



№ 195
апрель
2025 г.

АВТОМОБИЛИСТ

ААГ
АльянсАвтоГрупп



ГРУППА
КОМПАНИЙ

ООО «АльянсАвтоГрупп»

Корпоративная газета 12+

ИЗДАЕТСЯ С ОКТЯБРЯ 2007 ГОДА

Присоединяйтесь к нам в соцсетях

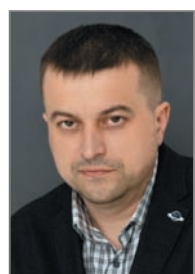


АЛИАНСАВТОГРУПП.РФ



ТТУ «Новый Уренгой» продлило партнерство с АО «Мессояханефтегаз»

В декабре 2024 года АО «Управление технологического транспорта» в г. Новый Уренгой выиграло тендер, проводимый АО «Мессояханефтегаз», по итогам которого между многолетними партнерами было подписано очередное соглашение на оказание комплекса транспортных услуг, необходимого для обеспечения нефтедобычи и жизнедеятельности промысла на Восточно-Мессояхском месторождении – самом северном из разрабатываемых континентальных нефтяных месторождений России.



Александр
СОРОГИН

«В соответствии с новой производственной программой заказчика, – комментирует событие Александр Викторович СОРОГИН, заместитель директора ТТУ «Новый Уренгой», – увеличения объемов не произошло. То есть мы с 1 января 2025 года продолжили оказывать тем же количеством транспорта прежние объемы работы. А это порядка 60 единиц техники, 180 человек нашего персонала, постоянно задействованного в деятельности данного производственного участка только в одну смену. Спектр услуг, оказываемых сотрудниками ТТУ «Новый Уренгой» на мессояхской площадке, достаточно разнообразен и трудоемок. Наш транспорт здесь работает в круглосуточном режиме. Мы занимаемся обслуживанием нефтепромысла, перевозкой сырой нефти, различных растворов, труб, а также всего нефтегазового оборудования. Мы оказываем услуги и по пассажироперевозке руководящего состава и работников АО «Мессояханефтегаз». Своими силами мы производим на месте мелкосрочный и текущий ремонт нашей техники; более сложный ремонт, к примеру, эксклюзивных погрузчиков импортного производства, – в РММ головного предприятия».

Многолетнее партнерство

Отметим, с АО «Мессояханефтегаз» АО «УТТ» сотрудничает уже тринадцатый год подряд. Отправной точкой проекта «Мессояха» является январь 2013 года. С этого времени АО «УТТ» приступило к работе на новом для компании нефтепромысле – на Восточно-Мессояхском месторождении. С самого начала на этой площадке, в поселке газодобывателей

Газ-Сале (Тазовский район, ЯНАО), АО «УТТ» был сформирован автономный участок с механиком, который координировал всю работу. Первоначально на этих объемах было задействовано 12 транспортных средств – вездеходы, автомашины «Трэкпол», ППУ, агрегаты, бульдозеры, крановая техника.

Это соглашение, заключенное на год, по итогам работы АО «УТТ» было продлено до конца 2014 года, а затем и до конца 2015 года. Причем в конце 2014 года договор на предоставление транспортных услуг был пролонгирован без прохождения тендерной процедуры, согласно которому на Мессояхе было задействовано уже порядка 30 единиц спецтехники и 5 машин на перевозке нефти на время действия зимника. Вместе с тем в конце 2014 года плюс к имеющимся объемам работ АО «УТТ» выиграло тендер, проводимый АО «Мессояханефтегаз», по перевозке нефти с Мессояхского до Тарасовского месторождения (место слива – Губкинский район, ЯНАО).

С января 2016 года АО «УТТ», по результатам тендерной кампании, кратно увеличило свое присутствие на Мессояхском месторождении. С этого времени на Мессояхе стали задействованы практически все виды автомобилей: легковой полноприводной транспорт, специализированная, грузоперевозящая и крановая техника, в том числе нефтевозы, ППУ, агрегаты, автокраны, площадки, фискары, бульдозеры, погрузчики, уникальный боковой экскаватор R-ех4... Также увеличение объемов производства потребовало от руководства транспортной компании на Восточно-Мессояхском месторождении создать обособленное подразделение с ремонтной базой и вагон-городком на 90 человек. В марте 2018 года АО «УТТ» в рамках развития проекта «Мессояха» подтвердило действующие объемы, а также выиграло тендер на обслуживание Приемо-сдаточного пункта Пякяхинского месторождения, что позволило предприятию

нарастить производственные мощности в Тазовском районе. В последующем между многолетними партнерами заключаемые соглашения стали носить долгосрочный характер, в рамках которых корректировалось и нужное количество техники компании-оператора, и обслуживаемые производственные площадки АО «Мессояханефтегаз». И новое соглашение, заключенное между заказчиком и подрядчиком в декабре 2024 года на очередной долгосрочный период, стало продолжением этого многолетнего взаимовыгодного партнерства.

Десять единиц новой техники

«Одним из условий нового договора, – продолжает Александр Викторович, – стало пожелание заказчика обновить легковой и пассажирский транспорт, а также бульдозерную технику. А потому, получив подтверждение о нашей победе в тендере, сразу же приступили к покупке требуемой техники. В итоге на сегодня ТТУ «Новый Уренгой» приобрело восемь пикапов китайского производителя Great Wall, вахтовый автобус и новый бульдозер.

В настоящее время приобретенные автомобили проходят все положенные процедуры по регистрации и оснащению оборудованием для системы мониторинга и контроля транспорта – оборудованием ГЛОНАСС, системой видеонаблюдения. В том числе они будут оборудованы предпусковым подогревом двигателя. Делаем это по собственной инициативе: данная техника будет эксплуатироваться в суровых климатических условиях, и нам важно, чтобы в салонах автомобилей было всегда тепло и чтобы двигатели могли запускаться в любой мороз. По завершении комплектации всю технику сразу же отправим на Мессоях. И это произойдет в самое ближайшее время. Заказчик уже ждет новые автомобили».



Эльдар ИСМАИЛОВ назначен генеральным директором транспортно- го холдинга

Со 2 апреля 2025 года полномочия генерального директора Группы компаний «АльянсАвтоГрупп» исполняет Эльдар Баширович ИСМАИЛОВ, член совета директоров ООО «АльянсАвтоГрупп». Данное назначение произошло на основании решения внеочередного общего собрания участников ООО «АльянсАвтоГрупп», состоявшегося 27 марта 2025 года в нотариальной конторе нотариуса города Нягани – по месту регистрации и нахождения центрального офиса транспортного холдинга.



Ольга ВЕНЕВСКАЯ

Другим (предшествующим) решением внеочередного общего собрания участников ООО «АльянсАвтоГрупп» стало досрочное прекращение полномочий генерального директора Ольги Николаевны ВЕНЕВСКОЙ.

Ольга Николаевна со 2 апреля текущего года назначена заместителем генерального директора транспортного холдинга с правом осуществления руководства текущей деятельностью Группы компаний в объеме полномочий, установленных Уставом ААГ для генерального директора.



Алексей ПОДЛУЖНЫЙ назначен директором

С 1 февраля текущего года Алексей Сергеевич ПОДЛУЖНЫЙ, управляющий директор ООО «УАТ-АльянсАвтоГрупп», согласно решению руководства холдинга, приступил к обязанностям управляющего директора ООО «Управление технологического транспорта». О вступлении в новую должность, о том, как удаётся управлять сразу двумя крупными дочерними обществами Группы компаний «АльянсАвтоГрупп», мы побеседовали с Алексеем Сергеевичем.

Алексей Сергеевич, расскажите, когда и как началось Ваше знакомство с новым кругом обязанностей, с новой командой?

— 1 февраля 2025 года — это официальная дата моего назначения. Знакомство де-факто с предприятием — его коллективом, активами, текущими делами, заказчиками ООО «УТТ» — состоялось еще в начале 2025 года, сразу же после январских праздников. О том, что руководство холдинга и учредители доверили мне управление восточными активами Группы компаний, мне стало известно еще в декабре 2024 года.

А 1 февраля я и моя команда из ООО «УАТ-АльянсАвтоГрупп», которая со мной уже на протяжении десяти лет, плотно втянулись в процесс формирования бизнес-плана по ТТУ «Усть-Кут» на 2025 год (на сегодня ООО «Управление технологического транспорта» представлено пока одним территориальным транспортным управлением), проработку всех статей затрат: что мы планируем предпринять, исходя из еще не утвержденной на тот момент производственной программы. Подробно изучили и итоговый документ ТТУ по 2024 году — для понимания его предыдущих затрат, их назначения, что делалось, что не делалось... какие процессы возможно оптимизировать, или, напротив, над чем-то усилить контроль. Также изучили бытовые условия сотрудников, качество их жизни. Была проделана колоссальная работа за очень небольшой временной отрезок времени.

Какие задачи стоят перед Вами на сегодняшнем этапе?

— Во-первых, стабилизировать текущую ситуацию, во-вторых, сформировать систему управления данным предприятием, которая позволила бы работать эффективно, с рентабельностью, а в дальнейшем масштабировать долю транспортных услуг в данном регионе присутствия. Последнее — это наша задача на перспективу. Мы должны заниматься поиском новых объемов для максимально эффективного использования имеющихся ресурсов. В регионе действует немало крупных предприятий нефте- и газодобывающей промышленности, с которыми можно попытаться найти варианты сотрудничества. И здесь мы должны использовать весь потенциал общества.

Также считаю необходимым максимально позаботиться о репутации общества как в рамках выстраивания долгосрочных партнерских взаимоотношений с действующими заказчиками, так и в рамках выстраивания партнерских отношений с поставщиками и подрядчиками. Чтобы у них сложилось мнение о нас, как о надежном партнере в нашем лице, чтобы с нашей помощью они смогли достигнуть поставленных производственных целей, нужных результатов. А это возможно будет сделать за счет улучшения качества своих услуг, оперативности в принятии решений, своевременности внесения оплаты за оказанные поставки и услуги.

Алексей Сергеевич, среди первоочередных задач Вы отметили необходимость стабилизировать ситуацию по ТТУ «Усть-Кут». О чем конкретно идет речь?

— По итогам прошлого года предприятие по одному из направлений отработало с убытком, конечно же, это нельзя назвать отличным результатом. В этом году мы планируем выйти в прибыль. Уже сейчас есть понимание,



что необходимо нам предпринять для достижения этого результата, да и развития других направлений.

Непростая ситуация сложилась и по доле затрат, которая не связана с производством. Речь идет о технике, приобретенной в свое время для работы в Мысках. На сегодня она находится в лизинге, но при этом не обеспечена объемами, а потому, не принося никакого дохода, генерирует большую сумму расходов, которые приходится платить.

Затем. При первом моем знакомстве с коллективом выяснилось, что штат инженерно-технических сотрудников и ремонтной службы недоукомплектован. У людей к тому же на тот момент не было четкого понимания, что будет дальше с предприятием. Каждый просто старался выполнять свою работу — не было консолидации этих действий. Коллектив был разобщен.

Уже сейчас частично наблюдаются положительные сдвиги, в частности, укомплектован штат ремонтного подразделения, наблюдается положительная динамика в части ремонтов транспорта. Причем я очень доволен нынешним составом ИТР управления: каждый — достаточно опытный и компетентный специалист. Сейчас моя задача — сплотить их в полноценную команду. И уже сегодня я вижу результаты этих усилий: когда приезжаю в Усть-Кут, нет негатива, недоверия. И я очень рад этим изменениям. Думаю, что и коллектив их видит. В целом на сегодня там создана здоровая рабочая атмосфера, которая позволит нам добиваться поставленных результатов.

Что на сегодня представляет собой ТТУ «Усть-Кут»?

— Начнем с того, что это территориальное транспортное управление находится в городе Усть-Куте Иркутской области. Штаб-квартира ТТУ и его материально-техническая база, составляющая активы производственного участка «Усть-Кут» — это арендуемые офисные помещения и ремонтно-производственная база, большой собственный

парк техники, которые базируются на территории АО «Осетровский речной порт» (ОРП) — нашего партнерского предприятия и якорного заказчика. Такая дислокация взаимовыгодна для обеих сторон — и для нас и для заказчика, потому как территориальная близость позволяет своевременно реагировать на пожелания и требования порта, оперативно решать большинство производственных вопросов и обеспечивать документальное сопровождение производственного процесса ТТУ ввиду шаговой доступности аппарата управления ОРП. На этой площадке мы оказываем порту услуги по перевалке груза на седельных тягачах, а также услуги технологическим, легковым и пассажирским транспортом, осуществляем внутрискладские перемещения грузов, выполняем погрузочно-разгрузочные работы с использованием автомобильных кранов.

К тому же ТТУ «Усть-Кут» сотрудничает с другим нашим предприятием группы компаний «Старвей» — ООО «Речсервис», являющимся крупным логистическим оператором Иркутской области и Республики Саха (Якутия). По потребности заказчика мы осуществляем транспортировку товарно-материальных ценностей по зимним автодорогам на дальние расстояния — на Чагинское месторождение, в г. Ленск, поселки Тас-Юрях, Салдыкель и другие. А это более 1 000 километров зимника в одну сторону.

Также в состав ТТУ «Усть-Кут» входит еще один производственный участок, который располагается в городе Иркутске. Здесь мы оказываем услуги по пассажироперевозке ИТР-состава Иркутского филиала ООО «РН-Бурение» на основании долгосрочного контракта. К тому же наша техника задействована и на перевозках на дальние локализации для буровиков. Одна единица есть в Богучанах (Красноярский край) для оказания услуг ООО «РН-Бурение».

Вместе с тем в настоящее время мы ведем работу по формированию нового обособленного подразделения «Ленск» (ОП «Ленск»). В г. Ленске раньше, с 2016 по 2019 год, у нас уже действовал производственный участок. Сегодня мы вновь открываем здесь обособленное подразделение в рамках осуществления договора с ООО «Речсервис».

Основным направлением нашей деятельности в ОП «Ленск» станет оказание услуг по грузоперевозке седельными тягачами. Здесь нас ожидают серьезные объемы, особенно в период навигации. Наш участок будет базироваться на производственной территории ООО «Речсервис», где происходит перевалка грузов в период навигации. Часть груза, выгружаемая с судна на причале порта, сразу же развозится по контрагентам, другая часть — складировается, хранится и в период центроавоза вывозится на отдаленные месторождения. Одним словом, деятельность нашего участка будет происходить круглогодично.

Создавая ОП «Ленск», мы рассчитываем на продуктивное партнерское взаимодействие с нашими коллегами из ООО «Речсервис». Надеемся, что данное сотрудничество позволит нам добиться неплохих результатов.

Как часто совершаете командировки в Усть-Кут, чтобы держать ситуацию под контролем, решать производственные вопросы?

— На сегодня мой рабочий график выстраивается так: две недели в Усть-Куте, две недели в Кирово-Чепецке. Здесь тоже есть два больших заказчика, которые требуют не меньшего внимания; есть люди, коллектив, обязательства перед ними. И здесь тоже нужно постоянно держать руку на пульсе, чтобы знать, что происходит.

Алексей Сергеевич, управлять сразу двумя достаточно непростыми обществами, каждое из которых имеет значительную географическую разбросанность участков работ, понимаю, что непросто. И тем не менее как справляетесь?



ООО «УТТ»

- Отвечу фразой главной героини из популярного советского кинофильма «Москва слезам не верит»: «Трудно с тремя, а когда трех научишься организовывать, дальше число уже не имеет значения». Наверное, так и здесь. Самое главное, считаю, нужно на месте сформировать команду. Конечно, невозможно каждому сотруднику вставить свои мозги. Но важно, чтобы люди разделяли твои ценности, взгляды, стремления. Важно задавать вектор движения вперед и вовремя корректировать действия сотрудников, чтобы они не отклонялись от него, а двигались бы по заданному курсу. Также важно обеспечить необходимые условия для работы, и тогда, я думаю, нужный результат обязательно будет.

Потом. Создавать с нуля всегда проще, чем реанимировать, перестраивать или вовсе ломать. К сожалению или к счастью, ТТУ «Усть-Кут» мы не создаем с нуля, а перестраиваем устоявшееся, сложившееся, оставляя все то лучшее, что есть в ТТУ, и что эффективно работало. Это идет непросто, скажем так, потому что все привыкли работать так, как было. Новое всегда воспринимается в штыки. В большинстве случаев. Поэтому в данном направлении идет постоянная, ежедневная работа. Собираю коллег, объясняю на конкретных примерах свою позицию по принципиальным вопросам, где-то доказываю, где-то вступаю в спор – я всегда достаточно нормально отношусь к критике. Я тоже человек: могу ошибаться, могу не знать каких-то тонкостей, нюансов. Поэтому прислушиваюсь к мнению коллег. Но при этом всегда ориентируюсь на результат. Скажу так: непросто, очень непросто. Но потихоньку лед ломается. И, я думаю, что все получится.

Сложности в управлении добавляет еще и разбросанность участков, разница во времени. География присутствия только территориального транспортного управления чего стоит! Что от Усть-Кута до Иркутска – тысяча километров, что от Усть-Кута до Ленска – тоже тысяча с лишним километров. Участки находятся друг от друга на значительном расстоянии и есть сложности в управлении данными подразделениями ТТУ «Усть-Кут». При этом между Кирово-Чепецком и тем же Ленском огромная разница во времени – плюс пять часов. То есть я прихожу в Кирово-Чепецк на работу к 8 утра по московскому времени, а здесь, в Усть-Куте, уже обеденный перерыв закончился. И поэтому здесь тоже есть определенные сложности. Но подстраиваемся.

- Что больше всего Вам помогает в управленческой деятельности? На что опираетесь?

- Мне очень ценно и приятно то доверие, которое мне оказывает руководство нашего холдинга, что Эльдар Баширович и Ольга Николаевна поддерживают те предложения и идеи, которые я пытаюсь реализовать, выстраивая систему управления в ТТУ «Усть-Кут», как я ее вижу. Это позволяет мне не выверять с ними абсолютно все мои шаги относительно управления предприятиями, особенно когда эти действия требуют оперативности и незамедлительного решения. Их доверие дает мне чувство уверенности, понимание, что я на правильном пути.

А еще, считаю, главное для руководителя – не бояться брать ответственность за принятое решение. Хотя они порою бывают непростыми, и принимать их приходится оперативно. Все это видят люди. Поэтому всегда стараюсь держать планку, чтобы мои слова не расходились с делом. И если что-то пообещал, то обязательно это сделаю.

Вот так последовательно, шаг за шагом, от проблемы к проблеме мы идем, двигаемся вперед. И я уверен, что у нас все получится.

Знакомьтесь: Роман Викторович ДЕМЕНТЬЕВ

В конце декабря 2024 года территориальное транспортное управление «Ханты-Мансийск» – одну из крупных производственных структур транспортного холдинга «Альянс-АвтоГрупп» – возглавил Роман Викторович ДЕМЕНТЬЕВ. Сегодняшнее положение дел в компании и в каком стратегическом направлении она должна двигаться дальше – об этом наш разговор с директором ТТУ «Ханты-Мансийск».



- Роман Викторович, какие задачи перед Вами поставлены учредителями, руководством холдинга?

- Прежде всего, улучшить показатели эффективности ТТУ «Ханты-Мансийск». На сегодня складывающиеся результаты предприятия прямо зависят от выпуска техники в полном объеме в соответствии с заявками заказчика. Текущий неполный выпуск обусловлен такими факторами, как взаимодействие структурных подразделений, комплектование персонала и уровень его компетенций, организацией ремонтов и сервисного сопровождения техники. И это только верхние горизонты. Важным вопросом к совершенствованию является культура производства. Из чего она складывается? Из надлежащей организации производства и системы управления, должного уровня содержания техники и соблюдения технологий, организации рабочего места и условия труда. Если мы говорим о «полевого» персонале, то – из отношения водителя к технике (как работает на ней, следит за ее исправностью, в каком состоянии сдает сменщику) и из компетентности и ответственности служб ремонтов и сопровождения техники, которые понимают, что именно вышло из строя в автомобиле, как нужно это ремонтировать, и какого качества ремонт они производят. Текущая слаженность взаимодействия линейного состава, специалистов ремонтной службы и водителей, должный подход к исполнению своих обязанностей требуют особого внимания и действий, над которыми следует работать.

- Что было Вами уже предпринято для оздоровления ситуации?

- Мы стабилизировали движение линейного состава БСО-2, 40-70 кустов и Пальяново. Специалисты системно заезжают на вахту, понимают требования и условия по организации производства. Это улучшает взаимодействие и управляемость водительского состава, для которого понятны стабильные требования «узнаваемых» специалистов.

Отлаживается система приема-передачи техники водителями при переездах. Это позволяет контролировать текущую техническую готовность техники и повышает ответственность водителей и специалистов.

Совместно со службой подбора ведется работа по обеспечению кадровой наполняемости. Это сегодня ключевая задача. Решение вопроса по закрытию дыр на переездах позволит кардинально улучшить ситуацию: обеспечить задачу выполнения максимального уровня исполнения заявок заказчика, уровня технического состояния ТС, повышения качественного уровня выполнения работ. В дальнейшем, по мере славивания персонала и производственных служб, естественно, потребуются точечная ротация и качественное усиление позиций.

- ТТУ «Ханты-Мансийск» – одно из крупных предприятий Группы компаний «Альянс-АвтоГрупп». Расскажите, чем сегодня представлена его производственная структура.

Наше территориальное транспортное управление включает в себя четыре производственные площадки с локациями «БСО-2», «40 кусты», «70 кусты» на Южно-Приобском месторождении и «Пальяново» – на Краснотинском нефтегазоконденсатном месторождении.



Справка

Роман Викторович ДЕМЕНТЬЕВ родился в 1972 году в пгт. Толмачево Ленинградской области. **Образование высшее:** в 1994 году окончил Московскую государственную академию легкой промышленности по специальности «инженер-механик»; в 1997 году – аспирантуру Российского заочного института текстильной и легкой промышленности на кафедре ТММ (г. Москва); в 1997 году – Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет) по программе «Экономика и управление на предприятии»; в 2003 году – Международный институт менеджмента ЛИНК по программе «Маркетинг и управление качеством» (г. Москва); в 2004 году – Государственный университет управления по президентской программе «Стратегический менеджмент» (г. Москва); в 2021 году – EMBA Kingston/PAH-ХиГС по программе «Стратегический менеджмент» (г. Москва).



С 1996 по 2012 год руководил блоком промышленного маркетинга и продаж концерна «Тракторные заводы» – ОАО «Саранский экскаваторный завод», ОАО «Чебоксарский агрегатный завод», ОАО «Промтрактор», ОАО «АгроماشХолдинг» (г. Чебоксары, г. Саранск, г. Москва);

2012–2017 гг. – заместитель генерального директора ООО «Чебоксарский завод силовых агрегатов» (г. Чебоксары);

2015–2017 гг. – исполнительный директор ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» (г. Чебоксары);

2016–2018 гг. – заместитель генерального директора ООО «Липецкий кузнечный завод» (г. Липецк);

2019–2024 гг. – директор кировского филиала ООО «РесурсТранс» (г. Кировск, Мурманская область);

с декабря 2024 года – директор территориального транспортного управления АО «Управление технологического транспорта» в г. Ханты-Мансийске.

Основные наши активы размещены на производственной территории заказчика. Это несет высокие риски штрафных санкций в случае выявления несоответствий и высокого уровня производственной дисциплины и организации работ. В текущем моменте для выполнения производственной программы на объектах сконцентрировано порядка 150 единиц спецтехники и 250 человек производственного персонала. На территории БСО-2 с целью обеспечения оперативных и средних ремонтов расположена крытая оборудованная ремзона. Это является нашим конкурентным преимуществом перед прочими подрядчиками. Средние и сложные ремонты, подготовку ТС к диагностике и аудитам также проводим и в теплых боксах в Ханты-Мансийске. Капитальные ремонты обеспечиваем в г. Нягани в условиях КЦ «РММ». Несомненным плюсом для нас являются комфортные для вахт условия полноценного питания и проживания персонала в оборудованных всем необходимым объектах.

Над чем нам надо дальше работать? ТТУ «Ханты-Мансийск» является одной из крупных подрядных организаций среди контрагентов заказчика. Наша ориентация – соответствовать требованиям и ожиданиям заказчика, достойно участвовать в изменениях его производственной программы и формата работы. У компании для этого имеются хорошие возможности, поскольку у нас есть компетенции в разных направлениях предоставляемых услуг – краны, ППДУ, АKN, АЦН, грузоперевозки площадками и КМУ. Все это расширяет наши возможности относительно других конкурентных компаний, которые также хотят работать на контрактах с заказчиком. Должная организация производственного процесса, наша коллективная работа над улучшениями, о которых мы говорили ранее, уверен, позволит нам выйти на полное исполнение заявок и реализовать возможности раскрытия дополнительных объемов по договору с заказчиком, что обеспечит выполнение показателей по прибыли и объемам. У нас есть возможности и хорошие перспективы. Но над их реализацией, повторяю, надо всем вместе работать.





Сотрудник ООО «Автотранссервис» награждена медалью дружинника

В рамках очередного заседания Народной дружины города состоялось чествование отличившихся дружинников. Среди награжденных – сотрудник транспортного холдинга «Альянс-АвтоГрупп» Наталья Владимировна БАБАРИКА, администратор общежития ООО «Автотранссервис» (ул. Сибирская, 11).



Вручение наград – Благодарности главы города Нягани и медали Добровольной народной дружины – проходило в конференц-зале администрации города Нягани, в присутствии первых лиц города и руководителей ведомственных структур. Отличившихся дружинников в торжественной обстановке лично поздравлял глава города Нягани, благодарил за проявленную гражданскую позицию и оказанную помощь правоохранительным органам в охране общественного порядка и обеспечении общественной безопасности на территории г. Нягани.

Наталья Владимировна БАБАРИКА в числе награжденных была удостоена медалью Добровольной народной дружины.

«Было большой неожиданностью для меня получить данную награду, – делится Наталья Владимировна. – Слово знак свыше. Дело в том, что мне ее вручили накануне моего золотого юбилея, который я отметила 23 марта. И потому это признание городом моих заслуг на общественном поприще стало для меня вдвойне приятным событием.

А наши дружинники действительно немало сделали

для города. Мы и в пандемию коронавируса работали, и встречали поезда в тот непростой период... По итогам только прошлого года, как прозвучало в отчете по итогам нашей деятельности за 2024 год, дружинники приняли участие в 380 оперативно-профилактических мероприятиях. А это и совместные рейды с нарядами патрульно-постовой службы полиции, ОМВД, МЧС, и проведение профилактической работы по пожарной безопасности, и рейдовые осмотры в целях выявления купающихся в чашах городских фонтанов... Это и дежурство в центральном лесу культуры и отдыха в летний период, чтобы гости парка могли чувствовать себя в безопасности. Это и дежурство во время проведения массовых акций или мероприятий, например, во время Крещения Господня у Иордани, в Пасху, в День города... Нас привлекают к участию практически во всех городских массовых мероприятиях для обеспечения правопорядка. А сколько всего нам предстоит сделать в наступившем, 2025 году!»

Отметим, членом МОО «Народная дружина г. Нягани» Наталья Владимировна БАБАРИКА является с 2019 года. За это время, в сентябре 2021 года, была награждена Благодарностью главы города Нягани. Медаль Добровольной народной дружины стала второй наградой Натальи Владимировны, заслуженной многолетней работой на общественном поприще.

В марте текущего года исполнилось четыре года, как Наталья Владимировна БАБАРИКА является администратором общежития по ул. Сибирской, 11. За время ее работы в структуре ГК «АльянсАвтоГрупп» неоднократно отмечалась руководством холдинга за ответственный подход и добросовестное исполнение своих обязанностей; не раз работа общежития, грамотно выстроенная ею, ставилась в пример другим руководителям социальных объектов холдинга.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В апреле 2025 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметят свои юбилеи:

20-летний юбилей – **Андрей КАРПОВ**, водитель автомобиля а/к «Мессояхское месторождение» ТТУ «Новый Уренгой» АО «УТТ» (ЯНАО);

25-ю годовщину – **Давронбек АБДУРАШИДОВ**, моторист цементировочного агрегата автоколонны «БСО-2» ТТУ «Ханты-Мансийск» АО «УТТ» (ХМАО-Югра), **Рахматулло НУМАНОВ**, моторист цементировочного агрегата автоколонны «БСО-2» ТТУ «Ханты-Мансийск» АО «УТТ» (ХМАО-Югра), **Джамал АЛИПХАНОВ**, водитель автомобиля а/к «Мессояхское месторождение» ТТУ «Новый Уренгой» АО «УТТ» (ЯНАО);

35-ю годовщину – **Дарья КОСЫГИНА**, водитель автомобиля ТТУ «Усть-Кут» ООО «УТТ» (Иркутская область), **Ислам БОРОВ**, водитель автомобиля а/к «Мессояхское месторождение» ТТУ «Новый Уренгой» АО «УТТ» (ЯНАО), **Кирилл ТЕТРИЧНЫЙ**, водитель автомобиля а/к № 2 ООО «АТС» (г. Ханты-Мансийск);

40-летний юбилей – **Татьяна ЧУГАЕВА**, оператор АЗС ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), **Артур МАМБЕТОВ**, водитель автомобиля а/к «БСО-2» ТТУ «Ханты-Мансийск» АО «УТТ» (ХМАО-Югра), **Нажмиддин ЖАМОЛОВ**, моторист цементировочного агрегата а/к «БСО-2» ТТУ «Ханты-Мансийск» АО «УТТ» (ХМАО-Югра), **Олимжон УСМАНОВ**, машинист ППДУ а/к «БСО-2» ТТУ «Ханты-Мансийск» АО «УТТ» (ХМАО-Югра), **Андрей КУЦЕБО**, машинист ППДУ а/к «Месторождение им. В. Виноградова» ТТУ «Нягань» АО «УТТ» (ХМАО-Югра), **Руслан ГАРИФУЛЛИН**, начальник участка «Усть-Тегусское месторождение» ТТУ «Тюмень» АО «УТТ» (Тюменская область); **Иван ЧЕРНЫЙ**, водитель автомобиля а/к № 1

ООО «АТС» (г. Нягань), **Дмитрий КОВАЛЬЧУК**, электрогазосварщик участка № 2 ООО «ААГ-Урал» (г. Сорочинск);

45-ю годовщину – **Роман ЯРЦЕВ**, директор информационных технологий ГК «АльянсАвтоГрупп» (г. Москва); **Олег ЮМАКУЛОВ**, ведущий юрист консалтингового управления ГК «АльянсАвтоГрупп» (г. Нягань), **Умиджон ХУДОЙБЕРДИЕВ**, моторист цементировочного агрегата а/к «БСО-2» ТТУ «Ханты-Мансийск» АО «УТТ» (ХМАО-Югра), **Владимир ПРЕДИГЕР**, водитель автомобиля а/к «Усть-Тегусское месторождение» ТТУ «Тюмень» АО «УТТ» (Тюменская область), **Денис Алтышев**, начальник участка «Сергино» ТТУ «Нягань» АО «УТТ» (ХМАО-Югра), **Сергей ПОДШИВАЛОВ**, водитель автомобиля ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк);

50-летний юбилей – **Елена БАРАНОВА**, ведущий специалист отдела по учету расчетов с персоналом ГК «АльянсАвтоГрупп» (г. Нягань), **Фянис МУХАММЕДОВ**, слесарь по ремонту автомобилей РММ ТТУ «Нягань» (г. Нягань), **Рустам ГОВДАЕВ**, водитель автомобиля а/к «БСО-2» ТТУ «Ханты-Мансийск» АО «УТТ» (ХМАО-Югра), **Вячеслав ВЕЛИЧКО**, водитель автомобиля а/к «Мессояхское месторождение» ТТУ «Новый Уренгой» АО «УТТ» (ЯНАО), **Леонид ПАВЛОВ**, водитель автомобиля а/к «г. Белоярский» ТТУ «Нягань» АО «УТТ» (ХМАО-Югра), **Дмитрий ДОРОЖКИН**, водитель автомобиля участка № 2 ООО «ААГ-Урал» (г. Сорочинск);

55-ю годовщину – **Светлана НИКУЛИНА**, кладовщик ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк), **Михаил ЦЫГАНОВ**, водитель автобуса участка «Нягань» ТТУ «Нягань»

АО «УТТ» (ХМАО-Югра), **Антон ОДИНКИН**, водитель автомобиля а/к «Мессояхское месторождение» ТТУ «Новый Уренгой» АО «УТТ» (ЯНАО), **Алмазбек ТОЛОГОНОВ**, водитель автомобиля а/к «Усть-Тегусское месторождение» ТТУ «Тюмень» АО «УТТ» (Тюменская область), **Дмитрий МИНИН**, водитель автомобиля а/к № 1 ООО «АТС» (г. Нягань);

60-летний юбилей – **Валентина АГАДЖАНЫН**, ведущий специалист отдела по учету расчетов с дебиторами и кредиторами ГК «АльянсАвтоГрупп» (г. Нягань), **Андрей КРЕЧЕТНИКОВ**, водитель автобуса а/к «Мессояхское месторождение» ТТУ «Новый Уренгой» АО «УТТ» (ЯНАО), **Федор ДВУЙЛА**, стропальщик а/к «Месторождение им. В. Виноградова» ТТУ «Нягань» АО «УТТ» (ХМАО-Югра);

65-ю годовщину – **Олег АРТАМОНОВ**, водитель автомобиля ООО «УАТ-ААГ» (г. Кирово-Чепецк).

