



АВТОМОБИЛИСТ



№ 160
май
2022 г.



ГРУППА КОМПАНИЙ **ООО «АльянсАвтоГрупп»**

Корпоративная газета 12+

Присоединяйтесь к нам в соцсетях

ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ, ЧТИМ



9 мая, в День Великой Победы, сотрудники дочерних обществ Группы «АльянсАвтоГрупп» приняли участие в памятных митингах и других мероприятиях, посвященных 77-летию Великой Победы.

Участие в этих мероприятиях является традиционным для большого коллектива альянса. Многие сотрудники со своими семьями ежегодно приходят отдать дань уважения солдатам, погибшим на фронтах Великой Отечественной войны.

Производственный участок ООО «АльянсАвтоГрупп-Урал», дислоцирующийся в районном центре Первомайский (Оренбургская область), стал победителем муниципального конкурса на лучшее украшение фасада зданий, магазинов и прилегающих к ним территорий в связи с празднованием 77-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Результаты соревнования были объявлены во время торжественных мероприятий, посвященных празднованию Дня Победы. За победу в конкурсе коллектив предприятия награжден сертификатом на 50 тысяч рублей. «Ежегодно, – комментирует событие начальник участка № 3 «п. Первомайский» Сергей ДУДИН, инженер ООО «ААГ-Урал», – ко Дню Победы наш коллектив украшает территорию, прилегающую к производственной базе нашего участка, флагами, перетяжками с символикой 9 Мая. Делаем это прежде всего из желания почтить память героев-победителей Великой Отечественной войны».

«АВТОДОМ» ВОШЕЛ В ТРОЙКУ ЛИДЕРОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В Нягани прошел ежегодный городской смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди предприятий, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования, по итогам 2021 года. По результатам конкурса ООО «АвтоДом», штаб-квартира которого и два производственных подразделения располагаются в Нягани, среди производственных организаций города заняло третье место.

Сегодня вы стали третьими среди производственных компаний Нягани. Теперь наша с вами задача – стать первыми, быть лидерами в этом направлении. А коллективу ООО «АвтоДом» это вполне по силам. Так или иначе, сегодняшнее ваше достижение – очень приятное для всех нас событие. Большое спасибо коллективу «АвтоДома» за хорошие показатели. Вы все молодцы! Так держать!»



Олег Иванов



Во время еженедельного совещания по HSE Ольга ВЕНЕВСКАЯ, генеральный директор ГК «АльянсАвтоГрупп», поздравила в лице представителей ООО «АвтоДом» – управляющего директора Константина САФИНА и инженера по ОТ, ПБ и ООС Олега ИВАНОВА – весь коллектив предприятия с этим достижением, вручив Почетную грамоту ГК «АльянсАвтоГрупп». «Считаю, – сказала Ольга Николаевна, – это почетная победа нашего дочернего общества: оказаться в тройке лучших предприятий города по одному из значимых направлений социальной политики современного государства – это достойный результат. Во всем периметре Группы «АльянсАвтоГрупп» сегодня в рамках реализации данного направления действительно очень многое делается на постоянной основе и в части организации работы по обеспечению безопасных условий труда для сотрудников бизнес-структур альянса, снижению количества несчастных случаев, производственного травматизма и заболеваемости, поломок транспортных средств и оборудования, а также иных нештатных ситуаций; и в части профилактики профессиональных заболеваний, организации полноценного отдыха и питания работников во время рабочих перерывов, обеспечения их необходимой спецодеждой, выполнения социальных льгот и гарантий. В Группе «АльянсАвтоГрупп» культуре охраны труда, которая является одним из главных элементов управления предприятием, уделяется повышенное внимание.

Поздравляю коллектив ООО «АвтоДом» с этой победой.

«Для участия в этом конкурсе, – рассказывает Олег ИВАНОВ, – мы собрали необходимый пакет документов, направили его организатору – в администрацию города Нягани. Предприятие оценивалось по различным параметрам: количество несчастных случаев на производстве; наличие медицинских осмотров персонала; затраты на мероприятия по охране труда, направленные на предотвращение несчастных случаев; обеспечение спецодеждой сотрудников коллектива (с указанием суммы, потраченной на приобретение спецодежды, спецобуви и СИЗ с вычисленным коэффициентом – сколько на каждого работника тратится средств); вообще, наличие плана мероприятий по охране труда, его выполнение и т. п. На основании всех этих документов члены комиссии определили лучшие организации в части охраны труда. Наше предприятие стало третьим, уступив абсолютному победителю чуть больше десяти баллов».

По словам Олега Николаевича, в ООО «АвтоДом» внутрикорпоративный план по охране труда, содержащий состав и описание мероприятий в соответствии с законодательством РФ, функции, полномочия и ответственность исполнителей, составляется ежегодно, причем каждый год он разный. «Помимо традиционных, реализуемых из года в год, есть мероприятия, – поясняет Олег ИВАНОВ, – которые проводятся с определенной периодичностью или по мере необходимости, а потому мы включаем их в план согласно установленным срокам. Есть мероприятия, которые мы вводим в силу трансформации законодательства РФ в части охраны труда. Все это влечет за собой содержание документа, размер его финансового обеспечения».

«Хотелось бы подчеркнуть значимость сегодняшнего нашего достижения, – говорит в свою очередь Константин САФИН. – ООО «АвтоДом» – одна из производственных организаций Нягани, которая специализируется сразу по трем направлениям – предоставление услуг железнодорожного транспорта, выполнение погрузочно-разгрузочных работ и хранение ТМЦ. И в каждой из этих сфер деятельности, сопряженных с риском, разработан в российском законодательстве колоссальный свод нормативных актов, регулирующих

основные требования, правила и инструкции по охране труда; каждый из этих видов деятельности требует высокой квалификации и опыта от персонала, выполнением работ должны заниматься специалисты, в совершенстве знающие многочисленные документы, нормативы, постановления различных служб и ведомств, а также корпоративные стандарты в области производственной безопасности каждого контрагента. И потому оказаться в тройке лидеров по части организации работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений – это, действительно, значимое для нас достижение, это признание на уровне города нашего уровня производственной культуры, отношения к системе управления охраной труда и промышленной безопасностью. Поздравляю всех сотрудников ООО «АвтоДом» с победой в той сфере, где очень сложно, а потому и очень почетно стать лидером!»

Чествование победителей ежегодного городского смотр-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди предприятий, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования, состоялось в администрации города Нягани во Всемирный день охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля.

Глава города Нягани Иван ЯМАШЕВ поздравил специалистов охраны труда, отметил важность их работы для развития отраслей производства и улучшения экономических показателей муниципалитета, вручил дипломы победителям и призерам смотр-конкурса. Принимая награду из рук главы города, Константин САФИН подчеркнул важность проведения таких мероприятий и прежде всего для совершенствования культуры охраны труда на предприятии, практик по защите жизни и здоровья сотрудников.

В этот день главой города Нягани были поощрены за добросовестный труд, профессионализм, а также в честь профессионального праздника и специалисты в сфере охраны труда. Среди лучших специалистов отрасли муниципалитета Иван Петрович отметил Олега ИВАНОВА, инженера по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды ООО «АвтоДом». Олегу Николаевичу глава города вручил Благодарственное письмо, поблагодарив за деятельность, направленную на защиту законных интересов граждан и профилактику производственного травматизма на предприятии.





24 мая в России отмечается День кадрового работника – специалиста, являющегося одной из ключевых фигур в деятельности любой компании, потому как без его труда невозможно нормальное функционирование организации. Трудно провести черту, разделяющую полномочия работника отдела кадров и должностные обязанности специалиста любого из подразделений предприятия. HR-менеджер должен вникать во все тонкости каждой профессии, задействованной в компании, где он трудится, болеть душой за каждого сотрудника предприятия. В противном случае, он не будет видеть четкой картины деятельности компании, значит, он обделит кого-то заслуженной наградой, соответственно, и льготами, премиями, денежными добавками к будущей пенсии...

На сегодня в транспортном холдинге «АльянсАвтоГрупп», в состав которого входят шесть дочерних обществ – АО «Управление технологического транспорта», ООО «Управление технологического транспорта», ООО «Автотранссервис», ООО «АвтоДом», ООО «УАТ-АльянсАвтоГрупп», ООО «АльянсАвтоГрупп-Урал», трудятся 18 HR-менеджеров, каждый из которых на своем рабочем месте выполняет весьма внушительный перечень функций.

«Кадровая служба холдинга, – рассказывает Юлия ВАСИЛЬЕВА, менеджер по персоналу ООО «АльянсАвтоГрупп» (в профессии с 1998 г.), – развивается по двум направлениям: кадровое администрирование и работа с персоналом. И если, допустим, в АО «Управление технологического транспорта», самом крупном дочернем обществе Группы, этот функционал распределен на работников кадровой службы, специалистов по подбору персонала и его сопровождению, то в других обществах, численностью до 200 человек, все эти функции осуществляет одно лицо».

Согласно своим должностным обязанностям HR-менеджеры холдинга выполняют следующие задачи: осуществляют подбор персонала, оформляют документацию при приеме или увольнении специалистов предприятия, переводе их на другие штатные единицы в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и приказом руководителей; организуют перевахтовку персонала; оформляют трудовые книжки и трудовые договоры, ведут учет трудовых книжек; управляют механизмом поощрения/наказания; собирают данные для проведения аттестации или для повышения уровня квалификации; ведут личные дела сотрудников, осуществляют сбор персональной информации; оформляют графики отпусков; выдают справки, касающиеся трудовой деятельности работников предприятия; осуществляют контроль над тем, как соблюдается трудовая дисциплина и правила трудового распорядка сотрудниками предприятия; ведут документацию для архива и другие.

АО «Управление технологического транспорта»



Марина Урванцева

АО «УТТ» — крупный оператор грузового, легкового и технологического транспорта для производственных предприятий различных отраслей и регионов Российской Федерации, включая районы Крайнего Севера. Численность штата компании АО «УТТ» на начало мая текущего года составляла 1 360 сотрудников. Управление такой численностью работников – задача не из простых. Поэтому в структуру компании входит отдел кадров. В его функционировании задействованы

Кадровая политика

четыре человека. Возглавляет отдел Марина УРВАНЦЕВА, имеющая большой опыт работы в сфере кадрового делопроизводства (с 1990 года). Специалисты по кадрам – Светлана ИВАНОВА (ведущий специалист) и Лариса СОРОКИНА – решают задачи, связанные с оформлением приема, увольнения, перевода персонала, предоставлением различного вида отпусков, оформлением листов нетрудоспособности, ведением воинского учета.



Татьяна Гертманец

Отдельным направлением отдела кадров является трудоустройство иностранных граждан. «В текущем году коллектив АО «УТТ» пополнился управленцем в части трудоустройства иностранных граждан (оформление патентов, трудоустройство, учет, сдача отчетности в государственные органы и т. д.). С этим блоком АО «УТТ» столкнулось впервые; необходимость вызвана тем, что в последние годы возник сильный кадровый дефицит персонала, к тому же в условиях пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 ситуация осложнилась. Для решения данного круга вопросов принята Татьяна ГЕРТМАНЕЦ на должность заместителя начальника отдела кадров АО «УТТ», – пояснила Ольга ВЕНЕВСКАЯ, генеральный директор Группы «АльянсАвтоГрупп».

«В мой функционал, – рассказывает Татьяна Александровна, – входит сопровож-

иностранный гражданин необходимо проинформировать об оплате налога на доходы физического лица (НДФЛ) в виде фиксированного авансового платежа, оформить необходимый пакет документов, своевременно предоставить его для продления срока пребывания через МФЦ в г. Нягань в ОВМ ОМВД России в г. Нягань.

Вместе с тем в мои задачи входит и отслеживание изменений в законодательстве в сфере трудовой миграции. Единого документа, регулирующего отношения иностранного сотрудника и работодателя, нет, а потому необходимо контролировать изменения сразу в нескольких сферах права, а также учитывать и региональные требования, соотносить их с законодательством на федеральном уровне. Вся эта работа проводится с иностранными гражданами до того момента, пока эти сотрудники трудоустроены в АО «УТТ». Самое важное среди осуществляемых мною задач – соблюдение всех сроков на каждом этапе сопровождения иностранных граждан во избежание каких-либо штрафных санкций для предприятия и самих работников».

«У нас подобралась хорошая команда, – говорит Марина УРВАНЦЕВА. – Каждый из специалистов – компетентный и увлеченный своей профессией человек, обладает такими качествами, как нацеленность на профессиональный результат и результат всей компании, умение работать в команде, готовность отвечать за свои действия. Сотрудники нашего отдела не только хорошо осведомлены в тонкостях трудового законодательства России, но и владеют принципами эффективного

необходимой дополнительной квалификации по защитному вождению. По завершении всего сотрудник готов приступить к работе на своем производственном участке. Нами формируется служебная записка на получение аванса на их питание, затем занимаемся организацией доставки работников на производственный участок: формируем список заезжающих и держим на контроле их доставку до места работ (допустим, сейчас нет зимики, а потому отслеживаем его трансфер вертолетом). Но на этом наше



Евгения Семина

взаимодействие с устроившимся коллегой не заканчивается. В наши задачи входит и дальнейшее его сопровождение, пока он трудится в АО «УТТ». То есть полностью ведем человека – от момента трудоустройства, адаптации и во время дальнейшей трудовой деятельности.

Вместе с тем в наши повседневные задачи входит формирование и размещение вакансий, обзор и подбор подходящих кандидатов. Перед каждой вахтой совместно с начальником участка определяем новую смену вахты: обзваниваем всех людей, напоминаем им дату прибытия в пункт сбора, отслеживаем, не истек ли у кого из заступающих на вахту срок действия периодического медосмотра, сертификата по зимнему защитному вождению, имеется ли сертификат о прививке против COVID-19... Параллельно подаем списки в общежитие на заселение заступающего на вахту персонала, в отдел пропусков отправляем список заезжающих сотрудников для проверки действия пропуска и бронирования вертолета для залетающих и вылетающих с участка. То есть полностью сопровождаем весь вахтовый персонал – от начала и до конца. Вдобавок к тому мы являемся связующим звеном между персоналом своего цеха и АО «УТТ». Сотрудники нашего цеха находятся со мною на связи в течение всего времени с начала трудоустройства – звонят мне по любому вопросу, касающемуся трудовой деятельности – от получения справки до выяснения вопросов по начислению заработной платы. И я помогаю решать все их вопросы даже в нерабочее время. Понимаю, что так нужно, что все это делается на благо наших сотрудников, стабильной работы и процветания нашего предприятия».

ООО «Управление технологического транспорта»



Ирина Морозова

В новосибирской дочке холдинга, оказывающей комплекс транспортных услуг на территории Новосибирской и Иркутской областей, Республике Саха (Якутия), коллектив компании насчитывает 159 человек. Кадровое администрирование и работу с персоналом осуществляет в ООО «УТТ» менеджер по персоналу Ирина МОРОЗОВА. «Наша работа, – рассказывает Ирина Николаевна, – только с виду кажется монотонной, потому как круг задач, стоящий перед кадровиком, в большей степени связан с кадровым делопроизводством. На самом деле, работа кадровика очень интересна и разнообразна. Каждый день не похож на другой – а я работаю в этой сфере вот уже 14 лет. Бывают относительно спокойные дни, а бывают и авралы, в том числе связанные с необходимостью подбора персонала (когда, к примеру, УТТ заходит на новые объемы), размещения объявлений на различных информационных ресурсах, проведения собеседования с кандидатами на вакантные позиции и последующего сопровождения их... Но всегда стараюсь выполнить поставленные задачи. А иначе – никак: в противном случае это не лучшим образом скажется на успешности и стабильности УТТ».



Кадровая служба АО «УТТ»

дение процесса трудоустройства от начального момента прибытия их к месту пребывания до финального момента окончания трудовых отношений с организацией и убытия иностранных граждан. Начальный этап в этом процессе – это всегда общение с возможным кандидатом, визуальная проверка подлинности и действительности его документов совместно со службой безопасности холдинга. В случае положительного решения идет подготовка документов для постановки на миграционный учет. Следующим этапом является постановка на миграционный учет иностранных граждан и оформление их документов, необходимых для получения патента, дающего право на осуществление трудовой деятельности иностранным гражданам на территории Российской Федерации. Для этого иностранным гражданам оказывается помощь в переводе на русский язык необходимых документов, оформлении страховых медицинских полисов, прохождении тестирования на знание русского языка, истории России и основ законодательства Российской Федерации, в прохождении медицинской комиссии и получении соответствующих медицинских заключений. После того как все необходимые документы оформлены, все заключения и результаты тестирования получены для оформления патента, документы необходимо сдать в отдел по вопросам миграции ОМВД России в г. Нягань с учетом установленных сроков.

И вот когда иностранный гражданин после выполнения всех условий благополучно приступил к работе, в моих обязанностях наступает не менее важный и ответственный этап по строгому соблюдению и своевременному продлению сроков пребывания иностранных граждан. За каждого

менеджмента, что позволяет реализовывать поставленные руководством задачи с минимальными временными и трудовыми затратами, формировать кадровую политику предприятия в соответствии со стратегией его развития».

Рекрутингом, другим важнейшим направлением работы кадровой службы по управлению персоналом, в АО «УТТ» занимаются ведущие специалисты по подбору и сопровождению персонала – Альбина АНДРОНИЙ, Юлия ПАВЛЮК, Евгения СЕМИНА и специалисты по подбору и сопровождению персонала – Наталья КОРОЛЬ и Регина ЮРЧЕНКО. Каждый из этих сотрудников АО «УТТ» относится к одному из цехов предприятия. Через них проходит первичный отбор персонала. От них во многом зависит, захочет ли соискатель трудоустроиться или нет на предприятие. Они занимаются подбором кандидатов на вакантные должности, разъясняют последним политику компании в области персонала, дают ответы на вопросы о зарплате, пакетах социальных льгот, условиях труда и возможностях продвижении по службе, осуществляют комплектацию и направляют работников на вахту. И, что не менее важно, сопровождают их в течение всего времени трудоустройства. «В наш функционал, – рассказывает Евгения СЕМИНА, – входит подбор и выбор кандидатуры, соответствующей своими профессиональными и личными качествами требованиям нашей компании. После чего помогаем каждому утвержденному соискателю с трудоустройством – от заказа билетов для прибытия на трудоустройство, заселения в общежитие для дальнейшего трудоустройства. После трудоустройства оформляем документы на получение



Группы «АльянсАвтоГрупп»

ООО «Автотранссервис»



Елена Сергеева

Коллектив ООО «АТС», специализирующегося на предоставлении услуг легковым транспортом и обеспечении пассажирских перевозок автомобильным транспортом по городской маршрутной сети, работающего в Москве, Санкт-Петербурге, ХМАО-Югре и ЯНАО, насчитывает 127 человек. Всю кадровую работу на предприятии выполняет **ведущий специалист по работе с персоналом Елена СЕРГЕЕВА**. «Люблю свою работу, – рассказывает Елена Анатольевна. – Причем она мне никогда не перестает нравиться. Дело в том, что для меня кадровик в первую очередь не работа с документами, а общение с людьми. Ко мне приходят с самыми разными вопросами – что-то расскажешь им, объяснишь, подскажешь... Все мы люди, и все мы разные. Стараюсь принять и понять каждого, помочь в силу своих компетенций.

Тружусь по своей специальности с 1994 года. Тогда еще на печатной машинке все работали. Сегодня наша деятельность полностью компьютеризована. Но если в чем-то наш труд становится легче, то в другом – обязательно сложнее: появляются какие-то новые отчеты, обязанности, требования – трудовое законодательство постоянно трансформируется. И тем не менее со всеми задачами справляемся, потому как это наша работа, это наши обязанности. Мы это знаем, умеем и делаем. От нашей работы зависит функционирование всего предприятия».

ООО «АвтоДом»



Ольга Юнусова

В ООО «АвтоДом», объединяющем в своей деятельности услуги железнодорожного транспорта, ПРР и хранения ТМЦ, коллектив насчитывает 168 человек. Предприятие работает в Нягани, Тобольске, Туртасе. Все мероприятия по работе с кадрами осуществляет **начальник отдела кадров Ольга ЮНУСОВА**. «Веду кадровое дело, – пояснила Ольга Владимировна. – Занимаюсь приемом, увольнением сотрудников, начислением заработной платы, оформляю графики отпусков, штатное расписание, веду воинский учет (а на нашем предприятии почти 40 человек военнообязанных), формирую и представляю отчеты в Росстат, Пенсионный фонд, ФСС... Работа кадровика жестко регламентирована законом: есть трудовое законодательство, которое мы должны выполнять. При осуществлении своей работы кадровик вместе с тем должен быть внимательным и ответственным: за ряд нарушений он может быть привлечен к ответственности. Несмотря на все, трудностей каких-то в своей профессии не вижу. Я знаю свою работу (тружусь в области кадрового делопроизводства с 2007 года), и у меня все получается».

ООО «УАТ-АльянсАвтоГрупп»



Надежда Верещагина

Коллектив ООО «УАТ-АльянсАвтоГрупп», оказывающего транспортные услуги преимущественно заводам по выпуску минеральных удобрений и полимеров, насчитывает 188 сотрудников. «УАТ-ААГ» работает в Кирово-Чепецке (здесь расположен головной офис) и Чайковском, Усть-Куте. В кадровой службе предприятия задействованы три специалиста – **начальник отдела управления персоналом Надежда ВЕРЕЩАГИНА**



Юлия Малых



Наталья Шаршавина

(в профессии – с 2002 года), **инженер по организации и нормированию труда Юлия МАЛЫХ** (в профессии – с 2007 года) и **менеджер по персоналу ОП в г. Чайковском Наталья ШАРШАВИНА** (в профессии – с 2006 года). «Наш отдел, – делится Юлия Валерьевна, – ведет полностью весь кадровый учет, прием/увольнение, переводы, отчетность, комплектацию кадров, проводит анализ рынка труда, разрабатывает нормативные акты по кадровому учету, коллективный договор, все положения, должностные инструкции и многое-многое другое. Несмотря на кажущуюся рутинность и однообразие должностных обязанностей кадровика, работа очень оригинальная и интересная. К тому же мне нравится моя профессия. Нравится общаться с людьми, вести кадровый учет, заниматься аналитической деятельностью, узнавать что-то новое в законодательстве, постигать новые кадровые технологии».

ООО «АльянсАвтоГрупп-Урал»



Ирина Мишкина

В ООО «АльянсАвтоГрупп-Урал», оказывающем комплекс транспортных услуг в Оренбургской, Самарской и Саратовской областях, коллектив насчитывает 299 человек. Всеми вопросами управления персоналом занимается **ведущий специалист по труду Ольга ШНЫРОВА** и **ведущий специалист по кадрам Ирина МИШКИНА**. «Занимаемся подбором, оформлением персонала, – поясняет Ирина Викторовна, – расчетом заработной платы, всех социальных выплат персоналу ООО «ААГ-Урал» и многим другим, связанным с кадровым делом. Из всех трудностей нашей профессии, пожалуй, самой яркой считаю – налаживание контакта с людьми. Но ввиду того, что уже столько лет стажа за плечами у меня (общий стаж работы в кадрах – около 17 лет) и у Ольги Александровны (с 1979 года в профессии), то с этой трудностью справляемся, причем достаточно легко. Решаем все вопросы быстро, слажено. И вообще, я человек позитивный, считаю, что все вопросы решаемы, нужно просто посмотреть внимательно на ситуацию и найти выход. А он всегда есть!»

Многофункциональная система

Кадровая политика Группы «АльянсАвтоГрупп» тесно связана со всеми функциональными подсистемами Группы, в том числе управлением производством, социальной политикой. В Группе «АльянсАвтоГрупп» соблюдаются определенные действующим законодательством Российской Федерации стандарты по вопросам заработной платы, продолжительности рабочего дня и условий труда, вознаграждения сотрудников за труд, социального страхования, предоставления оплачиваемого отпуска, координации работы по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению правил безопасности и прочего.

Кадровая политика Группы, по словам **Юлии ВАСИЛЬЕВОЙ**, направлена на успешное ведение бизнеса каждого общества за счет тщательного подбора кадров среди водительского персонала и инженерно-технических работников, подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров (так называемая система стимулирования горизонтальных перемещений), мотивацию сотрудников в сфере их деятельности,

оценку кадров, формирование кадрового резерва и карьеры работников, привлечение и удержание квалифицированного персонала, повышение заинтересованности работников в результатах труда. «Чтобы всегда быть конкурентоспособными на рынке услуг, в обществах должны трудиться только квалифицированные кадры. Потому от грамотной работы кадровой службы каждого общества ААГ зависит создание сильной команды, способной решать задачи любой сложности, своевременно реагировать на постоянно меняющиеся требования рынка. А в нашем холдинге трудятся HR-менеджеры, обладающие высокими деловыми и личными качествами, в совершенстве владеющие современными технологиями управления персоналом», – подчеркнула Юлия ВАСИЛЬЕВА.

«Система мотивации работников Группы сочетает в себе материальное и нематериальное стимулирование, – продолжает Юлия Алексеевна. – Нормы по оплате труда закреплены в соответствующих нормативных актах, утвержденных в каждом дочернем обществе Группы «АльянсАвтоГрупп». Согласно политике оплаты труда холдинга, **система оплаты труда**, действующая в обществах Группы, предусматривает выплату постоянной части заработной платы (оклады и тарифные ставки с учетом квалификации и деловых качеств сотрудников) и переменной части (доплаты и надбавки в зависимости от условий труда и объема выполняемых работ, премирование за результаты производственной деятельности работников). **Холдинг гарантирует выплату заработной платы (в соответствии с ТК РФ, как и официальное трудоустройство – с первого рабочего дня)**, которая производится строго 15 и 30 числа каждого месяца. Вместе с тем к материальному стимулированию относятся и единовременное премирование к профессиональному празднику, компенсация расходов, связанных с переездом из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей на Большую землю.

Нематериальное стимулирование сотрудников холдинга предусматривает **систему поощрения как корпоративными наградами** руководства предприятия и ГК «АльянсАвтоГрупп» (в том числе и занесение на Доску почета ГК «АльянсАвтоГрупп»), так и **наградами муниципального, регионального и федерального значения**. В частности, по итогам первого полугодия 2021 года за высокие результаты в профессиональной деятельности, образцовое выполнение трудовых обязанностей, личный вклад в решение поставленных руководством задач, поддержание позитивного имиджа общества 30 передовиков производства – рабочие, инженерно-технические специалисты, линейные руководители ГК «АльянсАвтоГрупп», АО «Управление технологического транспорта», ООО «Управление технологического транспорта», ООО «Автотранссервис», ООО «АвтоДом», ООО «УАТ-АльянсАвтоГрупп», ООО «АльянсАвтоГрупп-Урал» – занесены на Доску почета ГК «АльянсАвтоГрупп».

Важным способом нематериальной мотивации персонала являются и **конкурсы-смотрят профессионального мастера «Лучший по профессии» среди водителей и машинистов** дочерних обществ ГК «АльянсАвтоГрупп», приуроченные к празднованию Дня работника автомобильного транспорта, которые холдинг ежегодно проводит на базе одной из своих бизнес-структур. В этом году он пройдет в Чайковском (ответственный за организацию – коллектив ООО «УАТ-АльянсАвтоГрупп»), ориентировочно – в августе-сентябре.

Вместе с тем предприятия холдинга в соответствии с кадровой политикой ААГ предоставляют своим сотрудникам **обучение смежным и новым специальностям, повышение квалификации в учебно-производственных центрах и в образовательных организациях регионов** присутствия за счет средств работодателя. Помимо этого каждое дочернее общество готовит для детей своих сотрудников в возрасте от 1 года до 14 лет новогодние подарки. Так, в преддверии 2022 года 1 203 новогодних подарка нашли под елочкой дети сотрудников альянса.

Юлия ВАСИЛЬЕВА, менеджер по персоналу ООО «АльянсАвтоГрупп»:



– Уважаемые коллеги, поздравляю вас с профессиональным праздником!

В центре внимания всей нашей команды руководителей и специалистов по управлению персоналом – а нас 18 человек – всегда был и будет человек. Все наши усилия нацелены на то, чтобы каждый работник чувствовал себя комфортно на своем рабочем месте, чтобы у него было желание улучшать производственные процессы, расти вместе с компанией.

Уважаемые коллеги! Желаю вам удачи в не всегда простой, но любимой работе, новых успехов, профессиональной реализации и оригинальности в решении текущих задач. Смотрите вперед, развивайтесь, предлагайте новые инициативы, которые сделают сильнее и нас, и дочерние общества Группы, и в целом «АльянсАвтоГрупп».

ГК «АльянсАвтоГрупп» выполняет государственные требования и в области квотирования и трудоустройства работников с ограниченными возможностями. В каждой бизнес-структуре холдинга установлены квоты для приема работников с инвалидностью в соответствии с размером, определенным на уровне региона и среднесписочной численности предприятия (с обязательным информированием Центров занятости о рабочих местах для лиц с ОВЗ). В силу специфики своей деятельности (основная категория работников наших обществ – водители, машинисты), в обществах созданы вакансии разнорабочего.

Говоря о кадровой политике холдинга, нужно отметить, что **почти 70 % персонала в целом по обществам Группы работают вахтовым методом**: деятельность нескольких дочек, входящих в периметр ААГ, ведется на удаленных и труднодоступных месторождениях, расположенных вдали от населенных пунктов, Тюменской, Новосибирской, Иркутской областей, ХМАО-Югры, ЯНАО. На каждом автономном участке работы для вахтового персонала, трудящегося зачастую в сложных природно-климатических условиях, созданы **условия для работы и проживания, гарантирующие необходимый уровень и качество жизни** сотрудников в период нахождения на объекте производства работ, строго контролируется соблюдение режима труда и отдыха. На месторождениях **организованы медкабинеты**, в которых при необходимости, в экстренных случаях может быть оказана медицинская помощь. Работникам, задействованным вахтовым методом, **обеспечивается корпоративный трансфер** – от пункта сбора до места выполнения работ и обратно.

Вместе с тем **в рамках кадровой политики холдинга осуществляется и взаимодействие с профессиональными лицами, колледжами**. В настоящее время каждое транспортное предприятие Группы «ААГ» сотрудничает с ссузами муниципальных образований регионов, где осуществляют свою производственную деятельность. «Наши предприятия берут практикантов слесарей, – говорит Юлия Алексеевна. – Не так давно, к примеру, АО «УТТ» заключило очередное соглашение с Няганским технологическим колледжем по предоставлению производственной базы для прохождения студентами НТК в течение месяца производственной практики по специальности «автослесарь». Ребятам, которые за это время проявят себя как хорошие специалисты, мы предложим трудоустройство по окончании ссуза. На сегодня в АО «УТТ» работает немало молодежи из числа водительского персонала и ремонтной службы. Более того, мы вкладываемся в обучение молодых специалистов, в том числе и по смежным специальностям, и в дальнейшем, в процессе работы, они получают необходимый опыт, становятся ценными кадрами.

Все эти инструменты реализации кадровой политики ГК «ААГ» направлены на формирование высокопрофессионального и сплоченного коллектива, способного эффективно решать стратегические задачи обществ и в целом холдинга».



АО «УТТ» проводит первые весенние субботники



Коллективы обособленных подразделений АО «Управление технологического транспорта» проводят субботники по наведению порядка на территории своих производственных площадок и вахтовых жилых городков. Генеральная уборка участков после долгой зимы стартовала в конце апреля и, по словам Сергея СУКОВЫХ, заместителя управляющего директора по ОТ, ПБ и ООС АО «УТТ», продлится до середины июня.



Сергей Суковий

«Весенние субботники – традиционное мероприятие для нашей компании, – поясняет Сергей Владимирович, – которое «Управление технологического транспорта» ежегодно проводит на территории своей производственной деятельности. А это 16 автономных участков, расположенных на месторождениях нефти и газа Тюменской области, Ямало-Ненецкого автономного округа и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Порядок на участках, в жилых городках является показателем эффективной системы экологической безопасности, выстроенной на предприятии.

В текущем году в соответствии с экологической политикой Группы «АльянсАвтоГрупп» по АО «УТТ» был издан локальный акт – Приказ № 628 от 28 апреля 2022 года, согласно которому все производственные обособленные подразделения компании в целях соблюдения Правил по охране окружающей среды на предприятии, а также для поддержания чистоты и порядка должны произвести субботники – навести порядок, собрать мусор (с обязательной последующей утилизацией в крематорах) и металлолом, привести территории базы и РММ в надлежащий вид. При этом их проведение никоим образом не привязано к конкретной дате – субботники должны состояться по мере схода снега, как только позволят погодные условия. И если сегодня, допустим, на месторождении им. В. Виноградова (Белоярский район ХМАО-Югры), уже сошел снег и земля, по большей части, просохла, то на

Сандибинском или Средне-Хулымском месторождениях (Надымский район ЯНАО) еще лежит снег. Конечно, и на этих наших активах коллективы обособленных подразделений также наведут порядок – уберут то, что было, но серьезная генеральная уборка территории им еще предстоит. И, думается, навести порядок им удастся в середине июня.

Таким образом, на сегодня субботники уже выполнены на участках АО «УТТ», расположенных на Кондинском, Западно-Эргинском, Пальяновском, Сандибинском, Средне-Назымском, Средне-Хулымском, Тазовском, Усть-Тегусском, Южно-Приобском месторождениях, месторождении им. В. Виноградова и непосредственно на территории центральной базы – в здании РММ. Остальные субботники, в том числе и, так сказать, предварительные, пройдут в ближайшей перспективе. Теперь наша задача – поддерживать наведенный порядок».



Участок «Южно-Приобское месторождение»



Участок «Кондинское месторождение»



Участок «Сандибинское месторождение»



Участок «Средне-Хулымское месторождение»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В мае 2022 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметят свои юбилеи:

25-ю годовщину – Виктория КУЗНЕЦОВА, главный специалист отдела казначейства ГК «АльянсАвтоГрупп» (г. Нягань), Александр ГУЛЫЙ, водитель автомобиля ОП «Тямкинское месторождение» цеха № 3 «Уват» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), Абдурахман КАЛЕНТАРОВ, машинист экскаватора ОП «Тямкинское месторождение» цеха № 3 «Уват» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), Ильяс МУХТАРУЛЛИН, водитель автомобиля ОП «Усть-Тегусское месторождение» цеха № 3 «Уват» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), Фарид МУРАДХАНОВ, водитель автомобиля ОП «Тазовское месторождение» цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район);

30-летний юбилей – Кристина ВЯТЧИНИНА, комендант ОП «Восточно-Мессояхское месторождение» цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), Исламжон НИЯЗОВ, стропальщик цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань), Рамиз МУРАДХАНОВ, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань);

35-ю годовщину – Любовь ОВЕЧКИНА, экономист АО «УТТ» (г. Нягань), Радим ГАБДУЛЛИН, стропальщик ОП «Южно-Приобское месторождение» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Ханты-Мансийский район), Сергей ГРЕМЕНИЦКИЙ, водитель автомобиля ОП «Месторождение им. В. Виноградова» цеха № 4 «РИТЭК» АО

«УТТ» (ХМАО-Югра, Белоярский район), Альберт ЖИГАНУРОВ, водитель автомобиля ОП «Ханты-Мансийский район» цеха № 4 «РИТЭК» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск), Андрей ИШМУХАНОВ, водитель автомобиля участка № 1 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук);

40-летний юбилей – Надежда МАКАРОВА, заместитель начальника технического отдела АО «УТТ» (г. Нягань), Марина ПОГОДИНА, специалист по материально-техническому снабжению участка № 1 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук), Андрей ХМЕЛЕВ, водитель автомобиля ОП «Ханты-Мансийский район» цеха № 4 «РИТЭК» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск), Иван МИХАЙЛЕНКО, машинист ППДУ ОП «Тазовское месторождение» цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район);

45-ю годовщину – Юрий САВЧЕНКО, начальник участка ОП «Восточно-Мессояхское месторождение» цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), Алексей МОШЕГОВ, начальник участка ОП «Тазовское месторождение» цеха № 5 «Мессояха» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), Виктор ЯЦИШИН, начальник участка ОП «Южно-Приобское месторождение» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Ханты-Мансийский район), Аслан ТИМИРГЕРИЕВ, водитель автомобиля ОП «Кондинское месторождение» цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Кондинский район);

50-летний юбилей – Наталья ТЮКАВКИНА, кладовщик цеха ПРР ООО «АвтоДом» (г. Нягань), Сергей МАКАРОВ, заместитель руководителя службы складского учета АО «УТТ» (г. Нягань), Шухрат ТУРСУНБАЕВ, машинист ППДУ ОП «Южно-Приобское месторождение» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Ханты-Мансийский район), Андрей СОЛОВЬЕВ, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), Андрей НАЗАРОВ, водитель автомобиля ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк), Евгений НАЗАРОВ, водитель автомобиля участка № 1 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук);

55-ю годовщину – Магомед МУСАЕВ, водитель автомобиля ОП «Южно-Приобское месторождение» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Ханты-Мансийский район), Салим БАЙСЕЕВ, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань), Артур МХИТАРЯН, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань), Рафаэль ХАЗИПОВ, специалист по ПБ, БДД, ОТ, ООС ОП «Ханты-Мансийский район» цеха № 4 «РИТЭК» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск);

60-летний юбилей – Маргарита КАБАНОВА, начальник отдела эксплуатации ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк), Владимир КАЛИНИН, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань), Серик БАЗИЛЬБЕКОВ, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань), Алексей ЩУКИН, машинист ППДУ

цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, пгт Талинка), Николай ОПАЛЕВ, водитель автомобиля ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк), Николай ХВОСТОВ, водитель автомобиля участка № 1 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук);

65-ю годовщину – Анатолий ПЕТРОВ, водитель автомобиля ОП «Тямкинское месторождение» цеха № 3 «Уват» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), Сергей БЕЛЯНСКИЙ, машинист тепловоза ЖДЦ ООО «АвтоДом» (г. Нягань), Геннадий КУЗЕВАНОВ, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), Анатолий ГРЕБЕНЩИКОВ, сторож ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский), Александр НИКОЛАЕВ, водитель автомобиля участка № 1 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук).

Дорогие именинники!

Примите наши искренние поздравления в честь ваших юбилеев!

В день чудесный – день рождения Поздравляем от души. Желаем радости, везения, улыбок, счастья и любви. Здоровья, силы и терпенья! Пусть будет полной чашей дом. И дети радуют все время Своей заботой и теплом.

Поздравляем!