



АВТОМОБИЛИСТ



АльянсАвтоГрупп

№ 138
июль
2020 г.



ГРУППА
КОМПАНИЙ

ООО «АльянсАвтоГрупп»

Корпоративная газета 12+

Присоединяйтесь к нам в соцсетях



2 августа – День железнодорожника



Уважаемые сотрудники железнодорожного цеха ООО «АвтоДом»!

От всей души поздравляем вас с
профессиональным праздником – Днем железнодорожника!

В этот день мы поздравляем с праздником всех, кто связал свою судьбу с железной дорогой, кто осуществляет и поддерживает работоспособность железнодорожного транспорта, обеспечивает безопасное передвижение пассажиров и грузов. Железнодорожники трудятся в любое время суток и в любую погоду, их отличает профессионализм и организованность. От их усилий, выдержки, знаний, внимательности и ответственности за порученное дело зависит эффективность работы всех составляющих частей железнодорожной инфраструктуры.

Дорогие друзья!

Примите искреннюю благодарность за вашу четкую и слаженную работу, преданность выбранному делу, энергию и энтузиазм, позволяющие вам успешно решать поставленные перед вами задачи, обеспечивать стабильную работу железнодорожного транспорта. В этот праздничный день от всей души желаем вам и вашим близким здоровья, счастья, семейного благополучия и праздничного настроения!

С праздником!

С уважением,

Эльдар ИСМАИЛОВ,
член совета директоров
ООО «АльянсАвтоГрупп»

Ольга ВЕНЕВСКАЯ,
генеральный директор
ООО «АльянсАвтоГрупп»

Группа «Старвей» включена в перечень системообразующих предприятий российской экономики

19 июня 2020 года Группа компаний «Старвей» была включена в отраслевой перечень системообразующих предприятий российской экономики. Включение «Старвея» в правительственный перечень поддержало также и Министерство Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики (Минвостокразвития России).

Накопленный опыт и выполнение ряда сложных проектов, а также имеющиеся производственные активы и мощности Группы компаний «Старвей» (флот Группы в бассейне р. Лены превышает 100 единиц общей грузоподъемностью свыше 90 тыс. т, парк спецтехники и транспорта Группы превышает 1 400 единиц, включая грузоперевозящую технику, краны, автобусы, легковой транспорт, бульдозерную и спецтехнику, необходимую для обслуживания промышленных предприятий различных отраслей) позволило получить этот статус и войти в перечень системообразующих предприятий.

Группа «Старвей» – это многопрофильная и динамично развивающаяся группа компаний, предоставляющая полный спектр логистических услуг в сфере перевозок грузов в бассейне реки Лены, услуг по автотранспортному обслуживанию промышленных предприятий в различных регионах России, услуг по аутсорсингу спецтехники и транспорта, аутсорсингу складского хозяйства. На сегодня в периметр ГК «Старвей» входят АО «Осетровский речной порт», ООО «Речсервис», ООО «Ленская грузовая компания», ООО Холдинговая компания «Якутский речной порт», ООО Судходная компания «Якутск», ООО Речной порт «Якутск», ООО «Старвей Якутия», АО «Госнабсбыт Якутии», ООО «АльянсАвтоГрупп», АО «Управление технологического транспорта», ООО «Управление технологического транспорта», ООО «Автотранссервис», ООО «АвтоДом», ООО «УАТ-ААГ», ООО «ААГ-Урал».

Группа «АльянсАвтоГрупп» провела кадровую ротацию топ-менеджмента

В руководстве «АльянсАвтоГрупп» – бизнес-направления «Транспорт» ГК «Старвей» – произошли кадровые перестановки: директором по развитию Группы «ААГ» назначен Александр ОРЛОВ, ранее занимавший пост управляющего директора одной из бизнес-структур транспортного альянса – ООО «АвтоДом»; пост руководителя ООО «АвтоДом» с 25 июня текущего года стал занимать Константин САФИН, возглавляющий в то же время другую бизнес-структуру холдинга – ООО «Автотранссервис».

Комментируя организационно-кадровые решения, Ольга ВЕНЕВСКАЯ, генеральный директор УК «АльянсАвтоГрупп», отметила, что Александр ОРЛОВ в транспортном альянсе будет заниматься продвижением холдинга на рынке транспортно-логистических услуг, расширением клиентской базы и построением стратегического партнерства с ключевыми контрагентами, запуском новых проектов, контролем качества обслуживания клиентов; Константин САФИН помимо управления «Автотранссервисом», будет осуществлять руководство ООО «АвтоДом».

«Руководством холдинга поставлен передо мной ряд задач, – говорит Александр Викторович. – Они разноплановые и в целом направлены на совершенствование работы по поиску нового фронта работ, новых контрагентов, на построение эффективных взаимоотношений с деловыми партнерами и прочее. Буду прилагать максимум усилий для реализации каждой из них с целью продвижения бренда «Альянс-АвтоГрупп» на рынке транспортно-логистического сервиса».

СПРАВКА

Александр ОРЛОВ родился в 1978 году.



В 2000 году окончил Тюменский государственный университет по специальности «юрист»; в 2011 году – Сургутский государственный университет по специальности «менеджмент».

2000–2005 гг. – ведущий инженер по лицензированию и землепользованию, начальник юридического отдела ЗАО «Приобское нефтегазодобывающее предприятие»;

2005–2005 гг. – инженер по комплектации оборудования в отделе закупок металлопродукции и наземного оборудования Филиала ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» «РЦ МТО» в г. Нягани;

2005–2006 гг. – начальник юридического отдела, заместитель генерального директора по юридическим вопросам, заместитель генерального директора по юридическим и договорным вопросам ЗАО «Приобское нефтегазодобывающее предприятие»;

2006–2009 гг. – начальник юридического отдела, заместитель генерального директора по юридическим вопросам, заместитель генерального директора по юридическим и договорным вопросам ООО «Обское нефтегазодобывающее предприятие»;

2009–2011 гг. – заместитель генерального директора по правовым вопросам и административному управлению ООО «СТ-Услуги»;

2011–2012 гг. – юрисконсульт, заместитель генерального директора по производству, генеральный директор ООО «АвтоДом»;

2013–2014 гг. – управляющий директор ООО «АвтоДом»;

2014–2015 гг. – управляющий директор ОАО «Управление технологического транспорта»;

2015–2020 гг. – управляющий директор ООО «АвтоДом»;

с июня 2020 года – директор по развитию ООО «АльянсАвтоГрупп».

Константин САФИН родился в 1980 году.



В 2001 году окончил Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства по специальности «инженер-экономист».

2001–2014 гг. – руководитель информационно-диспетчерской службы такси «058» г. Нягани;

2014–2015 гг. – начальник базы АО «Управление технологического транспорта»;

2015–2017 гг. – заместитель управляющего директора по общим вопросам АО «Управление технологического транспорта»;

2017–2020 гг. – управляющий директор ООО «Автотранссервис»;

с июня 2020 года – управляющий директор ООО «Автотранссервис», управляющий директор ООО «АвтоДом».



Наталья Леонидовна родилась в г. Куйбышеве Новосибирской области в семье водителя и бухгалтера. Спустя два-три месяца после ее рождения молодые родители решили временно перебраться в г. Нижневартовск, где прожили до семилетия своей старшей дочери – до того момента, как ей нужно было пойти в школу. «Я росла счастливым ребенком, – поделилась Наталья Леонидовна. – По сравнению с сегодняшними детьми, воспитание которых построено по принципу «жизнь – это праздник», меня, как и мою младшую сестру, скорее всего, не баловали. Но родители окружали нас своей любовью и заботой, у нас было достаточно игрушек, книжек, внимания со стороны родителей... а что еще больше нужно ребенку?!»

В школе Наталья училась хорошо, ее любимыми предметами были математика, физика, история. Однако учителя, видевшие в ней потенциального отличника, постоянно призывали родителей воздействовать на дочь. «Но я не страдала синдромом отличника, мне и так было хорошо и комфортно». Тем не менее, у нее был второй результат по школе, которая на тот момент считалась самой сильной в Куйбышеве и по преподавательскому составу, и по уровню знаний, который учащиеся там получали. «С нами занимались люди, увлеченные своим делом, которые всячески старались заинтересовать детей своим предметом. Ведь в обучении очень многое зависит от преподавателя. Ребенок, как тесто: из него при желании можно слепить что угодно. К примеру, у нас очень интересно проходили уроки истории. Учитель раскрывала перед нами каждую тему так, что мы невольно ощущали себя чуть ли не участниками тех событий. Прошло столько лет, а я до сих пор поддерживаю связь со своими учителями. Уже позже узнав, что преподаватель истории – это педагог с университетским образованием, имеющий глубокие знания предмета, собственное представление об истории, пришло понимание, почему нам было так интересно на ее уроках».

Вместе с тем Наталья параллельно училась в музыкальной школе по классу фортепиано. Но буквально за год до ее окончания она безо всякого сожаления бросила учебу. Для родителей это стало шоком, но, сколько они ни уговаривали дочь этого не делать, она стояла на своем. «Как мне сейчас предполагается, на том решении больше сказался переходный возраст: все мои подружки на улице гуляют, общаются, с мальчиками дружат, а я тут сижу и гаммы разучиваю...»

Помимо всего, Наталья была активным человеком и с большим желанием принимала участие во всех делах, реализуемых сначала пионерской дружиной школы, а впоследствии и комитетом комсомола школы, членом которого она являлась. «Мы были постоянно загружены общественной работой: жизнь в нашей школе бурлила, мы участвовали в различных конкурсах, слетах, маевках, городских, районных мероприятиях... Одним словом, у меня была насыщенная жизнь активиста, бывало, я позже родителей возвращалась домой».

По окончании школы Наталья оказалась перед сложным выбором – профессиональным самоопределением. «На самом деле, я хотела стать геологом. Это была моя голубая мечта. И я последовательно готовилась к поступлению в вуз горно-геологического профиля. Но мои родители были категорически против такого моего выбора, больше того, мама всячески пыталась до меня донести, что геолог – это тот человек, у которого нет ни семьи, ни детей, который все время в пути, и потому эта профессия точно не для женщины. Так своей мудростью и примерами из жизни она убедила меня, что надо поступать на более женскую специальность, например,

бухгалтер – востребованную и при этом в то время хорошо оплачиваемую. В итоге я подала документы в Новосибирский институт народного хозяйства (специализация «бухучет и аудит»), в один из престижнейших вузов Западной Сибири, по поводу чего не раз от знакомых слышала, что поступить туда почти нереально, да и платного образования не существовало. Но я поступила, причем с одной четверкой. На что опять же от мамы получила: позанимайся я чуть-чуть больше, и были бы все пятерки...»

Последующие пять лет Натальи прошли за студенческой партией. «Учеба мне и здесь давалась очень легко. И я, откровенно говоря, не понимала однокурсников, когда они говорили, что им тяжело. Причем до 4-го курса зачеты и экзамены



Финансист

с бухгалтерским образованием

всех сессий я сдавала автоматом. У меня не было цели получить красный диплом, и когда преподаватель предлагал мне на выбор четверку автоматом или сдачу экзамена, чтобы получить пятерку, я всегда выбирала первый вариант. Может быть, поэтому студенческая жизнь стала для меня беззаботным периодом в жизни. К тому же мне было интересно учиться: знания здесь давались разнонаправленные. Однако уже во время практики я для себя поняла, что не хочу быть бухгалтером, что это не мое».

По окончании вуза Наталье Леонидовне в числе пяти выпускников Новосибирского института народного хозяйства предложили работу в только что открывшемся банке «Сибкадемстрой» (прародители «Бинбанка»). Но, будучи к тому времени замужней женщиной, она вынуждена была отказаться от этого, несомненно, выгодного предложения. «На семейном совете, – пояснила Наталья БАДЕР, – решили вернуться в Куйбышев. Конечно, для человека, длительное время прожившего в мегаполисе, возвратиться в тихий провинциальный город было нелегко. Я долго плакала, хотелось вернуться назад. Да и здесь на тот момент (а это был 1995 год – самое начало становления нового российского государства), была не особо интересная работа, которую еще и не всегда было легко найти. Но сейчас уже зрелым умом понимаю, что все, наверное, расписано свыше, потому что вскоре у нас с мужем появились двойняшки, и помощь бабушек и дедушек была весьма кстати. А останься мы тогда в Новосибирске, неизвестно, как сложилась бы наша дальнейшая жизнь».

Так, первым местом работы Натальи БАДЕР стало куйбышевское предприятие ЗАО «Агрострой». «Я там трудилась

бухгалтером в течение полугода, зарплата была минимальной. И потому, узнав об интересном положении, ушла в декретный отпуск с последующим увольнением».

Спустя три года Наталья Леонидовна устроилась специалистом в Отделение федерального казначейства. «Вообще, в то время казначейская система исполнения бюджета была новшеством для нашей страны. Это сейчас мы все понимаем смысл деятельности этой организации, а тогда само слово «казначейство» было словно с другой планеты. Я работала в отделе доходов федерального казначейства, куда поступали все налоги и сборы региона. Мы все платежи обрабатывали и распределяли в зависимости от вида перечисленного налога по уровням бюджета».

Через два года Наталья БАДЕР, по натуре разносторонний и активный человек, устроилась в ОАО «Новосибирскнефтегаз». «В казначействе есть инструкция, на основании которой ты обязан сделать определенные действия; нет никакого места для применения

в ОАО «Новосибирскнефтегаз» в должности ведущего специалиста по транспорту, я выстраивала взаимоотношения предприятий в новых условиях, оказывала помощь в становлении еще совсем молодой транспортной компании. Вот и получается, что ООО «УТТ», где я ныне тружусь финансовым директором, является моим детищем».

Но сегодняшнее УТТ – это совершенно другое предприятие. Тогда УТТ было дочерней структурой ННГ и оказывало услуги только на Верх-Тарском нефтяном месторождении. Позже «Сиданко» вошло в структуру ТНК-ВР, и тогда начались уже другие процессы: ТНК-ВР внедрила тендерную систему, предъявлялись новые требования к подрядчикам. Так, в качестве подрядчика по оказанию транспортных услуг для ОАО «ННГ» было выбрано няганское предприятие ОАО «УТТ», возглавляемое **Эльдаром Башировичем ИСМАИЛОВЫМ**; тогда нашему коллективу было предложено перейти работать в филиал ОАО «УТТ». Мы согласились. И сначала год отработали как филиал, а в

В детстве Наталья БАДЕР мечтала стать геологом. Но это так и осталось лишь мечтой – в итоге она избрала совершенно иную стезю, связанную с миром финансов и экономики. Ныне Наталья Леонидовна трудится финансовым директором в ООО «Управление технологического транспорта» – на предприятии, которому в далеком 2003 году она помогла образоваться на базе транспортного подразделения материнской компании ОАО «Новосибирскнефтегаз».

своих знаний. Конечно, мне по-своему нравилось там работать. И не объяви «Новосибирскнефтегаз» о расширении экономического отдела, так, может быть, до сих пор и трудилась бы в казначействе. В итоге я прошла конкурсный отбор с огромным количеством заковыристых вопросов финансового директора в ОАО «ННГ» на должность экономиста по транспорту».

Это был 2000 год. В то время «Новосибирскнефтегаз» входил в структуру нефтяной компании ОАО «Сибирская дальневосточная нефтяная компания» (ОАО «Сиданко»). Уже тогда нефтяники стали задумываться об оптимизации своих затрат, о поиске более эффективных способов ведения бизнеса, и в частности, о выводе непрофильных активов и перераспределении производственных рисков на периферийные структуры. «Экономисты и финансисты, собственно, и пригласились в «Сиданко» с целью упорядочить какие-то расходы, внедрить новую систему экономического анализа. Мы-то думаем, что она уже давно существует, но на самом деле не так давно начали по-другому считать деньги, иначе смотреть на бизнес. Так зарождался в нашей стране аутсорсинг.

На новом месте работы руководством была поставлена задача по выводу транспортного цеха из состава «Новосибирскнефтегаза» в отдельное самостоятельное предприятие. Примерно за полгода был разработан бизнес-план, план вывода транспорта в аутсорсинг, затем защита его на Совете директоров сначала в «Новосибирскнефтегазе», потом в Москве перед учредителями. Мне тогда не было и тридцати, и поэтому для меня все эти мероприятия были очень волнительными».

Таким образом, в июле 2003 года транспортный цех «ННГ» заработал как самостоятельное предприятие, оказывающее услуги. «Оставшись работать

декабре 2006 года нашу структуру выделили в самостоятельное предприятие – ООО «УТТ», учредителем которого стало АО «УТТ».

Но это было чуть позже, когда Наталья Леонидовна уже стала частью коллектива ООО «УТТ». Впереди – год кропотливой работы по упорядочиванию взаимоотношений, построенных по новому принципу. И в 2004 году ее, планового специалиста по транспорту ОАО «Новосибирскнефтегаз», пригласил возглавить финансовое направление ООО «УТТ» **Михаил ШАХУРИН**, в то время исполнявший полномочия **директора предприятия**, с которым Наталье Леонидовне, начиная с момента выделения этого общества из материнской структуры, приходилось очень плотно работать. «Мне, с одной стороны, было страшно отважиться на такой шаг, а, с другой стороны, интересно попробовать свои силы. Я пошла за поддержкой к мужу. Переговорив с ним, мы решили: почему бы и не попробовать. И, заручившись поддержкой мужа, я пошла работать в УТТ, и вот до сих пор тружусь здесь».

- Наталья Леонидовна, какой круг вопросов Вы решаете в настоящее время?

- Это распределение денежных потоков, взаимодействие с представителями заказчика, выполнение показателей бизнес-плана, анализ каждой статьи затрат предприятия, взаимодействие с управляющей организацией, всевозможные калькуляции и расчеты, создание инвестиционных проектов, участие в новых тендерах, составление бизнес-плана, защита его... Вопросы, требующие решения, возникают каждый день – новые и разные.

Окончание на 4-й стр.



Цех «РИТЭК» АО «УТТ»

В сентябре 2010 года АО «Управление технологического транспорта» впервые приступило к решению производственных и технологических задач на объектах Российской инновационной топливно-энергетической компании (ТПП «РИТЭКБелоярскнефть» ООО «РИТЭК»). За десять лет плодотворного сотрудничества значительно вырос объем работ, а на базе участков заказчика сформирован отдельный цех «РИТЭК», курирует деятельность которого Владимир ШУЛЬЦАС.

2010 год

Тогда, десять лет назад, в порядке аутсорсинга в УТТ были переданы транспортные цеха НПУ «РИТЭКБелоярскнефть» и НГДУ «РИТЭКХанты-Мансийскнефть», которые обеспечивали работу нефтяников Апрельского, Средне-Назымского, Гальяновского лицензионных участков, Кислорского и Сергинского месторождений. Одновременно «УТТ» увеличило количество производственных участков, работающих в автономном режиме, организовав один из них вблизи п. Сергино, два других — в районе г. Ханты-Мансийска и г. Белоярского. Коллектив УТТ вырос на 122 человека, автопарк пополнили более 100 единиц техники (спецтехника, седельные тягачи, нефтевозы, автобусы, легковые автомобили).

В последующие годы рос объем работ и число задач. В частности, в 2013 году УТТ зашло на месторождение им. В. Н. Виноградова, а уже в 2015-м ежедневный выход техники на объекте вырос до 40 автомобилей. Также в том году УТТ приступило к обслуживанию Средне-Хулымского и Сандибинского нефтяных месторождений; в 2019-м — увеличило число задействованных единиц техники и объемы работ на Апрельском месторождении.

2020 год

Сегодня АО «Управление технологического транспорта» работает в ХМАО-Югре и ЯНАО на семи месторождениях, где ведет добычу РИТЭК. На каждой из площадок создан автономный участок работы, организованы все условия для труда и проживания сотрудников УТТ. На всех участках, кроме Сергинского и Белоярского, где работают местные жители, персонал УТТ трудится вахтовым методом. Автономные участки обустроены вагончиками для отдыха сотрудников, вагонами-саунами, столовой.

Производственные подразделения функционируют в круглосуточном режиме. Часть техники, преимущественно задействованной в технологических процессах добычи нефти и газа, работает в две смены, остальной транспорт — в односменном режиме, по 11 часов. Наличие ремонтной базы, автостоянок, боксов, складских помещений для хранения запасных частей и ГСМ позволяет коллективам своими силами производить срочный и текущий ремонт техники (капитальный и более сложный ремонт выполняется в РММ головного предприятия).

Для работы на объектах РИТЭК ежедневно на линию выходит 89 единиц различной техники — легковой, грузовой, грузопассажирский транспорт, автобусы, спецтранспорт. В зимний период это количество возрастает до 145; в центрозавозе задействуется от 10 до 20 единиц грузоперевозящей техники.

Услуги, оказываемые АО «УТТ», достаточно разнообразны и трудоемки.

«Наш транспорт, — пояснил Владимир ШУЛЬЦАС, начальник цеха № 4 «РИТЭК» АО «Управление технологического транспорта», — задействован на разных этапах производственной деятельности ТПП «РИТЭКБелоярскнефть». Цементировочные агрегаты используются в работе бригад КРС при различных технологических операциях со скважинами, ППУ — на оказании услуг бригадам добычи нефти и газа. На седельных тягачах с автоцистернами занимаемся перевозкой сырой нефти, с полуприцепами — транспортировкой насосно-компрессорных труб, а также всего оборудования, требующегося для нефтепромысла. С помощью дорожно-строительной техники — бульдозеров, К-700 с отвалом, автогрейдеров — поддерживаем в рабочем состоянии нефтепромысловые дороги, подъездные пути. Автокраны с бригадами наших стропальщиков работают на погрузке/разгрузке оборудования заказчика, которое поставляется на кусты, на площадки разведочного бурения. Помимо этого, оказываем услуги по перевозке пассажиров — работников ТПП «РИТЭКБелоярскнефть», а также руководителей предприятия. Для перевалки на Средне-Назымском, Средне-Хулымском и Сандибинском месторождениях задействуем 45-местные автобусы. Вахтовые автобусы доставляют персонал, занятый на месторождении им. В.Н. Виноградова. Снегоболотоходная, высокопроходимая техника позволяет доставить операторов, специалистов, оборудование в труднодоступные районы, например, для обследования нефтепровода. На каждом участке работ имеются топливозаправщики.

Благодаря наличию резервной техники как у нашего предприятия, так и у предприятий материнской структуры — Группы «АльянсАвтоГрупп», обеспечивается оперативный вывод на линии нужного количества транспортных единиц. Это позволяет четко выполнять условия договора с заказчиком, при необходимости гибко реагировать на изменения».

Партнерство, проверенное временем

Партнерским отношениям УТТ и РИТЭК исполнилось десять лет. Этот важный рубеж — свидетельство надежности поставщика транспортных услуг, его клиентоориентированности, стремлении оперативно адаптироваться к требованиям производственной программы заказчика, готовности в максимально сжатые сроки выйти на новое месторождение, причем в любой регион, развернуть деятельность в автономном режиме работы, организовать необходимые социально-бытовые условия для труда и отдыха своего персонала.

Окончание на 4-й стр.

Автономный участок АО «УТТ» — «Средне-Назымское месторождение»

Открыт — 2010 год.
Расположен — Ханты-Мансийский район, ХМАО-Югра.
Режим работы — вахтовый метод.
Автопарк: в летний период — 35 единиц, в зимний период — 40 единиц (седельные тягачи, самосвалы, экскаваторы, бульдозеры, К-700, автокраны, ППУ, цементировочные агрегаты, снегоболотоходная техника МТ-ЛБ, ГАЗ, ТРЭКОЛ).
Коллектив — 40 человек в одну смену.
Социально-бытовые условия — РММ, жилые вагончики, вагон-столовая, вагон-сауна.
Координирует деятельность (посменно) — механик участка Андрей ТРЕПИН, механик участка Дмитрий ПОРЯДКИН.

Автономный участок АО «УТТ» — «г. Белоярский»

Открыт — 2010 год.
Расположен — г. Белоярский, ХМАО-Югра.
Режим работы — 6-дневная рабочая неделя.
Автопарк — 15 единиц (легковые автомобили).
Коллектив — 16 человек.
Координирует деятельность — механик участка Александр ЖУКОВСКИЙ.

Автономный участок АО «УТТ» — «Октябрьский район»

Открыт — 2010 год.
Расположен — п. Сергино, ХМАО-Югра.
Режим работы — 6-дневная рабочая неделя.
Автопарк — 15 единиц (технологический транспорт, ППУ, дорожно-строительная техника, цементировочные агрегаты, автокраны).
Коллектив — 17 человек.
Координирует деятельность — начальник участка Сергей МУЗЫКА.

Автономный участок АО «УТТ» — «Гальяновское месторождение» (функционирует во время действия зимника)

Открыт — 2010 год.
Расположен — Ханты-Мансийский район, ХМАО-Югра.
Режим работы — вахтовый метод.
Автопарк — 10 единиц (седельные тягачи, автокраны, ППУ, цементировочные агрегаты, снегоболотоходная техника, ТРЭКОЛ).
Коллектив — 10 человек в одну смену.
Социально-бытовые условия — РММ, жилые вагончики, вагон-столовая, вагон-сауна.
Координирует деятельность (посменно) — механик участка Андрей ТРЕПИН, механик участка Дмитрий ПОРЯДКИН.

Автономный участок АО «УТТ» — «Месторождение им. В.Н. Виноградова»

Открыт — 2013 год.
Расположен — Белоярский район, ХМАО-Югра.
Режим работы — вахтовый метод.
Автопарк: в летний период — 35 единиц, в зимний период — 40 единиц (седельные тягачи, самосвалы, экскаваторы, бульдозеры, К-700, автокраны, ППУ, цементировочные агрегаты, снегоболотоходная техника МТ-ЛБ, ГАЗ, ТРЭКОЛ).
Коллектив — 40 человек в одну смену.
Социально-бытовые условия — РММ, жилые вагончики, вагон-столовая, вагон-сауна.
Координирует деятельность (посменно) — начальник участка Вусал НАСИРОВ, начальник участка Владимир ГУБАНОВ.

Автономный участок АО «УТТ» — «Средне-Хулымское месторождение»

Открыт — 2015 год.
Расположен — Надымский район, ЯНАО.
Режим работы — вахтовый метод.
Автопарк: в летний период — 35 единиц, в зимний период — 40 единиц (седельные тягачи, самосвалы, экскаваторы, бульдозеры, К-700, автокраны, ППУ, цементировочные агрегаты, снегоболотоходная техника МТ-ЛБ, ГАЗ, ТРЭКОЛ).
Коллектив — 30 человек в одну смену.
Социально-бытовые условия — питание в столовой, проживание в общежитии, ремонт — в боксах, предоставляемых заказчиком.
Координирует деятельность (посменно) — механик участка Анатолий ИВАНИШИН, механик участка Николай ХАРЛАМОВ.

Автономный участок АО «УТТ» — «Сандибинское месторождение»

Открыт — 2015 год.
Расположен — Надымский район, ЯНАО.
Режим работы — вахтовый метод.
Автопарк: в летний период — 13 единиц, в зимний период — 20 единиц (седельные тягачи, экскаваторы, бульдозеры, К-700, автокраны, ППУ, цементировочные агрегаты, снегоболотоходная техника МТ-ЛБ, ГАЗ, ТРЭКОЛ).
Коллектив — 15 человек в одну смену.
Социально-бытовые условия — питание в столовой, проживание в общежитии, ремонт — в боксах, предоставляемых заказчиком.
Координирует деятельность (посменно) — механик участка Нариман БЕКИШЕВ, механик участка Рим АКРАМОВ.





Финансист с бухгалтерским образованием

Окончание. Начало на 2-й стр.

- Свыше 20 лет Вы трудитесь финансистом, чем именно нравится Вам эта профессия?

- Тем, что это нерутинная работа. Финансист должен постоянно развиваться, всегда быть в курсе последних изменений в законодательстве, да и в транспортной сфере. В моей деятельности есть место для дискуссии и с коллегами, и с аудитором, имеется возможность вариативности, предоставляется определенная свобода действий и выбора разных методик.

- В чем сложность Вашей профессии?

- Нужно учитывать слишком много факторов, когда составляешь тот же самый бизнес-план. Бюджет должен быть сбалансирован! Ты не сделаешь уже что-то для галочки – на этом месте просто невозможно создавать видимость работы, здесь нужно трудиться на результат, искать какие-то новые подходы к работе, так как время не стоит на месте. А потому постоянно общаюсь с коллегами – финансовыми директорами и главными бухгалтерами предприятий холдинга (а «АльянсАвтоГрупп» – большая структура!), просим совета друг у друга; очень много читаю законодательной литературы, чтобы быть в курсе последних изменений; стараюсь быть в курсе дел и настроений в тылу заказчика. Аккумуляция и анализ всего этого позволяют делать какие-то прогнозы, выстраивать свою работу с максимально эффективным результатом.

- Наталья Леонидовна, в детстве Вы были активисткой. А сейчас?

- В митингах я сейчас не участвую. (Улыбается.) Мне и на работе хватает организационной работы. Однако вечерами не сижу у телевизора: всегда находятся более интересные занятия.

- Есть ли у Вас хобби?

- Есть. Это чтение художественной литературы, в том числе и современных писателей, посещение интересных мероприятий (концерты, спектакли), обожаю балет, занимаюсь спортом (велосипед, йога). А еще у меня есть собака-йоркширский терьер, девочка. Это мой антистресс.

- Считаете ли Вы себя счастливым человеком?

- Да, пожалуй, как и любой человек. Только у каждого свое счастье. Для меня это ощущение, когда

просыпаюсь и вижу солнце на небе, когда рядом со мной любимый человек, мои дети, которые вызывают во мне чувство гордости и бесконечной нежности, любимая интересная и увлекательная работа.

- Наталья Леонидовна, расскажите о своих детях.

- Мы с мужем воспитываем сына и дочь. Они студенты последнего курса: дочка – мединститута, сын – магистратуры Новосибирского государственного университета (IT разработчик).

- Какие качества Вы воспитывали в своих детях?

- Прежде всего, уметь любить, нести в мир только добро. И тогда все получится. Нужно быть добрым по отношению к окружающим и особенно к тем, кто тебя слабее; уважать старших, стремиться к новым знаниям, хорошо учиться и не ошибиться в выборе. Я всегда своим детям говорила, что для того, чтобы добиться материального благополучия в жизни, нужно либо родиться в семье супербогатого человека, и тогда у тебя будет все лишь по факту рождения – наследство, папа, который может тебя протектировать, либо научиться применять свой ум и знания. И так как вы родились не в золотой колыбели, поэтому вам ничего не остается, как усердно реализовывать второй вариант. Но при этом всегда оставаться человеком.

- Оглядываясь назад, хотели бы Вы что-то поправить в своей жизни? У вас же было столько возможностей реализовать себя иначе, останься Вы в том же Новосибирске...

- Да, могло бы быть все совсем иначе. Но менять в своей жизни сейчас уже ничего не хочу. По большому счету, все сложилось удачно: прекрасная семья, рядом близкие, неплохая карьера для женщины.

- Какие у Вас планы на будущее? Чего-то хотите еще достичь?

- Хотелось бы, чтобы у моих детей все хорошо сложилось в жизни, чтобы они были востребованными специалистами, чтобы их ценили, чтобы они построили свои семьи, чтобы у меня были внуки – хочу им простого человеческого счастья. А еще хочу стабильности, дальнейшего развития и процветания нашему УТТ и всему транспортному холдингу «АльянсАвтоГрупп».

Цех «РИТЭК» АО «УТТ»

Окончание. Начало на 3-й стр.

«С заказчиком у нас выстроены конструктивные взаимоотношения, – говорит Владимир Вальтрисович. – Все вопросы, связанные с выполнением программы, обеспечением техникой и персоналом, организацией работ, мы решаем с Анасом ГАФИЯТОВЫМ, заместителем директора по общим вопросам ТПП «РИТЭКБелоярскнефть», и начальником транспортного отдела Рустамом НУРОВЫМ. Каждое утро главный инженер проводит селекторное совещание с начальниками цехов, на котором обсуждаются текущие вопросы, в том числе ставятся задачи транспортным порядным организациям. Если у заказчика в течение дня возникают дополнительные вопросы по нашей деятельности, мы оперативно на них реагируем. Вместе с тем руководство РИТЭК лояльно относится к нашим предложениям, направленным на повышение эффективности: нас слышат и всегда идут навстречу при реализации таких проектов. Только в 2020 году для работы на объектах РИТЭК наше предприятие обновит 15 единиц техники, включая ППУ, дорожно-строительную технику – К-700, грейдер, легковые автомобили.

При этом наше сотрудничество развивается как за счет наращивания объема работ, так и за счет реализации совместных проектов в сфере промышленной и экологической безопасности. Мы дорожим многолетними отношениями, основанными на взаимном уважении и доверии. Партнерство с РИТЭК дает нам возможность и расширять свой бизнес, и улучшать его на качественном уровне».



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В июле 2020 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметили свои юбилеи.

25-ю годовщину отметили **Богдан ИВАНОВ**, моторист цементовочного агрегата цеха № 1 «Нягань» ОП «Западно-Эргинское месторождение» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Кондинский район), **Никита БАКАНОВ**, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» ОП «Усть-Тегусское месторождение» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), и **Вячеслав ДРАКУНОВ**, водитель автомобиля а/к № 2 ООО «АТС» (г. Ханты-Мансийск).

30-летний юбилей отметили **Олег МОРОЗОВ**, машинист автомобильного крана цеха № 1 «Нягань» ОП «Кондинское месторождение» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Кондинский район), **Андрей КОВАЛЕВ**, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» ОП «Усть-Тегусское месторождение» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), **Александр ЗОРИН**, монтер пути ЖДЦ ООО «АвтоДом» (г. Нягань), и **Сергей ШИРЯЕВ**, водитель автомобиля а/к № 2 ООО «АТС» (г. Ханты-Мансийск).

35-ю годовщину отметили **Аделя САДУЛЛАЕВА**, ведущий специалист по ОТ, ТБ и ООС АО «УТТ» (г. Нягань), **Алексей РОМАНОВ**, начальник отдела автоматизации ГК «АльянсАвтоГрупп» (г. Нягань), **Денис ЛОБОВ**, специалист по ОТ, ТБ и ООС цеха № 5 «Мессояха» ОП «Восточно-Мессояхское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), **Надир МАГОМЕДОВ**, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань), **Алексей ДРАГИЛЕВ**, водитель автомобиля цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, пгт Талинка), **Алмаз ФАРХИУЛЛИН**, машинист ППДУ цеха № 3 «Уват» ОП «Усть-Тегусское месторождение» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), **Магомед-Саит ШАМИЛОВ**, водитель автомобиля цеха № 5 «Мессояха» ОП «Восточно-Мессояхское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), **Евгений ВОРОНИН**, водитель автомобиля

а/к № 1 ООО «АТС» (г. Нягань), **Ильгар БАБИРОВ**, диспетчер автомобильного транспорта а/к № 2 ООО «АТС» (г. Ханты-Мансийск), и **Сергей ДАНИЛОВ**, слесарь по ремонту автомобилей участка № 1 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук).

40-летний юбилей отметили **Александр ШИПИЛОВ**, слесарь-ремонтник ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), **Олег ЗАЙЦЕВ**, водитель автомобиля ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский), **Николай ЗАЙЦЕВ**, водитель автомобиля ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский), **Виталий АНИКАЕВ**, водитель автомобиля ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский), и **Виталий ВИНЮКОВ**, водитель автомобиля участка № 4 ООО «ААГ-Урал» (г. Бугуруслан).

45-ю годовщину отметили **Наталья ПЛЕСКАЧ**, ведущий специалист отдела по учету расчетов с дебиторами и кредиторами ГК «АльянсАвтоГрупп» (г. Нягань), и **Наталья ШАРШАВИНА**, менеджер по персоналу ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский).

50-летний юбилей отметили **Валерий ШЕФЕР**, инженер по безопасности движения АО «УТТ» (г. Нягань), **Александр КУПРИН**, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» ОП «Усть-Тегусское месторождение» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), **Андрей ЛИТВИНЕНКО**, стропальщик ОП «Туртас» ООО «АвтоДом» (Тюменская область, п. Туртас), и **Андрей ГЕРМАН**, мастер-приемщик ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк).

55-ю годовщину отметили **Андрей БАХМАТОВ**, начальник отдела материально-технического снабжения ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк), **Сергей СИДИН**, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань), **Фаик АЛИЕВ**, водитель автомобиля цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, пгт Талинка), **Василий ГЛУХОВ**, машинист бульдозера участка

№ 3 ООО «ААГ-Урал» (Оренбургская область, п. Первомайский), и **Сергей ДОНИН**, водитель автомобиля участка № 3 ООО «ААГ-Урал» (Оренбургская область, п. Первомайский).

60-летний (!) юбилей отметили **Леонид ДИРКО**, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань), **Вячеслав СТЕПАНОВ**, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Сергей ЧИЧЕНКОВ**, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Юмаху-жа ХУЖИН**, помощник машиниста тепловоза ЖДЦ ООО «АвтоДом» (г. Нягань), **Евгений КРАСНОПЕЕВ**, водитель автомобиля а/к № 2 ООО «АТС» (г. Ханты-Мансийск), **Николай РЫЛОВ**, водитель автомобиля ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк), и **Олег КАРЕВ**, машинист агрегатов по обслуживанию нефтепромыслового оборудования участка № 2 ООО «ААГ-Урал» (г. Сорочинск).

65-ю (!) годовщину отметили **Петр ГУБАРЕВ**, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), и **Вячеслав КАЛИНИН**, сторож ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский).

Дорогие именинники!

Примите наши искренние поздравления в честь ваших юбилеев!

Бескрайней удачи, хороших друзей!

Желаем вам в праздничный день – юбилей!

Чтоб в доме, где близкие любят и ждут,

Царили всегда теплота и уют.

Чтоб вас окружал настоящий успех,

И были всегда вы счастливее всех!

Чтоб с легкостью все удавались дела,

И жизнь ваша самой прекрасной была!

Поздравляем!