



№ 148
май
2021 г.

АВТОМОБИЛИСТ



АльянсАвтоГрупп



ГРУППА КОМПАНИЙ **ООО «АльянсАвтоГрупп»**

Корпоративная газета 12+

Присоединяйтесь к нам в соцсетях



Общежитие - НОВЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «АльянсАвтоГрупп»

Транспортный холдинг «АльянсАвтоГрупп» продолжает системную работу по реализации социальной политики. Одним из таких проектов альянса является введение в эксплуатацию общежития в городе Нягани, в котором на время перевалочной предоставляется проживание для персонала няганских дочерних обществ холдинга.

Новый социальный объект автохолдинга был введен в эксплуатацию ГК «АльянсАвтоГрупп» в мае текущего года. В этом здании ранее располагалось ООО «Автотранссервис», дочернее общество УК «ААГ». После переезда компании учредителями и руководством холдинга было решено опустевшее здание перепрофилировать в общежитие.

«Часть наших сотрудников, – пояснила **Ольга ВЕНЕВСКАЯ, генеральный директор ГК «АльянсАвтоГрупп»**, – работает в условиях вахтового метода, при этом многие из них – в отдаленных регионах с суровым климатом. Холдинг осознает свою ответственность

перед людьми, работающими далеко от дома в сложных климатических условиях, и продолжает системную работу в части обеспечения комфортных условий труда, в том числе:

- обновляет автопарк (с 2018 по 2020 гг. закуплено порядка 425 единиц техники);
- развивает инфраструктуру своих вахтовых вагон-городков с целью обеспечения необходимого уровня и качества жизни вахтового персонала в период нахождения на объекте производства работ (с 2018 по 2020 гг. приобретено порядка 60 новых вагонов-домов);
- предоставляет медицинское и социальное бытовое обеспечение;

- обеспечивает спецодеждой – с учетом особого климатического пояса;
- компенсирует расходы на проезд – до пункта сбора и обратно;
- доставляет персонал на вахту – от пункта сбора до места выполнения работы и обратно;
- предоставляет проживание за счет средств работодателя и прочее.

Следующим решением учредителей и Группы в данном направлении является ввод общежития в городе Нягани – пункте сбора сотрудников, задействованных вахтовым методом. С одной стороны, этот шаг в развитии социальной инфраструктуры «АльянсАвтоГрупп» значительно сократит наши затраты на аренду помещений у сторонних контрагентов на время перевалочной сменного персонала, с другой стороны, таким образом мы сможем обеспечить нашим сотрудникам достойные условия».

Общежитие холдинга

Всеми работами по перепрофилированию нежилого здания в общежитие, а также его капитальным ремонтом занималось ООО «АльянсАвтоГрупп-Фонд». «Перед нами была поставлена задача, – пояснил **Артем ТРИФОНОВ, управляющий директор ООО «ААГ-Фонд»**, – не просто перевести нежилое здание в жилой объект, но и сделать его максимально комфортным. Помещения, которые мы раньше снимали по городу, не достигали до того уровня, который мы хотели бы предложить нашим сотрудникам».

В этих целях «ААГ-Фонд» произвел капитальный ремонт всего здания, выполнив в том числе полную замену электрических и инженерных сетей (водоснабжение, водоотведение, отопление), а также дополнительно установил накопительные водонагреватели (бойлеры) для обеспечения постоянного горячего водоснабжения.

Нужно отметить, что перед тем как вкладывать серьезные средства в капремонт общежития «АльянсАвтоГрупп» провел техническое обследование всех несущих элементов и конструкций здания, инженерных систем. Экспертиза показала хорошее состояние самого строения – здание в свое время было построено добротно, с высоким качеством.

«В общежитии, – продолжает **Артем Владимирович**, – предусмотрено все для комфортного проживания наших сотрудников. В каждой комнате – отдельный санузел с душевой кабиной и туалетом; к тому же в комнатах имеется все необходимое для полноценного переживания (перевалочники): мебель (шкаф для одежды и обуви, тумбочка, стол, стулья, кровати, постельные принадлежности), бытовая техника.

Все оборудование, мебель подбирали хорошего качества. К примеру, двухъярусные кровати – надежные современные армейские кровати – приобретали у поставщиков военных частей. Несмотря на свой суровый внешний вид, эта мебель довольно удобная, обеспечивающая комфортный отдых и полное расслабление (ширина кровати составляет 1 м, у обычных она – 80 см), долговечная – выдерживает интенсивную эксплуатацию в течение многих лет.

В общежитии отведена отдельная зона из двух комнат для приготовления и приема пищи. Кухня оборудована электроплитами, мойками, столами-шкафами, холодильниками, столами, стульями. Постирочное помещение снабжено несколькими стиральными машинами-автоматами, гладильным оборудованием (гладильным каландром для постельного белья, гладильной доской), уст-ройствами для сушки одежды.

В перспективе на базе общежития появятся помещения для занятий спортом и досугом. В частности, комната для отдыха будет оборудована телевизором, настольными играми (шахматами, шашками, нарда-ми и др.), удобными креслами и диванами; тренажерный зал – спортивными снарядами и тренажерами».

По словам **Артема ТРИФОНОВА**, в настоящее время в общежитии размещаются лишь сотрудники АО «УТТ». Но в будущем это здание откроет свои двери и для персонала других няганских дочек Группы. «Здорово, что холдинг заботится о своих сотрудниках, – резюмирует **Артем Владимирович**, – стремится обеспечить им максимальный комфорт даже в период перевалочной».

Обсерватор

Другая задача, которую в настоящее время решает «ААГ-Фонд» – получение статуса обсерватора для его разворачивания в одной из частей общежития. Вахтовый персонал перед отправкой на автономные производственные участки будет находиться здесь на карантине в течение двух недель с обязательным тестированием на COVID-19.

«В здании расположен медицинский пункт, – пояснил руководитель ООО «ААГ-Фонд». – Это сторонняя организация, которая оказывает нам услуги по предрейсовому и рейсовому медицинскому осмотру водителей. Данная организация имеет все требуемые лицензии и сертификаты для осуществления медицинской деятельности в обсерваторе. И вероятнее всего, они будут предоставлять нам услуги и в части медицинского наблюдения за состоянием здоровья наших сотрудников, находящихся в обсерваторе».

Культура безопасности «АльянсАвтоГрупп»

Управляющий менеджмент Группы «АльянсАвтоГрупп» во время очередного совещания по HSE, в работе которого на регулярной основе принимают участие руководители подразделений дочерних обществ по промышленной безопасности, технике безопасности, охране труда и окружающей среды, внес ряд существенных дополнений в нормативные акты бизнес-единиц холдинга, регулирующие вопросы ПБ, ОТ, ТБ и ООС. Большинство поправок вызвано изменениями в стратегии повышения эффективности в сфере HSE Управляющей компании – ГК «Старвей» и ключевых заказчиков.

Шкала штрафов – выросла

Основным вопросом повестки совещания по HSE стало обсуждение произошедших и предстоящих изменений в стратегии повышения эффективности в сфере HSE Группы «Старвей» и ключевых заказчиков. Было отмечено, что ключевые контрагенты повсеместно ужесточают ответственность за ряд нарушений в области ПБ, ОТ, ТБ и ООС, а именно:

- за любое виновное действие (включая ДТП), совершенное работником подрядной организации в состоянии алкогольного опьянения;
- за нахождение на производственных объектах и лицензионных участках заказчика работников подрядчика в состоянии алкогольного,

наркотического или токсического опьянения и/или пронос/проезд (включая попытку совершения указанных действия), хранение веществ, вызывающих алкогольное, наркотическое, токсическое или иное опьянение;

- за превышение скоростного режима;
- за отсутствие или неисправный/отключенный видеорегиистратор в транспортном средстве (в случае какого-либо инцидента, служба безопасности, в первую очередь, ориентируется на записи видеорегиистратора).

Причем, как было подчеркнуто, шкала штрафов значительно выросла. «Позиция Управляющей компании – Группы «Старвей» и наших ключевых заказчиков в случае каких-либо нарушений в области ПБ, ОТ, ТБ и ООС

весьма категорична, – обратила внимание присутствующих **Ольга ВЕНЕВСКАЯ, генеральный директор ООО «АльянсАвтоГрупп»**. – Любые отступления сотрудников холдинга от требований заказчиков в соответствии с контрактными условиями выполнения работ караются большими штрафами. Мы наряду с заказчиками, внедряющими систему управления рисками производственной безопасности в свою операционную деятельность, стремимся к обеспечению максимальной безопасности, нивелированию любых возможных последствий нежелательных происшествий или снизить их тяжесть, если они все-таки случаются. И нам необходимо демонстрировать готовность соответствовать установленным стандартам HSE партнеров, быть, исходя из результата своей деятельности, в числе контрагенто-транспортников из зеленой зоны, а значит, иметь возможность претендовать в дальнейшем на самые привлекательные контракты заказчиков. Нам необходимо выстроить целостную систему управления вопросами HSE, стремиться к высокому уровню Культуры безопасности. Каждый сотрудник нашего холдинга должен уметь оценивать риски для жизни, последствия для активов и окружающей среды, организовать работу для себя/своих подчиненных так, чтобы их в принципе нивелировать».

Новые инструменты для достижения цели

Среди решений, принятых в ходе совещания по HSE, стало введение в каждом производственном участке всех дочерних обществ Группы дополнительного журнала регистрации наличия/исправности видеорегиистратора и карты памяти для него.

На выпуске техники на линию ответственное лицо должно в обязательном порядке проверять еще и наличие/исправность видеорегиистратора и карты памяти (ее отсутствие будет приравнено к неработающему видеорегиистратору), фиксировать данную информацию по каждому автомобилю в журнале. При этом управляющему менеджменту необходимо будет лично убедиться в результативности проводимого выпуска техники. *В качестве положительного примера был приведен опыт выпуска техники на линию в Первомайском участке ООО «АльянсАвтоГрупп-Урал» (руководитель **Сергей ДУДИН**).* Кроме того, каждый участок должен создать резерв новых исправных видеорегиистраторов для оперативной замены вышедшего из строя устройства.



Родился Алмаз Разифович в селе Староязыково (Республика Башкортостан) в семье главного инженера и медика. Он был старшим ребенком – помимо него, ЯГУДИНЫ воспитывали еще трех дочерей. Когда Алмазу исполнилось три года, его семья переехала в соседний район, в Мрясово, родную деревню отца, где прожила почти пять лет, а потом переехала в Нягань. «Здесь к тому времени уже жила сестра отца, она нас и позвала», – поясняет Алмаз Разифович.

Это был 1987 год. Нягань тогда переживала бурный рост: один за другим возводились дома, появлялись новые микрорайоны, строились дороги, объекты соцкультбыта... Молодой город, хотя и был малоприглядным и необустроенным, но подавал надежды, и ЯГУДИНЫ решили здесь обосноваться. Сначала они жили то в одном, то в другом балке Приурала, а затем, когда мать Алмаза устроилась фельдшером в Станцию скорой медицинской помощи (где и по сей день трудится), семья переехала в общежитие, а чуть позже – в квартиру на Финском комплексе.

В школе Алмаз, который по приезду в Нягань знал лишь несколько слов по-русски, учился на хорошо и отлично: обладая от природы прекрасной памятью и хорошими умственными способностями, ему быстро и легко давались новые знания. К тому же большую лепту в развитие своих детей внес и отец Алмаза, бывший многократный победитель школьных олимпиад по математике, который привил в своих детях любовь к точным наукам и в целом – к постижению всего нового. Неудивительно, что когда в школе № 2, где учился Алмаз, создали физико-математический класс, он стал одним из первых, кого туда перевели. «В нем я учился с седьмого по одиннадцатый класс. С нами занималась сильная математик **Татьяна Александровна МЕЛЬНИЧУК**, которая старалась привить в нас любовь к точным дисциплинам, и ей это удавалось. Скажу больше, мы постоянно состязались между собой в решении задач и примеров повышенной сложности».

Учеба в таком напряженном темпе (в аттестате ЯГУДИНА о неполном среднем образовании только две четверки – по черчению и русскому, остальные – пятерки), конечно же, сказались на самочувствии и нежелании Алмаза стремиться к высоким баллам. И поэтому в старших классах он уже сосредоточился на дисциплинах, необходимых для поступления в вуз. В итоге школу он окончил с одной тройкой – по информатике. «Бейсик, паскаль... мне это было настолько неинтересно, что даже до четверки не стал выправлять. Да я, собственно, никогда и не стремился к красному аттестату или диплому. Это же не показатель ума».

По окончании школы Алмаз, любимыми предметами которого были математика и физика, естественно, поступил на физико-математический факультет в Уральский государственный технический университет г. Екатеринбурга, но вскоре забрал документы оттуда. «Уже с первого курса началась высшая математика, да еще и изучение несколько видов математик – просто с ума можно было сойти! А я этой математики так наелся во время своего детства! И поэтому сказал себе, что не хочу свою жизнь посвящать точным наукам».

Родители спокойно отреагировали на решение сына уйти из вуза. Тем более что Алмаз, оказавшись в Нягани, сразу же подал документы в няганский филиал Тюменского государственного института на экономическое направление по специальности «финансы и кредит». «Это, можно сказать, гуманитарное направление: здесь уже не было высшей математики, и тем не менее оно так или иначе отвечало моим представлениям о будущей трудовой деятельности».

По окончании ТюмГУ (2003 год) Алмаз сразу же устроился экономистом к частнику, чтобы набраться опыта, да и заработать необходимый стаж. Но тут знакомые, зная об ответственности, компетентности и ориентированности на результат Алмаза, посоветовали ему сходить на собеседование в ООО «Сервисная транспортная компания», где требовался табельщик. «Это было начало 2004 года. Тогда финансовое направление в СТК возглавляла **Альвира РАМАЗАНОВА**. Во время нашей встречи Альвира Исмагиловна объяснила мне обязанности табельщика, какими навыками он должен обладать, в том числе хорошо владеть программами Excel и Word. В результате меня взяли на работу с испытательным сроком».

С того момента началось знакомство Алмаза Разифовича с транспортной сферой. Он вел учет времени, фактически отработанного каждым работником СТК – водителей, согласно данным путевых листов, персонала ремонтной службы, линейного руководства, а также составлял для бухгалтерии отчеты по расходу запчастей на ремонт. «Табель учета рабочего времени – это итоговая отчетность, которую нужно сдавать в ОТиЗ. У каждого линейного

начальника ведется свой учет. Когда началась повсеместная компьютеризация, в том числе и делопроизводства, предприятию понадобилось должностное лицо, ответственное за ведение табеля и подготовку всей отчетности в Excel».

А в этой программе для работы с электронными таблицами Алмаз Разифович очень хорошо разбирался, больше того, по мере необходимости постоянно совершенствовал свои навыки, осваивая все новые и новые возможности и функции Excel, что позволило ему записывать макросы, благодаря которым составлять громоздкие и масштабные аналитические отчеты получалось в один клик.

«СТК в годы моей работы располагала большим автопарком разнообразного транспорта – автобусами, легковой, специализированной, грузовой и пассажироперевозочной, тракторной техникой, соответственно, нужно было проанализировать и просчитать большие массы данных. И это все нужно было обрабатывать быстро и качественно. Вручную такой объем было очень трудоемко выполнять. К тому же в ООО «СТК» на тот момент трудился очень большой коллектив, и надо было успеть обработать информацию по каждому конкретному сотруднику, у каждого из которых свой график работы. А мы тогда трудились в единой системе «Парус» (аналог современной платформы 1С), там выгружалась



единственная отчетность, которую нужно было, чтобы посчитать окончательный результат, полностью проработать, потратив на это полдня, а то и больше. И чтобы упростить свой труд, я, используя разные виды формул и функций Excel, разработал метод, благодаря которому посредством одного клика системой за десять минут выполнялась вся работа: все было посчитано, подготовлено и даже распечатано. Причем меня этому никто не учил, сам разбирался. Знание Excel, считаю, это один из базисов современного экономиста».

Так прошло полгода. Альвира Исмагиловна, убедившись, что ЯГУДИН оправдал доверие, более того, проявил себя добросовестным, компетентным и инициативным специалистом, и, согласовав его кандидатуру с **Шурией АСАДОВИЧ**, в то время руководившим СТК, предложила Алмазу Разифовичу перейти на должность экономиста в планово-экономический отдел, под начало **Анны ЕРХОВОЙ**.

Спустя пять лет, в 2010 году, Алмаза ЯГУДИНА перевели на должность ведущего экономиста СТК. Но на этой должности он проработал всего несколько месяцев, так как еще до этого они с женой решили переехать на постоянное место жительства в Краснодар вслед за тестем с тещей, перебравшимся туда годом раньше.

В Краснодаре ЯГУДИНЫ прожили всего два года, в течение которых Алмаз Разифович работал экономистом сначала в ООО «Девелопмент-Авто», затем в краснодарской структуре пивоваренной компании «Очаково».

«Приехал туда. Решив вопросы с жильем и обустройством, устроился экономистом в ООО «Девелопмент-Авто», транспортную бизнес-структуру одной из крупных строительных компаний Краснодара. Когда я туда пришел, там уже начинался упадок: сказывались последствия мирового кризиса 2008 года. Однако компании требовался экономист, в совершенстве владеющий навыками работы в Excel, да и к тому же и руководство и персонал – все жили надеждой, что экономическая ситуация в стране выправится и что строительство города наберет прежние темпы. Но в итоге все чаяния рухнули: головная компания не захотела инвестировать в производство, и компанию закрыли».

Незадолго до этого Алмазу Разифовичу позвонили из пивзавода «Очаково», крупной компании, занимающейся розливом безалкогольных и алкогольных напитков, и предложили должность экономиста. «В «Очаково» я тоже проработал с полгода. Со временем и здесь ситуация стала ухудшаться, в результате чего весь персонал завода был переведен на 4-дневную рабочую неделю, но при этом сохранялся прежний объем труда. К тому же одновременно из экономического отдела ушло два специалиста, и все их обязанности свалились на меня. И я даже какое-то время старался весь этот объем выполнять, попросту живя на работе... В итоге я запротестовал, но руководитель отдела проигнорировала мои претензии, не пожелав хоть как-то выправить ситуацию. Поэтому я написал заявление на увольнение и ушел, несмотря даже на заверения начальника все наладить».

И Алмаз Разифович вновь вернулся в Нягань. «Надоело мне все это кумовство да сватовство, когда люди, относящиеся к этой категории, за хорошую зарплату создают лишь видимость работы. Подумал-подумал да и вернулся в Нягань. А мы на тот момент уже все здесь продали, пришлось заново обживаться в родном городе».

- Есть ли у Вас хобби?

- В настоящее время моим приоритетным увлечением являются ремонт и обустройство квартиры (в нашей семье появился третий ребенок, в связи с чем мы с супругой приобрели новое жилье большей квадратуры). День отработаю, потом приду домой и соберу, возможно, пару шкафчиков. И так изо дня в день.

Раньше моим хобби были лыжи, тренажерный зал, рыбалка. Но на все эти увлечения требуется много свободного времени. Сейчас люблю смотреть на телеканале Discovery Channel научно-фантастические фильмы, документальные передачи о науке, технологии и истории. Доставляет удовольствие написание макросов в Excel. Еще нравится собирать различными способами кубик Рубика. Купил также велосипед – Но он пока стоит – некогда! Пока у меня маленькие дети, они мой досуг, развлечения и хобби.

- Алмаз Разифович, каково это быть старшим ребенком в многодетной семье?

- Просто здорово! Между мной и тремя младшими сестрами с самого начала сложились самые теплые дружеские отношения, никогда не было разногласий. Мы и до сих пор относимся к друг другу с большой любовью.

Вот сейчас мы с женой воспитываем трех детей. Старшему сыну уже 16 лет, младшим дочерям – одной четыре годика, другой – два. Придет время, нас с женой не станет, но наши дети

На ты с Excel

Алмаз ЯГУДИН, главный экономист ООО «Автотранссервис», трудится в системе транспортного холдинга пятнадцать лет, причем начинал он табельщиком в ООО «Сервисная транспортная компания» – одном из предприятий Нягани с богатой историей. Устроиться туда, в то время престижную транспортную организацию, Алмазу Разифовичу помогло хорошее владение Excel. Скажем больше, совершенствование навыков работы в электронных таблицах Excel не раз в дальнейшем сослужило хорошую службу экономисту ЯГУДИНУ как при трудоустройстве, так и в повседневной профессиональной деятельности.

В Нягани устроиться на работу тоже получилось не сразу: в ООО «СТК» и ООО «Автотранссервис» на тот момент не было вакансий экономиста, а в другие организации – ноги не следи. Да и слышном он устал на предыдущем месте работы, а потому решил пока посидеть дома, отдохнуть, поправить здоровье.

Но спустя пару месяцев, под занавес 2012 года, от руководства ООО «Автотранссервис» Алмазу Разифовичу поступило предложение занять должность экономиста. С тех пор Алмаз ЯГУДИН трудится в ООО «АТС», причем сегодня уже на посту главного экономиста.

- Алмаз Разифович, 18 лет работы экономистом. Не надоели еще цифры, отчеты, бизнес-планы?

- Нет, мне моя профессия интересна – я все делаю с азартом. Здесь постоянно ставятся новые задачи, появляются новые, как сейчас модно выражаться, челленджи, и соответственно требуется их своевременно выполнять, решать. Здесь постоянно нужно думать, анализировать, сопоставлять и искать единственное верное решение, которое принесло бы предприятию максимальную пользу. И для этого нужно все глубже вникать в транспортный бизнес, во все тонкости закупочных процедур, просчитывать снова и снова всю калькуляцию, оперируя всеми данными, которые мы имеем в условии задачи, причем с учетом предвидения ситуации, ее возможных вариаций в перспективе на ближайшие пять-семь лет... Моя работа непредсказуемая. Каждый тендер имеет свои особенности, а потому подготовка к нему требует проведения серьезной работы – мозговая активность должна быть на максимальном уровне, нельзя расслабиться даже на секунду. И это для меня просто наслаждение. Постоянно нужно думать, размышлять: в каждом отдельном случае – свое видение и развитие ситуации, каждый отдельный заказчик – это новое направление, которое требует новый подход в подготовке к торгам, возможно, и запись очередного нового макроса в Excel. То есть я продолжаю заниматься тем, что мне всегда было по душе – математикой, жить в своей родной стихии, с ее законами и закономерностями.

- Сложности Вашей работы?

- Если честно, не вижу таковых! Вообще, любую работу может выполнить какой угодно человек – было бы только желание.

не останутся одиночками, не осиротеют: у них всегда будет прикрыт тыл. Знаете, когда жена сообщила, что ждет третьего ребенка, мы даже не задумывались – быть ему или нет. Однозначно – быть. И мои дети будут очень дружно жить, а старший брат им будет во всем помогать.

- А если появится четвертый ребенок?

- Как Бог даст. Дети – это здорово. Свои, родные. Прихожу домой, они наперегонки бегут ко мне, чтобы папу встретить. И это такая радость для меня! Конечно, маленькие дети – это определенные хлопоты, беспокойство, болезни, бессонные ночи... Но потом они подрастут, и станут нам с женой надежной опорой. Да и в большой семье дети раньше становятся самостоятельными. Просто надо в детях прививать любовь к труду.

- Чему еще учите своих детей, какие душевные качества в них воспитываете?

- Прежде всего, доброту. Все остальное, по моему, не так важно. Человек должен быть добрым, отзывчивым, хорошо относиться к другим людям, стремиться им помочь, не делать подлости. Я понимаю, что в современном мире на добром и отзывчивом человеке все ездят... Однако быть тираном на работе или дома – это однозначно плохо. Надеюсь, когда они вырастут, будут добрыми, заботливыми и к нам, старикам. Дожить бы только нам до своего пенсионного возраста!

Также считаю, что надо дать право выбора детям, пускай они идут собственным путем – не надо бояться неправильных их решений и ошибок, навязать им собственные перроны, билеты и пути. Не стоит и перебарщивать с усиленными занятиями детей по какому-либо предмету, да и вообще направлению, чтобы они не надорвались еще в детстве, чтобы не перегорело желание у них вообще этим заниматься. Пусть будет лучше хорошее, углубленное знание какого-либо направления, но не более того.

- Алмаз Разифович, что для Вас главное в жизни?

- Это моя семья, дети. Я за них несу ответственность. И все, что я делаю, это ради своей семьи.

- Какие планы на будущее?

- На Луну слетать! (Улыбается.) Да какие планы могут быть?! Жизнь сама все расставит по местам, зачем загадывать наперед?.. Я реалист, поэтому никаких сумасшедших планов не строю и не собираюсь этого делать и вопреки. Главное – это вырастить своих детей, дать им образование, помочь, как говорится, встать на ноги и отпустить в свободное плавание.



АО «УТТ»: повышение уровня комфорта труда и быта сотрудников

АО «Управление технологического транспорта» продолжает реализацию инвестиционной и социальной программ, приобретая новую технику (в рамках обновления парка или под новые объемы), улучшая социально-бытовые условия своих работников. В частности, в апреле текущего года предприятие приобрело и доставило на свой самый северный актив, расположенный в ЯНАО (Восточно-Мессояхское месторождение) и входящий в состав цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ», вагон-дом «Спортзал» и вагон-дом «Санузел»; с начала года обновило парк техники цеха № 5 четырьмя вездеходами «ТРЭКОЛ Вега» и АРОК на шасси УРАЛ.



Вагон-дом «Санузел», предназначенный для обеспечения чистоты и гигиены сотрудников, укомплектован водонагревателем, накопительными баками для воды, насосной станцией, умывальниками, туалетными кабинками и писуарами. Подобный вагон-дом уже имеется на территории мессояхского участка УТТ. Для удобства персонала решили установить еще один такой санузел.

Данные мобильные сооружения уже поступили на участок. Дождемся благоприятных погодных условий и займемся их установкой в соответствии с федеральным законодательством в области пожарной безопасности и требованиями пожарной безопасности для вахтового поселка «Мессояханефтегаза».

В контексте социальной программы АО «УТТ»

«АО «Управление технологического транспорта», — комментирует события Александр ОРЛОВ, директор по развитию ГК «АльянсАвтоГрупп», — не меньше, чем производству, придает большое значение созданию нормальных условий производственного быта и отдыха, и в первую очередь, для сотрудников организации, работающих вахтовым методом. Только за 2020 год АО «УТТ» существенно улучшило социально-бытовые условия, в том числе обновив и доукомплектовав объектами социально-бытовой инфраструктуры, на двух своих активах — Восточно-Мессояхском и Средне-Назымском участках; уделяло внимание и другим своим автономным производственным площадкам. В полевых условиях, вдали от дома, человек должен иметь возможность постирать/высушить одежду, с комфортом пообедать, отдохнуть после трудовой смены, а также провести с пользой досуг, к примеру, позаниматься спортом... К тому же АО «УТТ» значительно улучшило условия труда, обновив парк техники всех производственных цехов — 131 транспортное средство было приобретено в рамках обновления парка и увеличения производственных программ ключевых заказчиков (в текущем году планируем приобрести 101 единицу). Все эти мероприятия призваны обеспечить людям, находящимся на трудовой вахте по 1,5-2 месяца, нормальные социально-бытовые условия, а значит, и рабочий настрой, способствовать хорошему настроению, и следовательно, производительности компании».



Обновление автопарка

В апреле предприятие приобрело очередную партию техники, — рассказывает Сергей ЛЬВОВ, начальник цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ». — Две единицы вездехода-амфибии «ТРЭКОЛ Вега» и АРОК на базе УРАЛ Next закуплены в рамках обновления автопарка для работы на активах нашего заказчика АО «Мессояханефтегаз».



По сравнению с предыдущими моделями вездехода «ТРЭКОЛ Вега», выпускавшимися с кузовом из стеклопластика, новую версию отличает более комфортный и крепкий кузов, изготовленный из дюралюминия. Вместе с тем в последней версии «ТРЭКОЛ Вега» улучшено и подкапотное пространство, что позволит водителю при необходимости производить ремонт в более комфортных условиях — он может подойти, допустим, как к генератору, так и к масляному фильтру с любой стороны. К тому же новые автомобили производитель апгрейдил подогревом передних сидений — весьма актуальной опцией для наших водителей, работающих в тяжелых природно-климатических условиях Крайнего Севера. Новые вездеходы, теплые и комфортные, уже вышли на линию. Заказчик, уделяющий пристальное внимание вопросам внедрения инновационных подходов, использования уникальных современных и экологически чистых технологий и

оборудования, по достоинству оценил новые вездеходы-амфибии «ТРЭКОЛ Вега» и их новые преимущества.

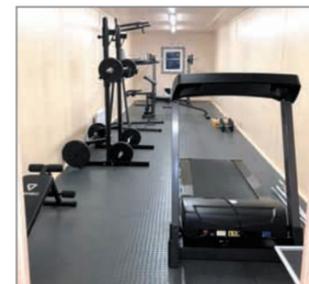
Другой автомобиль АРОК на базе УРАЛ Next — тоже очень хорошая машина, укомплектованная некапризным турбодизельным двигателем семейства ЯМЗ-536... Не раз она показывала свою надежность при эксплуатации в экстремальных условиях работы. Новый автомобиль — более совершенная версия УРАЛ Next, получившая множество принципиально новых и модернизированных элементов. К примеру, рама автомобиля стала гораздо жестче за счет цельного усилителя. Специальное антикоррозийное покрытие, выполненное методом многоступенчатой обработки, позволило увеличить длительность сопротивления окислению. Изменения в ходовой части усилили прочность и долговечность машины. Заметным изменениям подверглась и трансмиссия. АРОК уже вышел на линию. Заказчик также остался доволен новым нашим приобретением.

Надо отметить, что помимо этих трех автомобилей, за последний год в цех № 5 «Мессояха» поступило еще 12 новых автомобилей — четыре автомобиля «ТРЭКОЛ Вега», бульдозер «ЧЕТРА Т11», самосвал «КамАЗ-6522-53», ППУА на шасси УРАЛ, «КАМАЗ 65222-53», «Урал 32551-5013-71», УРАЛ бортовой с КМУ, микроавтобус Toyota Hiace. Больше того, по цеху «Мессояха» в текущем году планируется еще обновление парка техники.

Улучшение условий проживания сотрудников УТТ на Мессояхе

В этом году, — продолжает Сергей Андреевич, — мы продолжили работу по улучшению условий проживания нашего персонала, трудящегося вахтовым методом на Восточно-Мессояхском месторождении. С этой целью предприятие приобрело вагон-дом «Спортзал» и вагон-дом «Санузел».

Мобильный вагон-спортзал более просторный, чем привычный вагон-дом. Он укомплектован необходимым оборудованием и мебелью: тренажерами, штангами, гантелями и другим спортивным инвентарем. Думаю, он станет неплохим вариантом для проведения досуга, а также поддержания физической формы и здоровья наших сотрудников.



АО «УТТ»: в решении актуальной городской проблемы

АО «Управление технологического транспорта» приняло участие в работе круглого стола «Готовим кадры вместе», состоявшегося в Няганском технологическом колледже и продолжившего работу города в решении одной из актуальных тем — трудоузанности студентов-выпускников. Данная встреча была нацелена, прежде всего, на актуализацию взаимодействия НТК с городскими организациями, потенциальными работодателями, знакомству с учебными мастерскими колледжа.

Это уже вторая встреча по ситуации на рынке труда и поддержке занятости студентов в современных условиях. В этот раз ее организатором выступил НТК, пригласив представителей администрации города и ее структурных подразделений, Няганского центра занятости населения, частного бизнеса, Союза «НТПП». И если в рамках первого круглого стола его участники обсудили сложившуюся в городе ситуацию, а также наметили пути ее решения, то в этот раз взаимодействие перешло в практическую плоскость. Так, по итогам второй встречи стороны решили развивать и укреплять взаимовыгодное сотрудничество, в рамках чего создать рабочие группы для заключения соглашений и разработки плана мероприятий; приглашать представителей работодателей для участия в экзаменах, как в обычных квалификационных, так и в

государственной итоговой аттестации, демонстрационных экзаменах; сделать традиционными и регулярными совместные заседания.

«Изначальной нашей целью было трудоустройство выпускников, — комментирует событие Андрей ПРОСВЕТОВ, руководитель КУ «Няганский центр занятости населения». — И надеюсь, что по итогам прошедшего круглого стола появится ряд соглашений о сотрудничестве с няганскими организациями (работодателями), которые, помимо обеспечения студентов НТК производственной практикой, будут предусматривать еще и трудоустройство молодых специалистов. Во всяком случае, на этом мероприятии обозначили для себя следующие цели: проведем две ярмарки вакансий для ООО «Талспецстрой» и АО «Управление технологического транспорта» — у них имеется кадровая потребность в

экскаваторщиках, водителях, слесарях... Вместе с тем для них мы планируем подобрать учебное заведение (на сегодня в Нягани таковых насчитывается порядка десяти), где под гарантийные письма целенаправленно обучим необходимых специалистов под требования этих компаний — образовательные организации с этой целью разработают индивидуальные учебные планы, учитывающие специфику деятельности и предусматривающие в том числе стажировку студентов на этих предприятиях. Выпускник, пройдя там практику, надо полагать, станет полностью подготовленным к реальной работе специалистом».

«АО «Управление технологического транспорта», — рассказывает Фаниль ГУБАЙДУЛЛИН, начальник отдела по подбору персонала АО «УТТ», — на протяжении нескольких лет активно взаимодействует с

Няганским технологическим колледжем. Студенты НТК в течение месяца проходят у нас производственную практику по специальности «автослесарь». Ребятам, которые за это время проявляют себя как хорошие специалисты, мы предлагаем трудоустройство по окончании ссуза. На сегодня в АО «УТТ» работает немало молодежи из числа водительского персонала и ремонтной службы. Более того, мы вкладываемся в обучение молодых специалистов, в том числе и по смежным специальностям, и в дальнейшем, в процессе работы, они получают необходимый опыт, становятся ценными кадрами. Однако в связи с ростом объемов работ на производственных площадках АО «УТТ» предприятие постоянно испытывает потребность в специалистах. Сегодня, допустим, нам требуются электрики, агрегатчики, автослесари, автоэлектрики, газосварщики, машинисты, водители различных категорий и прочие. Приятно радуется заинтересованность города в регулировании возникшей ситуации, повышении престижа рабочих специальностей».





«ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА»

в области охраны труда и промышленной безопасности



1. Отчетность и прозрачность

Немедленно оповещайте обо всех происшествиях (несчастных случаях, дорожно-транспортных происшествиях, авариях, пожарах, инцидентах и т. п.)! Если Вы стали очевидцем опасного условия или опасного действия, которые могут потенциально привести к несчастным случаям и происшествиям, необходимо оповестить об этом линейного (непосредственного) руководителя и/или отдел ОТ и ПБ.

⇒ Обо всех происшествиях необходимо оповещать для последующего проведения расследования с целью определения коренных причин, разработки и внедрения корректирующих и/или профилактических мероприятий и извлечения уроков.

⇒ Сокращение происшествий – недопустимо! Должна применяться политика «нулевой терпимости» к фактам сокрытия происшествий.

⇒ При выявлении факта нарушения «Золотых правил» в области ОТ и ПБ с высоким риском потенциально тяжелых последствий – необходимо приостановить работы и проинформировать линейного (непосредственного) руководителя и/или отдел ОТ и ПБ.



2. Транспортная безопасность

⇒ Не пользуйтесь мобильным телефоном и другими средствами двухсторонней связи при управлении транспортным средством.

⇒ Правильно пользуйтесь ремнями безопасности при управлении транспортным средством. Ремни безопасности должны быть использованы всеми сотрудниками (водитель и пассажиры), подрядчиками и визитерами.

⇒ Соблюдайте ограничения скорости, установленные как компанией, так и законодательством.



3. Работы на высоте

Не работайте на высоте без средств страховки!

⇒ Необходимо использовать при работах на высоте средства индивидуальной защиты — пятиточечную страховочную привязь. Это является обязательным условием, за исключением случаев, когда имеются коллективные средства защиты, исключающие риск падения с высоты.



4. Грузоподъемные работы

⇒ Запрещено находиться в опасной зоне подвешенного груза.

⇒ Не поднимайте груз с неизвестным весом. При обнаружении груза с неизвестным весом – проинформируйте руководителя работ (мастера ПРР, бригадира).

⇒ Застропку груза производите согласно схеме строповки.

⇒ Подбирайте грузозахватное приспособление, соответствующее массе и характеру перемещаемого груза.



5. Средства индивидуальной защиты

⇒ Необходимо всегда использовать необходимые и соответствующие средства индивидуальной защиты (СИЗ).



6. Разрешительные документы на работу повышенной опасности

⇒ Запрещено проводить работы повышенной опасности без оформления наряда-допуска и других видов допусков к работе.



7. Работы в замкнутом пространстве

⇒ Работы (и вход) в замкнутом пространстве разрешается проводить только компетентным, предварительно обученным персоналом и имеющим соответствующие допуски на выполнение данных видов работ (например, наряд-допуск).



8. Оценка риска

⇒ При планировании работ проводите оценку риска и руководствуйтесь риск-ориентированным подходом.



9. Злоупотребление алкоголем и наркотиками

⇒ Не работайте и не управляйте автомобилем в состоянии наркотического, алкогольного или иного токсического опьянения.



10. Порядок и чистота на рабочем месте

⇒ Содержите рабочее место чистым и аккуратным. Отсутствие чистоты и порядка на рабочем месте ведут к травмам, связанным со спотыканием, скольжением, падением и другим рискам.



11. Курение

⇒ Курить разрешается только в специально отведенных для этого местах.



12. Предупреждающие знаки и аварийные сигналы

⇒ Обращайте внимание на предупреждающие знаки, ограждения и аварийные сигналы. Не игнорируйте их.

Владимир КОЖОКАРЬ,

главный исполнительный директор Группы компаний «Starway»

01 июля 2019 г.

Работа для Вас!

В связи с увеличением объема работ на производственных площадках транспортного холдинга, в ГК «АльянсАвтоГрупп» открыты следующие вакансии:

АО «Управление технологического транспорта» (15 производственных участков на территории ХМАО-Югры, ЯНАО, Тюменской области):

- автослесарь;
- автоэлектрик;
- ведущий инженер БДД;
- водитель автомобиля (категории «В», «С», «D», «E»);
- водитель автомобиля (категории «С», «E» с ДОПОГ);
- водитель автомобиля (категории «С», «E» с КМУ);
- водитель вездехода ГАЗ-34039, МТЛБ, Четра ТМ140;
- водитель вездехода «ТРЭКОЛ» (категория «А II»), «ТРОМ-8» (категория «А III»);
- газосварщик;
- диспетчер автомобильного транспорта;
- кладовщик-грузчик (мужчина);
- инженер по БДД;
- инженер по ОТ, ТБ и ООС;
- инженер отдела эксплуатации;
- инженер ПТО (автотранспорт);
- машинист К-700, бульдозера, фронтального погрузчика, экскаватора, вилочного электропогрузчика;
- машинист крана автомобильного 7-8 разряда, крана-манипулятора;
- машинист АПДМ, ППДУ, АРОК с КМУ;
- машинист передвижной компрессорной установки;
- медицинский работник по выпуску автотранспорта;
- моторист ЦА;
- начальник ПТО (автотранспорт);
- начальник транспортного участка;
- стропальщик;
- слесарь по ремонту кузовных работ;
- слесарь по ремонту ДВС, узлов и агрегатов;
- слесарь КИПиА;
- специалист ОТ, ПБ и БДД.

По вопросам трудоустройства обращаться:

+7 (346) 722-11-77 (доб. 4379, 4381, 4322);
+7 (912) 086-06-34.

ООО «Управление технологического транспорта»

(производственные подразделения на территории Новосибирской области, Иркутской области, Республики Саха)

- водитель автомобиля категории «E»;
- машинист крана автомобильного.

По вопросам трудоустройства обращаться:

+7 (913) 916-83-35.

ООО «УАТ-АльянсАвтоГрупп»

(производственные подразделения в г. Кирово-Чепецке, г. Чайковском)

в г. Кирово-Чепецке Кировской области:

- водитель автомобиля (категории «С», «D», «E»).

в г. Чайковский Пермский край:

- оператор автовышки.

По вопросам трудоустройства обращаться:

тел. в г. Кирово-Чепецке: +7 (83361) 5-90-05, +7 (912) 362-04-51;
тел. в г. Чайковском: +7 (922) 240-45-88, +7 (922) 240-44-53.

ООО «АльянсАвтоГрупп-Урал»

(производственные подразделения в г. Бузулуке, г. Сорочинске, п. Первомайском, г. Бугуруслане):

- водитель автомобиля (категории «В», «С», «Eгерь», бортовые с КМУ);
- водитель автомобиля (категории «В», «С», «E» с КМУ);
- водитель автомобиля (категории «В», «С», «D»);
- машинист бульдозера 6 разряда;
- машинист крана автомобильного 7 разряда;
- машинист ППДУ;
- слесарь по ремонту автомобилей;
- токарь.

По вопросам трудоустройства обращаться:

+7 (35342) 7-64-77, 7-65-59, 7-66-31;
+7 (903) 361-74-98.

Для нас важно:

- опыт работы;
- наличие действующего водительского удостоверения необходимой категории;
- личностные качества: самодисциплина, ответственность, исполнительность.

Мы гарантируем:

- официальное трудоустройство с первого рабочего дня, в соответствии с ТК РФ;
- предоставление оплачиваемого отпуска;
- своевременную оплату труда два раза в месяц;
- полное соблюдение ТК РФ;
- предоставление спецодежды за счет средств работодателя;
- выплату суточных и оплату проживания в командировках;
- корпоративный трансфер до места работы;
- прохождение медкомиссии за счет средств работодателя;
- обучение смежным специальностям за счет средств работодателя;
- работникам, заезжающим на вахту: компенсируются расходы на проезд до пункта сбора и обратно, предоставляется проживание за счет средств работодателя.

Ждем Ваше резюме!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В мае 2021 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметят свои юбилеи.

25-ю годовщину отметили **Виктория РОССОЛЕНКО**, кассир АО «УТТ», **Гюлюстан СОЛТАНГИШИЕВА**, инженер по транспорту цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ», **Ирина СТЕКСОВА**, старший диспетчер участка № 1 ООО «ААГ-Урал», **Иван ЖАРИКОВ**, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» АО «УТТ», и **Муратбек АДЖАМАТОВ**, водитель вездехода цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ».

30-летний юбилей отметили **Ирина КОВАЛЬНОГОВА**, юрисконсульт ГК «АльянсАвтоГрупп», **Сергей АНКУДИНОВ**, моторист цементировочного агрегата цеха № 4 «РИТЭК» АО «УТТ», и **Николай ЭРГАРТ**, водитель автомобиля ООО «УТТ».

35-ю годовщину отметили **Наталья СОЗОНТОВА**, главный специалист по финансово-экономической работе ООО «УАТ-ААГ», **Суйунтбек ТОПЧУБАЕВ**, машинист экскаватора цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ», **Сергей СМЕРНОВ**, стропальщик цеха № 4 «РИТЭК» АО «УТТ», и **Сергей ЕФИМОВ**, водитель автомобиля цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ».

40-летний юбилей отметили **Вера ИЛЬИНА**, медсестра цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ», **Арсен ДИБИРОВ**, водитель автомобиля а/к № 3 ООО «АТС», и **Алексей ТУРУТИН**, водитель автомобиля участка № 1 ООО «ААГ-Урал».

45-ю годовщину отметили **Зайнутдин АВТИЕВ**, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ», **Виталий СМЫШЛЯЕВ**, водитель вездехода цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ», **Алексей ЦАЛКОВ**, водитель автомобиля ООО «УТТ», **Андрей СУМИН**, машинист ППДУ участка

№ 2 ООО «ААГ-Урал», и **Виктор МЕРКУЛОВ**, водитель автомобиля участка № 2 ООО «ААГ-Урал».

50-летний юбилей отметил **Николай ВАСИЛЬЕВ**, мастер ПРР ОП «Тобольск» ООО «АвтоДом».

55-ю годовщину отметили **Женишбек МУСАБАЕВ**, плотник цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ», **Расул БАТАЛОВ**, машинист экскаватора цеха № 4 «РИТЭК» АО «УТТ», **Вячеслав БАЛДОВ**, машинист тепловоза ЖДЦ ООО «АвтоДом», **Валерий ШУНЯЕВ**, водитель автомобиля участка № 1 ООО «ААГ-Урал», и **Вячеслав ПОПОВ**, сторож участка № 3 ООО «ААГ-Урал».

60-летний (!) юбилей отметили **Людмила ЕНГЕЛЬ**, мастер приемосдатчик-диспетчер ЖДЦ ООО «АвтоДом», **Джаби Али МАИЛОВ**, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ», **Андрей САВИЦКИЙ**, слесарь по ремонту автомобилей цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ», **Александр КОМАРОВ**, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ», **Аждар АЛЫШАНОВ**, машинист бульдозера цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ», и **Абдугафор МАХСУМОВ**, водитель автомобиля цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ».

65-ю (!) годовщину отметили **Мамма МИРЗАЕВ**, водитель автомобиля цеха № 4 «РИТЭК» АО «УТТ», и **Николай МАРТЫНОВ**, водитель автомобиля участка № 4 ООО «ААГ-Урал».

70-летний (!) юбилей отметили **Геннадий ФЕНОГЕНТОВ**, помощник машиниста тепловоза ЖДЦ ООО «АвтоДом», и **Николай ХЛЕБНИКОВ**, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «УАТ-ААГ».