



АВТОМОБИЛИСТ



АльянсАвтоГрупп

№ 158
март
2022 г.



ГРУППА КОМПАНИЙ **ООО «АльянсАвтоГрупп»**

Корпоративная газета 12+

Присоединяйтесь к нам в соцсетях

Милые женщины!

Осалька ни трещать морозам, или не сдержат неизбежный приход весны. Совсем скоро она уюлка заявит о себе прекрасным женским праздником 8 Марта, который расцветет букетами и улыбаками, согрет любовью и уважением мужчин к своим матерям, женам, сестрам, подругам.

Мы от всей души поздравляем вас, милые женщины, с этим прекрасным днем весны – 8 Марта! Будьте всегда любимыми и желанными, озабоченными и нежными. Пусть ваши глаза всегда лугают только радостным, теплым светом! Здоровья вам, успеха, счастья, понимания в семье и уважения среди коллег.

С праздником!

С уважением,
Эльдар ИСМАИЛОВ,
член совета директоров
ГК «АльянсАвтоГрупп»

Ольга ВЕНЕВСКАЯ,
генеральный директор
ГК «АльянсАвтоГрупп»



Мессояхский участок АО «УТТ» отмечен руководством АО «Мессояханефтегаз»

АО «Мессояханефтегаз» подвело итоги работы подрядных организаций за III квартал 2021 года по соблюдению требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. В результате за приверженность вопросам производственной безопасности, организацию безопасного производства работ компанией-оператором были отмечены коллективы подрядных организаций, задействованные на производственных площадках «Мессояханефтегаза», в лице их линейных руководителей.



Сергей Бурнев

Среди награжденных – начальник участка «Восточно-Мессояхское месторождение» цеха № 5 «Мессояха» АО «Управление технологического транспорта» – Сергей ЛЬВОВ и Константин СЕЛИЦКИЙ. Они были поощрены благодарственными письмами АО «Мессояханефтегаз». Награду вручали Сергей БУРЕНЬ, главный специалист по транспорту АО «Мессояханефтегаз», и Владимир ПРИЛУЦКИЙ, главный специалист по безопасности на транспорте АО «Мессояханефтегаз».

«В лице Сергея Андреевича и Константина Александровича, – поясняет Сергей БУРЕНЬ, – руководство АО «Мессояханефтегаз» хотело бы поблагодарить всех сотрудников участка. Решили поощрить руководителей участка, являющихся представителями коллектива АО «УТТ» на Мессояхе, на которых возложена основная обязанность по соблюдению требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Традиционно «Мессояханефтегаз» по окончании зимнего периода – самого сложного из периодов работы на Мессояхе – поощряет особо отличившихся среди водительского состава транспортников-провайдеров Благодарственными письмами руководства АО «Мессояханефтегаз» за добросовестный труд и высокие производственные показатели. Как правило, торжественное собрание по такому случаю мы проводим в апреле-мае – по концу зимнего периода.

В прошлом году в рамках масштабной системной работы, проводимой «Мессояханефтегазом» в области ПБ, в которую неизменно вовлекаются и подрядчики, было решено поощрить коллективы подрядных организаций, осуществляющих деятельность в интересах АО «Мессояханефтегаз», за приверженность вопросам производственной безопасности, организацию безопасного производства работ.

На сегодня результаты подведены. Среди подрядных организаций мы выделили особо отличившиеся предприятия в области ПБ, ОТ, ТБ и ОС, задействованные на активах «Мессояханефтегаза», в том числе и АО «Управление технологического транспорта».

Ввиду непростой эпидемиологической обстановки торжественного собрания по такому случаю мы не проводили. Было решено вручить нашу корпоративную награду линейным руководителям подрядных организаций индивидуально,

с выездом на производственные участки, но в торжественной форме и с соблюдением необходимых санитарных норм.

Хотелось бы еще раз поблагодарить коллектив АО «УТТ» за достойную работу, за своевременное и качественное выполнение взятых на себя обязательств, за соответствие требованиям производственной безопасности – одной из базовых корпоративных ценностей АО «Мессояханефтегаз». Отдельные слова благодарности – руководителям участка, организующим работу всего коллектива, за эффективное и безупречное выполнение своих профессиональных обязанностей, стремление к лидерству в сфере безопасности.

«АО «Мессояханефтегаз», – комментирует новость Александр ОРЛОВ, и. о. управляющего директора АО «УТТ», – один из наших многолетних партнеров, с которым нас связывают взаимовыгодные долгосрочные взаимоотношения, который на протяжении всего нашего сотрудничества всегда с большим вниманием относится к достижениям не только своего персонала, но и подрядных организаций, отмечая их труд и ответственное отношение к своим обязанностям корпоративными наградами АО «Мессояханефтегаз». Очень приятно такое внимание бизнес-партнера как к коллективу АО «УТТ», так и отдельным его работникам. Это дает нашим водителям стимул работать еще лучше, без замечаний, а в целом для коллектива –



БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

ЗА ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ВОПРОСАМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОРГАНИЗАЦИЮ БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ

НАГРАЖДАЕТСЯ

СЕЛИЦКИЙ
КОНСТАНТИН АЛЕКСАНДРОВИЧ

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

ЗА ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ВОПРОСАМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОРГАНИЗАЦИЮ БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ

НАГРАЖДАЕТСЯ

ЛЬВОВ
СЕРГЕЙ АНДРЕЕВИЧ

Начальник участка
АО «Управление технологического транспорта»

2022 г.

АЛЕКСЕЙ КАН
Генеральный директор
АО «Мессояханефтегаз»



дает системный импульс к постоянному совершенствованию бизнес-процессов в том числе в части промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

В свою очередь, выражаю благодарность коллективу участка «Восточно-Мессояхское месторождение» и его руководителям – Сергею Андреевичу и Константину Александровичу за достигнутые успехи в работе, добросовестное выполнение своих обязанностей, большой личный вклад в решение поставленных задач.



Валерий родился в поселке Совхозном Ленинградского района Казахской ССР. Он воспитывался в семье интеллигентов, причем был старшим из трех детей. Его отец большую часть своей трудовой биографии работал главным инженером, мать – учителем истории, обществоведения. «У меня было счастливое, безоблачное детство, – вспоминает Валерий Леонидович. – У нас была крепкая и дружная семья. Я учился в хорошей школе, где были сильны пионерские традиции, а потому каждый пионерский отряд стремился стать лучшим, самым дружным, сплоченным. Программа пионерских действий, направленная на добро и пользу людям, была разнообразной. Это и помощь старикам – тимуровское движение, и помощь младшим – шефское движение, и помощь Родине – сбор макулатуры, металлолома, и посильная помощь совхозу и школе в выращивании и сборе урожая (на базе школы также имелся свой огород). Вместе с тем пионерские походы с кострами до неба, песнями у костров, печеная картошка как символ пионерской жизни, стенгазеты, «Зарницы»... Одним словом, нам было очень интересно и весело. А еще у меня были замечательные друзья, среди которых и русские, и казахи, и немцы, и представители разных кавказских народов, с которыми до сих пор общаюсь. Я считаю, что это многое значит».

А это действительно так. В начале 90-х годов прошлого века СССР распался, и бывшие советские социалистические республики стали независимыми государствами. Все эти пертурбации не лучшим образом сказались на экономике всего постсоветского пространства. «Ситуация с каждым днем ухудшалась: перебои с электроэнергией в нашем поселке участились (а нам учиться надо – как без света выполнять то же домашнее задание?!), пошли задержки по зарплате родителям со всеми отсюда вытекающими последствиями. К тому же все наши родственники остались в России, а потому появились проблемы и другого плана: таможи, досмотры, границы, часовые ожидания... Все это вкупе повлияло на наше решение переехать в Омскую область, к своим поближе (у нас там жило немало родственников), да и многие односельчане тогда покинули п. Совхозный. Таким образом, наш дружный класс распался, и мне пришлось оканчивать школу уже по новому нашему месту проживания – в селе Харламово Омской области».

По окончании школы Валерий подал документы в Сибирский автодорожный институт (г. Омск). «Все мое детство и юность были связаны с техникой: отец работал главным инженером, и техническая поддержка работы всего поселка входила в зону его ответственности, к тому же у нас была своя машина, а у меня еще и мотоцикл... Вот и решил связать свою жизнь с техникой».

Но поступить в вуз Валерию не удалось. Не прошел по конкурсу – так звучала официальная формулировка приемной комиссии учреждения. «В какой-то другой институт было уже бессмысленно идти – везде уже закончился прием документов, а поступить на следующий год в вуз я не успевал: на горизонте светила армия со всеми повестками и остальным. Пришлось отложить учебу и идти служить в армию».

Армейская служба Валерия ФЕЩЕНКО проходила на российско-китайской границе (Приморский край) в 57-м Дальнереченском (Иманском) пограничном отряде – в том самом, который в феврале 1969 года участвовал в вооруженном столкновении с китайскими провокаторами на острове Даманский. «Я служил непосредственно в самой части. На охрану Государственной границы мы выезжали только во время праздников, когда все заставы переходили на усиленный режим несения службы. После знаменитых печальных событий, гибели советских солдат во время вооруженных конфликтов с китайскими провокаторами у нас серьезно относились к любым проявлениям активности с китайской стороны. А таковых за время моей службы было много. Допустим, как-то раз задержали женщину с грудным ребенком. Это было зимой. Она сказала, что шла и заблудилась. Но наша разведка уже спустя два дня установила, что эта женщина шла на большую узловую станцию Лесозаводск и что по ходу следования она должна была фиксировать все передвижения наших войск по железной дороге: сколько, куда... Больше того, выяснилось, что это был даже не ее ребенок».

Несмотря на строгую дисциплину, жизнь по уставу, ежедневную боевую подготовку, постоянного осознания, что в случае конфликта он окажется в числе тех, кто встретит врага первым, Валерию понравилось служить в армии.

«Вообще, считаю, что каждый юноша должен отслужить. Только, конечно, не так, как сейчас служат: мама рядом, уборщица в казарме, и служба всего год. За год человека военному делу, хотя бы его основам, не научишь!»

По демобилизации Валерий ФЕЩЕНКО вернулся в Харламово, где устроился в учхоз водителем самосвала (водительское удостоверение на первые три категории – «А», «В», «С» – он получил еще до службы в армии). А через полгода Валерий Леонидович и вовсе переехал на Север, в пгт Талинка. Здесь год он отработал в милиции – водителем на уазике. «Понял, что не мое, и устроился в департамент по транспорту ОАО «Тюменская нефтяная компания» водителем на АЦ-10 для транспортировки нефтепродуктов». Чтобы осуществлять эту деятельность, Валерий ФЕЩЕНКО во время своего отпуска прошел соответствующее обучение и аттестацию ДОПОГ (дорожная перевозка опасных грузов) в одном из учебных центров г. Омска.

Спустя лет Валерий Леонидович решил переселиться на ЦА-320. «Я поделился этим с начальником автоколонны. В ответ он пообещал, что когда будет набираться новая группа на курсы по специальности «Моторист цементового агрегата», он обязательно включит меня в ее состав. Вскоре от ООО «Сервисная транспортная компания» (к тому времени ОАО «ТНК») вывела транспортные услуги на аутсорсинг) мы были направлены в Нижневартовский учебный центр, где прошли обучение на моториста – специалиста, который обеспечивает подготовку и эксплуатацию оборудования, а также заливку раствора при цементовании скважин».

С тех пор Валерий Леонидович трудится в основном на передвижной парогенераторной установке. «Конечно, не все время только на них работал. Были небольшие промежутки, когда я вновь садился за руль ЦА-320 – ездил на нем в Уват, Надым, на полуостров Таймыр и прочие производственные площадки как ООО «СТК», так и АО «Управление технологического транспорта» (куда в 2015 году вошло ООО «СТК»). Это были вахты-командировки. И каждый раз мы туда заезжали в числе первых, когда наша компания только-только заступала на новый участок работ, функционирующий в автономном режиме. Мы были, так сказать, первооткрывателями».



Найти СВОЮ ДОРОГУ В ЖИЗНИ

Валерий ФЕЩЕНКО, машинист ППУ цеха № 2 «Талинка» АО «Управление технологического транспорта», всегда открыт всему новому. А потому для него не составляет особого труда освоение нового дела, он с готовностью садится за парту, учебники, пособия, с головой погружаясь в новую специальность, досконально изучая все ее особенности. Сегодня Валерий Леонидович – высококвалифицированный специалист, в его шоферском арсенале, помимо водительского удостоверения с традиционными категориями «А», «В», «С», еще и корочки машиниста на такую нефтепромысловую спецтехнику, как ЦА-320, ППУ, АРОК, а также специальное разрешение ДОПОГ, позволяющее осуществлять перевозку опасных грузов. Руководство участка, зная его серьезное и ответственное отношение к своим обязанностям, желание постигать все новое, ценит Валерия Леонидовича как специалиста, доверяет ему. К примеру, когда руководство холдинга «АльянсАвтоГрупп» решило в качестве экспериментальной приобрести ППУ нового поколения, использующей для подогрева воды и превращения ее в пар пропан – более экологичный вид автомобильного топлива, такое ответственное дело было доверено не кому иному, как Валерию ФЕЩЕНКО.

Его основное предназначение – помощь буровикам: от мастерства моториста ЦА во многом зависит качество и безаварийность работы скважины в дальнейшем, а также эффективность расходов средств на обустройство. Без этого автомобиля не обходится ни одна бригада ни ПРС, ни КРС – они без него вообще ничего не смогут сделать. Промывка скважин, их опрессовка, заливка цементным раствором – вообще, много различных операций выполняет моторист ЦА».

Мотористом ЦА-320 Валерий Леонидович поработал последующие четыре года, а затем пересел на ППУ. «Не стало работы моториста. Дело в том, что на тот момент та организация, которой ООО «СТК» оказывало услуги, в том числе на ЦА-320, ушла с тех объемов. На ее место пришла другая фирма, которая располагала собственным автопарком необходимой спецтехники и специалистами. И мы остались без работы. Вот я решил переселиться на ППУ. На тот момент это была жизненная необходимость – такие специалисты тогда требовались на нашем предприятии».

Но прежде, чем переселиться на ППУ, Валерий Леонидович в течение нескольких месяцев проработал на АРОК – корочки машиниста агрегатов по обслуживанию нефтегазопромыслового оборудования (НГПО/АРОК) он получил еще раньше, когда только устроился сюда работать, для чего ему пришлось пройти курсы в няганском учебном центре при департаменте по транспорту ОАО «ТНК». «Работая на АРОК, в основном перевозил сварщика, весь его инструмент. То есть приехал на место, запустил агрегат и все: дальше сварщик работает. А я сижу и жду, когда он закончит. Вот он выполнил свою работу, и мы поехали дальше, на другой объект. И так в течение всего дня, и так каждый день. Такая работа была не по мне. И как только появилось место машиниста ППУ, я тут же пересел на эту машину. Это был 2009 год».

Приезжали туда на своих машинах, работали в течение вахты, налаживали быт и вообще все производство, а потом возвращались домой. Нам на смену заходили другие, продолжали начатое. Но, как правило, эти вахты для меня носили разовый характер, так как и без меня всегда было много других желающих. Да и у меня к тому же был маленький ребенок, и я не мог оставить жену без поддержки на такой продолжительный период».

Валерий Леонидович, Вы сейчас работаете на ППУ нового поколения, использующей для подогрева воды и превращения ее в пар пропан – более экологичный вид автомобильного топлива. Как Вы оказались на ней?

– Я был в отпуске, когда позвонил начальник нашего цеха Владимир ЧЕРСКИЙ и предложил мне вернуться пораньше из отпуска, чтобы съездить в Миасс на Завод паровых установок UNISTEAM. Конечно, я согласился. Мне было интересно самому побывать на заводе и посмотреть на новую разработку UNISTEAM, да и в целом – изнутри на все производство: где собираются агрегаты, установки, на которых мы потом работаем, на специалистов, которые в этом задействованы, оборудование... Было, конечно, очень интересно: новое всегда интересно. Уже позже, когда пропановая передвижная парогенераторная установка ППУ 1600/100 на шасси УРАЛ прибыла в наш цех, Владимир Николаевич предложил мне переселиться на нее. И вот теперь тружусь на ней. Данная установка проста в управлении, у нее хороший запас запорки пропаном, удобная компоновка... Ее эксплуатация при пониженных температурах не вызывает никаких проблем (собственно, этот момент вызывал большую обеспокоенность нашего руководства: пропан – газ, который используется при температурах не ниже 41 градуса по

Цельсию). Верхнее оборудование запускается мгновенно, и ППУ работает просто идеально».

ППУ – это Ваш последний автомобиль, или хотите попробовать себя еще на каком-то другом транспорте?

– Если будет возможность, почему бы и не попробовать?! Я всегда открыт всему новому и интересному, и очень рад, когда эта возможность появляется в моей жизни».

И не останавливает тот факт, что опять придется садиться за парту, учиться?..

– Учиться не страшно. Была бы такая возможность, я учился бы и дальше. Многие говорят: сидел бы в садике и сидел, если бы была возможность. Я не из таких! Для меня учиться – всегда интересно, особенно, когда мне нравится та специальность, которую я осваиваю».

Валерий Леонидович, чем нравится Вам работа водителем автомобиля?

– У меня вся жизнь связана с автомобильной техникой – с маленькой, большой – без разницы. Автомобиль – это тот же конструктор. Мне интересно, как он сделан, как он работает, можно ли его сделать лучше, комфортнее. И мне нравится этим заниматься».

То есть, пересаживаясь на очередной автомобиль, Вы совершенствуете его работу, ход операций?

– Мне кажется, что так делает каждый водитель, дорабатывая под себя автомобиль. Что-то делает лучше, что-то – упрощает. В наших краях нет автосервисов, поэтому и приходится что-то самим выдумывать».

Кто налаживает Ваш автомобиль, когда он выходит из строя?

– Сами с напарником ремонтируем. Ремонтная служба не такая большая, как хотелось бы. Слесаря, которые есть, конечно, помогают, когда нужно. Но в основном сами».

Нам работать нужно, надо быстрее наладить машину, а не сидеть и ждать, когда кто-то придет и что-то сделает».

Есть ли у Вас увлечения?

– Люблю путешествовать за рулем – так больше видишь, чем из окна поезда или самолета. И если есть возможность куда-то съездить, то обязательно это делаем. Почти все наше побережье Черного моря объехал вместе с семьей на своем автомобиле, а также побывал во многих городах России (в основном, конечно, ее европейской части). Единственное, куда мы еще не съездили, а где очень хочется побывать – на озеро Байкал. Там красивые места – я видел их, когда ехал с Приморского края домой. Поезд почти час идет, объезжая одну из сторон этого озера».

Не жалеете, что в свое время не смогли отучиться в вузе?

– Не всем же быть с высшим образованием! Мне вполне хватает и среднего специального образования, чтобы быть компетентным специалистом. Ученая степень не прибавляет ни уважения в коллективе, ни счастья в жизни».

А в чем, по Вашему мнению, заключается счастье?

– Счастье – когда у тебя есть семья, дети, когда они растут счастливыми, здоровыми, когда у них есть увлечения по душе. Когда они улыбаются тебе при встрече, когда они тебя ждут... Все это, пожалуй, самое большое счастье в жизни. И если дети, когда вырастут, найдут свою дорогу в жизни, то буду считать, что прожил свою жизнь не зря».

Пользуясь случаем, поздравляю всех наших очаровательных коллег с Международным женским днем! Хочу пожелать вам успехов и, конечно же, счастья! Пусть в вашей жизни будет больше улыбок и поводов для радости, а этот день, 8 Марта, подарит вам прекрасное настроение и исполнение всех сокровенных желаний!



«АльянсАвтоГрупп-Урал» — в «зеленой зоне» «Оренбургнефти» по уровню безопасности

Для ООО «АльянсАвтоГрупп-Урал» безопасность – непереносимое условие ведения работ на всех своих производственных участках. Компания тщательно следит за соблюдением персоналом в своей деятельности стандартов промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в соответствии с требованиями российского законодательства, локальных документов Группы «Старвей», а также ключевого заказчика АО «Оренбургнефть». С этой целью сотрудники службы охраны труда и промышленной безопасности «ААГ-Урала» проводят системную работу, в основе которой – комплексная проверка автотранспорта, работающего на линии. Как результат, «ААГ-Урал» по итогам проверки «Оренбургнефти» на всех участках работы по уровню безопасности – в «зеленой зоне риска».

«Безопасность и здоровье наших сотрудников – одно из приоритетных направлений деятельности «ААГ-Урала», – рассказывает **Дмитрий ПРИХОДЬКО, управляющий директор ООО «ААГ-Урал»**. – А потому на нашем предприятии особое внимание уделяется созданию безопасных условий труда, сохранению жизни и здоровья людей, обеспечению пожарной безопасности и безопасности дорожного движения. Однако по ряду причин водительский персонал не всегда четко следует нормам безопасности, что создает потенциально опасные ситуации и может привести к серьезным последствиям, таким как аварии, повреждение автомобилей, травматизм, смертельные случаи. Вместе с тем с каждым годом усиливается контроль в сфере транспортной и промышленной безопасности, охраны труда на объектах нашего ключевого заказчика АО «Оренбургнефть», при этом растут и размер штрафов за выявленные нарушения. Во избежание всего этого мы ведем постоянный контроль работы всех четырех своих производственных бизнес-структур в сфере ПБ, ОТ и ОС совместно с руководителями участков определяем мероприятия по устранению выявленных несоответствий, а также предупреждению их повторения».



«До первого числа следующего месяца нашей службой составляется график выездных проверок транспортных средств на линии, который непременно утверждается на уровне руководства предприятия, – поясняет **Алексей ФЕДОРОВ, начальник отдела ОТ, ПБ, БДД ООО «ААГ-Урал»**. – Согласно этому графику, ежемесячно сотрудники инженерно-технического состава совершают до шести рейдов на объекты АО «Оренбургнефть», расположенные в Оренбургской, Самарской, Саратовской областях и Республике Башкортостан, в целях обеспечения контроля соблюдения водительским составом установленных в ООО «ААГ-Урал» норм и правил в области охраны труда и безопасности дорожного движения».



Согласно общей разрядке транспорта, формирующейся ежедневно каждое утро, мы видим, какие машины сегодня на линии и на каких именно месторождениях они задействованы. Благодаря бортовой системе мониторинга ТС выборочно

отслеживаем онлайн местонахождение автомобилей и выезжаем на конкретную производственную площадку.

Уже на месте оцениваем необходимый нам автомобиль согласно чек-листу комплексной проверки транспортных средств и специализированной техники, в котором отражены все требования в области автомобильного транспорта, установленные законодательством Российской Федерации, АО «Оренбургнефть», ООО «ААГ-Урал» – начиная с водителя (проверка



знаний, наличие водительского удостоверения, путевого листа, заполненного должным образом, сертификата по Защите (зимнему) вождению, страхового полиса ОСАГО, применение средств индивидуальной защиты работником и т. д.) и завершая осмотром самого автомобиля (укомплектованность средствами первой медицинской помощи, знаками аварийной остановки, огнетушителем, противоткатными башмаками (упорами) и прочим, чистота и порядок в салоне, исправность и работоспособность внешних световых приборов, звуковых сигналов, видеорегалятора, инерционных механизмов натяжения ремня безопасности, БСМТС и т. д.).

За один рейд получается проверить 6-10 единиц техники. По итогам осмотра на каждый автомобиль составляется акт. Данный документ в обязательном порядке подписывается водителем и членами комиссии. По результатам рейда составляется общий отчет, в котором отражается: сколько автомобилей было проверено, выявлены ли в них нарушения, сроки их устранения; и затем он отправляется на ознакомление управляющему директору предприятия, а также начальнику участка, в зоне ответственности которого осуществлялся рейд.

Обязательно по истечении срока устранения нарушений мы проводим контрольное выездное мероприятие. В случае выявления факта неисполнения предписания об устранении нарушения составляются служебные записки – начальнику участка, в которой обозначается данный факт, и управляющему директору о применении дисциплинарного взыскания к руководителю участка.

Наряду с плановыми проверками, проводятся и внеплановые рейды, приуроченные к проводимым акциям управляющей компании «АльянсАвтоГрупп», Группы «Старвей» в рамках антиалкогольной/антинаркотической политики, исправности и работоспособности видеорегаляторов или ремней безопасности и прочего. То есть цель данного рейда – конкретный повод. Берем, допустим, только алкотестер и выезжаем в любое из четырех направлений. Соответственно, по результатам проверки составляется акт на каждого проверенного сотрудника. И если плановые рейды происходят с определенной регулярностью, то внеплановые – по мере необходимости.

Результаты выездных мероприятий – только положительные. С внедрением проверок мы видим явные улучшения: люди понимают, что за ними ведется постоянный контроль, это их дисциплинирует, и потому они стараются следовать нормам безопасности. Конечно, нарушения выявляются, но они, как правило, несущественные. К примеру, в последние рейды выявлялись такие нарушения, как видеорегалятор со сбишемся временем/датой или незаполненный вахтенный журнал (машинист ввиду постоянной загрузки либо забыл это сделать, либо у него на это просто не было времени) и прочие. То есть это такие замечания, которые можно устранить на месте. Практически уже не встречаются такие нарушения, как отсутствие СИЗ, спецодежды на сотруднике, просроченное водительское удостоверение...



Другой несомненный эффект от проводимых проверок, и это, пожалуй, самое главное: в лучшую сторону изменилось отношение водительского персонала и руководителей среднего звена к вопросам безопасности работников, приводящей к осознанию ими личной ответственности за свою безопасность и к самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на безопасность. Нам важно донести до водительского персонала значимость

следования нормам безопасности. И мы им постоянно напоминаем об этом, разъясняем, чтобы люди это осознали. Для нас очень важно, чтобы наши сотрудники возвращались с работы домой целыми и невредимыми.

Выездные мероприятия доказали свою эффективность и в части улучшения в целом состояния охраны труда, промышленной и экологической безопасности на предприятии, что в свою очередь сказалось на рейтинге «ААГ-Урала» среди подрядных организаций.



«Оренбургнефть» ежегодно проводит рейтингование, в рамках которого подрядные организации оцениваются по балльной системе по состоянию работы в области ПБ, ОТ и ОС. Так, на начало внедрения выездных проверок (2020 год) в производственную деятельность «ААГ-Урала» средняя итоговая оценка соответствия работы нашего предприятия требованиям безопасности заказчика составляла 54,9 % (что соответствует «желтой зоне риска» с точки зрения безопасности ведения работ), в 2021 году – 78 % (в связи с чем организация работы нашего предприятия была отнесена заказчиком к «зеленой зоне риска» – она начинается с 75 %), по итогам первых двух месяцев 2022 года – мы также находимся в «зеленой зоне риска».

В завершение отмечу, что на сегодня в целях повышения эффективности нашей деятельности в сфере охраны труда, промышленной и экологической безопасности в ООО «ААГ-Урал» реализуется обстоятельный план действий, в рамках которого, помимо плановых и внеплановых контрольно-выездных мероприятий, на постоянной основе среди водительского состава проводим различные тренировки, направленные на проработку алгоритма действий в различных ситуациях, с которыми они могут столкнуться во время работы на линии. Два раза в месяц собираем водительский персонал на Часы безопасности с показом тематических видеофильмов или презентаций, обсуждением всех нововведений как в российском законодательстве в области автомобильного транспорта, так и в управляющей компании. Во время такого диалога у водителей появляется возможность озвучивать свои наиболее волнующие вопросы, да и у нас – тоже: выявляем причины происшествий, случившихся за последние две недели. Ведем диалог для того, чтобы разобрать ситуацию досконально, чтобы сделать выводы, а также составить примерный перечень действий, как им поступать в аналогичных ситуациях, чтобы это не привело к серьезным последствиям. Повторяю, нам важно, чтобы наши сотрудники возвращались с работы домой целыми и невредимыми».





«ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА»

в области охраны труда и промышленной безопасности



1. Отчетность и прозрачность

Немедленно оповещайте обо всех происшествиях (несчастных случаях, дорожно-транспортных происшествиях, авариях, пожарах, инцидентах и т. п.)! Если Вы стали очевидцем опасного условия или опасного действия, которые могут потенциально привести к несчастным случаям и происшествиям, необходимо оповестить об этом линейного (непосредственного) руководителя и/или отдел ОТ и ПБ.

⇒ Обо всех происшествиях необходимо оповещать для последующего проведения расследования с целью определения коренных причин, разработки и внедрения корректирующих и/или профилактических мероприятий и извлечения уроков.

⇒ Сокращение происшествий – недопустимо! Должна применяться политика «нулевой терпимости» к фактам сокрытия происшествий.

⇒ При выявлении факта нарушения «Золотых правил» в области ОТ и ПБ с высоким риском потенциально тяжелых последствий – необходимо приостановить работы и проинформировать линейного (непосредственного) руководителя и/или отдел ОТ и ПБ.



2. Транспортная безопасность

⇒ Не пользуйтесь мобильным телефоном и другими средствами двухсторонней связи при управлении транспортным средством.

⇒ Правильно пользуйтесь ремнями безопасности при управлении транспортным средством. Ремни безопасности должны быть использованы всеми сотрудниками (водитель и пассажиры), подрядчиками и визитерами.

⇒ Соблюдайте ограничения скорости, установленные как компанией, так и законодательством.



3. Работы на высоте

Не работайте на высоте без средств страховки!

⇒ Необходимо использовать при работах на высоте средства индивидуальной защиты — пятиточечную страховочную привязь. Это является обязательным условием, за исключением случаев, когда имеются коллективные средства защиты, исключающие риск падения с высоты.



4. Грузоподъемные работы

⇒ Запрещено находиться в опасной зоне подвешенного груза.

⇒ Не поднимайте груз с неизвестным весом. При обнаружении груза с неизвестным весом – проинформируйте руководителя работ (мастера ПРР, бригадира).

⇒ Застропку груза производите согласно схеме строповки.

⇒ Подбирайте грузозахватное приспособление, соответствующее массе и характеру перемещаемого груза.



5. Средства индивидуальной защиты

⇒ Необходимо всегда использовать необходимые и соответствующие средства индивидуальной защиты (СИЗ).



6. Разрешительные документы на работу повышенной опасности

⇒ Запрещено проводить работы повышенной опасности без оформления наряда-допуска и других видов допусков к работе.



7. Работы в замкнутом пространстве

⇒ Работы (и вход) в замкнутом пространстве разрешается проводить только компетентным, предварительно обученным персоналом и имеющим соответствующие допуски на выполнение данных видов работ (например, наряд-допуск).



8. Оценка риска

⇒ При планировании работ проводите оценку риска и руководствуйтесь риск-ориентированным подходом.



9. Злоупотребление алкоголем и наркотиками

⇒ Не работайте и не управляйте автомобилем в состоянии наркотического, алкогольного или иного токсического опьянения.



10. Порядок и чистота на рабочем месте

⇒ Содержите рабочее место чистым и аккуратным. Отсутствие чистоты и порядка на рабочем месте ведут к травмам, связанным со спотыканием, скольжением, падением и другим рискам.



11. Курение

⇒ Курить разрешается только в специально отведенных для этого местах.



12. Предупреждающие знаки и аварийные сигналы

⇒ Обращайте внимание на предупреждающие знаки, ограждения и аварийные сигналы. Не игнорируйте их.

Владимир КОЖОКАРЬ,

главный исполнительный директор Группы компаний «Starway»

01 июля 2019 г.

Работа для Вас!

В связи с увеличением объема работ на производственных площадках транспортного холдинга, в ГК «АльянсАвтоГрупп» открыты следующие вакансии:

АО «Управление технологического транспорта» (16 производственных участков на территории ХМАО-Югры, ЯНАО, Тюменской области):

- автослесарь;
- автоэлектрик;
- водитель автомобиля (категории «В», «С», «D», «E»);
- водитель автомобиля (категории «С», «E» с ДОПОГ);
- водитель автомобиля (категории «С», «E» с КМУ);
- водитель вездехода ГАЗ-34039, МТЛБ, ЧЕТРА ТМ140;
- водитель вездехода «ТРЭКОЛ» (категория «А II»), «ПРОМ-8» (категория «А III»);
- газосварщик;
- диспетчер автомобильного транспорта;
- инженер БДД;
- инженер по ОТ, ТБ и ООС;
- кладовщик;
- комендант;
- машинист К-700, бульдозера, фронтального погрузчика, экскаватора, вилочного электропогрузчика;
- машинисты крана автомобильного 7-8 разряда, крана-манипулятора;
- машинист АПДМ, ППДУ, АРОК с КМУ;
- машинист передвижной компрессорной установки;
- мастер РММ;
- механик;
- медицинский работник по выпуску автотранспорта;
- моторист ЦА;
- начальник ПТО (автотранспорт);
- начальник транспортного участка;
- слесарь по ремонту кузовных работ;
- слесарь по ремонту ДВС, узлов и агрегатов;
- слесарь КИПиА;
- стропальщик;
- электромонтер;
- энергетик.

По вопросам трудоустройства обращаться:

+7 (346) 722-11-77 (доб. 4379, 4381, 4322);

+7 (912) 086-06-34; +7(982) 220-15-09.

ООО «Управление технологического транспорта» (производственные подразделения на территории Новосибирской области, Иркутской области, Республики Саха)

- водитель автомобиля категории «E»;
- машинист крана автомобильного.

По вопросам трудоустройства обращаться:

+7 (913) 916-83-35.

ООО «УАТ-АльянсАвтоГрупп»

(производственные подразделения в г. Кирово-Чепецке, г. Чайковском)

в г. Кирово-Чепецке Кировской области:

- водитель автомобиля (категории «С», «D», «E»).

в г. Чайковский Пермский край:

- оператор автовышки.

По вопросам трудоустройства обращаться:

тел. в г. Кирово-Чепецке: +7 (83361) 5-90-05, +7 (912) 362-04-51;

тел. в г. Чайковском: +7 (922) 240-45-88, +7 (922) 240-44-53.

ООО «АльянсАвтоГрупп-Урал»

(производственные подразделения в г. Бузулуке, г. Сорочинске, п. Первомайском, г. Бугуруслане, г. Бавлы Республики Татарстан):

- водитель автомобиля (категории «B», «C»);
- водитель автомобиля (категории «B», «C», «E» с КМУ);
- водитель автомобиля (категории «B», «C», «D»);
- водитель автомобиля (категории «B», «C», «E»);
- машинист бульдозера 6 разряда;
- машинист крана автомобильного 7 разряда;
- машинист НГПО;
- машинист ППДУ.

По вопросам трудоустройства обращаться:

+7 (35342) 7-64-77, 7-65-59, 7-66-31;

+7 (903) 361-74-98.

Для нас важно:

- опыт работы;
- наличие действующего водительского удостоверения необходимой категории;
- личностные качества: самодисциплина, ответственность, исполнительность.

Мы гарантируем:

- официальное трудоустройство с первого рабочего дня, в соответствии с ТК РФ;
- предоставление оплачиваемого отпуска;
- своевременную оплату труда два раза в месяц;
- полное соблюдение ТК РФ;
- предоставление спецодежды за счет средств работодателя;
- выплату суточных и оплату проживания в командировках;
- корпоративный трансфер до места работы;
- прохождение медкомиссии за счет средств работодателя;
- обучение смежным специальностям за счет средств работодателя;
- работникам, выезжающим на вахту: компенсируются расходы на проезд до пункта сбора и обратно, предоставляется проживание за счет средств работодателя.

Ждем Ваше резюме!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В марте 2022 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметят свои юбилеи:

20-летний юбилей – Александр ДАНЧЕНКО, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ»;

25-ю годовщину – Роман НАГИЕВ, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» АО «УТТ», Радиф САФИЕВ, машинист ППДУ цеха № 4 «РИТЭК» АО «УТТ», Василий КОЧЕГАРОВ, монтер пути ЖДЦ ООО «АвтоДом», Дмитрий ЖАДЬКО, машинист ППДУ участка № 1 ООО «ААГ-Урал»;

30-летний юбилей – Николай ИВКИН, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» АО «УТТ»;

35-ю годовщину – Мария КОСТИНА, инженер по транспорту АО «УТТ», Сергей ЛЬВОВ, начальник участка «Восточно-Мессояхское месторождение» цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ», Артур МУСИН, машинист погрузочно-доставочной машины цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ», Марат ГАДЖАЛИЕВ, водитель автомобиля цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ», Андрей БЫКОВ, водитель автомобиля ООО «УТТ», Евгений ИВАНОВ, машинист автомобильного крана ООО «УТТ»;

40-летний юбилей – Сергей ПУДОВКИН, начальник технического отдела АО «УТТ», Сергей ШАХЛИН, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» АО «УТТ», Дмитрий ЯНЕВИЧ, маши-

нист погрузочно-доставочной машины цеха № 4 «РИТЭК» АО «УТТ», Гази НАБИЕВ, водитель автомобиля цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ»;

45-ю годовщину – Наталья МАКСИМОВА, инженер по ГСМ АО «УТТ», Тариель ЧОКМОРОВ, водитель автомобиля АО «УТТ», Евгений КАТАРЖИН, водитель вездехода цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ», Андрей ДЫДИКОВ, водитель автомобиля ООО «УТТ», Александр СУДНИЦЫН, составитель поездов ЖДЦ ООО «АвтоДом», Сергей АРЗАМАЗОВ, машинист погрузочной машины ОП «Тобольск» ООО «АвтоДом»;

50-летний юбилей – Айдар ЗАЙНАГАБДИНОВ, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» АО «УТТ», Олег ЛУКОШКИН, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» АО «УТТ», Владимир НЕХОРОШКОВ, водитель вездехода цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ», Сайд-Эми МЕЖИЕВ, комплектовщик ОП «Тобольск» ООО «АвтоДом», Сергей ТЕНЕРЯДНЕВ, машинист бульдозера участка № 2 ООО «ААГ-Урал»;

55-ю годовщину – Наталья ПРАЗДНИКОВА, заместитель директора по экономике и финансам ООО «УАТ-ААГ», Вячеслав АЗАРКО, слесарь по ремонту автомобилей РММ цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ», Яков БОРОДИН,

водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» АО «УТТ», Фаис ФАЙЗАХМАНОВ, водитель автомобиля цеха № 3 «Уват» АО «УТТ», Николай МАМИЧЕВ, машинист автомобильного крана ООО «УТТ», Эдуард ЧЕРНУХИН, водитель автомобиля ООО «ЭЛЛИА»;

60-летний юбилей – Руслан ГАЗИМАГОМЕДОВ, слесарь по ремонту котельных и пылеприготовительных цехов АО «УТТ», Анатолий ФОМИЧЕВ, водитель автомобиля АО «УТТ», Магомедтагир ЗАЙРИВОВ, водитель автомобиля цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ», Альберт АДАЕВ, водитель автомобиля цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ»;

65-ю годовщину – Анатолий ПОЛУДНИЦЫН, машинист ППДУ цеха № 4 «РИТЭК» АО «УТТ», Александр КУЗНЕЦОВ, водитель автомобиля ООО «УАТ-ААГ».

Дорогие именинники!

Примите наши искренние поздравления в честь ваших юбилеев!

Желаем, чтоб над вашим изголовьем звезды источали добрый свет, И надежной дружбой, и любовью, Каждый день и миг ваш был согрет!

Поздравляем!