



АВТОМОБИЛИСТ



АльянсАвтоГрупп

№ 161
июнь
2022 г.



ГРУППА КОМПАНИЙ **ООО «АльянсАвтоГрупп»**

Корпоративная газета 12+

Присоединяйтесь к нам в соцсетях

Дмитрий ТИШКЕВИЧ назначен руководителем

УК «АльянсАвтоГрупп»



1 июня текущего года генеральным директором ООО «АльянсАвтоГрупп» – управляющей компании предприятий бизнес-направления «Транспорт» ГК «Старвей» назначен Дмитрий ТИШКЕВИЧ.

До прихода в компанию «Старвей» Дмитрий ТИШКЕВИЧ возглавлял автотранспортное предприятие ООО «Инвестгеосервис-Авто», в состав которого входило четыре филиала, дислоцирующиеся в г. Тарко-Сале, г. Новый Уренгой, вахтовом поселке Сабетта, с. Гыда, и которое оказывало транспортные услуги и выполняло вышкомонтажные работы для буровых компаний и предприятий нефтегазового сектора. До этого Дмитрий Викторович работал на руководящих должностях в транспортных компаниях, а также на предприятиях дорожного и капитального строительства в г. Санкт-Петербурге, г. Ноябрьске и в районах Крайнего Севера.

Дмитрий ТИШКЕВИЧ продолжит преобразования своего предшественника – **Ольги Николаевны ВЕНЕВСКОЙ**, направленные на повышение операционной устойчивости и эффективности предприятий ГК «АльянсАвтоГрупп», улучшение качества взаимодействия с заказчиками. Также в планах Дмитрия Викторовича развитие новых направлений деятельности с использованием транспорта и выход в новые регионы.

От имени акционеров компании представил нового руководителя холдинга коллективу и заказчикам **Эльдар ИСМАИЛОВ**, член совета директоров ГК «АльянсАвтоГрупп». Эльдар Баширович подчеркнул важность продолжения улучшения операционной работы предприятия. «В первую очередь, хочется поблагодарить Ольгу Николаевну за то, что она развернула внимание всех служб на выполнение производственных задач заказчиков, а также навела порядок на нашем производстве, отремонтировала общежитие, склад, мастерские, улучшила социально бытовые условия для вахтовиков, инициировала программы сокращения расхода топлива, запасных частей и расходных материалов. Основное пожелание Дмитрию Викторовичу – мудрости и настойчивости, чтобы сохранить достигнутые результаты и увеличить спектр услуг «АльянсАвтоГрупп» с применением автотранспорта. Мы могли бы заниматься перевозкой ГСМ, строительством межпромышленных дорог, отсыпкой кустовых площадок, перевозкой буровых станков и вышкомонтажными работами», – сказал Эльдар Баширович.

«Мы рады приходу Дмитрия Викторовича в компанию «Старвей». С одной стороны, это опытный транспортник, а с другой стороны, руководитель, разделяющий наши ценности и полный единомышленник Ольги Николаевны. За два года руководства «АльянсАвтоГрупп» Ольга ВЕНЕВСКАЯ подняла производственную культуру на новый уровень и успешно преодолела трудности двух ковидных лет с минимальными потерями. Я надеюсь, мы когда-нибудь продолжим сотрудничество с Ольгой Николаевной в каком-то другом ее статусе. Для нас очень важна преемственность руководителей. В этом заключается гарантия устойчивости бизнеса, комфорта для наших заказчиков и доведения до конца всех системных преобразований в компании», – прокомментировал назначение **главный исполнительный директор ГК «Старвей» Владимир КОЖОКАРЬ**.

«Автотранссервис» подписал первый контракт с «Няганьнефтью»

ООО «Автотранссервис» подписало соглашение с ООО «Няганьнефть» (входит в ООО «Независимая нефтегазовая компания»). Предметом договора является оказание ООО «АТС» транспортных услуг на Юг-Талинке и Север-Талинке – южной и северной частях Талинского участка недр Красноталинского нефтегазоконденсатного месторождения, оператором которых выступает «Няганьнефть».



– Наше партнерство с ООО «Няганьнефть», – рассказывает **Константин САФИН**, управляющий директор ООО «Автотранссервис», – началось еще в прошлом году, когда мы в качестве субподрядчика АО «Управление технологического транспорта» зашли на активы компании-оператора. В апреле текущего года мы заключили с «Няганьнефтью» договор напрямую, став победителем в торгах сразу по двум лотам.

Что характерно, лоты были делимыми: подрядчик мог заявиться как на одну машину, так и на весь объем лота, причем по каждой единице техники был дан контрагентом персональный расчет. Так, первый лот включал закупку услуг по пассажироперевозке на Toyota Land Cruiser Prado, Toyota Land Cruiser 200,

второй лот – на Chevrolet Niva, Renault Duster. По каждому из объектов закупки мы забрали часть объемов.

Времени на подготовку к осуществлению договорных обязательств у нас было не так много. Тем не менее в обозначенный договором срок наше общество вывело технику на линию в 100-процентном объеме, в соответствии со всеми требованиями ООО «Няганьнефть». Скажу больше, согласно производственной программе мы должны были предоставить заказчику автомобили Chevrolet Niva и Renault Duster, однако АТС вывел на линию автомобили выше классом комфортности, не поднимая расценок: часть позиций Chevrolet Niva мы заменили Renault Duster, а часть позиций Renault Duster – Toyota RAV4. Это вынужденная и временная мера. При стабилизации ситуации



на авторынке мы непременно предоставим контрагенту автомобили, заявленные в производственной программе.

На сегодня все транспортные средства АТС, задействованные на активах «Няганьнефти», работают на линии. Работа происходит в штатном режиме. Предварительно каждое из них успешно прошло осмотр сотрудниками «Няганьнефти» на предмет соответствия требованиям заказчика: наличие на автомобиле бортовой системы мониторинга транспортных средств, звукового зуммера, информирующего о движении задним ходом, а также двустороннего видеорегистратора, логотипа ООО «Автотранссервис».



Учебно-тренировочное занятие на Усть-Тегуссе

На Усть-Тегусском месторождении, на производственном объекте АО «Управление технологического транспорта», проведено учебно-тренировочное занятие по эвакуации персонала при пожаре. Провел учение Сергей СУКОВЫХ, заместитель управляющего директора по ОТ, ПБ и ООС АО «УТТ».

- Сергей Владимирович, расскажите о прошедшем мероприятии, о предпосылках его проведения.

- 26 мая в ходе рабочей поездки на усть-тегусский актив АО «УТТ», в рамках которой состоялась приемка работ по монтажу пожарной сигнализации в здании вводного в эксплуатацию общежития и установление ее работоспособности, мною было принято решение провести в вечернее время, когда все наши сотрудники находятся в своих комнатах после рабочей смены, учебно-тренировочное занятие по эвакуации людей при пожаре. В 21:00 привели в действие систему оповещения людей о пожаре.

- Для них это стало неожиданностью?

- Да. Сотрудников никто не предупреждал. Мы хотели в том числе дать оценку действиям персонала, проверить, насколько хорошо специалисты данного обособленного подразделения ознакомлены с правилами безопасного поведения в чрезвычайных ситуациях, связанных с пожарами.

- И каковы результаты?

- Все наши сотрудники действовали согласно инструкции: прекратили любую деятельность, закрыли окна,



выключили электрооборудование, вышли из комнат, закрыли двери, организовано и без паники покинули помещение и проследовали кратчайшим путем в безопасную зону – к пункту сбора персонала в случае возникновения пожара, аварии или другой чрезвычайной ситуации (возле вагон-диспетчерской). Общее время эвакуации с момента срабатывания сигнализации составило три минуты. Это очень хороший результат, потому как нормативное время эвакуации персонала для данного здания составляет 5 минут.

После завершения учебной эвакуации объяснил сотрудникам, участниками какого мероприятия они только что стали, провел разбор тренировки, а также инструктаж по правилам пожарной безопасности и действиям в случае возникновения пожароопасной ситуации и пожара.

- Сергей Владимирович, и в завершение поясните, что не должны делать сотрудники, работающие вахтовым методом, в жилых помещениях – вагонах-домах,

общежитии, чтобы предотвратить пожароопасные ситуации и, собственно, пожар?

- Строго следовать правилам техники противопожарной безопасности. Об этом им в обязательном порядке напоминают (либо знакомят для впервые заступающих работников) во время вводного инструктажа при каждом заезде на производственный участок. Прежде всего, категорически запрещено курить в помещениях, необходимо следить за работой электроприборов – не оставлять их без присмотра (в первую очередь речь идет об электроплитках, на которых сотрудники готовят пищу). Конечно, неудовлетворительное состояние электропроводки тоже несет в себе определенные риски, но это уже зона ответственности специалистов энергетической службы, которые раз в полугодие должны проводить ее профилактические осмотры, технический контроль, обслуживание и ремонтно-предупредительные мероприятия.

АО «УТТ»: лучшее по организации воинского учета

В Нягани в преддверии празднования Дня кадрового работника подведены результаты смотра-конкурса на лучшую организацию осуществления воинского учета граждан, пребывающих в запасе, среди предприятий и учреждений города Нягани и Октябрьского района ХМАО-Югры по итогам работы в 2021 году. Победителем конкурса признано АО «Управление технологического транспорта», дочернее общество транспортного холдинга «АльянсАвтоГрупп».



Рашид РАИМБАКИЕВ, военный комиссар г. Нягань и Октябрьского района ХМАО-Югры, вручил за победу в конкурсе Почетную грамоту учреждению представителю компании Ларисе СОРОКИНОЙ, специалисту отдела кадров, в должностные обязанности которой входит ведение воинского учета граждан, работающих в АО «УТТ». Вручая награду, Рашид Ахматович поблагодарил Ларису Анатольевну за должный уровень постановки военно-учетной работы в организации, профессионализм, компетентность в реализации поставленных задач.

«Для участия в конкурсе, – рассказывает Лариса СОРОКИНА, – подготовили презентацию, в которой отразили, какую работу проводим с людьми, как с трудоустраивающимися в АО «УТТ», так и сотрудниками предприятия, показали рабочее место специалиста, комплектацию военно-учетного стола, как построена картотека, порядок хранения карточек, военно-

учетной документации, как оформлен уголок наглядной агитации, представили в том числе краткую информацию и историческую справку о предприятии. Конечно, приятно было получить такую высокую оценку от контролирующего органа, значит, наша работа выстроена надлежащим образом, значит, мы все делаем правильно. Будем и в дальнейшем стараться соответствовать всем требованиям, предъявляемым к ведению воинского учета».

Вообще же, воинским учетом занимаются все организации. Это прямая обязанность нанимателя, установленная на законодательном уровне. Единственное, что специалисты АО «УТТ» не занимаются бронированием, а только осуществляют воинский учет граждан. А на сегодня в АО «УТТ» трудится 176 граждан, пребывающих в запасе – прапорщики, мичманы, сержанты, старшины, солдаты, матросы. На каждого из них при трудоустройстве специалист, ответственный за военно-учетную работу, заводит личную карточку, которую потом ведет на протяжении всей трудовой деятельности военнообязанного, а значит, фиксирует все изменения, связанные с изменением семейного положения, образования, структурного подразделения организации, должности, места жительства или места пребывания состоящих на воинском учете, больше того, обязан в 2-недельный срок сообщать об указанных изменениях в военный комиссариат. Помимо этого, делает отметку в карточках «снят с воинского учета по возрасту» для граждан, достигших предельного возраста пребывания в запасе, или «снят с воинского учета по состоянию здоровья» для граждан, признанных не годными к военной службе по состоянию здоровья. Специалист, ответственный за военно-учетную работу, ведет работу и с призывниками, вручая им повестки из военкомата. И в целом находится в постоянном контакте с этим органом местного военного управления, чтобы представлять ежегодно в установленные сроки отчетность, в том числе о численности работников организации, проводить систематический анализ обеспеченности на военное время трудовыми ресурсами из числа граждан, подлежащих призыву, обеспечивает своевременное извещение и явку работников организации в военный комиссариат...

«Победа в этом конкурсе, – говорит Александр ОРЛОВ, и. о. управляющего директора АО «УТТ», – это, конечно же, приятное событие для нашей компании в целом. Это высокая оценка и признание на уровне города нашего подхода к организации военно-учетной работы, это и престиж предприятия, и стимул для нас – не останавливаться на достигнутом. Выражаю благодарность Ларисе Анатольевне за профессионализм и ответственное отношение к своим обязанностям, за стремление быть лучшей в своем деле. Пусть эта победа в конкурсе станет не столько ступенькой, достижением, сколько новым импульсом в профессиональном развитии».

«Автотранссервис» – в «зеленой зоне» заказчика

В мае текущего года ООО «СевКомНефтегаз», губкинский контрагент ООО «Автотранссервис», проводило всесторонний аудит деятельности транспортных подрядчиков на соответствие требованиям к водителям, транспортным средствам и оборудованию подрядной организации, согласно положению «Роснефти» «О системе управления безопасной эксплуатацией транспортных средств». По итогам данной проверки ООО «АТС» по уровню безопасности – в «зеленой зоне риска» ООО «СевКомНефтегаз».

«ООО «СевКомНефтегаз», – рассказывает Максим КОТЛЯРОВ, заместитель управляющего директора ООО «Автотранссервис», – ежегодно проводит рейтингование, в ходе которого подрядные организации оцениваются по бальной системе по состоянию работы в области ПБ, ОТ и ОС, согласно Системе управления транспортной безопасностью для предотвращения дорожно-транспортных происшествий, разработанной в рамках Концепции по безопасности дорожного движения ПАО «НК «Роснефть» на 2020–2022 годы.

Как правило, проверка проходит в два этапа: сначала заказчик проводит осмотр транспортных средств, затем, как проходит выпуск транспорта на линию, соблюдаются ли сотрудниками ООО «АТС» требования «Роснефти» в области ПБ, ОТ и ОС, предъявляемые к подрядчикам и включенные в их договорные обязательства. А это прохождение водительским составом предрейсового медицинского осмотра, предрейсового инструктажа (напоминание о пяти шагах безопасности, позволяющих водителям грамотно оценивать ситуацию, быть бдительными и выполнять свою работу безопасно), проверка механиком участка исправности транспортных средств, выпускаемых на линию (мы оказываем заказчику услуги на автомобилях Toyota Land Cruiser Prado), ведение документации, журналов... При этом заказчик обращает внимание на текущий уровень культуры производственной безопасности. А значит, уделяется ли на предприятии внимание охране здоровья, поддержанию права на благоприятную окружающую среду, созданию своим работникам комфортных и безопасных условий труда в соответствии с требованиями «Роснефти» в области охраны труда, а также с требованиями, регулируемые Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами ЯНАО – региона деятельности, нормами международного права. То есть в рамках этого аудита происходит проверка работы производственного подразделения в целом.

Данную проверку «Автотранссервис» проходит ежегодно, с момента нашего совместного партнерства, причем показывая весьма достойные результаты. Итоговая оценка соответствия работы нашего предприятия требованиям безопасности заказчика ежегодно составляла порядка 100 %, что соответствует «зеленой зоне риска» с точки зрения безопасности ведения работ. По итогам последней проверки мы также оказались в «зеленой зоне риска». В целом по итогам проверки «ООО «СевКомНефтегаз» осталось довольным нашей деятельностью. И мы, в свою очередь, стараемся работать стабильно, без замечаний от заказчика, в строгом соответствии с договорными обязательствами».



Обсерватор АО «УТТ»: нам уже год

Обсерватор АО «Управление технологического транспорта» – один из объектов социальной инфраструктуры Группы «АльянсАвтоГрупп» – в мае текущего года перешагнул годовую рубеж работы. С какими итогами коллектив обсерватора подошел к этому символическому рубежу, читайте ниже.

Обсерватор АО «УТТ» располагается в городе Нягани – пункте сбора сотрудников предприятия, задействованных вахтовым методом. На сегодня доля вахтового персонала составляет 67,5 % от общей численности коллектива предприятия (1 360 человек). В рамках системной работы в части обеспечения достойных условий труда решением учредителей и руководства транспортного холдинга в мае прошлого года введено благоустроенное общежитие-обсерватор на 178 мест, тем самым был закрыт вопрос по размещению иногородних сотрудников АО «УТТ» в период перевахтовки, а также трудоустройства, прохождения медицинской комиссии, обучения. Ранее арендуемые помещения не дотягивали до приемлемого уровня комфорта.

В общежитии-обсерваторе предусмотрено все для комфортного проживания сотрудников предприятия. В каждой жилой комнате – отдельный санузел с душевой кабиной и туалетом, имеется все необходимое для полноценного переживания (перевахтовки): мебель (шкаф для одежды и обуви, тумбочки, стол, стулья, двухъярусные кровати, постельные принадлежности), бытовая техника. В общежитии отведены отдельные зоны для приема и приготовления пищи, стирки и сушки белья, а также для проведения досуга. Кухня оборудована электроплитами, мойками, столами-шкафами, холодильниками, столами, стульями; постирочное помещение – стиральными машинами-автоматами, гладильным оборудованием, устройствами для сушки одежды; комната для отдыха – телевизором, настольными играми (шахматами, шашками, нардами и др.), книгами, удобными креслами, диваном.

В функционировании общежития задействован коллектив из пяти человек – администратор **Наталья БАБАРИКА** и горничных-кастелянш **Татьяны БАБАКИНОЙ**, **Мари Некрасовой**, **Натальи СОЛОВЬЕВОЙ**, **Анны БЕЗРУКОВОЙ**. От их работы зависят комфорт проживания постояльцев общежития, чистота жилых комнат и зон общего пользования. В частности, в компетенции горничных-кастелянш – санитарно-гигиеническое состояние как комнат, так и прилегающих к ним помещений общего пользования – коридора, прачечной, кухни, места для отдыха. Вместе с тем они следят за наличием средств гигиены, исправностью бытовых приборов, бельевым хозяйством (в том числе его стирка, глажка), проверяют комнаты при выезде постояльцев, решают поступающие от них вопросы в части комплектации номера, функционирования общежития. «Это настоящие труженицы, – утверждает Наталья БАБАРИКА. – Они обеспечивают высокий уровень чистоты, добросовестно относятся к своим обязанностям, при этом всегда с позитивом, с должным вниманием к каждой просьбе постояльца. А в нашем обсерваторе останавливаются разные люди

– и по возрасту, и по статусу занимаемой должности, и по специальности, национальности... И по отношению к каждому мы вежливы, доброжелательны, дружелюбны, как загружены при этом не были бы. Так, в начале этого года, когда в АО «УТТ» один за другим прошли три потока трудоустройства иностранных граждан из Узбекистана, Казахстана, Киргизии (а это совершенно другой контингент – другие повадки, менталитет, кухня...), с нашей стороны мы



постарались сделать так, чтобы каждый из заселяющихся не чувствовал себя чужим и нежданным. На плечи наших горничных-кастелянш, помимо решения традиционного круга задач, легла еще и подача завтрака, обеда, ужина иностранным гражданам (в то время шел ремонт столовой холдинга). Готовые блюда нам доставляло кафе «Виктория». Мы нарезаем хлеб, накладывали порции на тарелки, выдавали их постояльцам... Конечно, нашим сотрудникам в то время пришлось нелегко, ежедневная наполняемость обсерватора составляла не менее 140-150 человек, а это 70-80 % от общего фонда жилых помещений. Но они молодцы. Справились со всеми задачами – как всегда, добросовестно и благожелательно».

В целом ежедневная наполняемость обсерватора – от 40 до 60 человек за счет проживания сотрудников цеха № 1 «Нягань», а также трудоустраивающихся в АО «УТТ». В дни перевахтовки это количество возрастает до 100 и более постояльцев. Всего за время функционирования обсерватора, ведущего свою деятельность с 1 мая 2021 года, заселено 2 540 человек (данные на 26 мая), на 1 мая это число составляло 2 403 человека. «За этот год каких-то серьезных чрезвычайных происшествий не происходило, – подводит итоги работы обсерватора Наталья Владимировна. – Конечно, случалось, что люди, впервые трудоустраивающиеся в АО «УТТ», приходили на заселение в общежитие в алкогольном опьянении. Естественно, таких мы не заселяли. Было несколько случаев распития спиртных напитков в общежитии – опять же с впервые трудоустраивающимися в нашу компанию. Ни один из случаев нами не умалчивался, сразу же выходили на руководство предприятия, начальников цехов... По данному сотруднику принимались жесткие меры, потому как обсерватор входит в производственную систему предприятия, а значит, здесь распространяется та же антиалкогольная политика, что и на производственном участке. А так в целом у нас работа идет в штатном режиме. Порядок и спокойствие нам обеспечивают сотрудники охранного предприятия «Север плюс». Хотелось бы поблагодарить их за добросовестное исполнение своих обязанностей. За этот год совместной работы они, можно сказать, стали частью нашего небольшого, но дружного коллектива. Спасибо большое за добросовестное отношение к своим обязанностям хочется сказать и каждой из наших кастелянш. А это нелегкий труд! Постояльцы, переночевав, едут дальше – по месту назначения, а наши сотрудницы прибирают после них номера, чистят сантехнику, стирают и гладят постельные принадлежности, полотенца... А в день это выходит достаточное количество номеров. Отдельно спасибо хочется сказать руководству **ГК «АльянсАвтоГрупп», АО «Управление технологического транспорта», ООО «АльянсАвтоГрупп-Фонд»**, которое всегда в курсе всех наших событий, всегда шло нам навстречу – любые наши идеи поддерживало и помогало претворить в жизнь, которые были направлены в первую очередь на создание комфортных условий проживания для сотрудников АО «УТТ».

Отзывы постояльцев



Лариса ХАЙБУЛЛИНА, медицинская сестра по осуществлению доврачебной помощи, предрейсовых, послерейсовых медосмотров, диспетчер автомобильного транспорта ОП «Месторождение им. В. Виноградова» цеха № 4 «РИТЭК»:

– Уже второй год останавливаюсь в этом обсерваторе. Обычно – на один день. Утром сдаю свою постель и уезжаю. Все мне здесь нравится: приятные сотрудники – кастелянши, охранники на КПП. Всегда идут навстречу. Все чисто, аккуратно. Постельное белье, полотенца, жидкое мыло – всегда все есть в наличии. Условия проживания хорошие.



Асланбек ТУКАЕВ, водитель нефтевоза ОП «Восточно-Мессояхское месторождение» цеха № 5 «Мессояха»:

– В данном обсерваторе останавливаюсь уже больше года на время перевахтовки, и никогда никаких проблем не возникало. Останавливаться здесь приходилось и на неделю, и на две – как того требовали обстоятельства. Необходимо было пройти либо обучение защитному вождению, либо медкомиссию. На время проживания в обсерваторе ко мне всегда было доброжелательное отношение – и со стороны самого персонала, и на КПП. Считаю, что во многом это отношение зависит от самого человека, его поведения. При заселении в комнаты постоянно все чисто, приятно. Если что-то заканчивается, выдают. Никаких проблем не возникало.



Константин СУХУРОВ, стропальщик ОП «Месторождение им. В. Виноградова» цеха № 4 «РИТЭК»:

– В АО «УТТ» работаю с начала текущего года; ныне заезжаю уже на третью вахту. Всегда останавливался в обсерваторе. Обычно – на день-два. Всегда все было нормально. Нравится тем, что персонал обсерватора всегда идет навстречу. Сегодня, допустим, закупил продукты. И чтобы не тащить все это в комнату, сдал в камеру хранения – стоило только попросить кастеляншу, дежурную по этажу. В то же время в обсерваторе имеется все необходимое для приготовления пищи, чаепития (кулер с горячей и холодной водой), выдается свежее постельное белье, полотенца... Все, как положено. Персонал – приветливый, отзывчивый, на любые пожелания, связанные с обустройством в комнате, всегда идут навстречу, причем сразу, без какого-либо ожидания.



Габиб ГАБИБОВ, кладовщик ОП «Восточно-Мессояхское месторождение» цеха № 5 «Мессояха»:

– В обсерваторе каждый раз останавливался по-разному – от 3 до 7 дней. То медосмотр необходимо было пройти, то ревакцинацию от коронавируса, то новую спецодежду получить, так как срок подошел. Здесь работает прекрасный персонал, приветливый. Все, что нужно для переживания – полотенца, постельные принадлежности, жидкое мыло... всем обеспечивают. В прачечной, столовой всегда чисто, комфортно. Посуда есть, и всегда в достаточном количестве, чтобы приготовить покушать. В обсерваторе постоянно тепло, светло, из крана бежит горячая вода... Когда заселяемся, в комнатах чисто, свежо. При этом сами, пока находимся здесь, поддерживаем чистоту, бережем труд персонала.



Николай ЗАБАРОВСКИЙ, водитель седельного тягача ОП «Месторождение им. В. Виноградова» цеха № 4 «РИТЭК»:

– В этом обсерваторе постоянно останавливаюсь во время перевахтовки с момента его открытия. Обычно останавливаюсь на 2-3 дня. Мне здесь все нравится: все, что необходимо для переживания, имеется. Обслуживание нормальное, на все мои вопросы всегда получаю ответы. В комнатах – чисто.





Хорошее дело – субботник



13 мая холдинг провел масштабный субботник: порядка 80 сотрудников няганских дочек Группы «АльянсАвтоГрупп», вооружившись граблями, метелками, мешками для мусора, навели порядок в ремонтных боксах, на обширной территории своей производственной базы и территории, прилегающей к ней.

«Буквально за два часа, – комментирует событие Владимир МУРАВСКИЙ, начальник базы АО «Управление технологического транспорта», – силами сотрудников ИТР и ремонтных служб предприятий холдинга был выполнен большой объем работы. Мы и за пределами базы (по периметру вдоль проезжих частей) собрали весь накопившийся мусор – бумажные и картонные упаковки, полиэтиленовые пакеты, алюминиевые банки и тетрапак, стеклянные и пластиковые бутылки из-под минеральной воды, и на своей территории навели порядок: почистили газоны от прошлогодней листвы, собрали ветки, мусор, частично спилили и подрубили сухие деревья, подместили, где была такая необходимость, территорию. Даже пакетов для мусора не хватило, чтобы складировать весь собранный мусор! А их к сегодняшнему санитарно-экологическому мероприятию было приобретено в количестве 300 штук. Собрали и загрузили в самосвал уже 16 кубов мусора; еще кубов шесть мусора загрузим и вывезем второй ходкой. Талоны на вывоз мусора на полигон размещения отходов для этого мы также заблаговременно приобрели.

Вообще, субботник – хорошее дело! Во-первых, это полезно, так как подобные мероприятия повышают уровень экологической культуры людей, а во-вторых, субботник – это прекрасный способ поднятия корпоративного духа, сплочения коллектива. Субботник создает условия для неформального общения и взаимодействия, позволяя коллегам лучше узнать друг друга. Ведь известно, что ничто так не объединяет людей как совместный труд. А нас так много вышло в этот раз на субботник! Все требовали перчатки (90 пар были розданы сотрудникам!), рабочие инструменты... и затем с энтузиазмом принимались за дело. А потому у нас так быстро и слажено получилось навести порядок на всей нашей производственной базе».



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В июне 2022 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметят свои юбилеи:

30-летний юбилей – Алексей МАСАЕВ, водитель автомобиля ОП «Пальняновское месторождение» цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, с. Пальяново), Джалалдин ПАНАХАНОВ, водитель автомобиля цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, пгт Талинка), Александр МЕРКУШИН, водитель вездехода ОП «Ханты-Мансийский район» цеха № 4 «РИТЭК» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск), Магомедрасул НОГАЕВ, стропальщик ОП «Ханты-Мансийский район» цеха № 4 «РИТЭК» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск);

35-ю годовщину – Михаил ТЮРИН, составитель поездов ЖДЦ ООО «АвтоДом» (г. Нягань), Василий ЦИГАНИН, оператор АГЗС ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), Антон АЛИКИН, машинист ППДУ ОП «Усть-Тегусское месторождение» цеха № 3 «Уват» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), Алексей САЗОНОВ, контролер технического состояния автотранспортных средств участка № 4 ООО «ААГ-Урал» (г. Бугуруслан);

40-летний юбилей – Николай РЕДНИКИН, машинист автомобильного крана

ОП «Южно-Приобское месторождение» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Ханты-Мансийский район), Альфред ХАКИМОВ, водитель автомобиля ОП «Усть-Тегусское месторождение» цеха № 3 «Уват» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), Сергей КРУПОДЕРОВ, водитель автомобиля ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский);

45-ю годовщину – Отабек КАТТАНОВ, водитель автомобиля ОП «Южно-Приобское месторождение» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Ханты-Мансийский район), Владимир БУТАКОВ, мастер механо-энергетической службы ОП «Южно-Приобское месторождение» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Ханты-Мансийский район);

50-летний юбилей – Диляра ВАЖОВА, архивариус ГК «АльянсАвтоГрупп» (г. Нягань), Надежда ДУБИНИНА, начальник отдела по учету валового дохода АО «УТТ» (г. Нягань), Амир ГАЗИН, машинист автомобильного крана ОП «Тягинское месторождение» цеха № 3 «Уват» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), Петр ЗАХАРОВ, водитель вездехода ООО «УТТ» (г. Куйбышев);

55-ю годовщину – Ольга КАШЛАЙ, оператор АЗС ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), Игорь ГОЛОБОРОДЬКО, стропальщик ОП «Южно-Приобское месторождение» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, Ханты-Мансийский район), Олег ФРАНЦЕВ, водитель автомобиля цеха № 1 «Нягань» АО «УТТ» (г. Нягань), Мансур АБДУЛХАКОВ, водитель автомобиля ОП «Ханты-Мансийский район» цеха № 4 «РИТЭК» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск), Игорь ЛОБАНОВ, водитель автомобиля ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирково-Чепецк), Эмбетжан БЕКБАТЫРОВ, машинист бульдозера участка № 3 ООО «ААГ-Урал» (Оренбургская область, п. Первомайский);

60-летний юбилей – Юрий ЗУБАНЬ, машинист ППДУ цеха № 2 «Талинка» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, пгт Талинка), Александр ВОРОБЬЕВ, машинист автомобильного крана ОП «Ханты-Мансийский район» цеха № 4 «РИТЭК» АО «УТТ» (ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск), Виктор ПЕТРОВ, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), Павел ЛУКИН, водитель автомобиля ОП в г. Чайковском ООО «УАТ-ААГ» (г. Чайковский);

65-ю годовщину – Геннадий ГАЙВОРОНСКИЙ, водитель автомобиля ОП «Тягинское месторождение» цеха № 3 «Уват» АО «УТТ» (Тюменская область, Уватский район), Анатолий САТВАЕВ, водитель автомобиля участка № 3 ООО «ААГ-Урал» (Оренбургская область, п. Первомайский).

Дорогие именинники!

Примите наши искренние поздравления в честь ваших юбилеев!

**Аромат букетов пышных
Пусть наполнит в праздник дом,
Каждый миг любовью дышит,
Светлой радостью, теплом!
С юбилеем! Слов красивых,
Нежных чувств и доброты!
Волшебства минут счастливых,
Исполнения мечты.**

Поздравляем!