STARWAY

АВТОМОБИЛИСТ

АльянсАвтоГрупп

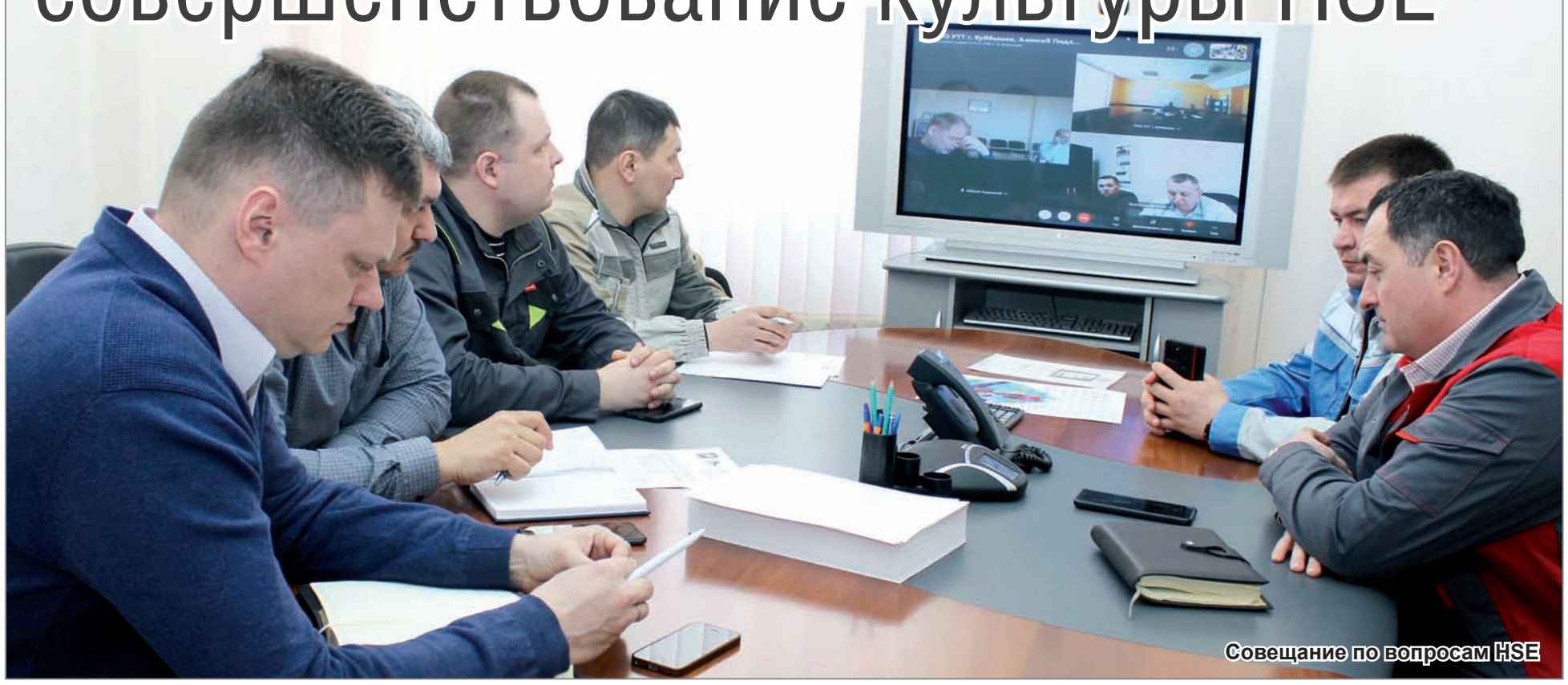
№ 147
апрель
2021 г.

ГРУППА КОМПАНИЙ ООО “АльянсАвтоГрупп”

Корпоративная газета 12+

Присоединяйтесь к нам в соцсетях

«АльянсАвтоГрупп»: совершенствование культуры HSE



Совещание по вопросам HSE

Важным фактором успешного бизнеса и неотъемлемым элементом для получения наилучших результатов руководство транспортного холдинга «АльянсАвтоГрупп» считает безопасную организацию всего производственного процесса, сохранение жизни и здоровья своих сотрудников, а потому особое внимание уделяет вопросам управления охраной труда, техникой безопасности и охраной окружающей среды (HSE), контролю над соблюдением требований законодательства РФ в области ОТ, ПБ, ООС и БДД. В целях развития этого направления руководство Группы «АльянсАвтоГрупп» проводит перманентную масштабную работу по совершенствованию культуры производственной безопасности в коллективах дочерних обществ.

Шаги безопасности «АльянсАвтоГрупп»

Среди мероприятий, проводимых в данном ключе, руководство холдинга:

- реструктурировало и усилило отделы по ОТ, ПБ, ООС и БДД, определив кураторов в каждой из бизнес-единиц, входящих в периметр Группы;
- внедрило систему правил – корпоративный функциональный стандарт и рабочие инструкции Группы «Старвей», регламентирующие деятельность в области ОТ, ПБ, ООС и БДД, средства защиты, систему анализа рисков и прочие (доступ персонала к HSE-документации обеспечен путем размещения на корпоративном сайте ООО «ААГ»);
- большое внимание уделяет транспортной безопасности: на каждой производственной площадке обществ холдинга строго отслеживается техническое состояние транспорта до выпуска на линию, водительский состав, согласно требованиям федерального законодательства, проходит обучение, соответствующее категориям управляемых транспортных средств, по программам безопасного вождения; на автономных участках работ действуют собственные обучающие классы, где проводится обучение требованиям стандартов;
- периодически организует корпоративные образовательные семинары на темы, связанные с культурой безопасности для руководителей дочерних обществ и подразделений, специалистов по кадрам и охране труда;
- осуществляет контроль над соблюдением требований HSE в обществах Группы в рамках еженедельных совещаний по вопросам HSE с участием руководителей служб и производственного персонала, а также регулярных совещаний, которые начинаются с вопросов производственной безопасности;
- предпринимает действия по регулярному анализу функционирования системы управления HSE и постоянному улучшению ее результативности;
- в целях повышения уровня квалификации персонала проводит периодическое тестирование процедур реагирования, учебно-тренировочные занятия, Дни безопасности с обязательным приглашением представителей заказчика, в рамках которых происходит в том числе знакомство с требованиями нормативно-технической документации РФ и заказчика, а также с «Молниями», разработанными по результатам расследования происшествий с другими организациями.

Ольга ВЕНЕВСКАЯ

Вместе с тем обязательным условием труда в транспортном холдинге является обеспечение каждого рабочего сертифицированными средствами индивидуальной защиты от негативного производственного воздействия с учетом особого климатического пояса и вида выполняемой работы.

Все транспортные средства дочерних обществ Группы полностью оснащены системой спутникового мониторинга ГЛОНАСС, ремнями безопасности, двусторонними видеорегистраторами, средствами пожаротушения и медицинской помощи, необходимыми знаками безопасности и инструментом.

Коллективами холдинга соблюдаются правила экологического контроля на предприятии и прилагаются все усилия для минимизации вреда, наносимого окружающей среде; персонал обучен обращению с отходами, даже в условиях автономии имеется возможность для утилизации отходов при помощи крематора – установки для сжигания различных отходов.

«Система управления HSE Группы, – говорит **Ольга ВЕНЕВСКАЯ, генеральный директор ООО «АльянсАвтоГрупп»**, – является частью системы менеджмента транспортного холдинга и нацелена на реализацию HSE-политики ООО «ААГ» и управление HSE-рисками. Вопросам HSE мы придаем такой же статус важности, как и вопросам производства и качества оказываемых нами услуг.

Для совершенствования организации труда и мотивирования работников на соблюдение требований ОТ, ПБ и ООС было разработано Положение о премировании работников дочерних обществ ООО «ААГ», предусматривающее внедрение системы бонусов и программ мотивации по поощрению сотрудников за успешную работу и соблюдение требований ОТ, ПБ и ООС. Итоги будут подводиться ежеквартально, причем предприятие (либо конкретный участок предприятия), набравшее наибольшее количество баллов, станет обладателем переходящего Кубка «АльянсАвтоГрупп» по HSE. Задачи, которые мы ставим перед собой, это вовлечение персонала в HSE-процессы, участие каждого сотрудника в процесс управления HSE-рисками и, как результат, приверженность каждого сотрудника нашего большого холдинга принципам HSE».

Вакцинация – лучший способ защиты

Другим большим блоком мероприятий «АльянсАвтоГрупп» в рамках управления производственной безопасностью в период ограничительных мер, связанных с пандемией коронавирусной инфекции, стала организация работ по охране здоровья и безопасности труда. С начала пандемии на предприятиях холдинга ведется постоянный мониторинг эпидемиологической обстановки, был внедрен системный подход к недопущению распространения коронавирусной инфекции, на месторождениях были усилены медицинские бригады, а сами вахты удлинены, чтобы снизить риски заражения. Вместе с тем среди мероприятий по борьбе с пандемией, обеспечивающих непрерывность производства и безопасность сотрудников, стало *открытие в Нягани буферного терминала-обсерватора для специалистов, заступающих на вахту*.

Для смягчения противоэпидемического режима и сохранения здоровья работников с началом общефедеральной прививочной кампании руководство холдинга призвало всех сотрудников дочерних обществ в кратчайшие сроки пройти вакцинацию от COVID-19, то есть прибегнуть к самому эффективному способу защиты от коронавирусной инфекции. В настоящее время в дочерних обществах идет разъяснительная работа среди персонала, прежде всего, занятого вахтовым методом организации труда. Сотрудники, не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья, активно проходят вакцинацию, причем большинство из привитых использовали вакцину «Спутник V».

В числе первых – генеральный директор Группы Ольга ВЕНЕВСКАЯ, которая еще в декабре прошлого года (30.12.2020) прошла вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), введя первый компонент комбинированной векторной вакцины российского производства «Гам-КОВИД-Вак» («Спутник V»); второй – 22 января текущего года. «Сотрудники транспортного холдинга ответственно относятся к своему здоровью и здоровью коллег, а потому прекрасно осознают все риски, которые несет в себе потенциальная возможность заболеть коронавирусом. И поэтому мы сделали выбор в пользу вакцинации», – подчеркнула глава транспортного холдинга «АльянсАвтоГрупп».

Работать по призванию

Флус МИНТИМИРОВ, водитель-машинист цеха № 1 «Нягань» АО «Управление технологического транспорта», всю свою трудовую жизнь работает по призванию. Любовь к технике у него, деревенского парня, зародилась еще в детские годы – он, можно сказать, вырос за рулем. И какие соблазны профессионального мира не встречались бы ему по жизни, с какими сложностями ему не приходилось бы сталкиваться во время трудового процесса, никогда даже в помыслах у Флуса Назиповича не возникало желания свернуть с избранного пути. О таких говорят – верные профессии, МИНТИМИРОВ же отзывается о своей тяге к технике более чем скромно – что она у него в генах.

Флус с малых лет рос непослушным, упрямым, самостоятельным ребенком. Он всегда делал только то, что хотел. Собирался, допустим, и уходил из дома, оставляя матери, возвращавшейся поздно вечером с работы, лишь записку на носике самовара. Мог день, а то и два не появляться дома, находясь в это время на попечении родственников-мужчин. Мать, зная нрав сына и твердо веря в его благоразумие, особо и не лезла к нему с нравоучениями, понимая, что растит мужчину с сильным характером.

Семья МИНТИМИРОВЫХ очень рано лишилась кормильца. «Было мне три с половиной года, – рассказывает Флус Назипович, – когда отец погиб. Его накрутило на вал самоходного комбайна во время работы. Все это произошло из-за нарушений условий эксплуатации техники, было следствием безграмотности людей. Матери пришлось несладко: в 24 года она осталась одна с двумя маленькими детьми (у меня еще была младшая сестра). Вскоре мы переехали из деревни Усы, где я родился, в соседний поселок Качкиново Актанышского района, где жила сестра матери. Здесь дед по материнской линии построил для нас дом, зять помогал, когда мог, по хозяйству».

Но и здесь МИНТИМИРОВЫМ жилось непросто. Неудивительно, что уже с юных лет Флус стал искать возможность заработать. Так, в 10 лет он подменял своего дядю Фандуса, тракториста, с которым с пяти лет ездил на тракторе и у которого учился, как управлять сельхозтехникой, ухаживать за ней и налаживать. «Сначала был в его помощниках, потом на пару с ним чинили, перебирали технику, он мне все время подсказывал, направлял. И уже лет с десяти я даже подменял дядю – самостоятельно ездил, правда, стоя. А с 12 лет (я тогда учился в пятом классе) уже работал наравне со взрослыми на гусеничном или колесном тракторах «Беларусь», на комбайне... В сельсовете мне даже зарплату выплачивали – 90 рублей в месяц (в пятом классе я матери позолоченные часы подарил на свои заработанные деньги!). С начала лета до конца октября трудился и на вспашке поля, и на жатве, и на перевозке сена был задействован – одним словом, на различных сельскохозяйственных работах, связанных с техникой. По два-три трактора, бывало, менял за день. У меня много дядьев – у бабушки с дедушкой 16 детей было, один из них – мой отец, остальные – девочки. Десять девочек выросли – живы-здоровы, у всех мужья-механизаторы. И вот все они хорошо ко мне относились, не отворачивались от меня».

Вместе с тем Флус благодаря прекрасной памяти хорошо учился в школе, активно занимался в лыжной секции, а в старших классах еще и тяжелой атлетикой. «Меня этому никто не учил – сам выполнял в спортзале упражнения с гирями и штангой. Причем по этому виду спорта я много раз занимал первые места по району».

По окончании восьмилетки 15-летний Флус поступил на зоотехника в Мензелинский сельскохозяйственный техникум. Но спустя год бросил. «Я сразу понимал, что это не мое. Но мне хотелось доказать всем и, прежде всего, себе, что я, хотя у меня и нет отца, смогу поступить в ссуз и учиться там. Ведь в то время деревенской молодежи поступить куда-то учиться – было труднодостижимо: селянам просто не давали документы. Но я смог».

И Флус вернулся в школу. По ее окончании год работал на тракторе в селе Поисево. Потом два года службы в армии.

***

Срочная служба рядового МИНТИМИРОВА проходила в воинском гарнизоне при Сызранском военном вертолетном училище (СВВАУЛ). Здесь он освоил специальность авиационного механика и последующие полтора года занимался ремонтом двигательных установок летательных аппаратов, авиационного вооружения, авиационного и радиоэлектронного оборудования. «Я словно в другой мир попал! В селе кроме тракторов мы ничего толком и не видели. А тут такие большие крылатые птицы! Это было для меня, молодого деревенского парня, чем-то невероятным». Владея практическими навыками в обслуживании и наладке любой сельскохозяйственной техники, Флус быстро разобрался и в технических данных, конструкции воздушных судов, устройстве их двигателей и принципе работы основных технических узлов. А работы у авиационных механиков СВВАУЛ было много: в годы службы Флуса Назиповича (1981–1983 гг.) уже шли интенсивные боевые действия в Афганистане. «Оттуда по железной дороге прибывала вертолетная техника – сломанная, раскоряченная. И было необходимо нам привести в рабочее состояние летные и боевые качества этих летательных аппаратов, чтобы они вновь смогли вернуться в строй, в Афганистан». И солдаты-авиамеханики прекрасно справлялись с поставленными задачами. По окончании службы руководство гарнизона даже предложило Флусу Назиповичу отучиться на борттехника и в дальнейшем остаться при части и СВВАУЛ. Но МИНТИМИРОВ, дважды получивший категорический отказ руководства гарнизона в отправке его в Афганистан, обиделся и написал заявление на увольнение с военной службы в запас.

***

Вернувшись в родную деревню и поработав здесь трактористом, Флус Назипович вскоре уехал в г. Набережные Челны. Устроился здесь водителем ЗИЛ-130 в трест «Татсельхозводстрой», который в те годы был задействован на строительстве Елабужского автомобильного завода. Спустя год МИНТИМИРОВ и вовсе уехал на север, в поселок Нях. «Как-то приехал на выходные в свою деревню с другом-одноклассником. Повстречали здесь знакомого, который гнал с Чувашии новый ЗИЛ-131 на север, в поселок Нях. Разговорились, узнали у него о работе, зарплате и вообще о людях, севере... И чем больше мы его слушали, тем больше загорались желанием побывать в этом необжитом крае с прекрасной природой и суровым климатом, закалить свой характер сложными условиями труда, жизни. А потому, недолго думая, вернулись

в Набережные Челны, написали заявления на увольнение. И как нас ни уговаривали остаться в тресте, обещая новые КамАЗы, жилье и прочее, но мы были решительно настроены. Хотелось повидать север – все посмотреть, прочувствовать, пропустить через себя. А КамАЗы и квартиры от нас точно никуда не убегут. Молодые были, горячие».

***

Оказавшись в Няхе, молодые люди стали искать работу водителем автомобиля. «А лето 1985 года было особенно дождливым – постоянно шли дожди. И мы пешком добирались от одного предприятия к другому по всему раскиданному поселку». Так молодые люди оказались в недавно образованном УТТ-2 (37 км), которое спустя год было переименовано в УТТ-4. «В то время там было только три автоколонны – «карбюраторная техника», «нефтевозы» (ППУ, АДПМ для промывки скважин) и «трактора». Корочек на спецтехнику у нас не было, а на тракторах мы работать не хотели. Раз сходили в УТТ-2, два, три – месяц так ходили. В итоге нам предложили собрать из машин, находящихся в зоне консервации, масловоз. «Соберете, будете работать», – таков был вердикт руководства УТТ-2. И мы тут же приступили к сборке АЦ на базе ЗИЛ-130. А уже холода наступали. Чтобы не терять время, оставались на базе и жили недели полторы в кабине машины, пока ее собирали. А потом и вовсе притащили КДМ, правда, без пола. Мы тогда ни о чем не думали – ни о личном благополучии, комфорте: жили в вагончике без пола, работали в машине, собранной своими руками... Молодые были, энтузиасты: работа есть, зарплата, причем хорошая, идет. Что еще нужно?»

На АЦ Флус работал с полгода, возил по бездорожью трансформаторные масла на открывающиеся тогда водозаборы в районе Каменного и Поснокорта. «Туда в то время вели только старые лесовозные дороги, местами (в болотистой местности) выложенные из настила из горбыля и отходов лесопереработки. Сначала ехали до Пальяново, напрямую, а оттуда по низу уходили на Каменное. И здесь мы никакой тяжести не испытывали – напротив, нам было интересно, нам нравилась эта работа, сопряженная с трудностями и постоянными вызовами. И вообще, я всегда старался все делать хорошо, на совесть, чтобы никого не подвести, да и чтобы самому было на душе приятно от добротно выполненного дела».

Весной 1986 года Флуса Назиповича в числе других водителей отправили в Лениногорск на повышение квалификации. «В Нягань поступили две новые машины «Робур» – современное спецоборудование из Германии от Robotron для запуска кустовых подстанций, определения порывов на трубах. И вот полтора месяца мы изучали основы ее эксплуатации и обслуживания, для чего был специально приглашен профессор из Германии. Это была новейшая по тем временам техника. Я тогда впервые увидел персональный компьютер. Он стоял в будке моего «Робура». Это был небольшой экран. Задаешь ему данные, он все высчитывает, показывает. Но на нем работал, обследуя трубопроводы, отдельный специалист. В мои задачи входило обслуживание этого автомобиля, его эксплуатация».

Потом Флусу МИНТИМИРОВУ захотелось перейти на более мощную технику, а потому последующие три года он работал на карьерном самосвале КрАЗ-256, а затем шесть лет – на «лаптежнике», на одном из лучших советских тяжелых внедорожников КрАЗ-255Б с оборудованием АНР, участвуя в строительстве жилых объектов, возводимых в Первом микрорайоне. «День и ночь находился там на забивке свай».

Затем, когда стало активно разрабатываться Ем-Еговское месторождение, Флус Назипович несколько лет трудился на АРОК – по заявкам ПРЦО. «Я вообще в те годы работал на различных машинах, в том числе и на собранной своими руками из списанных ЦА, подъемника, КрАЗов. Мне все время хотелось попробовать поработать на новой для меня машине, было интересно разобраться в ее устройстве, управлении. Я подходил к колонному или механику, говорил, что хочу работать на другой машине, и мне всегда шли навстречу: когда появлялась такая возможность, меня пересаживали».

В 2001 году Флус Назипович перешел водителем в ДРСУ, работал там на бортовом КамАЗе, который также сам собрал. Был задействован на перевозке груза, в том числе и на большие расстояния. Затем шесть лет трудился у частников, одновременно работая на заправщике и трале. «В Нягани, не считая последних десяти лет, которые я работаю в АО «Управление технологического транспорта», ни одна стройка, в том числе и воздвижение церкви, не проходила без моего участия, ни одна свая не забилась! Я возил на трале то сваи, то железобетонные плиты. Работал в то время и на «лаптежнике-людоеде», которого тоже сам собрал. Также принимал участие в строительстве ханты-мансийского храма, биатлонного центра – перевозил на трале из Нягани бульдозеры, экскаваторы… До Ханты-Мансийска, бывало, добирались по полутора суток – по объездной, через поселки Урманный, Кедровый».

В 2010 году Флус Назипович устроился в АО «Управление технологического транспорта». «Поступило предложение от руководителя АО «УТТ» **Василия МЕРКУЛОВА** – мы с ним раньше вместе работали в УТТ-4. Я согласился. Дети уже к этому времени подросли, необходимо было платить за их обучение, нужна была стабильность. В УТТ посадили меня на новый КамАЗ и отправили на Усть-Тегусский участок предприятия. Впоследствии трудился здесь и на АРОК – выезжал с ремонтниками-слесарями на порывы. В междувахтовый отдых, по согласованию с руководством УТТ, ремонтировал машины на основной базе. Когда вышел на пенсию (55 лет), хотел увольняться. Но **Сослан БУДАЕВ**, в то время возглавлявший АО «УТТ», отговорил меня, предложив работу в Нягани. Дали мне списанный фургон-рефрижератор на шасси КамАЗ. Я собрал его и года два на нем отработал. Затем перебрал бывшую водовозку под фургон-рефрижератор и по сей день на нем тружусь. Вообще же, наличие у меня всех водительских категорий позволяют мне управлять любой техникой. А потому, если возникает такая необходимость у предприятия, то всегда иду на подмену – выезжаю то на агрегате, то на ППУ…»

***

- Флус Назипович, не считали, сколько машин собрали за все время работы?

- Не считал. Пожалуй, с десяток точно наберется. Сначала их собирал, потом на них трудился. И они исправно работали. Конечно, я и следил за ними постоянно.

- Часто машины выходили из строя в дороге?

- Не часто, но случалось. Но я особо не расстраивался: знаю, что обязательно налажу автомобиль, если потребуется, переберу двигатель – я с техникой всегда на ты.

- Нравится работать водителем?

- Очень. Я вообще считаю, что человек должен работать только по призванию – по той специальности, которая ему по душе, чтобы трудиться в свое удовольствие. Самое главное в жизни – это найти себя, свое дело. Я вот не стал зоотехником, хотя и поступил на эту специальность, и по ней учился, а потом авиамехаником (а ведь тоже предлагали), да и на товароведа не доучился, бросил – не тянуло туда. Но продолжил свой путь водителем автомобиля. Это не просто моя любимая работа, это моя вторая натура. Мне нужно постоянно быть в движении, общаться с техникой, людьми. Ведь как же это здорово – увидеться с человеком, которого лет пять не видел!

- Но ведь Ваша работа сопряжена с многочисленными трудностями… Сейчас Вас, к примеру, отправляют на Мессояху для доставки груза на участок УТТ. А это же только в одну сторону свыше тысячи километров – безжизненной тайги, тундры, сезонных зимних автодорог… Сейчас еще и зимники «падают».

- Тяжело будет дома сидеть. Я почему на пенсию не пошел? Потому что не смог бы сидеть дома. Мне постоянно нужно копаться в технике. Человек чем-то же должен заниматься. Для меня же поездка на Мессояху – как на экскурсию съездить. Каждый раз что-то новое увидишь, узнаешь. То олени выскачут, то медведь… это же интересно. Раньше ездили с напарником, сейчас – один. Не нужен мне балласт! Такой я человек. Нет у меня боязни. Поставил перед собой цель и обязательно должен ее достичь, чего бы это мне ни стоило. Конечно, перед поездкой хорошо подготовлюсь к дальней дороге.

- Есть у Вас какие-то еще интересы?

- Раньше любил на рыбалку ездить, сейчас – только в технике копаться, в том числе и домашней: то пылесос выйдет из строя, то кран починить надо… Надеваю линзы, беру пинцет и сижу, ковыряюсь.

- Что для Вас главное в жизни?

- Не терять отношения с близкими – матерью, женой, детьми, внуками. Мать для меня всегда на первом месте: она меня родила, вырастила, не бросала в тяжелые минуты, последним куском хлеба делилась. Я помню это все. Тяжело ей было очень одной нас поднимать.

- Флус Назипович, какие у Вас планы на будущее?

- Достойно дожить до старости, чтобы потом дети и внуки вспоминали меня только добрым словом. А еще, пока руки работают, ноги ходят, всегда быть в строю. Чуть только дашь себе слабину, это уже будешь не ты. Да и я без своей работы жизни не представляю! Даже в выходной – в обед или после обеда – если каких-то особых дел нет, еду на работу, чтобы посмотреть свою «продуктовку», подкрутить что-нибудь. Не могу так просто сидеть, надо мне съездить и осмотреть машину. Я по этой же причине не могу долго в отпуске находиться. Приезжаю в Татарию к матери, самое большое два дня ночую, на третий день – все, сил нет, хочу домой, к своей технике. Люблю свою работу!

ООО «АвтоДом» расширило клиентскую базу

Дочернее общество транспортного холдинга «АльянсАвтоГрупп» – ООО «АвтоДом», объединяющее в своей деятельности услуги железнодорожного транспорта, ПРР и хранения ТМЦ, расширяет партнерские отношения с лидерами российского нефтегазового сектора. В начале месяца «АвтоДом» подписал два новых контракта. Первый договор – с ООО «РИТЭК», научно-техническим полигоном ПАО «ЛУКОЙЛ», второй – с ООО «РН-Бурение», дочерним обществом ПАО «НК «Роснефть». Комментирует события Константин САФИН, управляющий директор ООО «АвтоДом».

ООО «РИТЭК»

Константин САФИН

«Договор с ТПП «РИТЭК-Белоярскнефть», – пояснил Константин Рамисович, – это новый контракт с нашим многолетним заказчиком, сотрудничество с которым началось в феврале 2014 года. Предыдущий договор завершал свое действие, ввиду чего в марте контрагент проводил очередную закупку комплекса услуг по приемке, перевалке, хранению и отгрузке ТМЦ.

Согласно новому контракту с нефтедобывающим предприятием у нас произошло значительное увеличение объемов работы, тем не менее это не повлекло за собой рост штата и техники. Налаженная работа за семилетнее сотрудничество и мощности производственной базы «АвтоДома» – все это в целом позволило нам выстроить работу без дополнительных операционных издержек, а значит, предложить заказчику оптимальную цену.

Надо сказать, что на сегодня РИТЭК – это один из ключевых наших партнеров, львиная доля всего объема работы цеха ПРР ООО «АвтоДом» приходится на оказание услуг дочерним обществам Группы «РИТЭК». Один тот факт, что трое из пяти наших кладовщиков работают исключительно на блок объема РИТЭК, уже говорит о многом. Для данного заказчика мы оказываем комплекс услуг по выгрузке платформ, полувагонов, крытых вагонов, контейнеров, по погрузке ТМЦ на автотранспорт с последующей выгрузкой на склад, а также подачу, уборку, зачистку вагонов, хранение груза (химических материалов, трубы, строительных материалов, трансформаторов, кабельной продукции и прочего). Помимо этого, в рамках договора с РИТЭК мы занимаемся погрузкой барж на причальной стенке, расположенной в поселке Приобье.

За семилетнее партнерство серьезных нареканий к нашей работе у заказчика не возникало. Скажу больше, *руководство РИТЭК отзывается об «АвтоДоме» как о надежной клиентоориентированной сервисной организации. Мы нацелены на результат и на получение совместной выгоды, наши партнеры это видят и ценят*».

ООО «РН-Бурение»

«ООО «РН-Бурение», – продолжает глава «АвтоДома», – наш новый контрагент. Ранее мы неоднократно участвовали в тендерах, выставляемых данной компанией, но стать победителем удалось только в этом году. И с начала апреля мы приступили к выполнению обязательств согласно долгосрочному договору с ООО «РН-Бурение».

Данная компания-оператор осуществляет деятельность по бурению нефтяных и газовых эксплуатационных и разведочных скважин. Общество обладает одной из самых разветвленных филиальных сетей в Российской Федерации среди буровых компаний (в его структуре 12 филиалов). Одним из регионов его присутствия является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра.

Согласно контракту с заказчиком «АвтоДом» будет оказывать комплекс услуг по приемке, перевалке, хранению и отгрузке сегментов буровых установок для ООО «РН-Бурение». Все работы будут проводиться в Нягани. Сейчас ждем поступления ста вагонов с сегментами буровой установки.

Опыт работы по приему, хранению и отгрузке нетипичного и тяжеловесного груза мы приобрели в рамках сотрудничества с ООО «Северная сервисная компания» – приобретенные в ходе реализации проекта навыки стали частью нашего профессионального арсенала. Полученный опыт и проверенные типовые решения сегодня позволяют нам выбирать наиболее эффективные опции, получить существенный временной выигрыш, сделать нашу работу более эффективной и качественной.

Для осуществления договорных обязательств мы основательно подготовились: привели в порядок большую по размерам площадку, расположенную в территориальной близости к железнодорожному полотну и автомобильной дороге, подогнали большегрузную технику, приняли четырех стропальщиков с необходимой квалификацией и кладовщика, который будет работать только на блок объема ООО «РН-Бурение». В перспективе под новые объемы мы планируем приобрести автокран грузоподъемностью не менее 25 тонн.

Что еще хочется отметить, ООО «РН-Бурение» – перспективный для нас партнер. С нашей территорией контрагент связывает свое дальнейшее развитие, это видно по его стратегическим, операционным и инвестиционным решениям. И мы, в свою очередь, надеемся на расширение нашего партнерства в дальнейшем. Для этого будем прилагать максимум усилий, чтобы своевременно и качественно предоставлять услуги, оправдать доверие и уважение заказчика».

Оборудование ООО «РИТЭК»

Площадка для размещения бурового инструмента ООО «РН-Бурение»

АО «УТТ» приобрело технику для работы на талинской площадке

В марте-апреле автопарк АО «Управление технологического транспорта» пополнился еще 12 единицами техники – восьмью новыми УАЗ «Патриот-пикап», двумя фронтальными погрузчиками Lonking номинальной грузоподъемностью 5 тонн, бульдозером Beezone и компактным погрузчиком Lonking, оснащенным гидравлическим оборудованием со сменными рабочими органами – коммунальной щеткой и ковшом. Новые транспортные средства, приобретенные компанией в рамках обновления автопарка, пополнили парк техники цеха № 2 «Талинка» и будут задействованы на активах АО «РН-Няганьнефтегаз».

8 уазиков – на Юг-Талинскую площадку

«УАЗ «Патриот-пикап», 2020 года выпуска, – поясняет **Евгений ПИСКОРСКИЙ, старший механик цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ»**, – пришла на замену аналогичных автомобилей, выпущенных в 2015 году. Транспортные средства будут задействованы на перевозке сотрудников АО «РН-Няганьнефтегаз» – операторов нефтепромыслового оборудования.

По прибытии автомобилей на базу специалисты АО «УТТ» произвели все регистрационные действия, соответствующее комплектование и техническое обслуживание. При этом новые уазики, помимо традиционной «обшивки» кузова, были оснащены датчиками уровня топлива. Это **первая партия легковых автомобилей АО «УТТ», на которые были установлены ДУТ.** Ранее данные устройства для оперативного и точного контроля высоты столба топлива в баке не использовались на легковых автомобилях предприятия – списание ГСМ происходило по установленным нормам расхода топлива и смазочных материалов».

Евгений ПИСКОРСКИЙ

Четыре единицы спецтехники

«Фронтальные погрузчики Lonking CDM853 грузоподъемностью 5 т, – продолжает **Евгений Вячеславович**, – пришли на смену двум К-700, 2006 г. в., и будут задействованы на Юг-Талинском активе заказчика, как и бульдозер Beezone D16; мини-погрузчик Lonking CDM312 будет работать на лицензионном участке «Каменный», ДНС-5.

Поступившие машины гораздо мощнее своих предшественников, более совершенные, экономичные и безопасные. На погрузчики установлена автоматическая коробка передач, управление ими совершается посредством джойстика, а не рычага, как в К-700, что значительно облегчает условия работы нашего водительского персонала. Вместе с тем машины новые, а значит, будет меньше сходов с линии, меньше потребуется средств на их обслуживание».

«Автотранссервис» обновил парк своей ханты-мансийской структуры

Парк ООО «Автотранссервис» пополнился тремя новыми внедорожниками премиум-класса – Toyota Land Cruiser Prado 150, 2020 года выпуска, и двумя новыми Toyota RAV4, 2021 года выпуска. По словам Максима КОТЛЯРОВА, заместителя управляющего директора ООО «Автотранссервис», данная техника приобретена предприятием в рамках обновления парка, задействованного на объемах ООО «Газпромнефть-Хантос».

Максим КОТЛЯРОВ

«На наше предприятие поступила очередная партия новой техники, – говорит Максим Анатольевич. – Машины пришли на смену аналогичным автомобилям, приобретенным в 2016 году.

Внедорожники прошли регистрацию в ГИБДД, на них были установлены бортовые системы мониторинга транспортных средств (БСМТС). На Toyota Land Cruiser Prado 150 получен пропуск на объекты заказчика, и автомобиль уже работает на линии. По готовности пропусков на Toyota RAV4 они также будут запущены в работу».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В апреле 2021 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметят свои юбилеи.

20-летний юбилей отметил **Дмитрий ЭМРИХ**, стропальщик цеха № 4 «РИТЭК» ОП «Ханты-Мансийский район» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск).

25-ю годовщину отметили **Анастасия РАХМАТОВА**, инженер по транспорту АО «УТТ» (г. Нягань), и **Руслан ШУНГАЛОВ**, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» ОП «Усть-Тегусское месторождение» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район).

30-летний юбилей отметили **Сергей ПРЕДИГЕР**, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» ОП «Усть-Тегусское месторождение» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), **Владимир ШЕРЕМЕТ**, слесарь по ремонту автомобилей цеха № 5 «Мессояха» ОП «Восточно-Мессояхское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), и **Евгений МАЛЬГИН**, водитель автомобиля участка № 4 ООО «ААГ-Урал» (г. Бугуруслан).

35-ю годовщину отметили **Светлана АПЛАТОВА**, специалист по ПБ, БДД, ОТ и ООС ООО «АТС» (г. Нягань), и **Семен АНТИПИН**, начальник участка ООО «УТТ» (г. Куйбышев).

40-летний юбилей отметили **Александр ПРЕЦ**, машинист ППДУ цеха № 4 «РИТЭК» ОП «Месторождение им. В. Виноградова» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Белоярский район), и **Степан КОВАЛЕНКО**, специалист по БД, БДД, ОТ и ООС цеха № 5 «Мессояха» ОП «Тазовское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район).

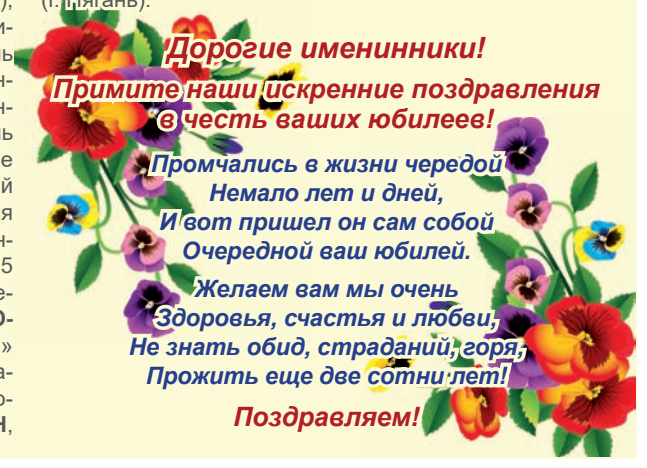
45-ю годовщину отметили **Оксана ШАРЫПОВА**, кладовщик участка ПРР ООО «АвтоДом» (г. Нягань), **Сергей БЛИНОВ**, стропальщик цеха № 4 «РИТЭК» ОП «Месторождение им. В. Виноградова» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Белоярский район), и **Алексей ЧУМБАЛОВ**, водитель автомобиля участка № 3 ООО «ААГ-Урал» (Оренбургская область, п. Первомайский).

50-летний юбилей отметили **Афанасий ТЕРЗИ**, слесарь по ремонту автомобилей АО «УТТ» (г. Нягань), **Валентин ШУМИТОВ**, слесарь по ремонту автомобилей АО «УТТ» (г. Нягань), **Иван ТРЯСЦЫН**, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» ОП «Западно-Эргинское месторождение» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Кондинский район), **Маитхан БАГИШБЕКОВ**, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» ОП «Месторождение им. А. Жагрина» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Кондинский район), **Геннадий ГОЛОВНИЧ**, водитель автомобиля цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, пгт Талинка), **Александр АНШИН**, водитель автомобиля цеха № 5 «Мессояха» ОП «Восточно-Мессояхское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), **Сергей ТОЛОКНОВ**, водитель вездехода цеха № 5 «Мессояха» ОП «Тазовское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), **Леонид СТРЕЛЬЦОВ**, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), и **Сергей КРЫНИН**, водитель автомобиля ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк).

55-ю годовщину отметили **Владимир ЧЕРСКИЙ**, руководитель цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, пгт Талинка), **Владимир АДАЕВ**, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань), **Эльман СЕЙФУЛЛАЕВ**, водитель автомобиля цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, пгт Талинка), **Эменгаджи ОМАРОВ**, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» ОП «Тямкинское месторождение» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), **Юрий ВЛАСОВ**, машинист автомобильного крана ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Александр КОНДРАШОВ**, водитель автомобиля участка № 3 ООО «ААГ-Урал» (Оренбургская область, п. Первомайский), **Юрий БЕЛЕНТЬЕВ**, электрогазосварщик участка № 1 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук), и **Салават КАДЫРОВ**, машинист ППДУ участка № 1 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук).

60-летний (!) юбилей отметили **Надежда МЕНЬШАКОВА**, программист 1С ГК «АльянсАвтоГрупп» (г. Нягань), **Валерий КЛАДКОВ**, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» ОП «Пальяновское месторождение» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, с. Пальяново), **Виктор ШУТИКОВ**, машинист ППДУ ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Николай ХАРИТОНОВ**, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), **Ринат РАХМАТУЛЛИН**, водитель автомобиля а/к № 1 ООО «АТС» (г. Нягань), **Виктор КОСТЕНКО**, слесарь-ремонтник ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), **Владимир КОРШУНОВ**, слесарь по ремонту автомобилей ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский), **Владимир АРТЕМЕНКО**, машинист автомобильного крана участка № 4 ООО «ААГ-Урал» (г. Бугуруслан), **Александр ЖАДЬКО**, машинист ППДУ участка № 1 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук), и **Владимир ГРИБЕЛЬ**, водитель автомобиля участка № 2 ООО «ААГ-Урал» (г. Сорочинск).

70-летний (!) юбилей отметил **Николай ВОЛОДИН**, машинист ППДУ цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань).



Работа для Вас!

В связи с увеличением объема работ на производственных площадках транспортного холдинга, в ГК «АльянсАвтоГрупп» открыты следующие вакансии:

АО «Управление технологического транспорта»

(15 производственных участков на территории ХМАО-Югры, ЯНАО, Тюменской области):

- автослесарь;
- автоэлектрик;
- автоэлектрик-диагност;
- ведущий инженер БДД;
- водитель автомобиля (категории «В», «С», «D», «Е»);
- водитель автомобиля (категории «С», «Е» с ДОПОГ);
- водитель автомобиля (категории «С», «Е» с КМУ);
- водитель вездехода ГАЗ-34039, МТЛБ, Четра ТМ140;
- водитель вездехода «ТРЭКОЛ» (категория «А II»), «ТРОМ-8» (категория «А III»);
- газоэлектросварщик;
- диспетчер автомобильного транспорта;
- кладовщик-грузчик (мужчина);
- инженер по БДД;
- инженер ГПМ;
- инженер по ОТ, ТБ и ООС;
- инженер отдела эксплуатации;
- инженер ПТО (автотранспорт);
- инженер по надзору ГПМ;
- машинист К-700, бульдозера, фронтального погрузчик, экскаватора, вилочного электропогрузчика;
- машинисты крана автомобильного 7-8 разряда, крана-манипулятора;
- машинист АПДМ, ППДУ, АРОК с КМУ;
- машинист передвижной компрессорной установки;
- механик на месторождение;
- медицинский работник;
- медицинский работник-диспетчер;
- моторист ЦА;
- начальник ПТО (автотранспорт);
- начальник транспортного участка;
- стропальщик;
- слесарь по ремонту кузовных работ;
- слесарь по ремонту ДВС, узлов и агрегатов;
- слесарь КИПиА;
- специалист по МТО;
- специалист ОТ, ПБ и БДД.

По вопросам трудоустройства обращаться:
+7 (346) 722-11-77 (доб. 4379, 4381, 4322);
+7 (912) 086-06-34.

ООО «Управление технологического транспорта»

(производственные подразделения на территории Новосибирской области, Иркутской области, Республики Саха)

- водитель автомобиля категории «Е»;
- машинист крана автомобильного.

По вопросам трудоустройства обращаться:
+7 (913) 916-83-35.

ООО «УАТ-АльянсАвтоГрупп»

(производственные подразделения в г. Кирово-Чепецке, г. Чайковском)

в г. Кирово-Чепецке Кировской области:
- водитель автомобиля (категории «С», «Д», «Е»).

в г. Чайковский Пермский край:
- оператор автовышки.

По вопросам трудоустройства обращаться:
тел. в г. Кирово-Чепецке: +7 (83361) 5-90-05, +7 (912) 362-04-51;
тел. в г. Чайковском: +7 (922) 240-45-88, +7 (922) 240-44-53.

ООО «АльянсАвтоГрупп-Урал»

(производственные подразделения в г. Бузулуке, г. Сорочинске, п. Первомайском, г. Бугуруслане):

- водитель автомобиля (категории «В», «С», «Егерь», бортовые с КМУ);
- водитель автомобиля (категории «В», «С», «Е» с КМУ);
- водитель автомобиля (категории «В», «С», «D»);
- машинист бульдозера 6 разряда;
- машинист крана автомобильного 7 разряда;
- машинист ППДУ;
- слесарь по ремонту автомобилей;
- токарь.

По вопросам трудоустройства обращаться:
+7 (35342) 7-64-77, 7-65-59, 7-66-31;
+7 (903) 361-74-98.

Для нас важно:

- опыт работы;
- наличие действующего водительского удостоверения необходимой категории;
- личностные качества: самодисциплина, ответственность, исполнительность.

Мы гарантируем:

- официальное трудоустройство с первого рабочего дня, в соответствии с ТК РФ;
- предоставление оплачиваемого отпуска;
- своевременную оплату труда два раза в месяц;
- полное соблюдение ТК РФ;
- предоставление спецодежды за счет средств работодателя;
- выплату суточных и оплату проживания в командировках;
- корпоративный трансфер до места работы;
- прохождение медкомиссии за счет средств работодателя;
- обучение смежным специальностям за счет средств работодателя;
- работникам, заезжающим на вахту: компенсируются расходы на проезд до пункта сбора и обратно, предоставляется проживание за счет средств работодателя.

Ждем Ваше резюме!

Учредитель – ООО «АльянсАвтоГрупп».
Издатель – ИП Фомина Ю. В.
Редактор – Фомина Ю. В.
Верстка – Шамова А. Л.

Адрес редакции: 628183, г. Нягань, проезд 8-й, д. 1, корпус 11.
Перепечатка материалов допускается только по согласованию с редакцией.
При использовании материалов ссылка на корпоративное издание «Автомобилист» обязательна.
Газета отпечатана в ООО «АТГРУПП», пер. Гашева, 2а, г. Среднеуральск, Свердловская обл.

Распространяется: гг. Нягань, Тюмень, Москва, Санкт-Петербург, Ханты-Мансийск, Куйбышев, Белоярск, Бузулук, Бугуруслан, Сорочинск, Тобольск, Кирово-Чепецк, Пермь, Чайковский; п. Туртас, п. Первомайский, Тазовский район.

Подписано в печать: 26.04.2021.
Заказ № 195.
Тираж 400 экз.
Распространяется бесплатно.