, водитель автомобиля участка «Южно-Приобское месторождение» ООО «СТК» (г. Нягань), **Николай МАКАРОВ**, водитель автомобиля участка «Сандибиновское месторождение» ОАО «УТТ» (г. Надым), и **Иван КОЗЫРЕВ**, машинист экскаватора участка «г. Рязань» ОАО «УТТ» (г. Рязань).

65-ю (!) годовщину отметили **Александр ЧУВАШЕВ**, электрогазосварщик ООО «УАТ КЧХК» (г. Кирово-Чепецк), **Николай БУРИЛОВ**, водитель автомобиля а/к № 3 ОАО «УТТ» (г. Нягань), и **Александр НОВИКОВ**, стропальщик ОАО «УТТ» (г. Нягань).

Дорогие именинники!
Примите наши искренние поздравления в честь ваших юбилеев!

Желаем горы счастья,
С них – радости ручьи,
Озера долголетия,
Энергии ключи,
Хрустальные потоки
Душевной теплоты...
На целые столетия –
Любви и доброты!

С праздником!



«Горячая линия» Альянса

В Группе компаний «АльянсАвтоГрупп» действует «горячая линия» по всем вопросам, касающимся работы как автомобильного холдинга в целом, так и отдельных его бизнес-единиц.

Каждый сотрудник автохолдинга может направить свои предложения, пожелания, замечания и прочую информацию о работе в обществах на электронный адрес slovo.direktoru@yandex.ru, либо по телефону: +7 (982) 414-0551 – на голосовую почту. Информацию желательно подавать с подписью автора.

Ответы руководителя Группы компаний «ААГ» будут направляться на электронные адреса авторов вопросов. Кроме этого, ответы на типичные и распространенные вопросы, которые поступят на «горячую линию», будут дублироваться в корпоративном издании «Автомобилист». Для защиты персональных данных обратившихся на «горячую линию» их данные указываться не будут.



Семья, в которой воспитывался Мурат, была дружной: лихолетье войны, послевоенные трудности сблизили и сплотили воедино его родителей – русскую девушку и молодого казаха. «Папа с мамой жили душа в душу. Они работали в совхозе, дома держали большое хозяйство – только за счет него наша многочисленная семья и выживала, – начал свою историю Мурат Муқанович. – Помню, я все время был дома, что-то делал: много времени уходило на уход за скотиной, на помощь родителям в заготовке сена, дров... Потому и в школе учился средне. Когда заниматься уроками? Да и родители не требовали от меня хорошей учебы: у них своих забот хватало».

Тем не менее, Мурат принимал активное участие в общественной жизни школы – в деятельности пионерской и комсомольской организаций, входил в состав сборной школы, сформированной для участия в различного уровня состязаниях по таким видам спорта, как легкая атлетика (четыреборье, шестиборье), футбол, волейбол, баскетбол, лыжные гонки.

Помимо этого Мурат увлекался техникой: в свободную минутку бежал к старшему зятю, работавшему в то время шофером на «ГАЗ-53», чтобы помочь ему в ремонте машины либо составить компанию во время вечернего сбора молока у деревенских частников и транспортировки его до районного центра. «Мне нравилась сама езда, нравилось управлять огромной машиной, нравилась смена окружающей обстановки, знакомство с новыми людьми. Мне нравилось слушать, как дождь барабанит по кабине автомобиля – это успокаивающе действовало на меня. А еще мне нравилась езда в темное время суток. Все это вкупе «зацепило» меня, и я еще тогда решил, что в будущем стану водителем автомобиля».

После смерти отца Мурат, учившийся в то время в седьмом классе, оказался самым старшим мужчиной в доме. «Родители во время войны, да и после нее, работали в тылу – в Караганде, на шахте. Там, отработав много лет, они оставили все свое здоровье. Поэтому папа так рано ушел из жизни, в 47 лет». К тому моменту старшие братья разъехались, и вся ответственность за хозяйство и младших детей легла на Мурата. Примерно через год после смерти отца к ним в дом приехали какие-то люди, все выспрашивали у матери, считали, записывали в тетрадку. Понятно, что детям никто ничего тогда не объяснял. Это уже со временем Мурат понял, кто это были. «Эти люди, скорее всего, из добрых побуждений хотели забрать нас в детдом. Так получилось, что маме больше некому было помочь: она сама вышла из детдома, родственников у нее не было. Но мама тогда отстояла нас, мы остались дома».

После окончания школы Мурат остался в деревне, устроился разнорабочим в совхоз. «До службы в армии оставалось около двух лет. Я решил это время провести рядом с мамой: ей нужна была моя помощь. Тем более что в совхозе всегда требовались разнорабочие и для заготовки сена для скотины – тогда в совхозе было много кошар (большой загон для овец – прим. Ю. Ф.), и для полива полей, засеянных кормовой травой, и прочих работ». Вообще, полив полей – тяжелый труд. Людям в изнуряющую жару приходилось вручную таскать, присоединять двенадцатиметровые металлические трубы оросительной системы (технология капельного орошения), настраивать подачу воды, потом ждать по несколько часов, затем снова перетаскивать всю эту систему на следующий участок... И так все поле, и так каждый день.

* * *

Срочную военную службу Мурат проходил на Сахалине, в войсках специального назначения, в задачи которого входила охрана боевых самолетов. За время службы Мурат Муқанович прошел путь от рядового до старшего сержанта, замкомвзвода. «Это остров Сахалин. Рядом Япония. Там в то время было неспокойно: на острове проживал разный контингент людей. Скажу коротко: два года я каждый день носил с собой три рожка боевых патронов».

Тем не менее, Мурату Муқановичу понравилось быть военным, и он решил по окончании срочной службы остаться на контрактную службу и продолжить свой военный карьерный рост. «Служа в армии,

я обдумывал свое будущее. Передо мной тогда лежало два пути: либо учиться, либо работать. Но чтобы учиться, нужны были деньги, а у мамы не было средств на мое образование. Поэтому оставалось лишь одно – работа, и я решил остаться в армии. Подал рапорт, прошел комиссию. Нужно было только предоставить недостающие документы. Я попросил маму, чтобы она выслала мне по почте требуемый перечень бумаг. Но в ответ она написала, чтобы я сам приехал за ними домой. Однако после того как я оказался дома, мама не отпустила меня назад».

Несмотря на такой поворот, Мурат Муқанович не жалеет о случившемся. «Да и о чем жалеть? В итоге в моей жизни все благополучно сложилось. Возможно, останься я в армии, было бы лучше, но разве ж теперь узнаешь?! К тому же спустя десятилетие после тех событий произошла перестройка, все перевернулось с ног на голову... Так что, как сложилось, так и хорошо».

* * *

Отдохнув положенные две недели после армейской службы, Мурат поехал в Усть-Каменогорск устраиваться на работу. Пришел в автоколонну № 7528, взял

ЧЕЛОВЕК, КОТОРОМУ НРАВИТСЯ ДЕЛАТЬ ДОБРО

Мурат МУСТАФИНОВ, водитель топливозаправщика ООО «ЭЛЛИА», родился и вырос в восточной части Казахской ССР. Он был пятым ребенком в семье, где воспитывалось семь детей. Его родители, работавшие в годы войны на угольных шахтах Караганды, в послевоенное время переехали в Усть-Каменогорск, а позже в совхоз Уланский – одно из сельскохозяйственных предприятий, расположенных неподалеку от этого города. Воскрешая в памяти прожитые годы, перипетии, неурядицы и трудности, Мурат Муқанович каждый этап своего пути вспоминает с особой теплотой, продиктованной мудростью взрослого человека.

направление на учебу в учкомбинате на водителя транспортных средств категорий «В» и «С». «Нас учили на совесть: пока курсант не сдаст все правила дорожного движения на отлично, пока не выдержит испытание на умение управлять автомобилем, его не выпускали в город. Преподаватели очень серьезно относились к своим обязанностям, искренне переживали за каждого своего ученика, за ту базу знаний, с которой курсант окажется один на один в качестве участника дорожного движения. К примеру, с нами занимался преподаватель – мужчина уже в годах. Лично мне он очень многое дал: как ухаживать за машиной, как правильно управлять автомобилем в различных ситуациях, учил культуре поведения на дороге».

После окончания курсов Мурат Муқанович отработал на «ЗИЛе» положенные два года в автоколонне Усть-Каменогорска, а затем вернулся в родной совхоз Уланский. «В то время я женился, надо было где-то жить, вот мы и переехали к маме. Там я устроился водителем и также работал на ЗИЛе».

Через два года Мурат вновь сменил место жительства. «В деревне было тяжело жить: зарплата маленькая, а работа тяжелая. Сыну тогда был уже год. Надо было что-то делать. Мама сколько могла, помогала, но не век же сидеть на ее шее. Вот я и сказал жене: «Я поехал. Куда – не знаю, когда приеду – не знаю. Дождешься – дождешься, нет – пойму». Конечно, она эту новость приняла без особого энтузиазма, но не стала отговаривать».

Изначально Мурат планировал ехать в Хабаровский край на строительство атомных подводных лодок, о чем, как впрочем и о других стройках коммунизма – строительстве Днепротреста, Магнитки, Байкало-Амурской магистрали, широко освещалось в центральных газетах «Правда» и «Известия». Но обстоятельства сложились таким образом, что сотоварищ, с кем он хотел туда попасть, был вынужден отказаться от

поездки. И Мурат принял решение ехать в Нягань. «Во время летнего отпуска в деревню приезжали одноклассники старшего брата. Они-то и порекомендовали брату побывать в молодом северном городе. Уезжая, даже оставили адрес. И вот, когда у меня не получилось уехать в Хабаровск, я пришел к брату и предложил съездить к ним в гости: понравится – останемся, не понравится – вернемся».



меня. И уже через четыре месяца я смог купить себе грузовой автомобиль «Урал». Через пару лет приобрел вторую грузовую машину – «КАМАЗ», чтобы осуществлять услуги грузоперевозки по России».

Предпринимательская деятельность, помимо явных преимуществ, предполагает и ряд сложностей, среди которых лидируют конкуренция (подчас нездоровая), на рынке услуг и спрос на эти услуги. Понятно, что желание быть независимым, организация собственного бизнеса, хорошая выручка станут привлекательными сторонами данной деятельности для многих желающих. Поэтому очень скоро у встающего на ноги предпринимателя МУСТАФИНОВА появились конкуренты-частники. «Я был ИП 9 лет, даже хотел приобрести дополнительную технику. Но так получилось, что более ловкие конкуренты вытеснили меня с рынка транспортно-экспедиционных услуг. В итоге я продал технику и устроился в ООО «ЭЛЛИА» водителем топливозаправщика, где до сих пор и работаю».

* * *

- Мурат Муқанович, тяжело ли работать водителем топливозаправщика?

- А где работать легко? Мне кажется, везде тяжело. Если говорить об особенностях моей профессии, то здесь ко всему прочему накладывается еще и большая ответственность: за спиной цистерна с легко воспламеняющейся и горючей жидкостью. Поэтому, чтобы предупредить возможность возникновения пожара, нужно неукоснительно соблюдать технику безопасности, быть крайне внимательным и на линии, соблюдая скоростной режим и правила дорожного движения, и во время заполнения-слива цистерны топливом: необходимо постоянно следить за наполнением цистерны и отсутствием подтекания топлива, удалять топливо с поверхности топливозаправщика... У меня все эти действия выполняются уже на автомате.

- У Вас есть увлечения?

- Есть, конечно, и не одно! Мне нравится что-либо чинить, делать в своем жилье... Когда я строил дом, многие вещи приходилось изготавливать вручную, например, двери, косяки и прочее, замки вставлять. Вот и втянулся, понравилось. У хозяина, считаю, всегда найдется дома работа: что-то пристроить, доделать.

Также люблю ухаживать за машиной, чтобы она всегда была в порядке.

А еще мне нравится делать людям добро: кто бы ко мне не обратился, если это выполнить в моих силах, всегда с удовольствием помогаю, никому не отказываю.

- Какие у Вас планы на будущее?

- Продолжить работу в ООО «ЭЛЛИА». Хочу помочь детям встать на ноги. А мне? Что мне надо? У меня все есть! Я – счастливый человек!

- А что или кто составляет Ваше счастье?

- Счастье для меня – это уверенность в том, что меня ждут дома. Моя жена всегда меня ждала: когда я искал по свету лучшей доли, когда возвращался домой поздно с работы, когда уезжал в командировки... Счастье – это когда тебя понимают, уважают, особенно близкие – жена, дети. Моя жена готова поддержать меня всегда и во всем. Она способствовала улучшению моего характера.

- Как ей это удалось?

- Наверное, терпением и своей добротой. В жизни ведь всякое случалось. Я же с характером... И если делал что-то неблагоприятное, то она спокойно тет-а-тет мне объясняла, где я был неправ. В силу своего характера я не сразу принимал ее порицание... Но как нормальный человек, уезжая в рейс – а путь неблизкий, – обдумывал ее слова, переворачивал все с ног на голову, и в итоге мысленно соглашался с ее мнением и упреком. А за годы совместной жизни чего только не случалось. Лишь с годами начинаешь многое осознавать, давать трезвую оценку и благодарить Бога за то, что рядом есть человек, которому ты дорог.

В завершение отметим, что Мурат Муқанович в других людях ценит прежде всего порядочность, честность и прямоту, репутация для него – на вес золота. «Да и как иначе? Возможно ли уважать человека, если он, глядя в глаза, обманывает ради собственной выгоды? Правда ведь рано или поздно откроется, а вот доверие и уважение потом ни за какие деньги уже не купишь...»



История компании началась двумя неделями раньше – 26 февраля 2003 года. В тот день **Эльдар ИСМАИЛОВ**, первый руководитель «УТТ», зарегистрировал в Нягани новое предприятие – открытое акционерное общество «Управление технологического транспорта». Буквально за неделю Эльдар Баширович подготовил необходимые документы для начала функционирования организации, заключил договоры о предоставлении транспортных услуг с ОАО «Промстрой» и ООО «Талспецстрой», выведших на аутсорсинг свои автомобильные подразделения, на базе которых и было создано «УТТ», провел встречи с будущими линейными руководителями и собрания с водительским составом. И уже 11 марта, в первый послепраздничный день, «УТТ» выпустило на линию порядка семидесяти единиц техники, начало прием новых сотрудников.

О том, как прошел первый рабочий день ОАО «УТТ» и что этому предшествовало, вспоминает **Галина РЕЧКАЛОВА**, начальник отдела кадров ОАО «УТТ», одна из немногих, принятых 11 марта 2003 года и работающая на предприятии до сих пор.

«О том, что буду работать в «УТТ», я узнала в предпраздничные дни. В канун 8 Марта Эльдар Баширович пригласил меня в свой офис, тогда располагавшийся по Лазарева, 25, и предложил перейти в образованное им предприятие. Я даже не ожидала этого: в тресте Красноленинскнефте-спецстрой (КНСС), где я раньше трудилась, в отделе кадров работали и другие женщины. Но почему-то он поверил мне. На предшествующем месте работы я трудилась инспектором в отделе кадров. На предложение Эльдара Башировича возглавить данное направление высказала свои опасения, что вдруг не справлюсь. Но Эльдар Баширович убедил меня, что все получится. И вроде получилось».

В то время, в начале двухтысячных, было тяжело устроиться на работу: многие предприятия разваливались, люди находились в подвешенном состоянии, без каких-либо гарантий и уверенности в завтрашнем дне. «Поэтому приглашение на работу, да еще и в компанию под руководством Эльдара Башировича (мы раньше вместе с ним трудилась в КНСС) для меня стало, словно манна небесная», – поделилась Галина Александровна.

12 ЛЕТ НАЗАД



11 марта 2003 года, 9 часов утра. В небольшом одноэтажном здании, расположенном по адресу: ул. Лазарева, 25, раздался телефонный звонок. Вежливый голос ответил: «Управление технологического транспорта! Доброе утро!» Так начался первый рабочий день одного из предприятий ООО «АльянсАвтоГрупп» – ОАО «УТТ», флагмана автомобильного холдинга.

НАЧАЛО БОЛЬШОГО ПУТИ

11 марта 2003 года образованное предприятие начало свое функционирование: в исправном состоянии и строго по расписанию техника вышла на линию, инженерно-технические работники с утра приступили к своим обязанностям. Так, в приемной директора с людьми работала **Ирина Васильевна КАРАГАНОВА**, обязанности главного бухгалтера исполняла **Ольга Александровна СОБОЛЕВА**, ее заместителем была **Наталья Владимировна ЦЫКАРЕВА**, директором по экономике и финансам была **Ирина Михайловна ЖАРКИХ**, отдел по работе с персоналом возглавляла **Наталья Александровна БЕСПАЛОВА**. Она же курировала деятельность сотрудников отдела кадров, который возглавляла **Галина Александровна РЕЧКАЛОВА**, и работу инженера по труду и заработной плате, в то время этот пост занимала **Ольга Владимировна ЮНУСОВА**, и деятельность юриста, обязанности которого исполнял **Александр Александрович ШЕВЕЛЁВ**. Начальником технического отдела был **Александр Юрьевич СЕРГЕЕВ**, инженером технического отдела – **Наталья Анатольевна ТИМОФЕЕВА**, инженер ГСМ – **Галина Васильевна РАССОХИНА**, начальником гаража – **Александр Закирович БАРИЕВ**.

Здание, в котором первоначально располагалась контора «УТТ», как собственно и база, и РММ, со слов старожилов, достались от предыдущих хозяев не в самом лучшем состоянии. Но люди, окрыленные новыми надеждами и перспективами, не взирали на это, более того, сами обустроили свои рабочие места, налаживая быт. Каждый по-своему прилагал максимум усилий, чтобы молодая организация удержалась на плаву, сверх того, укреплял ее позиции на рынке автотранспортных услуг. «Нас все устраивало. Здание было теплее. Кабинеты, оргтехника, работа – все было.

Чего не трудиться-то?! А окружающая неустроенность нас не волновала», – подытожила Галина Александровна.

И вот 11 марта 2003 года Галина Александровна вместе с инспектором по кадрам **Валентиной Николаевной РАЗМАЗИНОЙ** начали прием людей из ОАО «Промстрой» и ООО «Талспецстрой». «Тогда к нам сразу перешло чуть больше ста тридцати человек. Помню, наш первый кабинет был немного больше, чем нынешний: наши столы с Валентиной Николаевной располагались в разных углах. Прямо с утра мы начали прием сотрудников. Попросили собравшихся – они находились в коридоре в ожидании своей очереди – заходить строго по одному. С каждым вошедшим мы знакомились, принимали документы, снимали с них копии, сразу же заполняли карточки формы Т-2, тут же консультировались с отделом труда по количеству машино-часов, тарифным ставкам, должностям, по корректному названию специальности, затем печатали приказы, заключали трудовые договоры... Конечно, работы было очень много».

«У меня тогда были мысли только о том, – продолжает Галина Александровна, – чтобы успеть справиться с объемом работы: принять людей, не обидеть их ни в чем, чтобы все документы были корректно оформлены, чтобы принятым на работу сотрудникам своевременно начислялась и выплачивалась зарплата. Помимо этого приходилось чуть ли не для каждого сотрудника отдельно разрабатывать должностную инструкцию с учетом индивидуальных служебных обязанностей, отличных от общеустановленных по данной специальности. В первое время возникали трудности и при выстраивании отношений с другими структурами предприятия, в частности, с бухгалтерией и отделом труда: у каждого были свои требования к оформлению

документов. В итоге приходилось одновременно выработать единую систему документооборота. Но ничего, сработались. Самое главное – у нас была работа».

Стоит отметить, с того памятного дня Галине Александровне не раз приходилось одновременно принимать большое количество людей, перешедших из других компаний, выведших транспортные услуги на аутсорсинг. И зачастую для этого ей приходилось выезжать на место, где образовывался новый производственный участок работ ОАО «УТТ».

«Помню, при первом разговоре с Эльдаром Башировичем я спросила у него: «Сколько на предприятии будет работать человек?» Он тогда ответил, что порядка двухсот сотрудников. В 2003 году мы даже не ожидали, что наше «УТТ» так вырастет, более того, выйдет за пределы региона. Ведь где мы только не побывали за прошедшие 12 лет, в каких только регионах мы не заявили о своем существовании – в Колпашеве (Томская область), Куйбышеве, Усинске (Республика Коми), Тюмени, Рязани, Оренбургской области и т. д. Сейчас вообще работаем на Крайнем Севере, обслуживаем нефтяников. Наша компания развивается семимильными шагами: со 134 человек, принятых в марте 2003 года, численность «УТТ» выросла до 1 230 человек. Нам постоянно приходится приобретать сейфы для хранения трудовых книжек новых сотрудников».

БЫВШИЕ СОТРУДНИКИ ОБ «УТТ»

«После реорганизации ОАО «Промстрой», где я трудилась инженером-экономистом, – вспоминает те дни **Ольга ЮНУСОВА**, начальница отдела по работе с персоналом ООО «АвтоДом», – 11 марта 2003 года в порядке перевода я перешла в образованное ОАО «УТТ». Вместе со мной оттуда перевелись многие специалисты – транспортники,

производственники, механики. Я прошла собеседование с Ириной ЖАРКИХ, и она определила меня на должность инженера по труду и заработной плате.

На новом месте начинали с нуля: устанавливали новые расценки, формировали таблицы, путевки, потому что в Управлении механизации и транспорта ОАО «Промстрой» (УМИТ ОАО «Промстрой») была иная система документооборота и отчетности. Там вся техника была раскидана по участкам, а при переходе в ОАО «УТТ» она была собрана в одно место. Конечно, работы было много, приходилось даже задерживаться. К тому же в то время все данные – начисления, доплаты – вносили не в программу, как сейчас, а в таблицы Excel. Помимо этого мы – каждый на своем месте – разрабатывали нормативные акты, положения, то есть все необходимые документы для функционирования предприятия. Одним словом, тогда все только зарождалось».

По словам Ольги Владимировны, в итоге сформировался дружный коллектив, каждый член которого был настроен работать на конечный результат. «Помню, мы всегда и с удовольствием всем коллективом участвовали в первомайских демонстрациях, возложении цветов к памятнику в День Победы. То было веселое, полное творчества и позитива время», – подытожила Ольга Владимировна.

ДНИ СЕГОДНЯШНИЕ

В настоящее время ОАО «Управление технологического транспорта» – крупное транспортное предприятие региона с федеральными амбициями, организация с богатой историей, опытным коллективом, с устойчивой репутацией на подрядном рынке автотранспортных услуг. Сегодня многие сотрудники ОАО «УТТ», которые стояли у истоков его формирования, трудятся в компаниях, входящих, как и «УТТ», в состав холдинга «АльянсАвтоГрупп». Таким образом, «УТТ» стало своеобразным костяком Группы компаний, его флагманом.

В завершение хотелось бы привести слова-пожелания «УТТ» и его сотрудникам Ольги ЮНУСОВОЙ: «Желаю предприятию стабильности и процветания, а также успехов и динамичного развития, новых партнеров и интересных проектов, а всем сотрудникам – крепкого здоровья и уверенности в завтрашнем дне».

НОВЫЙ КОСМИЧЕСКИЙ ПРОДУКТ ОТ «ГЛОНАСС»

Казалось бы, совсем недавно в нашу повседневную жизнь вошли многие продукты космических исследований, причем настолько прочно, что стали неотъемлемой ее частью. Сегодня мы даже не представляем себе, как можно обходиться без сотовой связи, не приступаем к работе, не открываем один из браузеров – Mail.ru, Yandex или Google Chrome, мы не начинаем движение на автомобиле, не подключаем видеорегистратор, в нашем распоряжении точные прогнозы погоды и многое другое. Но и эти достижения – не предел. Скажем больше, специалисты считают, что до сих пор еще не использованы очень многие возможности космических технологий в повседневной жизни. При этом нередко толчком к применению того или иного продукта становится желание улучшить наш быт, условия деятельности. Об одном из таких решений «Автомобилисту» рассказал Максим БОНДАРЬ, генеральный директор ООО «РДЦ «ГЛОНАСС – АльянсАвтоГрупп».



– Одним из наших заказчиков была обозначена проблема. При перевозке вахтовых работников в районы Крайнего Севера его техника длительное время находится в пути (на дорогу в оба конца и перевозку в среднем уходит около месяца). Во время поездки в салоне автобуса возможны необходимые случаи различного рода (распитие алкогольных напитков, драки, порча имущества заказчика и т. д.). В связи с этим заказчик предложил найти решение данной проблемы и установить прибор, который позволял бы выполнять контроль на протяжении всего маршрута.

Изучая данный вопрос, мы проработали несколько вариантов. Первый – использование современной системы видеонаблюдения. Но в данном случае этот вариант был бы малоэффективным, так как передача

данных мониторинга в режиме реального времени возможна только в больших городах, где есть поддержка сетей технологии 4G. Например, реализация этого варианта на примере города Югорска позволяла получать лишь 1 фотографию посредством видеорегистратора, установленной в салоне автомобиля, в режиме онлайн за период времени от 4 до 8 минут. К тому же малоэффективным было бы и использование обычного видеорегистратора из-за низкого разрешения экрана и, как следствие, ухудшенного качества записи.

В результате поиска решения мы предложили заказчику и впоследствии успешно реализовали следующую схему:

- установили в антивандальном корпусе накопитель данных размером 1 терабайт (1 ТБ), что соответствует 1024 гигабайтам

(1024 Гб). Для сравнения, максимальная емкость памяти обыкновенного автомобильного регистратора составляет 16 Гб, а объем памяти нового продукта равносителен 64 (!) автомобильным видеорегистраторам, установленным на одну машину;

- подключили к нему датчики движения (это позволило существенно повысить ресурс памяти);
- установили две цифровые инфракрасные камеры, способные качественно снимать в полной темноте;
- установили в разных частях салона микрофоны.

Результат порадовал и нас, и заказчика. Мы получили возможность видеть и слышать все, что происходит в автобусе (естественно, все пассажиры об этом заранее были предупреждены – никакого вмеша-

тельства в частную жизнь, только работа). В случае выявления фактов порчи имущества (порванные сиденья, запачканная обивка) виновника можно будет быстро установить до получения им квитанции о начислении заработной платы.

Служба безопасности также по достоинству оценила этот сервис: с момента установки оборудования употребить запрещенные напитки и вести себя неадекватно, не оставаясь при этом незамеченным, пассажирам стало значительно сложнее.

В завершение отмечу, что мы планируем развивать этот сервис и в дальнейшем: при наличии заказа будем готовы разработать программное обеспечение, которое позволяло бы в автоматическом режиме и за короткий срок без помощи оператора выявлять инциденты.



В АВТОХОЛДИНГЕ ОБРАЗОВАН СПОРТКОМИТЕТ

10 марта в центральном офисе ООО «АльянсАвтоГрупп» Владислав ПОЛЯЕВ, генеральный директор автохолдинга, провел рабочее совещание по вопросу создания в Группе компаний спортивного комитета. Участники встречи обсудили актуальность данного направления для Альянса в целом, выбрали руководителя спорткомитета, определили круг задач для новообразованной структуры и наметили основные пути ее развития на ближайшую перспективу. Отметим, данное совещание проходило в рамках Года спорта в «АльянсАвтоГрупп», ранее объявленного главой ГК «ААГ».

Как подчеркнул во время встречи Владислав ПОЛЯЕВ, в состав ООО «АльянсАвтоГрупп» входят компании, которые являются одними из крупнейших организаций в Нягани, Рязани, Оренбурге, Куйбышеве, Кирово-Челецке. В целом в автохолдинге трудоустроено свыше 2 100 человек. «Коллектив каждого из предприятий насчитывает порядка двухсот-трехсот сотрудников (а то и больше), среди которых много людей, заботящихся о своем здоровье и поэтому предпочитающих свободное время проводить на спортивной площадке или в тренажерном зале, бассейне, — комментирует Владислав Валерьевич. — К тому же на уровне муниципалитетов, на территории которых осуществляют свою дея-

тельность бизнес-единицы Альянса, ежегодно проходит большое количество соревнований по различным видам спорта. В частности, в Нягани — традиционная городская Спартакиада трудящихся, которая проводится по 12 видам спорта и в которой участвуют крупные организации города, в том числе и наш основной заказчик — ОАО «РН-Няганьнефтегаз». Причем, с каждым годом число команд увеличивается. Поэтому хотелось бы, чтобы и наш холдинг принимал участие в подобных соревнованиях и завоевывал свой имидж не только на конкретном сегменте рынка, но и на спортивном поприще».

В ходе совещания был назначен руководитель спорткомитета ООО «ААГ». Им стала **Марина**

ТРОФИМОВА, экономист ООО «АвтоДом». «Марина Александровна, уверен, справится с поставленными задачами, — поясняет свой выбор генеральный директор. — Неоднократно она занималась сбором команд для участия в спортивных состязаниях как внутриальянсовских, так и городских, проявляя при этом хорошие организаторские способности. В то же время Марина Александровна сама является активным участником проводимых турниров. Необходимый опыт у нее имеется, желание работать есть, поэтому считаю, что у нее все получится. А мы все вместе поможем ей наладить весь этот процесс».

Затем Владислав ПОЛЯЕВ обозначил основные задачи новооб-

разованного комитета. Его руководителю предстоит сформировать структуру, для чего совместно с директорами предприятий, входящих в состав «ААГ», потребуется определить в каждой компании ответственного за спортивное направление. Также Марине ТРОФИМОВОЙ необходимо будет



составить из числа сотрудников компаний Альянса, работающих на территории города Нягани, команды по тем видам спорта, которые заявлены в городской Спартакиаде трудящихся, и организовать еженедельные тренировки; разработать план мероприятий на 2015 год, а также шкалу поощрений сотруд-

ников, занявших призовые места в спортивных состязаниях как внутриальянсовских, так и городских, региональных и прочих. Ко всему прочему, руководителю спорткомитета предстоит разработать и представить на согласование генеральному директору Положение о системе поощрений сотрудников, по итогам календарного года добившихся значительных успехов в спортивной деятельности в таких номинациях, как «Лучший спортсмен года», «Лучшая спортсменка года» и «Лучшая команда года». Результаты данного конкурса будут озвучиваться на торжественном собрании, посвященном празднованию Дня работников автомобильного транспорта.

В завершение отметим, боевым крещением для Марины ТРОФИМОВОЙ в качестве руководителя спорткомитета ООО «ААГ» стало участие команд от Альянса в городском турнире по подледному лову «Рыба года — 2015», который прошел в последних числах марта текущего года на озере Холдное.

ОТДЕЛЬНОЙ СТРОКОЙ

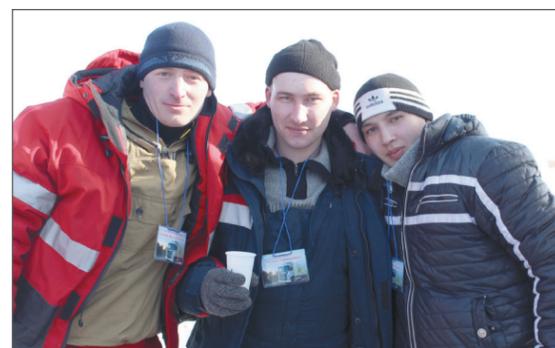
Заявить о своем намерении стать членом команды по выбранному виду спорта можно по телефону: **8 (950) 532-8317**, либо непосредственно обратиться к **Марине ТРОФИМОВОЙ, экономисту ООО «АвтоДом», руководителю спорткомитета ООО «ААГ».**

«О том, что Альянс должен принять участие в данном мероприятии, было объявлено генеральным директором ГК «ААГ» Владиславом ПОЛЯЕВЫМ на одном из мартовских совещаний, — пояснила Марина Александровна. — После чего я провела несколько рабочих встреч с руководителями предприятий Альянса, в ходе которых были закреплены ответственные лица за подготовку к чемпионату по подледному лову, составлены и утверждены сметы расходов. В частности, от ОАО «УТТ» этим занимались **Анатолий СКАКУН**, заместитель начальника техотдела,

РЫБАК ГОДА - 2015

Группа компаний «АльянсАвтоГрупп» приняла участие в XI открытом чемпионате по подледному лову рыбы среди трудовых коллективов и жителей города Нягани «Рыбак года — 2015». Холдинг выставил 2 команды — «БЭМС» и «АвтоДом». О ходе подготовки к городскому чемпионату и его проведении рассказывает Марина ТРОФИМОВА, руководитель спорткомитета ООО «ААГ».

Тем не менее, команды Альянса стойко снесли поражение. Да и о каком огорчении может идти речь, если их, как самых дорогих гостей, ожидали болельщики и встречали шашлычком и ушницей. Так, незначительная досада, не больше, так как очень хотелось нашим уважаемым рыбакам — **Николаю ЧЕРЕПЕНИНУ, Михаилу МАКСИМОВУ, Андрею БОБНЕВУ и Якову ШАБАЛИНУ** из команды «АвтоДом», а также **Юрию ЕЛСУКОВУ, Михаилу СЕРГУНИНУ, Александру ПЕТРОВУ и Афанасию ТЕРЗИ** из команды «БЭМС» — отстоять честь Альянса, да потешить свое



и **Виктория ШМЕЛЁВА**, секретарь-референт; от ООО «АвтоДом» — **Николай ЧЕРЕПЕНИН**, начальник цеха ПРР».

В итоге, все, что необходимо было для участия в «Рыбаке года», командами было приобретено и подготовлено: отличительные эмблемы с названием команд, транспаранты, скамейки, столы, мангалы, определились с внешней экипировкой...

И 28 марта команды «БЭМС» (ОАО «УТТ») и «АвтоДом» (ООО «АвтоДом») под началом двух капитанов **Юрия ЕЛСУКОВА** и **Николая ЧЕРЕПЕНИНА** во всем снаряжении и полном обмундировании двинулись в общей колонне няганских рыбаков на выделенном «УТТ» автобусе по направлению к пляжу в пгт Приобье. Именно там проходил XI турнир: на традиционном месте проведения мероприятия — озере Большое Холдное не получилось поудить рыбу ввиду непрочности льда (практически с начала марта на улице температура воздуха держалась на уровне нуля градусов). Но, со слов руководите-

ля спорткомитета «ААГ», от этого мероприятие только выиграло: рядом имелась необходимая инфраструктура для проведения полноценного отдыха (туалет, закусочная, торговый павильон, шезлонги с зонтами от солнца). Забегая вперед, отметим, что эти удобства способствовали продолжению пребывания няганских рыбаков на лоне природы после подведения итогов «Рыбака года — 2015».

Прибыв на место, все команды начали приготовления к предстоящему турниру: болельщики на стол накрывают да костер разводят, рыбаки проверяют снасти. После общего построения все чинно двинулись в сторону реки и там, на ледяном просторе левого притока великой сибирской реки Оби в морозное утро (-25°C), под ясным солнышком, в течение двух часов неторопливо удили рыбу — и большую, и маленькую.

В результате автодомовцы сообща выудили из мутных вод Оби несколько рыбок общим весом 290 грамм. Членам команды «БЭМС»

(«Быстрые Энергичные Молодые и Симпатичные») в этот раз удача (или рыба?) изменила: в их котелок с ухой попала только семга, выловленная на морских просторах. «Конечно, наша уха понравилась членам жюри, — рассказывает Виктория ШМЕЛЁВА. — Они этого и не скрывали, но победа досталась тем, кто сварил ее из свежепойманной рыбы. Увы и ах, таковы условия состязаний».

«В турнире приняли участие 24 команды, — продолжает Марина Александровна. — С нашими результатами мы не вошли даже в десятку». Непонятно, почти непостижимо, как удается при равных возможностях (снасти, опыт — ведь в состязании участвуют далеко не лузеры-любители) одним выудить больше килограмма улова, а другим — за два часа членам команды «Семья», занявшие 1 место в общем зачете в «Рыбаке года — 2015»? Причем эта команда каждый год занимает призовые места. Мистика просто какая-то.

рыбачье самолюбие. «Ничего, — подбадривают болельщики, — следующий год уж точно будет удачным, вся рыба будет нашей!» На том и порешили, и все дружно пошли хлебать вкусную ушницу из семги. «Рыбак года — 2015» прошел на редкость хорошо.

ОТДЕЛЬНОЙ СТРОКОЙ

Предприятия холдинга ежегодно принимают участие в «Рыбаке года», причем не все годы были результативными для команд, выставленных «ААГ». Главным для руководства компаний в данном состязании является не победа как таковая, а, прежде всего возможность устроить для сотрудников полноценный отдых — на природе, в кругу своего коллектива, фанатов-рыбаков, собранных со всех предприятий города. Получается веселая компания. Зато победа в одной из номинаций турнира становится предметом гордости не отдельно взятой команды, но всего автомобильного холдинга.