



№ 124
май
2019 г.

АВТОМОБИЛИСТ

ААГ
АльянсАвтоГрупп



ГРУППА
КОМПАНИЙ

ООО «АльянсАвтоГрупп»

Корпоративная газета 12+

Присоединяйтесь к нам в соцсетях



Этих дней не смолкнет слава

В канун 74-й годовщины победы в Великой Отечественной войне сотрудники транспортного холдинга «АльянсАвтоГрупп» навестили фронтовиков.



«Поздравление ветеранов на дому стало доброй традицией для нашего холдинга, — говорит **Эльдар ИСМАИЛОВ**, член совета директоров ООО «АльянсАвтоГрупп». — С каждым годом их становится все меньше, и мы должны помнить, что мы в неоплатном долгу перед людьми, которые ценой своей жизни принесли нам долгожданную победу».

Ежегодно, начиная с 2003 года, холдингом осуществляется один из социальных проектов — «Этих дней не смолкнет слава!». В этом году сотрудники «АльянсАвтоГрупп» — **Ольга МЕЛЬНИКОВА**, заместитель генерального директора по экономике и финансам, и **Дмитрий САЗОНОВ**, заместитель генерального директора по безопасности, — побывали в гостях у ветеранов Великой Отечественной войны, проживающих в г. Нягани. Это **Мария Дмитриевна БУДУЧЕВА**, **Мария Александровна ЕЖЕМЕНСКИХ**, **Григорий Прокофьевич КАВАЛЕР**, **Георгий Павлович МАЛЮТИН**,

Дмитрий Степанович МЕЛЬНИКОВ. Ольга Николаевна и Дмитрий Анатольевич вручили ветеранам подарки и цветы, пожелали крепкого здоровья, бодрости духа и долгих лет жизни, а также послушали рассказы о том, что пришлось пережить участникам войны, осознать, какую цену они заплатили за нашу мирную жизнь.

«В этом году страна отмечает 74-ю годовщину победы в Великой Отечественной войне, — говорит **Ольга МЕЛЬНИКОВА**. — Ветеранов становится все меньше — в Нягани их осталось всего 5 человек, — и для холдинга «АльянсАвтоГрупп», деятельность которого неразрывно связана с нашим городом и регионом, социальный проект «Этих дней не смолкнет слава!» предоставляет возможность, очень важную для нас: лично поздравить жителей г. Нягани, которые имеют прямое отношение к празднику Победы, без которых этот праздник никогда бы не состоялся. Мы благодарны нашим ветеранам за совершенный ими подвиг, желаем им здоровья и долголетия.

Всех сотрудников нашего большого холдинга от всей души еще раз поздравляю с этим светлым праздником — Днем Победы! Добра вам, мира, тепла, любви, взаимопонимания».



1 мая день рождения отметила **Ольга МЕЛЬНИКОВА**, заместитель генерального директора по экономике и финансам ГК «АльянсАвтоГрупп».

**Уважаемая
Ольга Николаевна!**

От всей души поздравляем Вас с прошедшим юбилеем!

*Желаем счастья в этот день,
Тепла от тех, кто будет рядом,
Улыбок нежных на лице
И солнечных лучей в награду!*

*Желаем множество удач
И молодости вечной!
Пусть исполняются мечты,
Желанья и надежды!*

С большим уважением,
коллектив ГК «АльянсАвтоГрупп»



Детство Вячеслава прошло в Кыргызстане, в поселке городского типа Каинда. Он был третьим из четверых детей. «Детство было просто замечательное, – говорит Вячеслав Викторович. – Центральная Азия, где очень благоприятная погода, море фруктов, жил в полноценной счастливой семье – мне просто грех было на что-то жаловаться. К тому же я с ранних лет занимался тем, что мне было больше всего по душе: копаться в технике, при этом я стремился все делать сам – и отец это позволял. «Пока не попробуешь, не узнаешь», – таков был его девиз. Часто бывал с отцом в гараже. Когда к нему заходили друзья пообщаться, во время беседы они решали, что дальше делать в плане ремонта. Подслушав их разговор, старался самостоятельно сделать это из-за собственного любопытства и интереса. Отец позже приходил и удивлялся, что все уже сделано. Конечно, он меня хвалил за это, ну и обязательно объяснял, что это небезопасно и что нужно быть аккуратнее».

Помимо увлечения техникой, Вячеслав активно занимался спортом – сначала баскетболом, а затем, когда стал старше, тяжелой атлетикой и боксом.

Вячеславу давались легко новые знания, однако он не отличался прилежанием в школе. «Мне, как и всем мальчикам, было лень выполнять домашнее задание, хотелось побегать на улице, – признался он. – Да и я был уверен в своих способностях в усвоении материала во время урока в школе».

Когда Вячеславу исполнилось 15 лет, его семья переехала в с. Черная Курья (Алтайский край), а спустя год – в пгт Талинка (ХМАО – Югра). «Когда мы переехали в Талинку, там шел набор подростков в трудовой летний лагерь для последующих работ по благоустройству поселка. Я отработал там лето, получил за свой труд вознаграждение. Это мне очень понравилось, и поэтому я, имеющий к тому времени аттестат о неполном среднем образовании, решил поступить на заочное отделение в Архитектурно-строительный колледж г. Нягани по специальности «автомеханика» и дальше продолжать трудиться под началом ЖЭУ на время учебы».

Так прошло четыре года: Вячеслав работал, параллельно учился, совмещая сессии с практикой в талинском подразделении ООО «Сервисная транспортная компания». «В ООО «СТК» в то время трудился мой отец. Во время практики нам, студентам-практикантам, позволялось производить ремонт только в присутствии опытных специалистов. В частности, я ходил с отцом на ремонт, смотрел, как устроены агрегаты и принцип их работы. Для себя в то время я выявлял причины износа каких-то определенных агрегатов, искал методы их исключения, чтобы в дальнейшем увеличить срок их эксплуатации».

В 2001 году Вячеслав был призван в армию. «Моя служба проходила в черте города Екатеринбурга, в 32 военном городке, в сухопутных войсках, в отдельном гранатометном взводе. В основном в наши задачи входило овладение умениями и навыками стрельбы из АГС-17 (30-мм автоматического станкового гранатомета), предназначенного для поражения живой силы и огневых средств противника, расположенных вне укрытий, в открытых окопах».

Все эти знания мы потом отрабатывали на батальонных и ротных полевых учениях, для чего ежемесячно на неделю выезжали на полигоны. Жили в палатках, с печками, питались в военно-полевых условиях (полевая кухня). Зачастую учения проводились ночью: только уснешь, как на весь полигон – сирена. Весь батальон поднимался по тревоге для выполнения боевой задачи. И хотя учения были лишь имитированным боем и стрельбы мы боевыми снарядами, но это было захватывающим зрелищем. Одним словом, два года для меня не были потеряны».

После демобилизации из армии Вячеслав три года отработал охранником

в ЧОП «Алекс», затем устроился водителем в талинское подразделение ООО «Автотранссервис», где в течение двух лет управлял легковыми автомобилями. «Первая моя машина – пятидверная «Нива». Мы тогда работали посменно с напарником **Александром ЧЕРНОВЫМ** на одной автомашине, ездили по месторождениям, возили супервайзеров. Потом наш экипаж распался из-за неудобного графика работы для заказчика, так как супервайзеру с одной смены приходилось задерживаться на месторождении, а второму – ждать, когда он вернется. В итоге впоследствии для супервайзеров стали выделять отдельные машины, одна из которых шла в день, другая – в ночь».

И меня пересадили на пикап Great Wall. Не могу сказать, что «Нива» была плохая, но китаец чем-то подкупил меня: возможно, тем, что был надежнее и удобнее в эксплуатации, возможно, более комфортабельным салоном, а возможно, и тем, что я единолично им управлял».



Каким должен быть руководитель?

Через два года работы Вячеславу Викторовичу предложили стать механиком автоколонны, где он трудился. «Хотя я и испытывал определенное волнение (а вдруг не получится?!), но согласился на это предложение. Конечно, в то время о той должности у меня было самое поверхностное представление: я не совсем понимал, что меня на этом месте может ожидать, да и какова здесь степень ответственности. В мои обязанности входил контроль над ходом ремонта техники и над техническим состоянием автомобилей на линии. Исполняя их, я всегда выслушивал все тревоги водителей и обязательно при осмотре техники лично выяснял обоснованность подозрений на неисправность». Вместе с тем Вячеславу на этом месте первое время приходилось выполнять обязанности и электрика, и агрегатчика. «На тот момент в автоколонне не было этих специалистов, – пояснил Вячеслав Викторович. – А передо мной были поставлены конкретные задачи: мне нужно было выпустить исправную технику на линию по установленному графику».

Через год автоколонна, в которой трудился КУРДЮЧЕНКО, перешла в состав другой дочки холдинга «Альянс-АвтоГрупп» – АО «Управление технологического транспорта». «Для нас ничего не изменилось, лишь начальство стало чуть ближе, а значит, и мне стало проще работать: со мной рядом был начальник участка – тот, кто по должности старше, а значит, и вся ответственность за деятельность участка теперь на нем лежала».

Спустя пять лет Вячеслав уволился из АО «УТТ» в связи с переездом в Ханты-Мансийск. «Переезд в столицу округа из Талинки мы с супругой давно планировали, и когда она там подыскала работу, сразу же перебралась туда. Я какое-то время еще поработал в «УТТ», но потом уволился. Жаль было, конечно,

расставаться и со своим коллективом, и предприятием в целом, но семья для меня всегда стояла на первом месте».

И Вячеслав Викторович переехал в Ханты-Мансийск. Здесь он около года занимался частным извозом, пока подыскивал работу. И вот судьба вновь вернула его в родное предприятие: в конце 2016 года ООО «Автотранссервис» выиграло объемы, выставленные ООО «Газпромнефть-Хантос», чей головной офис расположен в столице Югры, в связи с этим ООО «АТС» открывало ханты-мансийское обособленное подразделение. Вячеслав, поддерживающий связь с сотрудниками «УТТ», узнав об этом, созвонился с **Рифатом ЗАРИПОВЫМ, в то время управляющим директором ООО «АТС»**. «Мы встретились с Рифатом Тимерьяновичем, переговорили. По итогам собеседования я был назначен начальником формируемого участка».

И сразу же Вячеслав Викторович окунулся с головой в бурную деятельность. Буквально за пару недель ему нужно было принять коллектив из 50 человек, провести все необходимые процедуры по регистрации поступающей техники – а это порядка 50 единиц новых иномарок премиум- и бизнес-класса.

Вячеслав КУРДЮЧЕНКО, начальник автоколонны № 2 ООО «Автотранссервис», никогда особо не стремился быть руководителем – он стал им благодаря стечению обстоятельств. И вот уже почти десять лет он несет эту нелегкую вахту. Основное отличие начальника от подчиненного Вячеслав Викторович видит, прежде всего, в степени ответственности, и чем выше этот должностной статус, тем шире становится и перечень обязательств, в основе которого превалирует ответственность не столько за материальные акты, сколько за развитие проекта и благополучие возглавляемого коллектива. И потому, по мнению Вячеслава КУРДЮЧЕНКО, руководитель в первую очередь должен быть бескомпромиссным, справедливым, пользоваться авторитетом среди своих подчиненных.

«Большую сложность из всего того, что предстояло сделать, – это подбор водительского состава; нужно было себя определить в каждом кандидате на место водителя: кто он такой, какое у него отношение к работе, к вверенной машине, так как понимал, что беру на себя ответственность не только за огромный подотчет, но и за функционирование обособленного подразделения, а потому я должен был понимать: могу ли я доверить конкретному человеку эту работу, чтобы он не подвел не только меня, руководство «Автотранссервиса», но и своих же товарищей по цеху».

– Вячеслав Викторович, что значит для Вас быть руководителем?

– Для меня это большая ответственность за технику, людей, производство, за реализацию самого проекта, чтобы это все работало, как часы, а для этого нужно, чтобы каждый член нашего коллектива четко понимал свои должностные обязанности, свою степень ответственности за результат собственной деятельности, ее эффективности, которая в конечном итоге сказывается на имидже нашего обособленного подразделения, а значит, и на существовании нашего проекта. Еще это и ответственность за судьбы людей. Ведь понимая, что какой-то член нашего коллектива будет вести себя неподобающим образом, что-то делать не так, то это отразится на всем предприятии, на каждом члене коллектива. А это 51 человек. И за каждым стоят семья, дети, денежные обязательства, и каждому хочется стабильности и уверенности в завтрашнем дне. И вот чтобы это все не рухнуло, я требую от каждого из своих подчиненных (равно как и от себя) максимальной ответственности при исполнении своих должностных обязанностей. И если вдруг происходит хоть малейшее отступление от установ-

ленного порядка и правил, конечно же, перехожу к корректирующим мерам. Единственное, с чем я никогда не мирюсь, это употребление алкоголя за рулем и подобные серьезные проступки. Это даже не обсуждается. Мы все взрослые люди, и все понимаем, к каким последствиям подобные правонарушения могут привести. Если пришли работать, давайте работать, в противном случае, давайте прощаться, зачем друг другу создавать проблемы?!

– Ваше хобби?

– Помимо любви к железу, люблю шить из кожи. Как-то раз мне потребовалось сменить чехол на руле своего автомобиля, попробовал сшить его самостоятельно (я с детства шью на швейной машинке – меня интересовала в принципе любая техника), результат мне понравился, как и моим друзьям, и вот теперь иногда радую их такими подарками. Нравится еще похозяйничать на кухне, приготовить что-нибудь вкусное – устроить жене выходной.

– Вячеслав Викторович, оглядываясь назад, есть что-то такое, что хотелось бы переделать, исправить?

– Жизнь сложилась в общем-то неплохо. Каждое произошедшее событие, даже не совсем хорошее, давало мне свой

урок и опыт. Лучше, наверное, в юности набить все свои положенные шишки. А конкретно переделывать в своей жизни что-то я не стал бы, уж тем более по этому поводу сожалеть.

– Что для Вас является приоритетом в жизни?

– Главное для меня – моя семья и ее благополучие.

– Считаете ли Вы себя счастливым человеком?

– Конечно! Денег побольше, и мне кажется, я был бы еще счастливее, хотя конечно могу и ошибаться!

Знаете, в последнее время, мне кажется, я разучился радоваться. Как-то ехал на машине, остановился на перекрестке, смотрю, стоит молодежь – смеются, радуются; так беззаботно. И тогда я поймал себя на мысли, что уже забыл, когда так легко смеялся, веселился, что я разучился радоваться жизни. Нужно больше отдыхать душой, телом – и головой прежде всего. Нередко, когда морально очень устаю, хочется сесть за руль и просто ехать куда-нибудь. Просто дорога позволяет мне упорядочить все мысли, найти нужное решение текущих проблем. Вот сейчас жду отпуска, когда можно будет немного отдохнуть от повседневных проблем и задач, отключить телефон и просто наслаждаться отдыхом. А в отпуск люблю ездить на машине. Пока еду, отдыхаю: новые дали, новые впечатления.

– Планы на будущее?

– Давно мечтаю о своем небольшом домике. И вот осенью этого года планирую приступить к воплощению своей мечты в реальность.

– А как же дальнейший карьерный рост?

– Я об этом как-то и не думаю. Да и у меня никогда не было такой цели – стать большим начальником. Я и на этом месте считаю себя полезным – и для компании, и для своего коллектива. А это для меня главное.

«Автотранссервис» продолжил сотрудничество с «Газпромнефть-Хантосом»

В первом квартале текущего года ООО «Газпромнефть-Хантос» разыгрывало 5 лотов по обслуживанию пассажироперевозящей техникой на семилетний период. По итогам анализа предоставленных участниками конкурсного отбора условий предложение ООО «Автотранссервис» по лоту № 5 было признано в наибольшей степени отвечающим требованиям заказчика. Комментирует новост Консультант САФИН, управляющий директор ООО «АТС».

Это уже второй договор о партнерстве между ООО «Автотранссервис» и ООО «Газпромнефть-Хантос». Первый трехлетний контракт был заключен в конце 2016 года, второй — в текущем году на семь последующих лет и предполагает сотрудничество до конца 2026 года.

«Новое соглашение несет в себе более выгодные условия для нас, — резюмирует Константин Рамисович, — так как предусматривает индексацию установленных тарифов на ГСМ (ее размер будет исчисляться по результатам мониторинга цен за полугодие), а также ежегодный пятипроцентный рост стоимости машино-часа. Предуидущий же контракт осуществлялся по единым тарифам в течение всего срока его реализации, что не самым лучшим образом сказалось на итоговых показателях всего проекта».

Ввиду улучшения условий партнерства ООО «АТС» намерено по мере необходимости производить обновление парка техники, задействованной на объемах заказчика. «Согласно договору с ООО «Газпромнефть-Хантос», — продолжает глава ООО «АТС», — срок эксплуатации легковых автомобилей импортного производства допускается до семи лет (импортных микроавтобусов — до 10 лет), тем не менее мы решили постепенно заменять имеющиеся транспортные средства новыми. Дело в том, что наши машины работают в трассовом режиме, пробег у некоторых из них уже на сегодня составляет свыше ста тысяч километров (это при эксплуатации в два с половиной года!), что влечет за собой прекращение гарантийного срока. Запасные части на иномарки привязаны к курсу доллара, а потому стоимость ремонта изнашиваемой год от года техники будет в целом сопоставима со стоимостью замены. В то же время, приобретая новый, более усовершенствованный аналог автомобиля, мы тем самым продемонстрируем заказчику наше стремление в улучшении качества оказываемых услуг, наше желание долговременного партнерства.

Данное решение уже нашло отражение в инвестиционной программе в рамках семилетнего сотрудничества с ООО «Газпромнефть-Хантос»: начиная с 2020 года (с 1 января

будущего года вступит в силу новый контракт с данным заказчиком), мы планируем ежеквартально обновлять парк техники, задействованной на объемах контрагента. Во всяком случае, нами уже определены критерии отбора машин, подлежащих замене, ключевыми из которых являются пробег автомобиля и его техническое состояние. Так, в рамках обновления парка для нужд ООО «Газпромнефть-Хантос» уже поступил новый кроссовер Toyota RAV4, который заменит аналогичный автомобиль 2016 года выпуска.

Часть освобождающегося транспорта будет продана, другая часть будет направлена на собственные нужды компании, а часть — на формирование резервного парка. К нашему ханты-мансийскому ОП, имеющему все необходимые пропуска и документы для заезда на месторождения, осваиваемые «Газпромнефть-Хантосом», немало поступает предложений от других бизнес-партнеров компании-оператора. И хотя эти заявки носят разовый характер и предусматривают небольшие объемы, тем не менее мы выполняем каждую из них. А потому на данном участке работ всегда имеются в резерве несколько единиц — на случай выхода из строя автомобиля или появления дополнительных объемов».



Стоит отметить, что производственная программа нового контракта в большей своей части осталась при прежних показателях — и по месту работы, и по объему машино-часов. В настоящее время на объектах «Газпромнефть-Хантос» ежедневно на линию выходят порядка 50 единиц пассажироперевозящей техники «АТС» — легковые автомобили и микроавтобусы премиум- и бизнес-класса; в его работе задействован 51 сотрудник.

«Хотелось бы, — говорит в завершение Константин САФИН, — поблагодарить коллектив ханты-мансийского подразделения за добросовестное исполнение своих обязанностей, за верность ценностям компании. Отдельные слова благодарности — руководителю участка Вячеславу КУРДЮЧЕНКО и диспетчеру Ильгари БАБИРОВУ. Это первые два мои помощника в Ханты-Мансийске. Благодаря слаженной работе всего коллектива мы на сегодня пришли к достойным результатам, главный из которых — долгосрочное сотрудничество с ООО «Газпромнефть-Хантос».

С 15-летием, «АвтоДом!»

28 мая 2004 года в МИ МНС России № 3 по ХМАО-Югре было зарегистрировано новое предприятие — общество с ограниченной ответственностью «АвтоДом». Тогда, пятнадцать лет назад, оно задумывалось Эльдаром ИСМАИЛОВЫМ, в то время председателем совета директоров АО «Управление технологического транспорта», а ныне членом совета директоров ГК «АльянсАвтоГрупп», как управляющая компания. Скажем больше, первое время «АвтоДом» действительно, помимо транспортных услуг, осуществлял аудит компаний, образованных Эльдаром Башировичем. Но с появлением в январе 2008 года нового направления работы ООО «АвтоДом» превратилось в самостоятельную организацию, выведя контрольно-ревизионные функции из круга своей компетенции. Сегодня ООО «АвтоДом» — это универсальное предприятие, объединяющее в своей деятельности услуги автомобильного и железнодорожного транспорта и являющееся связующим звеном между магистралями ОАО «Российские железные дороги» и непосредственными отправителями и получателями грузов.



Судьба ООО «АвтоДом», скажем так, не совсем обычная: за пятнадцать лет своего развития оно не раз претерпевало трансформации, которые, несомненно, лишь способствовали росту коллектива, расширению спектра деятельности, увеличению производственных мощностей, наращению клиентской базы — одним словом, становлению предприятия, причем в последние годы динамика его развития просто налицо.

«Конечно, не все было так просто и складно, — говорит Эльдар Баширович, — на этом пути мы пережили и спад объемов, и снижение расценок на кое-какие услуги, и налаживание производства на необжитом месте, и внедрение/освоение новых неизвестных направлений деятельности, и оперативное реагирование на внештатные ситуации, и поиск альтернативных, эффективных и доступных в целом эквиваленте путей для решения производственных вопросов, и внутреннее сопротивление людей, оказавшихся при очередной реорганизации компании перед выбором — переходить в «АвтоДом» или искать новое место работы... На самом деле, ежедневно решался большой круг вопросов, направленных не столько на повседневное функционирование предприятия, сколько на его становление, на укрепление его позиций на рынке транспортных, а позже и железнодорожных, погрузо-разгрузочных работ.

За это время образовался костяк коллектива, который в свою очередь состоит из основной, кадровой части каждого подразделения, входящего в состав «АвтоДома». И именно эти люди, выполняя будничную работу, одновременно принимали и принимают на себя ответственность за развитие своей организации, за ее рост и потенциал. Благодаря именно им сегодня ООО «АвтоДом» имеет заслуженный авторитет надежного поставщика услуг, гарантирующего качество, оперативность и доскональное исполнение каждого пункта договорных обязательств. Благодаря их труду, новаторским идеям, отдаванию ежедневных производственных процессов до совершенства сегодня ООО «АвтоДом» имеет хорошие перспективы развития и может с уверенностью планировать дальнейший рост, дальнейшее развитие и отмерять такой путь в истории, какой ему самому пожелается. Так как главное богатство «АвтоДома» — это, прежде всего, люди, ценящие и берегущие все то, что им с таким трудом удалось построить за годы работы в компании, люди, которые преданы не только своей профессии, но и своему коллективу, своему предприятию. И потому, повторяюсь, ООО «АвтоДом» ждут только хорошие перспективы.

Уважаемые сотрудники «АвтоДома», примите мою искреннюю благодарность за ваш труд, за неусыпаемую веру в нашу компанию, за любовь к той работе, которую многие считают скучной и монотонной! От всей души желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, неиссякаемой бодрости, благополучия, новых интересных идей и больших успехов!»

Итоги аутсорсинга

В начале прошлого года ООО «УАТ — АльянсАвтоГрупп» было принято решение при согласовании с руководством Группы компаний «АльянсАвтоГрупп» о выводе ремонтного подразделения Кирово-Чепецкого участка «УАТ-ААГ» на аутсорсинг. Спустя год руководитель предприятия Алексей ПОДЛУЖНЫЙ подводит итоги передачи непрофильного бизнес-процесса.

- Алексей Сергеевич, какие цели ставила материнская компания, выводя ремонтную службу на аутсорсинг?

- Их было две. Первая из них — это желание достичь экономического эффекта, а именно снижения затрат. И нам, собственно, удалось это сделать: за счет сдачи нашему аутсорсеру ООО «Созвездие» в аренду ремонтных площадей с перевыставлением затрат на энергетiku и частично за услуги охраны, а также за счет снижения затрат на ФОТ ремонтного персонала, который полностью перешел к аутсорсеру. В итоге мы получили экономический эффект в пределах плана и достигли намеченного результата.

Вторая цель — улучшение качества ремонта наших транспортных средств. Не могу сказать, что мы сильно продвинулись в данном направлении: мы сами приобретали запчасти, требуемые для ремонта, а аутсорсер оказывал необходимую услугу по ремонту нашей техники. Тем не менее и здесь можно отметить положительные сдвиги: во-первых, ООО «Созвездие» расширило спектр предоставляемых услуг за счет кузовного ремонта автомобилей и их дальнейшей покраски; во-вторых, мы ставили технику на ремонт по факту ее выхода из строя, не взирая на время суток, выходной это или праздничный день — раньше же мы решали: привлекать ли специалистов к сверхурочной работе, так как это предусматривало оплату труда в двойном размере.

- А выявились ли минусы в ходе реализации данного проекта?

- Только лишь в увеличении документооборота в части оформления техники. К тому же нам пришлось принять дополнительную единицу в штат — контролера по ремонту транспортных средств, в задачи которого вменены функции по передаче транспортных средств аутсорсеру с оформ-

лением всей сопутствующей документации, а также прием автомобилей после ремонта.

Другой минус: долговременность ремонта топливной аппаратуры. Дело в том, что на сегодня у аутсорсера нет в штате соответствующего специалиста, а потому в части данной услуги ООО «Созвездие» приходится прибегать к помощи сторонним сервисным организациям. Но, полагая, что это временное явление.



- А у бывших сотрудников ремонтной службы нет претензий к материнской компании по выводу на аутсорсинг структурного подразделения УАТа, в котором они трудились?

- У людей изначально были опасения при переводе. Но прошел год. За это время еще ни один человек из бывшего состава сотрудников ремонтных мастерских не подошел ко мне и не сказал, что его обидели заработной платой или условиями труда. Все, кто остался в ООО «Созвездие» после перевода, продолжают там работать.

Да и мы изначально настраивали их к тому, что если проект окажется несостоятельным, то мы готовы все вернуть на круги своя. Но, повторяю, никто назад не просится. Их, судя по всему, все устраивает.

Думаю, здесь, в Кирово-Чепецке, большая заслуга в этом принадлежит руководителю компании аутсорсера Дмитрию ЮФЕРЕВУ, который ранее работал в структуре Газпрома. Дмитрий Григорьевич всецело осознает наши риски по невыполнению своевременных ремонтных услуг. И в принципе за прошедший год компания-партнер нас ни разу не подвела. Несмотря на то, что «Созвездие» оказывает услуги по ремонту техники и сторонним организациям, УАТ для него всегда остается в приоритете.



Автохолдинг принял участие в Первомайском шествии

1 мая в Нягани традиционно по центральным улицам города прошла праздничная демонстрация по случаю Дня Весны и Труда. В этом народном шествии приняли участие и сотрудники предприятий, входящих в транспортный холдинг «АльянсАвтоГрупп», – АО «Управление технологического транспорта», ООО «Автотранссервис», ООО «АвтоДом».

В тот день тысячи горожан – представители профсоюзных организаций, учреждений и предприятий различных отраслей экономики муниципалитета, а также органов местного самоуправления – вышли на демонстрацию, чтобы рапортовать Нягани о своих трудовых успехах, совместно порадоваться Первомаю. Участники демонстрации несли флаги, транспаранты, воздушные шары и цветы. Большинство горожан было в приподнятом настроении.

Их, трудящихся города, с Первомайской трибуны приветствовали **глава города Иван ЯМАШЕВ, председатель Думы города Нягани Миляуша ТАТАРИНОВА**, депутаты Думы города Нягани, почетные граждане города.

Группа предприятий автохолдинга в лице всех работников компаний искренне поздравляет няганцев с прошедшим 1 мая и желает всем, чтобы этот праздник, который объединяет всех нас, подарил каждому радостное настроение и принес в нашу жизнь ощущение весны.



Сотрудники ГК «АльянсАвтоГрупп» почтили память героев войны

В День Победы сотрудники транспортного холдинга «АльянсАвтоГрупп» приняли участие в митинге и возложили цветы к мемориалу «Вечная слава героям Отечества».

Это мероприятие является традиционным для большого коллектива альянса. Многие сотрудники со своими семьями ежегодно приходят отдать дань уважения солдатам, погибшим на фронтах Великой Отечественной войны.

Мероприятие началось с поздравления руководства города Нягани с праздником – Днем Великой Победы, чествования няганцев, ковавших победу на фронте и в тылу. В этом году в митинге приняли участие ветераны Великой Отечественной войны – **Дмитрий Степанович МЕЛЬНИКОВ, Мария Александровна ЕЖЕМЕНСКИХ**, труженики тыла, дети войны, малолетние узники концлагерей.

После минуты молчания более 10 тысяч няганцев возложили цветы к мемориалу.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В мае 2019 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметили свои юбилеи.

25-ю годовщину отметили **Минара Гусейнова**, экономист по финансовой работе АО «УТТ» (г. Нягань), **Муса Аллахвердили**, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» ОП «Тяжтинское месторождение» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), **Дмитрий Финашко**, машинист ППДУ цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), и **Юрий Ахминеев**, стропальщик ОП «Тобольск» ООО «АвтоДом» (г. Тобольск).

30-летний юбилей отметили **Григорий Юрченко**, слесарь по ремонту автомобилей АО «УТТ» (г. Нягань), **Надир Шамсутдинов**, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» ОП «Месторождение им. А. Жагина» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Кондинский район), **Данис Валиев**, инженер по ОТ, ПБ, ООС и БД цеха № 3 «Уват» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), **Мигдар Амрахов**, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» ОП «Тяжтинское месторождение» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), и **Фарит Хайбуллин**, машинист автомобильного крана цеха № 4 «РИТЭК» ОП «Ханты-Мансийский район» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск).

35-ю годовщину отметили **Александр Кослопаев**, начальник отдела эксплуатации АО «УТТ» (г. Нягань), **Иван Кондратенко**, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань), **Анатолий Ерныхов**, водитель вездехода цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань), **Алексей Воронцов**, водитель автомобиля а/к № 2 ООО «АТС» (г. Хан-

ты-Мансийск), **Иван Осадчий**, стропальщик ОП «Тобольск» ООО «АвтоДом» (г. Тобольск), **Зелимхан Хажбеков**, специалист по складской логистике ОП «Тобольск» ООО «АвтоДом» (г. Тобольск), и **Александр Шутов**, водитель автомобиля участка № 1 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук).

40-летний юбилей отметили **Александр Прокуратов**, руководитель обособленного подразделения «Якутск» ООО «УТТ» (г. Якутск), **Заур Далгатов**, водитель автомобиля цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, пгт Талинка), **Валерий Фещенко**, машинист ППДУ цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, пгт Талинка), **Виталий Ефимов**, водитель вездехода цеха № 4 «РИТЭК» ОП «Сандибинское месторождение» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Надымский район), **Руслан Бекмурзаев**, машинист ППДУ цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), **Алексей Шацков**, машинист автомобильного крана цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), **Михаил Максимов**, машинист крана ЦПРР ООО «АвтоДом» (г. Нягань), **Вадим Ломакин**, специалист по складской логистике ООО «АвтоДом» (г. Нягань), и **Алексей Шешуков**, грузчик ООО «АвтоДом» (г. Нягань).

45-ю годовщину отметили **Оксана Максимчук**, кладовщик ЦПРР ООО «АвтоДом» (г. Нягань), **Наталья Ситникова**, специалист по реализации услуг ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк), **Игорь Финдяйкин**, машинист ППДУ ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Александр Носа-**

Чев, водитель автомобиля ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский), и **Алексей Бочкарев**, машинист экскаватора участка № 4 ООО «ААГ-Урал» (г. Бугуруслан).

50-летний юбилей отметили **Людмила Ивочкина**, кладовщик АО «УТТ» (г. Нягань), **Елена Карманова**, оператор АЗС ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), **Андрей Жуиков**, заместитель директора по общим вопросам – главный инженер ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк), **Руслан Сорокин**, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» ОП «Усть-Тегусское месторождение» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), **Юрий Яремчук**, водитель автомобиля цеха № 4 «РИТЭК» ОП «Ханты-Мансийский район» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск), и **Андрей Киренков**, машинист ППДУ участка № 2 ООО «ААГ-Урал» (г. Сорочинск).

55-ю годовщину отметили **Гена Сабанов**, заместитель управляющего директора по общим вопросам АО «УТТ» (г. Нягань), **Наиль Гиндуллин**, тракторист цеха № 1 «Нягань» ОП «Пальяновское месторождение» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, с. Пальяново), **Виктор Неплюенко**, контролер технического состояния автотранспортных средств цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, пгт Талинка), **Сергей Харламов**, электрогазосварщик ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский), **Владимир Подставочкин**, водитель автомобиля участка № 1 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук), и **Геннадий Григорьев**,

водитель автомобиля участка № 3 ООО «ААГ-Урал» (Оренбургская область, п. Первомайский).

60-летний (!) юбилей отметили **Андрей Пелин**, директор по производству АО «УТТ» (г. Нягань), **Сергей Зинов**, водитель автомобиля цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), **Серик Жумабеков**, водитель автомобиля а/к № 1 ООО «АТС» (г. Нягань), **Николай Михайлов**, слесарь по ремонту автомобилей ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский), и **Михаил Ломакин**, водитель автомобиля участка № 4 ООО «ААГ-Урал» (г. Бугуруслан).

65-ю (!) годовщину отметил **Виктор Иванов**, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань).

