



№ 104
август
2017 г.

АВТОМОБИЛИСТ



АльянсАвтоГрупп



ГРУППА
КОМПАНИЙ

ООО «АльянсАвтоГрупп»

Корпоративная газета 12+

Присоединяйтесь к нам в соцсетях



Дорогие друзья!

Искренне поздравляем вас с Днем города и Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Символичность соединения двух этих праздников отмечена на протяжении долгих лет. Самоотверженным трудом первопроходцев-нефтяников был заложен фундамент будущего города. Его строительство продолжили те, кто с отважным сердцем приехал покорять северные просторы. Каждый, кто приезжал в те далекие годы, был не только профессионалом в своей области, но и настоящим романтиком. И только благодаря людскому патриотизму, энергии, таланту, невероятному упорству и трудолюбию среди непроходимой тайги был возведен красивый, современный город – наша Нягань.

Дорогие друзья! От всей души желаем вам здоровья и благополучия! Пусть торжественное настроение этих праздничных дней сделает всех нас ближе друг к другу!

С большим уважением,

Эльдар ИСМАИЛОВ,
член совета директоров
ООО «АльянсАвтоГрупп»

Александр СИМОНОВ,
генеральный директор
ООО «АльянсАвтоГрупп»



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В августе 2017 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметили свои юбилеи.

20-летний юбилей отметил Динар ЯРУЛЛИН, водитель автомобиля легковой автоколонны участка «Мессояжское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район).

25-ю годовщину отметили Али УМАХАНОВ, водитель автомобиля легковой автоколонны участка «Уватский район» АО «УТТ» (г. Уват), и Кирилл КУРГУЗОВ, водитель автомобиля а/к № 2 ООО «АТС» (г. Ханты-Мансийск).

30-летний юбилей отметили Антон ЧЕКАЛКИН, водитель автомобиля грузовой автоколонны участка «Октябрьский район» АО «УТТ» (п. Сергино), Кирилл БОРИСЕНКО, водитель автомобиля легковой автоколонны участка «Уватский район» АО «УТТ» (г. Уват), Сыын-оол ООРЖАК, водитель автомобиля легковой автоколонны участка «Уватский район» АО «УТТ» (г. Уват), и Николай ПОПОВ, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев).

35-ю годовщину отметили Андрей БАСТРАКОВ, машинист автомобильного крана

а/к № 2 АО «УТТ» (г. Нягань), Иван ШАБАЛИН, контролер технического состояния автомототранспортных средств АО «УТТ» (г. Нягань), Валерий ЖУКОВ, водитель автомобиля участка «Средне-Хулымское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Надымский район), Сергей РОМАНЕНКОВ, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования участка «Талинское» АО «УТТ» (пгт Талинка), Андрей БАЛОБАНОВ, моторист цементировочного агрегата грузовой автоколонны участка «Мессояжское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), Олег МОЛОСТОВ, моторист цементировочного агрегата грузовой автоколонны участка «Мессояжское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), и Евгений ПЛОТНИКОВ, машинист автомобильного крана ОП в Пермском крае ООО «УАТ-ААГ» (г. Пермь).

45-ю годовщину отметили Руслан КАРЫМОВ, водитель автомобиля участка «Ханты-Мансийский район» АО «УТТ» (г. Ханты-Мансийск), и Владимир ГОГОЛЕВ, водитель автомобиля ООО «УАТ – ААГ» (г. Кирово-Чепецк).

50-летний юбилей отметили Владимир ВАВИЛИН, слесарь по ремонту автомобилей участка «Талинское» АО «УТТ» (пгт Талинка), Александр ВЫДРИН, моторист цементировочного агрегата грузовой автоколонны участка «Мессояжское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), и Владимир ЭЧЕРОВ, водитель автомобиля участка № 3 ООО «ААГ-Урал» (п. Первомайский).

55-ю годовщину отметили Василий КОРНИЕНКО, машинист автомобильного крана а/к № 2 АО «УТТ» (г. Нягань), Александр САМАРИН, водитель автомобиля а/к № 3 АО «УТТ» (г. Нягань), Сергей ГЛЯНЬ, водитель автомобиля участка «Ханты-Мансийский район» АО «УТТ» (г. Ханты-Мансийск), Василий ЛИСНИК, водитель автомобиля легковой автоколонны участка «Уватский район» АО «УТТ» (г. Уват), и Александр ВОЛКОВ, водитель автомобиля ООО «УАТ – ААГ» (г. Кирово-Чепецк).

60-летний (!) юбилей отметила Наталья КУПРАШВИЛИ, оператор АЗС ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань).

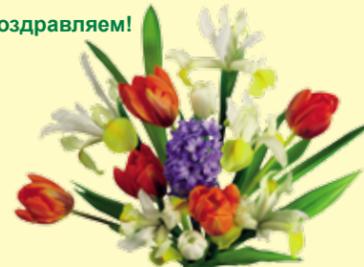
Дорогие именинники!
Примите наши
искренние поздравления
в честь ваших юбилеев!

Пусть все мечты исполнятся,
Пусть все желанья сбудутся,
Пусть радости запомнятся,
А горести забудутся.

Здоровье будет крепкое,
В делах всегда согласие,
Любовь навеки верная –
Без ссор и разногласия.

Пусть жизнь вам дарит самые
Прекрасные мгновения.
Желаем только радости
И счастья! С днем рождения!

Поздравляем!





Родилась Людмила в поселке городского типа Черниговка (Запорожская область). Помимо нее в семье воспитывалось еще двое детей. Людмила была вторым ребенком. Ее отец работал участковым милиционером, мать – разнорабочей на молокозаводе. «Вспоминать детство – всегда хорошо, – говорит Людмила Николаевна. – Тем более такое, как мое: оно у меня было беззаботное, счастливое, насыщенное и яркое. Помнятся родные края: луга, поля, степи, темные ночи – хоть глаз выколи, звезды и стрекот сверчков... Я безумно скучаю по тем временам, местам, по родине. В Черниговке у нас был огромный дом – папа его своими руками построил. Он весь был увит виноградными лозами, только дымоход одиноко возвышался над этим висячим садом.

Частенько с теплотой вспоминаю свои школьные годы. Мне очень нравилось участвовать в жизни пионерской организации: всем отрядом собирать металлолом, макулатуру, быть в числе тимуровцев, помогать престарелым людям. Так же – весело и быстро – мы справлялись со всеми заданиями и во время помощи колхозам в уборке урожая, прополке. Каждые каникулы, благодаря нашему классному руководителю Дине Михайловне ГЕРГЕЛЕВИЧ, мы путешествовали на автобусе по различным историческим местам. Дина Михайловна постоянно вывозила нас на экскурсии. И поэтому за время учебы мы с ней объездили практически всю Украину и Крым».

Помимо этого, Людмила с удовольствием занималась в различных кружках. «У меня не было каких-то определенных увлечений. Одновременно я посещала и танцевальный, и художественный, и театральные кружки, занималась различными видами рукоделия. Все эти знания в последующем так или иначе пригодились мне: вечерами, в часы досуга, я люблю на кухне при включенной лампе шить, вязать, рисовать... За своим рукоделием я могу сидеть целыми вечерами – настолько это захватывает меня! А в последнее время увлеклась еще и такими техниками как канзаши и декупаж».

По окончании школы (1978 г.) Людмила поехала в Комсомольск (Полтавская область): года два до этого туда переехали ее родители с сестрой и братом. Людмила же решила остаться у бабушки и завершить свое образование в родной школе.

Город Комсомольск расположен в месте богатых залежей металла, что в прошлом спровоцировало его промышленное развитие. Он возник в 1960 году как рабочее поселение при Днепровском горно-обогатительном комбинате на месте нескольких хуторов. В 1972 году Комсомольск получил статус города районного подчинения (до этого он назывался пгт. Комсомольск-на-Днепре), а спустя 5 лет получил статус города областного подчинения.

«Мне нравилось все, что было связано с рисованием, черчением, и потому после окончания школы я хотела поступать на чертежника. Однако для этого нужно было ехать в другой город – в то время в Комсомольске получить профессиональное образование возможно было только по специальностям, задействованным в железорудной промышленности – добыче железной руды и ее предварительной переработке. Мама, узнав о моем намерении, попросила меня задержаться в Комсомольске: наша семья как многодетная в то время стояла в льготной очереди на получение жилья. И покинь я город, ее сразу же убрали бы из списка».

Естественно, Людмила осталась. И пока ждала получение квартиры, отучилась в учебном центре при Днепровском горно-обогатительном комбинате сначала на аппаратчика химической водоочистки, затем и на хлораторщика, а потом и вовсе устроилась в теплосиловой цех комбината по полученным специальностям. И тут она повстречала своего будущего мужа. «Жизнь закружилась-завертелась. Мы поженились, родилась дочь. И мне уже было не до учебы, не до мечты».

В 1984 году молодая семья решила поехать на север. «На тот момент у нас было все: отдельная однокомнатная благоустроенная квартира, хорошие рабочие места, дочери дали путевку в садик – но нам, скорее всего, захотелось романтики, побывать в новых местах, испытать себя на прочность, ну и, конечно же, зарабатывать денег – дочь ведь подрастала. Да и тогда в наших краях так было принято: люди ехали на север, чтобы заработать на жилье/машину/мебель... Брали бронь

на квартиру на время своего отсутствия и уезжали».

ПРУСАКОВЫ, по совету друзей, отправились в Няж. Сначала поехал глава семьи, а после того, как он получил комнату в общежитии, к нему присоединились и жена с дочерью.

В северном поселке по своим специальностям – аппаратчик химической водоочистки и хлораторщик – Людмила не смогла устроиться: не было в то время здесь настолько развитой системы химической водоочистки. И она, опять же по совету знакомых, рассказавших о строительстве городской заправки, обратилась в отдел кадров цеха ГСМ УПТОиКО производственного объединения «Красноленинскнефтегаз» в надежде получить место заправщика. И ее приняли кладовщиком на склад ГСМ. «Сколько здесь мы живем, холоднее зимы 1984–1985 года я не помню. Чуть ли не каждый день были морозы под минус 50 и ниже. Я тогда работала на складе ГСМ;



В результате внедрения в дочерние предприятия инновационных процессов последние стали поочередно выводить на аутсорсинг все непрофильные структуры производства, в результате чего реализация ГСМ также была выведена «на свободные хлеба». И Людмиле ПРУСАКОВОЙ предложили работать оператором заправочной станции на АЗС, которая входила в систему заправочных станций ТНК (впоследствии, в 2000 году, сданных в аренду ОАО «Уральская нефтяная компания»). Но для того чтобы трудиться на заправочной станции, ей, имеющей большой стаж работы в данной специальности, пришлось оканчивать курсы оператора АЗС.

В 2009 году, после сворачивания деятельности «УНК» на территории Нягани, ООО «ЭЛЛИА» приобрело все АЗС, арендуемые «УНК», предложив коллективу перейти под свое руководство. «Помню, как я переживала по этому поводу: боялась, а вдруг не пройду испытательный срок, ведь у каждого руководителя свои требования. Но в итоге этот срок закончился, и я была принята на работу на постоянной основе».

Первое время Людмила Николаевна трудилась на заправке «Городская», а после ввода в 2010 году новой современной АЗС на въезде города ее перевели туда, назначив старшим оператором. «Я и раньше на работу шла с большим желанием, а

уже везде внедрены... Конечно, мы стараемся сглаживать острые углы – мы любим своих клиентов, терпеливо и миролюбиво объясняем им текущее положение дел, улыбаемся... Кто-то удовлетворяется разъяснениями, а кто-то, напротив, нахамит и уедет. Но правила – есть правила, и они одинаковы для всех.

- Есть ли еще трудности в работе заправщика?

- Я назвала бы их иначе – специфические особенности профессии. И прежде всего, это ночные смены. Ночь она и есть ночь. И значит, больше усилий нужно прилагать для концентрации внимания. А мы работаем на взрывоопасном участке, и потому должны быть всегда бдительными и собранными. Тем более что рядом с АЗС, где я работаю, нет никаких объектов, кроме автодрома... Малейший шорох или стук уже настораживаешь, оцениваешь обстановку по камерам наблюдения: где там, что там?

- Не страшно по ночам? Все же АЗС располагается на окраине города – на приличном удалении от людей...

- А чего бояться?! Мы находимся под вневедомственной охраной. Семь минут, и силовики на месте.

- Каковы еще особенности работы оператора АЗС?

- Нужно хорошо знать специфику своей деятельности, правила пожарной

Людмила ПРУСАКОВА, оператор АЗС ООО «ЭЛЛИА», с самого детства мечтала связать свою жизнь с творческой профессией: по своей натуре она человек с богатым воображением, любящий и умеющий выполнять различные изделия из подручного материала, рисовать, лепить – одним словом, творить. Больше того, по окончании школы она даже намеревалась подать документы на чертежника. Но жизненные обстоятельства сложились таким образом, что Людмила Николаевна безо всякого сожаления отодвинула мечту детства на дальний план и всецело посвятила всю себя самым дорогим и любимым людям на свете – мужу и дочери.

ПУТЬ К СЧАСТЬЮ ЛЕЖИТ ЧЕРЕЗ ТЕРПЕНИЕ

на территории цеха ГСМ стояли колонки, где мы заправляли машины, приходилось постоянно быть на улице. И за всю зиму я ни разу не сняла ватные штаны! К тому же в общежитии из-за перегрузки электропроводки постоянно выбивало пробки на счетчике. Приходим с работы – света нет, вода в ведрах замерзла, картошка под подушкой (мы уж и не знали, под какую подушку положить ее!) замерзла... Сидим, не знаем, что делать».

Трудности не испугали ПРУСАКОВЫХ. Напротив, во всем происходящем они искали только положительные стороны. «Помню, я так была рада, что у нас было свое жилье – хоть маленькая комнатка в общежитии, зато своя. А когда мы переехали в отдельный вагончик, моей радости не было предела: у доченьки теперь появилась своя комната! Затем перебрались в более просторный вагон, сдвоенный из двух КДМ. Это было так здорово! Да еще и с соседями очень повезло. Помню, в центре двора стоял большой стол, сооруженный нашими мужчинами. И частенько вечерами мы всем двором встречались за ним. Денег нет, продукты – по талонам, но как только собирались все вместе – стол ломился от еды... Откуда что бралось?! Лихие годы, безденежье, трудности нас очень сплотили. Впоследствии наша семья, получив от организации жилье, перебралась в благоустроенную квартиру, но до сих пор мы поддерживаем с прежними соседями дружеские отношения. И когда встречаемся, с большой теплотой вспоминаем те славные добрые времена».

Товарным оператором на ГСМ УПТОиКО Людмила Николаевна проработала 20 лет. За это время организация, в которой она была трудоустроена, не раз пережила реорганизацию со сменой названия и собственника. Так, в 1993 году ПО «Красноленинскнефтегаз» вошло в состав общества открытого типа «Кондпетролеум», впоследствии ставшего ОАО «Кондпетролеум». В 1999 году собственником этой организации стало ОАО «Тюменская нефтяная компания».

оказавшись на новом месте, я и вовсе привязалась к нему всем сердцем. Оно стало, по сути, моим детищем. Цветы, различные папки, тетради, клумбы и прочее – все это мы своими руками заводили, садили, красили. Да и к коллективу уже привыкла, сработались, сдружились».

- Людмила Николаевна, волею случая Вы стали оператором автомобильной заправочной станции. С тех пор минуло 33 года. Неужели за все это время ни разу не возникало желание сменить вид деятельности?

- Вы знаете, я настолько выросла в эту профессию, что в другой специальности просто не вижу себя. Мне нравится все, что связано с автозаправочной станцией. Во многом функционал оператора АЗС состоит из общения с людьми. И это мне по душе. Мне нравится быть полезной людям, помогать им в случае нужды. Так, особенно в холодное время года, нет-нет да постучит в окошко водитель, чья машина прямо на дороге заглохла – бензин закончился... Денег нет – кто с отпуска возвращался, кто с командировки... Ну, как тут не помочь людям?! Неужели ж мне жалко 150 рублей? Нет. Да и редко кто из них не возвращал мне долг. Или, допустим, крышка у бензобака не открывается – замерзла на морозе. И тут иду навстречу: бегом чайник включаю, чтобы человеку помочь. У людей столько радости в глазах – просто светятся. А мне как от этого хорошо – словами не передать!

- А случаются негативные ситуации в Вашей работе?

- Конечно, и такие бывают. К примеру, недавно подъехал водитель, протянул карточку и попросил залить ему полный бак. У нас есть программа «До полного бака», но за наличный расчет (по карточке – желательнее, потому как мы сначала снимаем деньги, а уже потом заправляем бак). Но некоторые покупатели требуют, чтобы мы сначала наполняли бак, а только затем снимали деньги с карточки, при этом укоряют нас в том, что такие программы

безопасности, алгоритм действий в аварийной ситуации. Любое неправильное действие чревато различными последствиями, вплоть до возгорания. За время работы я нередко становилась свидетелем таких происшествий. Помню, когда я трудилась товарным оператором на ГСМ, на соседней с нами территории – в леспромхозе – загорелась эстакада. И их слесарь убежал. Мы с нашим слесарем, увидев это, все бросили и побежали к очагу возгорания. И пока я вызывала пожарных и тепловоз со станции, чтобы он оттащил цистерну от горящей эстакады, да эвакуировала людей, слесарю удалось закрыть клапан цистерны, с которой сливался бензин. И поэтому все благополучно завершилось. Нас тогда даже премировали за помощь в тушении пожара.

- Людмила Николаевна, Вы рассказываете о своем увлечении рукоделием. А есть ли у Вас еще хобби?

- Это мой дом. Мне никогда не бывает скучно в нем, я всегда смогу найти себе занятие. Хоть каждый день могу переключать вещи в своих шкафиках. Мой муж подтрунивает надо мной, что одни и те же полочки через день перебираю. А там всякие ленточки, рюши... Улыбаюсь ему в ответ: ну, нравится мне это делать! Я – домашний человек. И когда появляется возможность, могу сутками из квартиры не выходить. У меня и муж – тоже домосед. Мы никогда не любим выходить. В кафе мы были только раз – на свадьбе дочери, в кино мы ходили еще до замужества. А чего туда ходить? Дома все есть. И при этом я общительный человек. Двери нашего дома всегда открыты для друзей.

- Считаете ли Вы себя счастливым человеком?

- Считаю. У меня хорошая семья, прекрасный муж. Я его очень люблю. И он меня тоже любит. Я думаю, что для женщины этого вполне достаточно, чтобы быть счастливой. С дочерью у нас очень теплые доверительные отношения: я для нее и мама, и подружка...

Начало. Окончание на 4-й стр.



В АВТОХОЛДИНГЕ НАЗНАЧЕН КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

В июле текущего года в Группе компаний «АльянсАвтоГрупп» появился новый пост – коммерческий директор. Согласно решению учредителей холдинга на эту должность был назначен Андрей САЛЬНИКОВ.

Андрей Леонидович имеет большой опыт в сфере транспортных услуг. До вступления в команду «АльянсАвтоГрупп» он занимал руководящие должности в крупных компаниях Нижнего Тагила, Екатеринбурга и Москвы.

Данное назначение Андрей САЛЬНИКОВ считает очередной карьерной вехой. «Очень рад, – сказал Андрей Леонидович, – что оказался в таком холдинге: «Альянс-АвтоГрупп» – это масштабный проект с федеральными амбициями, и значит, предстоит многогранная и интересная работа. А это мне всегда по душе. Что еще хочется отметить? Еще при заочном знакомстве с холдингом (посредством интернета) меня очень впечатлила история его создания, формирование структуры, общественная деятельность и то что **основатель ООО «АльянсАвтоГрупп» Эльдар ИСМАИЛОВ** до сих пор осуществляет функцию руководителя, советника. И это есть очень хорошо, так как для холдинга и всех его сотрудников это является несомненной гарантией успеха и стабильности, потому что сохраняется единоначалие в той или иной форме. То есть когда возникает сложный нерешаемый вопрос, всегда есть человек, который выслушает, поделится советом или просто поможет его разрешить. Ведь основатели холдингов такого типа, как правило, продают свой бизнес, переключаясь на строительство других бизнес-проектов. И потому, как сложится дальнейшая судьба организации, – вопрос открытый.

В моей практике я не раз сталкивался с подобными историями: перспективные холдинги после смены собственника существовали максимум лет пять-шесть. Зачастую причины их гибели были одни и те же – они становились неуправляемыми: региональные директора не подчинялись управляющему менеджменту. Но в нашем холдинге существует костяк управленцев, что дает дисциплинарный тормоз. И значит у «АльянсАвтоГрупп» есть будущее».

В транспортном альянсе Андрей САЛЬНИКОВ будет заниматься контролем его текущей коммерческой деятельности, разработкой и реализацией коммерческой стратегии Группы компаний, построением эффективных взаимоотношений с бизнес-партнерами и созданием эффективной коммерческой команды.

Другой функцией коммерческого директора будет являться поиск новых фронтов работы, новых заказчиков, расширение границ присутствия Группы компании в целом, поиск новых продуктов для продажи. «В настоящее время мы продаем лишь транспортные/логистические услуги, – отметил Андрей Леонидович. – Используя богатый опыт управления большими автопарками и вообще богатый управленческий опыт, мы можем выходить на тендеры, проводимые и по смежным услугам, к примеру, по ремонту техники, пассажирским внутригородским перевозкам и т. п.; мы можем создавать уникальные торговые предложения (УТП)

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Андрей САЛЬНИКОВ родился в 1969 году в г. Нижнем Тагиле.

С 1992 по 1994 гг. – учеба в Свердловском институте народного хозяйства по специальности «менеджмент».

В 1992–1998 гг. – коммерческий директор ООО «Уралтранзит» (г. Нижний Тагил).

1998–2004 гг. – частный предприниматель, оказание транспортных услуг населению (г. Нижний Тагил).

2004–2012 гг. – заместитель директора по логистике ООО «МеталлИнформ» (г. Нижний Тагил).

2012–2017 гг. – заместитель генерального директора департамента транспортной логистики ООО «Омега» (г. Екатеринбург, г. Москва).

С июля 2017 года – коммерческий директор ООО «АльянсАвтоГрупп» (г. Нягань).

В 2015 году признан «Ассоциацией менеджеров» и ИД «Коммерсант» лучшим директором по логистике России в категории «Транспорт» и вошел в «ТОП-1000 российских менеджеров».

Женат, воспитывает 5 детей.



для клиента, оказывать весь комплекс услуг, связанных с логистикой; больше того, расширять спектр услуг за счет открытия смежных направлений деятельности либо совершенно непрофильных, но логично влетающих в комплекс услуг „под ключ“».

Также в планах Андрея САЛЬНИКОВА провести исследование успешности проектов, которые уже в работе в каждой бизнес-единице альянса. «Детальный анализ проектов позволит увидеть правильность решений или недочеты управленческой и аналитической деятельности каждой компании отдельно», – пояснил Андрей Леонидович.

Помимо этого, коммерческий дирек-

тор планирует в дальнейшем внедрить в работу каждого дочернего общества холдинга новый бизнес-подход. «Это деловая интеграция интересов одной региональной компании в работу другой. Сейчас мы уже видим такие действия. К примеру, в настоящее время ООО «УАТ-ААГ» оказывает помощь техникой ООО «АвтоДом» на тобольской площадке. Я ни в коем разе не говорю о взаимовыручке, потому что мы занимаемся бизнесом. Речь идет о партнерстве, которое в свою очередь принесет большие дивиденды в виде масштабного участия в некоторых проектах, которое сейчас мы не рассматриваем вообще», – подчеркнул Андрей Леонидович.

ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ РАБОТЫ ГРУППЫ КОМПАНИЙ

- По итогам защиты бизнес-плана за I полугодие 2017 года необходимо отметить тот факт, что по предприятиям холдинга наблюдается рост основных экономических показателей, в частности, по параметрам выручки и прибыли предприятия превысили план на 15%. Это хороший сигнал.

Основными задачами на II полугодие 2017 года для нас являются снижение издержек по основным направлениям закупочной деятельности, рост эффективности реализации непрофильных или недозагруженных активов, а также автоматизация части ключевых для транспортных предприятий процессов.

Основными видами закупочной деятельности для нас являются закупки ГСМ, запасных частей, автомобильной техники и финансовых продуктов (таких как лизинг, страхование, кредитование и т. д.). Холдинг должен провести работу по централизации данных процессов и определению одного или нескольких поставщиков, отвечающих требованиям холдинга в части качества и стоимости закупаемых товаров и услуг – здесь важным является получение эффекта синергии и скидки на объем закупки всей группы. Помимо этого мы планируем оптимизировать издержки на фонд оплаты труда аппарата управления предприятием, объединив две закупочные службы предприятий ООО «УАТ-ААГ» и ООО «Урал-ААГ» в одно подразделение.

В ходе нашей работы ключевым параметром остается гибкость и быстрая реакция предприятий холдинга на изменяющиеся потребности заказчиков. В частности, это проявляется в реализации тех или иных активов Группы компаний, которые вследствие изменения спроса со стороны заказчиков не востребованы в полном объеме – данный процесс мы

16-17 августа в конференц-зале головного офиса транспортного холдинга прошел ряд встреч руководства ООО «АльянсАвтоГрупп» с управляющими директорами бизнес-структур, входящих в периметр транспортного альянса. В повестке дня совещаний – итоги работы предприятий холдинга за первое полугодие 2017 года. В работе заседаний приняли участие Эльдар ИСМАИЛОВ, член совета директоров ООО «ААГ», Владимир КОЖОКАРЬ, председатель совета директоров ООО «ААГ», и Михаил КУЗОВ, финансовый директор ООО «Старвей Управление Проектами». Комментирует прошедшее мероприятие Александр Симонов, генеральный директор ООО «АльянсАвтоГрупп».



также планируем централизовать во втором полугодии 2017 года в целях повышения прозрачности сделок и ускорения процесса получения выручки от реализации этих активов через существующие электронные торговые площадки.

Достаточно интересным проектом во втором полугодии 2017 года для нас станет автоматизация части ключевых процессов транспортных предприятий – это

предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры водительского персонала и оформление путевой и маршрутной документации.

Уже сейчас на базе ООО «АТС» запущен и проходит тестовую эксплуатацию проект по проведению предрейсовых и послерейсовых медосмотров с использованием инновационной методики дистанционной

диагностики состояния водителя. Первые тесты показали, что технология соответствует требованиям безопасности и позволяет значительно сократить издержки на содержание медицинских кабинетов. Во втором полугодии мы начинаем промышленную эксплуатацию данной технологии: будем внедрять ее во все подразделения, где данная методика позволит решать наши экономи-

ческие задачи без ущерба для безопасности труда и дорожного движения.

Во втором полугодии мы также планируем запустить тест проекта по безоператорному оформлению путевой и маршрутной документации с использованием автоматических терминалов, взаимодействующих с водителем через интерфейс ввода персональных данных водителя и уникальных информационных признаков транспортного средства посредством штрих-кодирования или использования RFID-меток. Возлагаем большие надежды на этот проект как на меру повышения прозрачности процессов для менеджмента предприятий холдинга и наших заказчиков и, разумеется, как на меру сокращения издержек на фонд оплаты труда.

Общеизвестно, что акционерам всегда важно получать максимально полную и прозрачную информацию о функционировании принадлежащих им активов, а также максимально полную отдачу от вложенных инвестиций. Акционеры нашего холдинга не являются исключением, поэтому одной из задач на второе полугодие 2017 года для нас является детализация отчетности об экономической эффективности деятельности предприятий холдинга до уровня договора или проекта. Акционерам это позволит получить более полную информацию об эффективности сделанных ими инвестиций, а менеджменту холдинга это позволит сфокусировать свое управляющее воздействие на конкретные проблемы и задачи на уровне договора или проекта.

Если говорить в целом о прошедшем мероприятии, холдинг движется в правильном направлении. По итогам второго полугодия мы ожидаем увидеть плоды тендерной кампании и результаты наших усилий над развитием регионального присутствия холдинга.



ПУТЬ К СЧАСТЬЮ ЛЕЖИТ ЧЕРЕЗ ТЕРПЕНИЕ

Окончание. Начало на 2-й стр.

- Людмила Николаевна, оглядываясь назад, хотели бы Вы что-то изменить в своей жизни? К примеру, не жалеете ли о том, что не последовали за своей мечтой?

- Знаете, как-то однажды я задумалась об этом: правильно ли я тогда поступила, что не поехала учиться. И тут же невольно содрогнулась – настолько явственно я представила последствия моего отъезда: тогда я не повстречалась бы с мужем, тогда у меня не было бы моей доченьки... И зачем мне эти корочки и карьера, если бы в жизни я не познала счастья?! Так что в своей судьбе я ничего не хочу менять.

Я считаю, что если в жизни удастся повстречать свою половинку, то все остальное приживется, приклеится. Я очень счастлива в браке, к тому же у меня есть любимая работа, проверенные временем и невзгодами друзья. Если бы я и хотела что-то поменять в своей жизни, то только количество прожитых с мужем лет, чтобы оно было нескончаемым. И все.

- Одно дело – повстречать свою половинку, другое – долгая счастливая совместная жизнь...

- Я считаю, что все: благополучие в семье, теплые взаимоотношения, покой и счастье – зиждутся на женском терпении. Мой муж по характеру скрытный, он никогда не раскрывает свою душу. Что душу?! Он иной раз даже не покажет виду, что у него что-то болит. Скажет тогда, когда боль отступит. Наверное, боится, что я его в больницу насильно поведу, а, может, не хочет меня расстраивать. К тому же, он скупой на слова. Но я и к этому приносовилась. И даже если он скажет, что не любит меня – не поверю ему, ведь я сердцем чувствую, что любит. Есть люди, которые говорят-говорят, а на деле ничего путевого из их слов не получается. Моему мужу и говорить ничего не надо, я его просто чувствую.

Я всегда стараюсь сглаживать острые углы во взаимоотношениях и с домашними, и с окружающими, все время стараюсь следить за своими словами, чтобы даже случайно не обидеть мужа. И он тоже. Мы с ним никогда друг на друга не повышаем голос. Мне кажется, если вдруг он крикнет на меня или сделает обидное замечание, я, скорее всего, расплачусь. У меня даже соседи как-то поинтересовались, ругаемся ли мы вообще. «Ругаемся иногда, – говорю, – всякое в жизни бывает». «А почему, – тут же спрашивают, – вас никогда не слышно?» Ну что ж теперь – на весь двор кричать?!

Конечно, еще где-то и хитростью беру... Помню, Наташа пошла в первый класс, и нужно было приобрести для нее письменный стол. Я сказала об этом мужу. Но Петя оказался категорически против: вдруг придется уезжать из Няганы, зачем обременять себя мебелью... «Есть кухонный стол, пускай за ним и пишет», – таков был его первоначальный вердикт. Через три дня новый стол стоял в комнате. Муж смотрит на него и в шутку упрекает: «Ничего не понимаю! Я четко помню, что три дня назад я сказал, что никакие столы мы покупать не будем! Стол – стоит! Вот как тебе удается меня уговорить?!» Я его обняла и спрашиваю: «Прилипла к тебе жена-то?» «Да, наверное». Вот так и жили: где-то мудростью, где-то хитростью... Но больше, конечно, лаской и нежностью. Я и сейчас сколько раз прохожу мимо него, столько раз и поцелую.

- А муж не отмахивается?

- А куда ему деваться! Да и он всегда при случае целует меня и непременно, когда встречает или провожает меня на работу.

- Людмила Николаевна, что планируете в будущем?

- Чтобы мы с мужем как можно дольше прожили вместе, чтобы заботиться друг о друге, любить друг друга. Знаете, я сейчас каждый день живу, как последний – даже боюсь чего-то недодать, не договорить. Не хочу потом, если вдруг что-то случится (все мы ходим под Богом!), жалеть, что в свое время я этого не делала. А еще очень хочу внуков. Но это вопрос времени.



БЕЗ АВТОКРЕСЛА РАЗРЕШЕНО ПЕРЕВОЗИТЬ ДЕТЕЙ СТАРШЕ СЕМИ ЛЕТ

Несколько дней назад изменения по перевозке детей в автомобилях вступили в силу. О том, как исполняют родители новые требования сегодня, читайте ниже.

Родителям-автовладельцам жить стало проще. Теперь, если ребенку больше семи лет, от автокресла можно избавиться. По новым правилам для перевозки детей, на заднем сидении достаточно ремня безопасности. Однако посадить ребенка младше 12 лет без специального удерживающего устройства вперед по-прежнему запрещено. Таких изменений водители ждали давно.

- Бывают 12-летние дети больше меня. И как его можно в маленькое кресло усадить? А семилетнего еще можно разместить, – говорит водитель Владимир ЛАВРЕНТЬЕВ.

Но, как показала практика, даже с послаблением требований нарушителей меньше не стало. В машине у одного из водителей едут четыре ребенка. По правилам, водитель перевозит только четырехлетнюю дочь. Еще две девочки не пристегнуты ремнем безопасности, а годовалый малыш и вовсе сидит на руках у мамы.

- Нет возможности пристегнуть детей – машина маленькая, – объясняет свои нарушения водитель.

В этот раз вместо штрафа в три тысячи рублей нарушители получили предупреждение. Госинспекторы провели с родителями профилактическую беседу, выдали памятки и призвали более

внимательно относиться к безопасности своих чад в автомобилях.

Более ответственные родители признают: хоть кресло и занимает в машине много места, перевозить ребенка в нем гораздо спокойнее.

- Страдают дети, могут вылететь в лобовое стекло. Мы-то ответственно ведем себя на дороге, а за чужих водителей не можем нести ответственность. Даже новости уже не читаем, потому что страшно, – говорит водитель Светлана МАШАРОВА.

Несмотря на введение новых требований, сотрудники ГИБДД рекомендуют использовать удерживающие системы и для детей старше семи лет. Особенно, если рост ребенка меньше 150 см.

Пассажиру Кириллу ЛЕОНОВУ уже восемь лет, но избавляться от кресла мальчик не спешит. Говорит, что так выше и нравится больше.

По новым правилам, понести траты придется и тем, кто оставил ребенка младше семи лет в машине одного. Штраф за этот проступок составит 500 рублей. Кроме того, перевозка детей до 12 лет на заднем сидении мотоцикла теперь тоже запрещена.

По материалам интернет-издания «ОТС»



ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ГК «АЛЬЯНС- АВТОГРУПП»

Чтобы перевести пенсионные накопления в Пенсионный фонд ВТБ, нужно обратиться к представителю Фонда на предприятии в период с 11 по 15 сентября 2017 года. Консультация и процедура оформления займет не более 15 минут Вашего времени. График присутствия сотрудника Фонда будет размещен в няганских подразделениях группы.

АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд
Лицензия № 269/2 выдана ФСФР России 18.10.07.

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ УЖЕ СЕГОДНЯ!

В последнее время люди все больше задумываются о том, какой будет их пенсия. Пенсионная тема стала чаще подниматься в газетных статьях, об этом говорят на радио и спорят в ток-шоу на федеральных телеканалах. Главный вопрос – из чего складывается и какой будет наша будущая пенсия?

ТОЛЬКО ФАКТЫ

1. Наш работодатель ежемесячно перечисляет в Пенсионный фонд России (ПФР) обязательные страховые взносы в размере 22% от нашей заработной платы. Если раньше эти взносы могли разделяться на 16% и 6% и направляться на формирование страховой и накопительной пенсий, то с 2014 года все взносы работодателя направляются на страховую пенсию. Это связано с тем, что в России четвертый год действует мораторий на формирование накопительной пенсии.

2. Поступающие с 2014 года страховые взносы учитываются на индивидуальных лицевых счетах граждан в Пенсионном фонде России. Учет происходит в баллах, при этом стоимость балла ежегодно устанавливается государством. В 2017 году стоимость пенсионного балла составляет 78,28 руб.

3. Работавшие в период с 2002 по 2013 годы граждане (мужчины 1953 г. р. и моложе и женщины 1957 г. р. и моложе) помимо страховой имеют накопительную пенсию, которая находится на их лицевых счетах в Пенсионном фонде России или в выбранном ими негосударственном

пенсионном фонде.

4. Все средства, поступившие с 2002 года на накопительную пенсию (накопительную часть пенсии), сохраняются в рублях.

5. Средства накопительной пенсии увеличиваются за счет инвестиционного дохода, начисляемого Пенсионным фондом России или выбранным гражданином негосударственным пенсионным фондом.

6. Средства накопительной пенсии наследуются на этапе накоплений в полном объеме, включая инвестиционный доход.

КАК ВЫБРАТЬ НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД?

Разобраться в этом несложно. Вы должны проверить, соответствует ли выбранный Вами фонд Вашим ожиданиям по критериям «Надежность», «Доходность» и «Качество».

Обратите внимание на критерий «Надежность». Если в составе учредителей фонда есть компании с государственным участием, это будет служить дополнительной гарантией надежности. Кстати, единственный акционер ВТБ Пенсионный фонд – государственный банк ВТБ.

Доходность фондов можно узнать на их официальных сайтах. Рекомендуем обращать внимание на то, какую доходность фонды начисляют за 4-5 лет, поскольку один-два года не могут быть показательными. Например, доходность, распределенная ВТБ Пенсионный фонд на счета застрахованных лиц за период

2010–2016 гг., составила 60,75%, за 2016 год – 10,31%.

Также важно знать, где и как можно будет в будущем подать документы на оформление пенсии. Чтобы потом не пришлось ехать в единственный филиал выбранного Вами фонда через всю страну или тратить свои деньги на нотариальное заверение документов для оформления пенсии. Кстати, оформить документы на выплату накопительной пенсии клиенты Пенсионного фонда ВТБ могут в отделениях банка ВТБ24 по всей России.

В общем, кому доверить управлять накопительной пенсией, решать Вам! Только решение Ваше должно быть обоснованным и взвешенным, чтобы не «менять коней на переправе» и не терять время и деньги!