



# АВТОМОБИЛИСТ



АльянсАвтоГрупп

№ 119  
декабрь  
2018 г.



ГРУППА КОМПАНИЙ **ООО «АльянсАвтоГрупп»**

Корпоративная газета 12+

Присоединяйтесь к нам в соцсетях

АльянсАвтоГрупп  
Группа компаний

*Дорогие друзья!*

*Примите наши самые искренние  
и сердечные поздравления с  
Новым Годом и светлым праздником  
Рождества Христова!*

*Наступает Новый год – время новых надежд, успехов и побед. Каким он станет, зависит от каждого из нас. Поэтому, прежде всего, хотим пожелать Вам веры в себя и свои силы, больших свершений и открытий. Пусть наступающий год принесет много приятных событий и счастливых моментов, пусть появятся новые перспективы и воплотятся в жизнь поставленные задачи!*

*От всей души желаем Вам и Вашим близким крепкого здоровья, добра, удачи и, непременно, исполнения самых заветных желаний в канун Нового года!*

*С искренним уважением,*

*Эльдар ИСМАИЛОВ,  
член совета директоров  
ООО «АльянсАвтоГрупп»*

*Александр СИМОНОВ,  
генеральный директор  
ООО «АльянсАвтоГрупп»*

## Итоги реализации инвестиционной программы холдинга

В рамках реализации инвестиционных программ бизнес-организациями транспортного холдинга ООО «АльянсАвтоГрупп» за 2018 год было приобретено свыше 70 транспортных средств. Итоги года по обновлению подвижного состава предприятий альянса подвел Александр СИМОНОВ, генеральный директор ООО «АльянсАвтоГрупп».



В течение 2018 года в обществах автохолдинга прошло значительное обновление транспортных средств, часть из которых была приобретена в рамках обновления автопарка (действующими контрактами предусмотрено ограничение по срокам эксплуатации техники, годам выпуска), другая часть – под новые объемы. В целом по итогам уходящего года по альянсу было закуплено 73 единицы техники, 20 вагон-домов и 4 блока-контейнера.

Если рассматривать структуру приобретенного актива по видам транспортных средств, то увидим следующее:

- восемнадцать единиц пассажироперевозящего транспорта – это автобусы, из которых двенадцать единиц малого класса (общей вместимостью до 20 человек), три вахтовых автобуса и три комфортабельных автобуса, имеющих более 40 пассажирских мест;
- двадцать девять единиц грузопассажирской техники – автомобили УАЗ, Toyota Hilux;
- двенадцать единиц легковых автомобилей, из которых восемь внедорожников, два лифтбэка, один седан;
- три машины ГАЗ-Соболь (специализированный санитарно-медицинский автомобиль);
- один автомобиль с краном-манипулятором и один бортовой КамАЗ-43118 с КМУ ИФ-300;

Начало. Окончание на 3-й стр.

## Выходные и праздничные дни в 2019 году

Согласно постановлению Правительства РФ от 1 октября 2018 года № 1163 «О переносе выходных дней в 2019 году» был определен порядок переноса выходных дней в 2019 году.

С учетом всех переносов планируется начать год с 10-дневных новогодних каникул (с 30 декабря текущего года по 8 января следующего). На День защитника Отечества нерабочими будут только 22 и 23 февраля (суббота и воскресенье). Зато потом последуют трехдневные выходные в марте (с 8 по 10 марта) и 9 дней отдыха на майские праздники (с 1 по 5 мая и с 9 по 12 мая). В честь Дня России, 12 июня, выпадающего на среду, у россиян будет только один выходной – этот день. А в честь Дня народного единства, как и в текущем году, будут предоставлены трехдневные выходные.

По материалам ИА «Гарант»



Детские годы Елены прошли в пгт Быстровка (Киргизская ССР). «То время было беззаботным, – вспоминает она, – родители делали все, чтобы мы с младшей сестрой Наташей жили хорошо. Отец работал водителем, мама – в строительной сфере. Мое детство – это большие детские компании, игры во дворе, учеба в школе, участие в делах своего пионерского отряда, Зарницы и походы в горы, занятия баскетболом в спортивной школьной секции... Еще очень любила рисовать. Причем, была самоучкой – никуда не ходила заниматься. Брала простой карандаш и рисовала. В основном это были портреты людей. Но больше, конечно, я срисовывала, нежели рисовала».

В 1985 году родители Елены поехали на север, в Нягань. Уезжали, как и многие, с намерением заработать денег и вернуться назад, в Киргизию. И Елену, было решено, пока оставить у бабушки-дедушки в п. Ново-Покровка (Киргизия). Почти год она прожила здесь. «Я очень скучала по родителям, и когда они приехали в отпуск, настояла, чтобы они забрали меня с собой. Так я оказалась в Нягани, и с 8-го по 10-й класс училась в средней школе № 2. Сегодня уже взрослым умом понимаю, что лучше бы я тогда послушалась родителей, которые уговаривали меня остаться в Киргизии. Няганские школы в то время были переполнены (в одной только параллели насчитывалось по 10-11 классов!), и качество получаемых знаний было соответствующим».

По окончании школы Елена поехала поступать в Тобольский педагогический институт на дошкольное отделение. Но не поступила: первый же экзамен по сочинению она провалила. «Увидев неудовлетворительную оценку за свою работу, я была очень удивлена: я всегда получала хорошие отметки за сочинения. Более того, точно за такую же работу на выпускных экзаменах в школе я получила четверку (тема для того времени была достаточно популярной – она касалась сталинских репрессий). И когда я обратилась за разъяснениями в приемную комиссию, мне предложили не знакомиться с работой, а переписать заявление на поступление на историческое отделение и сдать оставшиеся два экзамена. В противном случае, мне отказали бы в поступлении в вуз. Но я потребовала свою работу. И когда предоставили ее мне, я увидела всего лишь два исправления – одну орфографическую ошибку и одну пунктуационную. Больше никаких пояснений я не получила. Как я поняла, мысли, изложенные в сочинении, приемной комиссией пединститута показались слишком вольными».

Елена забрала документы и поехала в Киргизию – на тот момент родители были там в отпуске. Приехала, а через неделю погиб отец. Разбился. «Мы с мамой и сестрой вернулись в Нягань. У меня на тот момент особого и выбора не было – куда-то ехать, поступать. Мама осталась одна, и ей нужна была поддержка: Наташа еще в то время училась в школе. Мне надо было как можно скорее идти работать».

И Елена стала искать что-то подходящее в Нягани, в итоге она поступила на годичные курсы педагогического класса, организованного отделом народного образования исполкома Няганского городского Совета народных депутатов. Занятия проходили в вечерней школе, причем курсы воспитателя, помимо вчерашних выпускниц школ, проходили и более взрослые женщины, решившие для себя сменить профессию. «Директором Детских дошкольных учреждений треста «Красноленинскнефтегаз» была Галина Павловна ДАКУКИНА – замечательнейший человек! Несмотря на свое высокое положение, она всегда была открыта для людей. Мы, молодые девчонки, приходили к ней с различными вопросами. Она тут же откладывала все свои дела, усаживала нас и внимательно выслушивала, а потом обязательно помогала все разрешить».

Спустя год Елена Викторовна пришла устраиваться воспитателем в детский сад «Рябинка», в то время располагавшийся по соседству со второй школой, которую она год назад окончила. Ее сразу же взяли на работу. «У меня были малыши двух-трех лет, которые буквально ползали по мне. До того я их всех любила! Было очень весело, да и мне всегда нравилось возиться с детьми. Помню, моим первым ребенком, которого я приняла в группу, был Дима УСОЛЬЦЕВ».

Тем не менее воспитателем Елена Викторовна поработала всего два года, а потом уволилась по собственному желанию.

Затем несколько лет Елена КОМАРОВА была домохозяйкой: декретный отпуск совпал к тому же с безвременьем. Кем только не пришлось ей работать в те лихие 90-е годы: и полы мыла, и в магазинах подрабатывала. Тяжело тогда было всем. «Ребенок маленький, муж один трудился, да и зарплаты этой по полгода не выдавали. И тем не менее, как бы тяжело не было, я решила для себя, что надо идти учиться, получить профессиональное образование. В садик я решила не возвращаться, хотя в «Рябинку» меня неоднократно звали вернуться».

На кого пойти учиться, Елена Викторовна особо долго не выбирала. «Поступила на заочное отделение в Уральский политехнический колледж, выбрав профессию бухгалтера. На тот момент предприятия начали развиваться, везде требовались люди этой специальности, да и с этой профессией была связана моя мама».

В последний год учебы в колледже Елена Викторовна устроилась по договору в ОАО «Промстрой». Это был 2000 год. В то время повсеместно для автоматизации бухгалтерского учета началось



внедрение программы на платформе «1С:Бухгалтерия», и «Промстрой» одно из первых няганских частных предприятий стало вводить эту программу в производство. «Сначала я помогала кадровикам вносить в базу данных всех сотрудников, а через месяц мне предложили работу диспетчера в отделе ПТО. И я пошла. Помню, куча телефонов, рация. Все это в двух руках. Я принимала всевозможные сводки – где, куда происходила поставка, отправка груза. Допустим, груз пришел в Нягань, и его нужно было отправить на баржах в Шеркалы либо в Октябрьское, где шло строительство школ, административных зданий (в начале 2000-х в автономном округе активно реализовывалась программа по строительству объектов социальной сферы в сельских поселениях)».

В должности диспетчера Елена Викторовна трудилась полгода: из-за смены руководства ей пришлось перейти в другой отдел компании в качестве секретаря. Однако на этой должности она проработала всего месяц. «На тот момент в «Промстрой» главным бухгалтером работала Ирина Владимировна СОЛУЯНОВА. Я подошла к ней, сказала, что окончила колледж (причем с красным дипломом) и что мне хотелось бы работать по специальности. Она предложила мне место бухгалтера по заработной плате. И я сразу согласилась: я тогда была готова перейти, пожалуй, на любую другую должность – лишь бы не работать секретарем. Не мое это!»

Однако и здесь Елену Викторовну поджидали трудности. В первые же дни ее работы в новой должности уволился ведущий бухгалтер, и она осталась один на один с большим кругом задач, решаемых целым отделом. А тут ко всему прочему началось внедрение программы на платформе «1С». «Очень благодарна главному бухгалтеру: она помогла мне во всем разобраться. Впоследствии моим хорошим наставником в профессии стала Ирина Владимировна КОЧЕТОВА, ведущий бухгалтер по заработной плате. Она научила меня работать так, как надо. Причем она заставляла меня вникать в суть всего того,

что я делаю, разбираться во всех аспектах своей деятельности, читать специализированную литературу, постоянно совершенствовать свои профессиональные навыки, следить за изменениями в законодательстве. Без саморазвития – в нашем деле никак! Я до сих пор следую ее советам: постоянно читаю теоретическую литературу и прессу, периодически заглядывая в нормативную базу – в трудовом законодательстве всегда происходят какие-то изменения, и я должна их все отследить, разобраться во всех тонкостях каждого новшества и обязательно придерживаться его в своей работе. Трудовой кодекс был и есть моей настольной книгой».

Проработала я в «Промстрой» до 2006 года. Ушла из-за маленькой зарплаты. Не спасало положение даже какие-то мои подработки бухгалтером. Но я низко не жалею, что работала на этом предприятии, так как получила там колоссальный опыт бухгалтера. Да и вообще об этой организации в то время бытовало мнение: кто в «Промстрой» поработал, тот потом может вообще где угодно трудиться. Михаил Маркович ПОЛОНСКИЙ, а потом и Илья Маркович ПОЛОНСКИЙ никому не давали спуску».

В «Интегре», куда затем устроилась Елена КОМАРОВА, она трудилась всего

значит и его семья, останется без зарплаты и это при том, что он-то свою работу выполнил. Получит ли он свой заработок, зависит от работы не только ОТиЗ, но от многих других служб предприятия. И поэтому я всегда говорю коллегам, что за цифрами, с которыми мы работаем, стоят прежде всего люди – наши водители».

Помимо этого, наш отдел занимается составлением штатного расписания, учетом показателей по труду и заработной плате, подготовкой исходных данных для составления годовых планов производственно-хозяйственной деятельности в разрезе по каждой единице техники, расчетом премиальных начислений, сверхурочных часов и т. д., подготовкой к различным мероприятиям. К примеру, задолго до Дня водителя мы начинаем работать с отделом кадров, начальниками автоколонн, участков, чтобы наградить грамотами и поощрить сотрудников предприятия. С определенной периодичностью (раз в месяц, квартал, год) мы готовим статистическую отчетность предприятия в органы статистики по месту нахождения производственного участка (а это 9 участков, расположенных на 7 территориях РФ).

Одним словом, работы очень много – отдел без дела не сидит. Стараемся выполнять свою работу добросовестно, пото-

## Начальник ОТиЗ

*Елена КОМАРОВА, начальник отдела труда и заработной платы АО «Управление технологического транспорта», начала свой трудовой путь с воспитателя детского сада. Но по стечению обстоятельств, а возможно и волею судьбы, она недолго работала по этой специальности. Скажем больше, сознательно отказалась от любимого дела. Впоследствии попробовав себя в других специальностях, она остановила свой выбор на профессии бухгалтера. Сегодня Елена Викторовна возглавляет отдел труда и заработной платы самого крупного предприятия транспортного холдинга «АльянсАвтоГрупп», и наиболее тяжелым в своем деле она считает лишение премиальной выплаты провинившихся сотрудников АО «УТТ».*

полгода. «Здесь был достаточно тяжелый режим работы. Организация базировалась на 42-м км, а это ежедневные поездки. К тому же, на тот момент там шли постоянные реорганизации – одна за другой, и нам приходилось достаточно много заниматься восстановительной работой. Порою приходилось задерживаться на работе до 3 ночи. А в 6:45 я должна уже сидеть в автобусе, чтобы вновь ехать на работу. И тогда муж поставил меня перед выбором: либо семья, либо работа. Конечно, я выбрала семью».

Так Елена КОМАРОВА оказалась в числе сотрудников АО «Управление технологического транспорта» (на тот момент ОАО «УТТ»). Это было 11 апреля 2007 года. А спустя буквально месяц вся «Интегра» перешла следом за ней в «УТТ», согласно результатам аутсорсинга. Работая уже в «УТТ», она окончила Уральский федеральный университет имени первого президента России Б. Н. Ельцина по специальности «экономика и управление на предприятии».

\*\*\*

**- Елена Викторовна, чем занимается ОТиЗ?**

- В нашем отделе работают три человека: начальник отдела, ведущий инженер и инженер по заработной плате. И у каждого сотрудника – свое направление деятельности. В целом же наш отдел занимается начислением заработной платы сотрудникам всего предприятия. В АО «УТТ» в настоящее время трудится около 1 200 человек, и прежде чем начать начислять зарплату, необходимо отследить перемещение сотрудников по всем месторождениям (а автономные участки нашего предприятия располагаются в разных регионах страны). Отслеживаем по программе, по путевым листам, куда человек поехал работать, на какой объект у него выдана путевка. Вроде, он на вахте отработал месяц, а в табеле попадают пустые дни... Звоним в диспетчерскую, начинаем разбираться, в противном случае, человек, а

му что конечный ее итог – это заработок, а значит, благополучие каждого сотрудника нашего большого коллектива.

**- Каковы сложности в Вашей работе?**

- Каких-то трудностей в своей профессии, правда, не вижу: настолько она мне нравится. В ОТиЗ я перешла 11 лет назад, немалое время отработав бухгалтером по заработной плате, поэтому мне в этом плане легче работать. Мы, как и отдел кадров, работаем напрямую с людьми, водительским составом. Зачастую общение с ними происходит по телефону и, как правило, по поводу разъяснения порядка расчета заработка: в «УТТ» переходят люди из других предприятий, а везде своя специфика начисления зарплат. И потому стараемся находить время для каждого обратившегося, чтобы все дотошно разъяснить.

Если и есть сложности, то они другого плана. К примеру, приходится работать и с Трудовой инспекцией (без этого никак: люди разные), но стараемся, чтобы до этого не доходило.

Другой вопрос: что менее всего мне нравится в моей работе? Это лишение сотрудника премии за дисциплинарные проступки. Для меня это всегда болезненно проходит. Не вызывает сожаления только депремирование сотрудника за появления на работе в состоянии алкогольного опьянения. Алкоголь за рулем – табу!

**- Ваше хобби?**

- Очень люблю заниматься выпечкой тортов, пирожных и прочего. Эта любовь зародилась еще в детстве, когда я год жила у бабушки. Причем я не просто выпекала, допустим, торт, но и стараюсь его украсить. Я активный пользователь Интернета. Вычитываю рецепты «ВКонтакте» или Instagram и затем претворяю их в жизнь. Но прежде чем приступить к выпечке, изучу информацию в Интернете. И сегодня если бы я чем и хотела заниматься еще в жизни, то это кормить людей. Открыла бы какое-нибудь дело, даже, возможно, и по франшизе.

Еще очень люблю читать художественную литературу, но на это хобби редко когда удается найти время.

**Начало. Окончание на 4-й стр.**



## Итоги реализации инвестиционной программы «АльянсАвтоГрупп» за 2018 год

Окончание. Начало на 1-й стр.

- один самосвал;
- два фронтальных погрузчика грузоподъемностью 3 т и 5 т;
- два автокрана грузоподъемностью 25 т и 32 т;
- одна автоцистерна вместимостью 10 м<sup>3</sup>;
- одна ППУ (передвижная парообразующая установка);
- один ЦА (цементировочный агрегат);
- один АРОК (агрегат ремонта и обслуживания станков-качалок).

Если рассматривать закупленную технику в разрезе предприятий холдинга, то из 73 единиц 56 транспортных средств было приобретено АО «Управление технологического транспорта» в рамках увеличения производственных программ ключевых заказчиков, а именно: АО «Мессояханефтегаз», ООО «РН-Уватнефтегаз», АО «РИТЭК», ООО «Красноленинский НПЗ». Причем из 55



автомобилей большую часть составляет пассажироперевозящий, грузопассажирский и легковой транспорт. Также в 2018 году для организации и обустройства собственной инфраструктуры на объектах заказчика АО «УТТ» были закуплены 20 вагон-домов на 8 человек, 2 вагона-сауны и 2 вагона-офиса для ИТР.

В рамках увеличения действующих объемов на 2018–2020 гг. для оказания услуг ПАО «Оренбургнефть» ООО «АльянсАвтоГрупп-Урал» произвело

закуп 8 единиц транспортных средств ГАЗ-Соболь, УАЗ и ГАЗ.

Пять единиц пассажироперевозящего и специализированного транспорта были приобретены ООО «Управление технологического транспорта». Новая техника задействована на объектах ООО «Осетровский речной порт» и ООО «Новосибирскнефтегаз».

ООО «УАТ-АльянсАвтоГрупп» приобрело 2 единицы автотранспорта. Новая грузопассажирская и легковая тех-

ника будет использоваться для оказания услуг на объемах, заказчиком которых является АО «Уралоргсинтез».

Две единицы легкового транспорта были закуплены ООО «Автотранссервис». Приобретенная техника задействована на объектах АО «РН-Снабжение» (ОП Нягань).

Таким образом, на сегодня автопарк транспортного холдинга, с учетом приобретенных машин, насчитывает 1 387 единиц техники. ООО «АльянсАвтоГрупп» намерено и дальше наращивать производственные мощности, осваивать новые регионы, познавать современные технологии, направленные на то, чтобы услуги оказывались нашими предприятиями на высоком уровне профессионализма, максимально эффективно и с обязательным соблюдением всех стандартов безопасности.



## АО «УТТ»: внедрение новой модели управления

С января следующего года АО «Управление технологического транспорта» ожидает существенная реструктуризация. Данную новость мы попросили прокомментировать управляющего директора компании Рушана ВАЛЕЕВА.

По словам Рушана Нисаметдиновича, данные изменения по модернизации структуры компании назрели давно: этот вопрос неоднократно ранее поднимался на уровне руководства «АльянсАвтоГрупп», но активно им стали заниматься на протяжении последних четырех месяцев.

«В рамках изучения данного вопроса были проанализированы все бизнес-процессы, протекающие на предприятии, и на основе детального анализа были выявлены те, которые тормозили развитие общества; вместе с тем был проведен ряд совещаний с руководителями всех производственных участков АО «УТТ», в том числе с руководством ГК «АльянсАвтоГрупп» и ГК «Старвей», в рамках которых обсуждены вопросы деятельности обособленных подразделений. В результате было принято решение о проведении бизнес-реинжиниринга, то есть перепроектирование уже существующих в компании операционных процессов и системы управления. Теперь мы приступили к активной фазе, и с января следующего года новая структура будет внедрена в производство».

Таким образом, с начала 2019 года все обособленные подразделения АО «УТТ» будут распределены по цехам, каждый из которых станет объединяющим центром для колонн, оказывающих услуги одному крупному заказчику. Так, например, к цеху «Мессояха» будут относиться колонны, задействованные на оказании транспортных услуг АО «Мессояханефтегаз» и базирующиеся на Восточно-Мессояхском и Пяяхинском месторождениях, к цеху «РИТЭК» – автономные участки, функционирующие на объектах ТПП «РИТЭКБелоярскнефть» по обслуживанию нефтепромыслов заказчика на Сергинском, Средне-Назымском, Галяновском, Средне-Хулымском, Сандыбинском месторождениях и мес-

торожении им. Виноградова. Всего с января следующего года в АО «УТТ» будет функционировать пять цехов: цех № 1 «Нягань», цех № 2 «Талинка», цех № 3 «Уват», цех № 4 «РИТЭК», цех № 5 «Мессояха».

«Планируемые изменения, – продолжает Рушан Нисаметдинович, – направлены, прежде всего, на повышение качества управления подразделениями АО «УТТ», которые находятся на достаточном удалении от штаб-квартиры предприятия. В свою очередь, это положительно скажется на эффективности деятельности управленческих структур, а значит, на качестве планирования, качестве оказания услуг, оперативности принятия решения, так как будут усовершенствованы все бизнес-процессы. К примеру, в настоящее время техника отдельно взятой колонны разбросана по нескольким участкам предприятия, и поэтому колонны, несущие ответственность за каждый подотчетный автомобиль, не могут осуществлять надлежащий контроль над ней, а значит, качественно планировать в целом свою деятельность».

К тому же в результате реформирования деятельности всех подразделе-

ний предприятия изменение претерпит и система учета в целом. Наша задача – обеспечить прозрачность учета затрат по каждому участку. Естественно, до каждого руководителя цеха будут доведены технико-экономические параметры, за которые он должен ежемесячно нести ответственность, в том числе, по доходам, выполнению производственной программы, коэффициенту использования (выпуска на линию) парка, коэффициенту технической готовности и прочим – всего 9 пунктов».

В настоящее время в обществе уже определены ключевые позиции на должности начальников каждого из пяти цехов – данные руководители назначены из ныне действующих начальников колонн. «Планируем полностью завершить все оргмоменты до 15 декабря, – резюмирует Рушан Нисаметдинович. – Оставшееся время – до начала нового года – потребует новым линейным руководителям на подготовку необходимой документации (актов приема-передачи транспортных средств, должностных инструкций, положений и прочих документов), чтобы с 1 января 2019 года мы уже смогли работать по обновленной модели управления».

Также Рушан Нисаметдинович подчеркнул, что нововведение не потребует дополнительных финансовых затрат, расширение штата. «Цех станет единым центром управления. Сейчас все участки-колонны разрознены. Там нет



Рушан ВАЛЕЕВ

Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающими новогодними праздниками!

Пусть Новый год принесет в ваш дом радость, счастье и стабильность. Пусть все проблемы и неприятности останутся в старом году, а наступающий год подарит удачу и исполнение желаний. Главное, чтобы вас не покидал жизненный оптимизм и хорошее настроение. Здоровья и благополучия вам, вашим родным и близким!

Мир и счастье вашему дому!

### СПРАВКА

АО «Управление технологического транспорта» – самое крупное предприятие холдинга «АльянсАвтоГрупп», коллектив которого насчитывает около 1 200 человек, автопарк состоит из порядка 900 единиц техники. Основной деятельностью компании являются грузовые автомобильные перевозки. В структуру АО «УТТ» входит 9 производственных участков, которые функционируют в различных регионах России: на юге Тюменской области (обслуживание Уватской свиты месторождений – Уренского, Усть-Тегусского, Тямкинского и Южно-Петьгеского), в г. Ханты-Мансийске, в г. Белоярском и в п. Сергино (предоставление транспортных услуг предприятиям группы компаний АО «РИТЭК»), в п. Газ-Сале (ЯНАО, обслуживание Мессояхской группы месторождений, разрабатываемых ООО «Газпромнефть-Развитие»). В 2018 году компании исполнилось 15 лет со дня образования. Руководит предприятием Рушан ВАЛЕЕВ.

руководителя, который бы полностью отвечал за конкретный проект. Мы будем стараться входить в существующие бюджетные параметры и существующим количеством персонала в штатном расписании».

Некоторое увеличение штата произойдет с начала следующего года на Мессояхе и Усть-Тегуссе за счет расширения ремонтной службы: где-то будут добавлены слесари, где-то – мотористы, электрики. Данные специалисты предусмотрены по условиям заключенных договоров на оказание услуг. По остальным участкам все останется без изменений».



## «Автотранссервис»: городской маршрут № 10



Константин САФИН

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с наступающим 2019 годом!

Пусть Новый год воплотит в жизнь все ваши добрые замыслы, станет годом новых побед и приятных открытий, годом чудесных свершений! И пусть вам во всем неизменно сопутствует успех!

С праздником!

«Городскими перевозками наша компания занимается с мая 2012 года, – пояснил **Максим КОТЛЯРОВ**, начальник автоколонны № 1 ООО «Автотранссервис». – До 2016 года предприятие осуществляло данную деятельность на маршрутах № 4 («Финский – Восточный – 1-й мкр-н (2-й мкр-н) – Приурал – ул. Лазарева, 45») и № 7 («ж/д вокзал – ул. Чернышова – 1-й мкр-н (2-й мкр-н) – ул. Речная – ЦКД «Юность»), с 2016 по 2017 год – на маршруте № 4. С 2017 года наши МАЗы работают на маршруте № 10, ежедневно курсируя по направлению от железнодорожного вокзала на ГРЭС и обратно – один через Первый микрорайон, второй – через Второй. За все это время со стороны заказчика к «АТС» не возникло нареканий».

Заключенный договор не претерпел значительных изменений: все условия остались на уровне

*В начале декабря проходил ежегодный тендер на право обеспечения пассажирских перевозок автомобильным транспортом по маршрутной сети города Нягани на 2019 год. В итоге торгов конкурсная комиссия признала победителем аукциона на лот по маршруту № 10 ООО «Автотранссервис». В результате этого между МКУ МО г. Нягань «Управление городского хозяйства» и «Автотранссервисом» был заключен договор, согласно которому в следующем году два МАЗа ООО «АТС» продолжат осуществлять перевозку пассажиров по данному городскому направлению.*

прошлого года. Ужесточились лишь требования к перевозкам: теперь по всем маршрутам общественного транспорта ежедневно отправляется сводка за предыдущий день по выходу автобусов на линию, по их движению по маршруту, и даже малейшее отклонение от графика сразу же фиксируется единой диспетчерской службой и отправляется в виде сообщения в УГХ. Другое изменение коснется стоимости за проезд в общественном транспорте (Управление городского транспорта ежегодно устанавливает максимальный размер оплаты в общественном транспорте – отдельно для «Газелей», отдельно для автобусов). Так, с 1 января 2019 года для автобусов она увеличится на 2 рубля и будет составлять 25 рублей.

Отметим, что для осуществления контракта с Управлением городского хозяйства в «Автотранссервис» задействовано три автобуса, хотя на линии, согласно условиям тендера, должно находиться два автомобиля.

«Третий автобус мы держим на случай выхода с линии одной из машин, – поясняет Максим Анатольевич. – К тому же они чередуются: каждый автомобиль два дня работает на маршруте, а третий – отдыхает, проходит подготовку к работе и, в случае необходимости, ремонт. Десятый маршрут, пожалуй, самый длинный среди других городских направлений. За день каждая машина «АТС» проезжает порядка 400 километров, совершая 10 кругов».

«Для нашего предприятия каждый контракт является важным, – подводит черту Константин САФИН, управляющий директор ООО «Автотранссервис». – А потому мы стараемся оправдать доверие нашего заказчика, неукоснительно выполняя все условия договора и в части движения транспорта без срывов с линии, и в части обеспечения пассажирам удобные и комфортные условия проезда в автобусах нашей компании».



## Начальник ОТиЗ

Окончание. Начало на 2-й стр.

- Что, по-вашему, есть счастье?

- Мое счастье – это моя семья, мой муж, сын и две мамы. Но, конечно, самое большое счастье для меня – это мой сын, его благополучие. Мы с мужем дали сыну все, что было в наших возможностях и силах, ни в чем не препятствовали. Захотел сын получить образование в Санкт-Петербурге, он поступил в Питерский политехнический университет. Но через год понял, что это не его, и переехал в Тюмень. Там он окончил бакалавриат и магистратуру в Нефтегазовом университете, причем с красным дипломом. Мой сын – моя гордость.

Другим счастьем для меня является мой муж. В этом году мы отметим с ним 25 лет совместной жизни. Все эти годы мы живем с ним душа в душу.

- В чем Ваш секрет достижения семейного счастья в браке?

- Во взаимопонимании, любви и уважении.

- Что бы Вы пожелали себе, семнадцатилетней девочке?

- Быть упорнее. А еще подсказала бы не бояться трудностей и родить хотя бы еще одного ребенка – все эти трудности преодолит. И поэтому уже сейчас внушаю своему сыну, что в семье должно быть не менее двух детей.

- Оглядываясь назад, жалеете ли о чем-то еще?

- Нет. Все мои ошибки стали моей школой, и каждая из них сделала из меня ту, какой я на сегодня являюсь. Не хочется, конечно, учиться на своих ошибках, но человек так устроен, иначе ему просто не интересно будет жить.

- Ваши планы на будущее?

- Пока никаких перемен не намечается. Жить, радоваться каждому дню. Чаще бывать со своей семьей, дальше продолжать работать в «УТТ». Предприятие настолько уже свое, родное, что за него и за наш коллектив, с которым мы прошли через сколько волнений и трудностей, с которым пережили сколько аутсорсингов, присоединений и прочего, буду (как, думается, и все коллеги) стоять горой. Все это нас очень сплотило. Да и все эти сложности и переживания, из которых состоят обычные будни транспортников, приходят и уходят, но коллектив остается, и он работает, невзирая ни на что. Все эти сложности и трудности мы решаем сообща. У нас есть команда. Есть, на кого опереться. И это такой мотивирующий фактор ежедневного желания идти на любимую работу, приносить пользу людям.

- Елена Викторовна, приближаются новогодние праздники, что бы Вы хотели пожелать сотрудникам нашего большого холдинга?

- От всего сердца поздравляю всех с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым! Желаю всем интересной работы, роста доходов (как альянсу в целом, так и личным), и, конечно же, счастья, здоровья и благополучия! Я верю, что наш коллектив в грядущем году покажет прекрасные результаты, добьется новых высот.

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**В декабре 2018 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметили свои юбилеи.**

**25-ю годовщину** отметили **Анатолий ЦЫГАНОВ**, водитель автомобиля грузовой автоколонны участка «Мессояхское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), **Эдик АДАЕВ**, водитель автомобиля легковой автоколонны участка «Мессояхское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), и **Эдуард ОВЧИННИКОВ**, диспетчер ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский).

**30-летний юбилей** отметили **Максим КОТЛЯРОВ**, начальник автоколонны № 1 ООО «АТС» (г. Нягань), **Михаил АХМЕТЗЯНОВ**, ведущий инженер по контролю бортовой системы мониторинга транспорта АО «УТТ» (г. Нягань), **Владимир ЛИХАЧЕВ**, водитель автомобиля легковой автоколонны участка «Тяжинское месторождение» АО «УТТ» (Уватский район, Тюменская область), **Исраил БАЛИЕВ**, грузчик ОП «Тобольск» ООО «АвтоДом» (г. Тобольск), **Хизир УРУЗБАЕВ**, машинист погрузочной машины ОП «Тобольск» ООО «АвтоДом» (г. Тобольск), и **Роман ХМЕЛЕВ**, водитель автомобиля ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк).

**35-ю годовщину** отметили **Мария БОНДАРЬ**, специалист по кадрам АО «УТТ» (г. Нягань), **Гаджиага РАГИМОВ**, машинист ППДУ автоколонны спецтехники участка «Талинское» АО «УТТ» (пгт Талинка), и **Александр ЭПОВ**, моторист цементовочного агрегата грузовой автоколонны участка «Мессояхское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район).

**40-летний юбилей** отметили **Мария НИКИТИНА**, ведущий специалист отдела по учету МПЗ и ОС ГК «АльянсАвтоГрупп» (г. Нягань), **Сергей МОНА**, машинист бульдозера а/к № 2 АО «УТТ» (г. Нягань), **Руслан ДЕРКАЧ**,

стропальщик участка «Средне-Хулымское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Надымский район), **Ильдар КАЛИМУЛЛИН**, моторист цементовочного агрегата грузовой автоколонны участка «Мессояхское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), и **Сергей МИШУРИНСКИЙ**, водитель автомобиля а/к № 1 ООО «АТС» (г. Нягань).

**45-ю годовщину** отметили **Валентина ЛИТВИН**, оператор заправочных станций участка «Талинское» АО «УТТ» (пгт Талинка), **Сергей КОНСТАНТИНОВ**, машинист ППДУ участка «Ханты-Мансийский район» АО «УТТ» (г. Ханты-Мансийск), **Равиль ХАЙДАРОВ**, водитель ав-

томобиля а/к № 1 ООО «АТС» (г. Нягань), **Ришат САИН**, стропальщик ОП «Тобольск» ООО «АвтоДом» (г. Тобольск), **Дмитрий САВВА**, слесарь-ремонтник ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), **Максим ДЕНИСОВ**, водитель автомобиля ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк), и **Степан БОРОНИКОВ**, водитель автомобиля ОП в пгт Павловский ООО «УАТ-ААГ» (пгт Павловский).

**50-летний юбилей** отметили **Алик МУСТАФАЕВ**, водитель автомобиля легковой автоколонны участка «Усть-Тегусское месторождение» АО «УТТ» (Уватский район, Тюменская область), и **Зульфят НУРУЛЛИН**, машинист ППДУ автоколонны спецтехники участка «Талинское» АО «УТТ» (пгт Талинка).

**55-ю годовщину** отметили **Владимир ПУЧКОВ**, машинист автомобильного крана участка «Средне-Хулымское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Надымский район), **Николай ИГОШЕВ**, водитель автомобиля автоколонны спецтехники участка «Талинское» АО «УТТ» (пгт Талинка), **Николай КУЛАКОВ**, водитель автомобиля автоколонны спецтехники участка «Талинское» АО «УТТ» (пгт Талинка), **Алексей ВЕТОШКИН**, водитель автомобиля ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский), **Вячеслав ШАБАЛИН**, водитель автомобиля ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский), и **Павел КОСТЫРКИН**, машинист бульдозера участка № 1 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук).

**60-летний (!) юбилей** отметили **Владимир ХАЛИН**, машинист ППДУ автоколонны спецтехники участка «Талинское» АО «УТТ» (пгт Талинка), и **Владимир ДОЛГОПОЛОВ**, водитель автомобиля ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк).

