



№ 87  
январь-  
февраль  
2016 г.



# АВТОМОБИЛИСТ



АльянсАвтоГрупп

ГРУППА  
КОМПАНИЙ

ООО «АльянсАвтоГрупп»

Корпоративная газета 14+



## Уважаемые мужчины!

*Поздравляем вас с Днем защитника Отечества – праздником мужчин, сильных и смелых, целеустремленных и уверенных в себе!*

*Ваши трудовые будни порою сравнимы с боевыми: они закаляют и способны раскрыть самые неожиданные таланты и возможности.*

*Пусть ваши надежность и решительность не оставляют равнодушными окружающих.*

*Примите добрые пожелания крепкого здоровья, счастья, оптимизма, крепости духа, благополучия, успеха во всех начинаниях, мирного неба над головой!*

*Оставайтесь всегда смелыми, решительными, целеустремленными и успешными!*

*С праздником!*

*С уважением,  
Эльдар ИСМАИЛОВ,  
председатель совета директоров  
ООО «АльянсАвтоГрупп»*

*Александр АКУЛОВ,  
генеральный директор  
ООО «АльянсАвтоГрупп»*

# 23 февраля

## В ХОЛДИНГЕ СОЗДАНА СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ

С 1 января текущего года в Группе компаний «АльянсАвтоГрупп» начала свою работу вертикально интегрированная служба безопасности. На должность ее руководителя назначен Дмитрий САЗОНОВ. Основное направление деятельности новообразованной структуры – оптимизация внутренних резервов бизнес-единиц альянса в целях сокращения расходов на собственное обеспечение.

«Группе транспортных компаний просто необходима служба безопасности, – поясняет Александр АКУЛОВ, генеральный директор ООО «АльянсАвтоГрупп», – так как в своей деятельности такой большой холдинг не может оставлять в стороне вопросы защиты от внутренних и внешних угроз, способных нанести ущерб предприятиям, входящих в периметр Группы компаний. Решением этого вопроса должны заниматься не дилетанты, а профессионалы, знающие суть проблемы, умеющие своевременно оценивать обстановку и принимать правильное решение.

С этой целью в ООО «ААГ» была учреждена служба безопасности, а также разработана система мер, позволяющая эффективно использовать ресурсы каждого общества для предотвращения угроз и обеспечения стабильного функционирования бизнес-единиц альянса.

В компетенцию новообразованной структуры входят следующие полномочия:

- создание условий для обеспечения устойчивого функционирования управляемых обществ и предотвращения угроз безопасности Группы компаний;
- обеспечение экономической

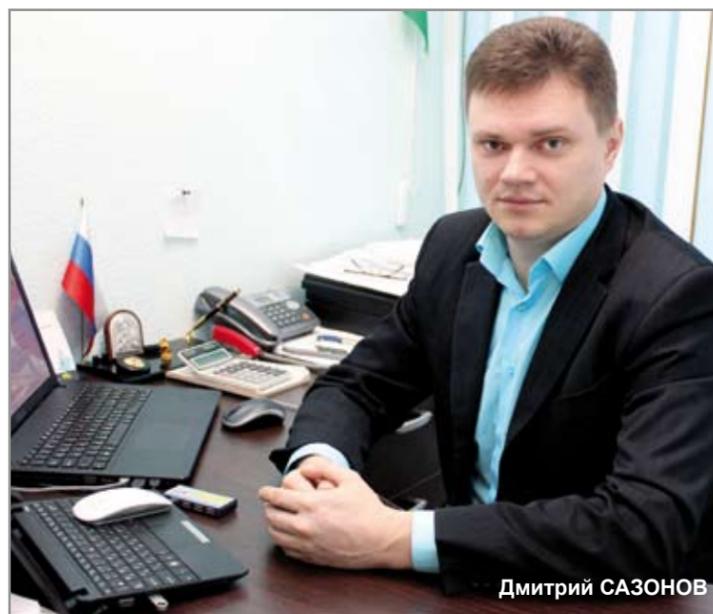
безопасности, защиты собственности управляемых обществ;

- организация противодействия техническим средствам разведки на объектах управляемых обществ;

- взаимодействие со структурными подразделениями управляемых обществ по изучению конъюнктуры рынка, предполагаемых партнеров, конкурентов, персонала;

- контроль над выполнением нормативных документов, разработка предложений по оптимизации производства;

- контроль над состоянием внутриобъектового и пропускного



Дмитрий САЗОНОВ

режимов на объектах управляемых обществ;

- совершенствование вертикально интегрированной системы безопасности и охраны управляемых обществ в целях обеспечения безопасности ведения бизнеса.

Для реализации обозначенных

направлений в каждом дочернем предприятии альянса была создана собственная служба безопасности, чью работу координирует Дмитрий САЗОНОВ, руководитель службы безопасности ГК «ААГ».

Окончание на 4-й стр.



Детство и юность Маргариты прошли в поселке Оричи Кировской области, в доме бабушки и дедушки. Ее еще полугодичным ребенком забрала к себе бабушка, так как мать Маргариты, проходя обучение в высшей партийной школе, постоянно была в разъездах. «Своих родителей я практически не видела, – поделилась Маргарита Арастуновна, – бабушка стала мне второй мамой. Я все время вспоминаю о ней с большой теплотой и в мыслях благодарю ее за все, что она дала мне».

В Оричах, небольшом поселке, детей было мало, и потому у Маргариты в друзьях были преимущественно мальчишки. «Вместе с ребятами мы играли в войнушки, машинки, залезали на деревья, перелезали через заборы – не раз на частокле оставался подол от моего платья... Бабушка, конечно, ругалась, но это не останавливало меня. Я росла непослушным ребенком». Тем не менее, Маргарита во всем помогала бабушке: и по дому, и по хозяйству. «Однажды, я тогда училась в 4-м классе, у моей тети случился приступ острого аппендицита, и ее рано утром увезли на «скорой» в больницу. А тетя работала дояркой, за ней были закреплены 17 коров. И перед нами встал вопрос, кто подоит всех этих коров (тогда в поселке все были заняты на полевых работах, и подменить ее было некому). Я, недолго думая, собралась и побежала на ферму.

В то время доили коров в основном вручную: доильные аппараты только-только входили в обиход. И вот, представляете, я одна подоила практически всех этих коров – бабушка уже позже подошла. Помню, уже после того, как мы коров проводили в стадо, бабушка подошла ко мне, обняла и сказала, что я – молодец, что я совершила доброе дело, что мы никого не задержали. Тут же подошли другие доярки и тоже меня похвалили. Никогда не забуду, как мне стало приятно от их слов: для меня это было такой значимой наградой, я была на седьмом небе от счастья – от сознания, что я кому-то в чем-то помогла».

#### ВЗРОСЛАЯ ЖИЗНЬ С 15 ЛЕТ

В школе Маргарита училась хорошо, но после восьмого класса она поступила в училище г. Кирово-Чепецка ГПТУ-6 на «аппаратчика-лаборанта». «Я решила быть самостоятельной, ни от кого не зависеть, – пояснила Маргарита Арастуновна. – А в ГПТУ-6 даже кормили бесплатно. И потому я подала документы в училище на аппаратчика-лаборанта».

Училась Маргарита с удовольствием, с желанием постигая азы своей будущей профессии. И потому по окончании учреждения ей было предложено в числе лучших студентов поступить в вуз, чтобы продолжить образование. Но Маргарита, верная своему решению быть самостоятельной, отказалась от этого предложения. «Помню, я даже немного прослезилась после выпускного: было очень обидно. Но для того, чтобы учиться в институте, нужны были деньги... Бабушка жила на пенсию, получала копеечки, от мамы я не хотела принимать никакой помощи, хотя она и предлагала ее. Какой же тут вуз?! И я пошла работать аппаратчиком широкого профиля на Кирово-Чепецкий химический комбинат (КЧХК)».

Этот химкомбинат является и поныне для профессионального училища № 6, по сути, базовым предприятием: студенты ГПТУ-6 здесь проходят производственную практику, лучшие выпускники остаются работать на заводе.

Вот и в тот далекий июньский день 1978 года к выпускникам училища приехал мастер, чтобы вручить им путевки в те цеха, куда требовались специалисты. Маргарита Арастуновна попала в цех № 71 Завода минеральных удобрений (ЗМУ) КЧХК.

«Первое время я очень боялась допустить ошибку. И хотя у меня были определенные знания, полученные во время учебы и практики,

но все равно всех тонкостей своей работы я еще не знала. И потому по несколько раз перепроверяла результаты проведенных анализов воды – я попала в цех водоочистки ЗМУ».

Добросовестность и требовательность к себе молодого специалиста, а также стремление к дальнейшему саморазвитию были отмечены линейным руководством ЗМУ, и когда Маргарите Арастуновне пришлось перевестись на другую должность, ей предложили работу в финансовом отделе.

Смена деятельности произошла из-за того, что в семье КАБАНОВЫХ (Маргарита Арастуновна к тому времени вышла замуж) появилась дочь. «Помочь мне было некому: мужа забрали в армию. А работа на заводе велась круглосуточно. И потому я написала заявление о переводе на другую должность, предполагающую дневной режим работы. Мне предложили место бухгалтера по выписке счетов на время декретного отпуска моей предшественницы. Я немного знала об удобрениях – азофоске и аммофоске – продуктах, с которыми она работала, и потому согласилась. Пройдя стажировку, я быстро освоила новые обязанности».

## ЖЕНЩИНА В МУЖСКОЙ ПРОФЕССИИ

**Свой жизненный путь Маргарита КАБАНОВА, начальница отдела реализации услуг ООО «УАТ – АльянсАвтоГрупп», определила как сложный, бурный, но интересный. Все, чего она достигла на сегодняшний день: руководящее положение, уважение и авторитет среди коллег и заказчиков, многочисленные почетные награды и звания – плоды ее труда, ее цепкого ума, дисциплинированности и ответственности, ее дотошного желания разобраться в каждом аспекте своей работы, чтобы качественно выполнять свои обязательства. Не случайно руководство Управления автомобильного транспорта, где Маргарита Арастуновна трудится без малого 30 лет (общий стаж – 38 лет), доверило ей решение производственных вопросов, с которыми ранее обычно справлялись только мужчины. Не случайно водители и механизаторы УАТа называют ее между собой – матерью: она и отругает, и поймет; она и поможет, и, если понадобится, встанет горой за водителей... В альянсе работают лучшие!**

На этом месте Маргарита КАБАНОВА проработала три года. Потом ей поступило предложение из отдела кадров Управления автомобильного транспорта (УАТ) КЧХК стать таксировщиком путевых листов. Так она оказалась в УАТе, где и трудится до сих пор.

Как и ныне, в 1987 году УАТ оказывало транспортные услуги не только химкомбинату, но и выполняло заявки организаций Кирово-Чепецка, Кировской области. Тогда в транспортном цехе КЧХК было много различной техники, количество автоколонн варьировалось от 5 до 7: в то время шло бурное строительство города, заводов, и потому потребность в транспорте была высокая. Со временем надобность в таком количестве автомобилей стала отпадать, и сегодня вся техника предприятия – краны, вышки, бульдозеры, экскаваторы, строительная техника, грейдеры и прочее – объединена в участок дорожно-строительные механизмы (ДСМ) или спецтехники.

Таксировщиком Маргарита Арастуновна работала недолго – года два. Потом ей предложили стать диспетчером автоколонны, и она согласилась. «Учить нас, собственно, некогда было, поэтому во время стажировки я дождалась возвращения машинистов и водителей со смены, чтобы узнать у них технические возможности транспорта, которым они управляют. Мне хотелось стать компетентным специалистом, разбирающимся в технике, способным предоставить заказчикам полноценную консультацию. Я считаю, что диспетчер должен знать все о транспорте, задействованном на предприятии – предоставление неточной информации влечет потерю времени и денег заказчика. А это просто недопустимо».

Работа диспетчера Маргарите Арастуновне нравилась, хотя она и

считает ее неблагодарной. «Порою тяжело приходилось. Допустим, звонит заказчик и требует дать ему определенный механизм, который уже занят в работе. Приходилось ему отказывать. И чего только после этого не услышишь от него в ответ... Даже руки иногда опускались... Тем не менее мне нравилась эта работа: мне нравилось, что я могу помочь людям, то есть разрешить ситуацию таким образом, чтобы в выигрыше оказывались все. И в этом мне очень хорошо помогали наши водители. Когда их автомобили выходили из строя, они приходили ко мне



транспорт УАТа обеспечивал функционирование двух заводов – двух мини-городов со своей дорожной разветвленной инфраструктурой?»

– Честно говоря, тяжело. Но мне тогда помогло то, что все водители, позвонив, шли за разрешением возникших ситуаций ко мне. Они меня не считали большим начальником, я для них оставалась все тем же диспетчером, начальником автоколонны Маргаритой. Мне и отказать им – язык не поворачивался, да и с другой стороны, мне эта осведомленность очень помогала

**Маргарита КАБАНОВА имеет 38 лет трудового стажа на Кирово-Чепецком химическом заводе, причем 29 лет из них она трудится в УАТе. Маргарита Арастуновна пользуется уважением и авторитетом в коллективе. Имеет благодарности и грамоты от руководства предприятия. Награждена знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности», Благодарственным письмом Кирово-Чепецкой городской Думы и Администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк», занесена на Доску почета филиала ООО УК «Уралхим», на Доску почета ООО «УАТ-ААГ». Ей присвоено звание «Ветеран труда комбината».**

в диспетчерскую, давали полную информацию о состоянии техники, подсказывали, кем и когда можно произвести замену».

Через пять лет руководство УАТа предложило Маргарите Арастуновне пост начальника участка ДСМ, причем ее на эту должность порекомендовал бывший руководитель автоколонны. «Возможно, из-за того, что я хорошо знала технику, водителей и машинистов, – рассказывает Маргарита КАБАНОВА, – так как начальник автоколонны несет ответственность и за людей, и за транспорт».

И Маргарита Арастуновна согласилась, более того, отучилась в ГОУ СПО «Вятский автомобильно-промышленный колледж» по специальности «техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

«В моем подчинении было 4 механика. Нашей общей задачей был выпуск на линию техники в исправном состоянии. Нередко автомобили во время работы выходили из строя, и нам приходилось в срочном порядке находить им замену либо чинить их. Бывало, приходилось даже залазить вместе с машинистами в смотровую яму, чтобы помочь им произвести ремонт. И справлялась».

Спустя четыре года руководство УАТа поставило Маргариту КАБАНОВУ заместителем начальника отдела реализации услуг. «Сначала я отказывалась от перевода на эту должность, мне хотелось оставаться начальником автоколонны, но директор настоял на своем. И вот я по сей день возглавляю отдел реализации услуг».

\*\*\*

**– Тяжело было начинать трудиться на посту начальника отдела реализации услуг – ведь**

взбучку – привожу в чувства. Знаете, водители между собой меня порою матерью называют».

**– При такой загруженности на производстве удалось ли Вам построить свое счастье?**

– Конечно! У меня прекрасная семья: любимый муж, с которым мы воспитали троих детей. Несмотря на мою любовь к работе, семья всегда была для меня на первом месте.

**– И как Вы умудрились совместить несомнимое?**

– Выкручивалась. (Улыбается.) Вокруг меня всегда были хорошие люди, которые помогали мне. Когда Настенька была маленькой, мужа забрали в армию, и нередко на помощь мне приходили моя лучшая подруга с ее мужем: они забирали или приводили дочку из детского сада, иногда брали к себе на выходные. Когда родился сын Артур, Настеньке исполнилось уже восемь лет. И если у меня возникали проблемы на работе, и муж был занят в это время, то нам с сыном помогала дочка: наша Настенька стала для нас настоящей палочкой-выручалочкой.

**– Вы сказали у Вас трое детей...**

– Да, двоих я родила, а третьего послал Бог. Мой сын дружил с мальчиком Сашей. Однажды Артур (ему тогда было 7 лет) прибежал ко мне и плача навзрыд стал рассказывать о том, что его друг умирает, так как два дня ничего не ел. Как оказалось, его родители недавно расстались, причем Саша остался с отцом. А этот мужчина любил выпить. Я тут же пошла и привела мальчика к себе домой. Так Саша и остался у нас. Мы его и вырастили, и в армию проводили... И сейчас мой Сашенька – самостоятельный парень: отслужил в армии, отучился на газосварщика, устроился на работу, уже купил себе квартиру. Я очень горжусь им, его успехами, равно как и своими детьми, их успехами. Артур тоже стал газосварщиком. Они все вместе – мой муж, Артур и Саша работают сварщиками на химкомбинате, только в разных цехах. Кстати, не так давно нашу семью, династию КАБАНОВЫХ, руководство «Уралхима» отметило на одном из торжеств, посвященных чествованию профессионального праздника, вручило нам подарки. Было очень приятно.

Настенька тоже радуется: хорошую мы воспитали с мужем дочку. Сначала она пошла по моим стопам: несколько лет работала диспетчером в УАТе. Потом решила попробовать свои силы в страховой компании. Но, судя по всему, работать в УАТе ей нравилось больше. Но время покажет.

**– Как Вы считаете, какой была Ваша жизнь?**

– Очень бурной и сложной, но интересной, насыщенной. Я считаю, что она сложилась так, как и должна сложиться. Я ни о чем не сожалее: ни об одном из принятых серьезных решений. В моей жизни много было и тяжелого, много было и хорошего. Приятно, что за время моей работы я заслужила доверие людей, что мой труд отмечают почетными наградами и званиями. Например, недавно я вместе с водителями нашего предприятия получила от руководства Группы компаний «АльянсАвтоГрупп» Почетную грамоту и денежную премию. Было очень приятно. Для меня это значит, что меня, как и наших водителей, уважает руководство альянса, ценит мой труд, мое желание приносить пользу предприятию.

**– Маргарита Арастуновна, чего Вы еще хотите добиться в будущем?**

– Вы знаете, я об этом даже и не задумывалась: все некогда да некогда – столько других вопросов необходимо решать постоянно... Возможно, когда выйду на пенсию, тогда и подумаю об этом. А так мне хотелось бы, чтобы меня дети и внуки всегда любили, как сейчас. Очень хочется, чтобы сохранились между мной и нашими сотрудниками, водителями хорошие отношения, которые сложились за многие годы совместной работы.



# “АльянсАвтоГрупп”: ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ НА 2016 ГОД

**- В Группе компаний прошла защита бизнес-планов обществ альянса. Что показали проекты главных финансовых документов предприятий? Каким станет для автохолдинга настоящий год?**

**Александр АКУЛОВ:** Все предприятия достойно подготовились и защитились по своим бизнес-планам на 2016 год. В представленных проектах заложен тот минимум, который подтвержден объемами и который мы сможем освоить в течение года. В ходе слушаний управляющей компанией были внесены поправки. И после корректировки проектов, согласно нашим рекомендациям, все бизнес-планы были согласованы и утверждены.

**Ольга МЕЛЬНИКОВА:** Действительно, все общества подошли к подготовке бизнес-планов ответственно и дальновидно. При этом были учтены все затраты, включая и социальные выплаты. Также компаниями альянса в бизнес-планах учтено повышение заработной платы своим сотрудникам, более того, все социальные программы и выплаты сохранятся в прежнем объеме.

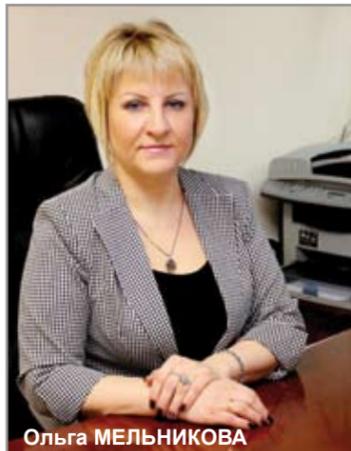
Перед каждым предприятием поставлены определенные задачи на текущий год. В частности, каждое общество должно стремиться не только к выполнению утвержденных показателей бизнес-плана, но и к перевыполнению планов и, соответственно, к увеличению прибыли. Надеемся, что в 2016 году предприятия холдинга в полном объеме выполнят все параметры утвержденных бизнес-планов.

**Александр АКУЛОВ:** Очередной год станет для нашего холдинга, как всегда, сложным и напряженным. По некоторым обществам мы наблюдаем спад в объемах оказываемых услуг, у некоторых – хороший рост, между тем в целом по альянсу – объем услуг сохранится на уровне прошлого года.

Так, согласно представленным проектам произошло увеличение объемов работ у куйбышевского «Управления технологического транспорта»: ООО «УТТ» стало участником одного из самых масштабных проектов, которые осуществляются на территории России – «Сила Сибири». И мы с особым вниманием следим за его реализацией. Скажу больше, на данном участке, если судить по количеству ежедневно задействованной техники, наблюдается перманентный рост объемов. И это является для нас хорошим знаком.

Следующий масштабный проект, в разработке которого принимает участие Группа компаний, – «Мессояха». Здесь с 1 января 2016 года няганское «Управление технологического транспорта» увеличило объемы услуг, в результате чего АО «УТТ» организовало обособленное подразделение (ОП) – в настоящее время, помимо осуществления договорных обязательств, компания завершает все работы по налаживанию инфраструктуры, направленные на улучшение условий проживания людей, условий труда. После наладки всего процесса это ОП заработает в полную силу.

**В течение февраля текущего года состоялась защита бизнес-планов компаний, входящих в состав ООО «АльянсАвтоГрупп». О том, как прошла защита, какие планы наметило руководство транспортного холдинга, и как в целом будет складываться 2016 год для Группы компаний, мы попросили прокомментировать Александра АКУЛОВА, генерального директора ООО «ААГ», и Ольгу МЕЛЬНИКОВУ, заместителя генерального директора по экономике и финансам ООО «ААГ».**



Ольга МЕЛЬНИКОВА



Александр АКУЛОВ

Что еще хочется сказать об этом проекте? Заказчик в перспективе намерен заключить с подрядчиком, оказывающим транспортные услуги, долгосрочный контракт на шесть лет. И потому для нас очень важно зарекомендовать себя с наилучшей стороны, чтобы этот договор оказался в нашем портфеле заказов.

Что касается АО «РН-Няганьнефтегаз». В данный момент оно проводит тендер на оказание услуг по предоставлению транспортных средств с экипажем в соответствии с потребностями «РН-ННГ». Мы надеемся, что он пройдет для нас успешно, с перспективой заключения контрактов с нашими обществами на три года.

**- Какие мероприятия запланированы в рамках утвержденных бизнес-планов обществ?**

**Александр АКУЛОВ:** Согласно бизнес-плану в 2016 году у нас запланировано обновление парка техники по обществам: инвестиционной программой холдинга в этом году предусмотрена закупка 75 единиц техники. Для сравнения: в прошлом году мы приобрели 66 автомобилей. Часть машин будет приобретена в рамках обновления автопарка, часть – под новые объемы, которые уже мы выиграли.

К тому же в июне текущего года мы планируем внедрить в производство централизованную диспетчерскую службу, организацией которой занимается Денис МАКСИМОВ, заместитель директора по производству ООО «ААГ». Уже многое сделано в данном направлении, но еще предстоит решить ряд вопросов перед ее внедрением. Дело в том, что это масштабная программа, в реализации

которой будут задействованы и программисты, и технические руководители обществ, и потому для ее полноценной работы потребуется выполнить целый ряд конкретных задач, в том числе и провести обучение персонала работе с этой программой. И для нас крайне важно, чтобы этот проект заработал в полную силу.

Что нам даст функционирование единой диспетчерской службы? Во-первых, оптимизацию всех транспортных издержек, которые мы несем в настоящее время, а значит, и уменьшение расходов, во-вторых, более прозрачный контроль над техникой: ее перемещение внутри альянса и целевое использование; в-третьих, минимизацию простоев транспорта, а следовательно и затрат, связанных с ГСМ, людскими ресурсами и т. д. То есть ее реализация даст Группе компаний очевидную выгоду, станет одним из конкурентных преимуществ нашего холдинга.

Также в наших задачах на 2016 год – провести более плотную работу с каждой из бизнес-единиц холдинга. Что это означает? В течение месяца наше внимание будет сосредоточено, помимо курирования холдинга в целом, на работе одной из компаний «ААГ», в ходе которой мы по полученным результатам даем свои рекомендации по улучшению всего производственного процесса.

К примеру, в январе-феврале мы вникли в деятельность ООО «ААГ-Урал» (Оренбургская область) – январские праздники несколько сместили временные рамки составленного графика, и потому нам пришлось завершить намеченный план в феврале. Таким образом, за год мы сможем два месяца более плотно поработать с каждым из обществ альянса (в ООО «ААГ» входит 6

обществ – прим. ред.).

Хороший экономический эффект прослеживается и от образования в Группе компаний службы безопасности. Уже поступили первые отчеты за январь текущего года. (Подробнее о создании СБ ООО «ААГ» читайте на 1-й, 4-й стр.)

**- 2016 год, по оценкам экспертов-экономистов, для россиян станет непростым: на всех отраслях экономики, в том числе и (если не в первую очередь) транспортной, не лучшим образом скажутся продолжение санкционной войны, падение цен на нефть, да и укрепления рубля ожидает вряд ли стоим... В связи с этим вопрос: ожидают ли альянс сокращения персонала, уменьшения соцпакета и прочие так называемые непопулярные меры?**

**Ольга МЕЛЬНИКОВА:** По итогам защиты бизнес-планов, могу с уверенностью сказать, что для всех обществ этот год должен пройти неплохо. Во всяком случае, будем предпринимать все меры, чтобы сохранить коллективы и нарастить объемы. Именно поэтому руководство автохолдинга, разрабатывая план мероприятий на 2016 год, учло все необходимые шаги по улучшению финансового состояния альянса в целом, то есть то, о чем выше говорил Александр Юрьевич.

Действительно, в стране складывается сложная экономическая ситуация, в связи с чем все предприятия оптимизируют свои расходы. И наши заказчики – не исключение. А транспорт для них – это объемная статья в их расходах.

Но как бы не складывались обстоятельства, наши цели – выполнение поставленных задач и дальнейшее развитие, то есть не останавливаться на достигнутом результате. И все руководители компаний альянса прекрасно осознают, насколько это важно и для развития предприятия, и для благополучия своих сотрудников.

**Александр АКУЛОВ:** Год, конечно, предстоит тяжелый. Нефть дешевеет, цены на товары растут. В частности, с 1 апреля будут повышены акцизы на топливо; цены на запчасти для техники, особенно импортной, значительно выросли. Вместе с тем сроки оплаты по договорам не сокращаются, а увеличиваются.

**Ольга МЕЛЬНИКОВА:** Но, несмотря на то, что заказчик увеличивает срок оплаты, мы вовремя выплачиваем работникам заработную плату, платим налоги, оплачиваем ГСМ, запчасти и т. д.

**Александр АКУЛОВ:** Таким образом, наши сотрудники могут спокойно работать. Все наши усилия будут направлены на обеспечение устойчивого функционирования каждого общества Группы компаний «АльянсАвтоГрупп».

## ООО «УТТ» СТАЛО УЧАСТНИКОМ СТРОИТЕЛЬСТВА «СИЛЫ СИБИРИ»

**Бизнес-единица транспортного холдинга «АльянсАвтоГрупп» – ООО «Управление технологического транспорта» стала участником одного из самых масштабных проектов, которые осуществляются на территории России – «Сила Сибири». Это строящийся магистральный газопровод для поставок газа из Якутии в Приморский край и страны Азиатско-Тихоокеанского региона. О том, как развивается новый проект, с какими трудностями столкнулись сотрудники обособленного подразделения «Усть-Кут», реализующие его, мы попросили прокомментировать Георгия ЛОГИНОВА, директора по производству ООО «УТТ», координирующего работу данной структуры предприятия.**

**- Георгий Викторович, расскажите, что нового произошло в развитии данного направления?**

- С 12 января 2016 года мы наконец-то начали работу в рамках проекта «Сила Сибири». В порт начали поступать первые составы с трубой большого диаметра. Нашей зоной ответственности является отвоз трубы от жд вагонов к местам временного хранения на территории порта и разгрузка. В связи с тем, что данная труба достаточно нестандартна (диаметр – 1 440 мм, вес – 12 т), для перевозки требуется оснащение полуприцепов специальными ложементами и стяжными устройствами. Для ра-



Георгий ЛОГИНОВ

бота по несколько дней приходилось простаивать, ожидая хоть небольшого ослабления мороза, чтобы при малейшей возможности продолжить работу и не допустить срыва графика выгрузки. Тем не менее нам удалось справиться с поступающими объемами и за январь нами было обработано около 30 тысяч тонн трубы.

**- Каковы планы развития предприятия в восточном направлении?**

- Главная задача на сегодня – обеспечение бесперебойной обработки поступающей в накопление трубы, которое будет продолжаться ориентировочно до апреля этого года, а уже с мая, с открытием навигации, нам необходимо будет перевозить данную трубу к причалам, откуда ее будут грузить на судна для дальнейшей транспортировки по воде к базам временного хранения – точкам, максимально близко (насколько это возможно) расположенным к объектам строительства самого газопровода.

Работа на этих базах временного хранения – это очередной этап нашего расширения в Восточной Сибири. В настоящее время руководством ГК «Старвей» ведется напряженная работа по определению необходимого количества и месторасположения данных баз, по результатам которой мы сможем понять потребность в технике, людях, сроках и объемах работ.

боты на данном направлении у нас задействовано порядка 10 тягачей с оборудованными полуприцепами и 3 крана грузоподъемностью от 32 до 50 тонн, работающие практически постоянно в круглосуточном режиме.

**- С какими трудностями сталкиваются сотрудники ОП «Усть-Кут» при выполнении договорных обязательств?**

- В январе этого года немало проблем нам доставила погода, а именно сильные морозы, когда на протяжении полутора недель температура опускалась до -45 – 48 градусов. Не выдерживала техника, выходила из строя, да и просто замерзала в прямом смысле этого



# В ХОЛДИНГЕ СОЗДАНА СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ

Начало на 1-й стр.

«Все сотрудники, трудящиеся в данных структурах, – рассказывает Дмитрий Анатольевич, – имеют опыт работы в системе правоохранительных органов государственной власти, у каждого сотрудника службы безопасности имеется высшее юридическое образование. Перед их трудоустройством я провел собеседование с каждым из них и могу с уверенностью сказать, что принятые сотрудники – грамотные, компетентные специалисты, четко понимающие цели и функционал данного подразделения, расстановку приоритетов в работе созданной службы».

В первую очередь служба безопасности альянса направила свои силы на улучшение внутренней экономической безопасности дочерних обществ: в частности, был проведен ряд проверок с целью определения, какие из затрат компаний возможно оптимизировать, и выявления слабых звеньев, задерживающих развитие и экономического роста обществ. «Как показали проведенные проверки, таких звеньев на предприятиях оказалось немало, – комментирует промежуточные итоги работы подведомственных отделов Дмитрий Анатольевич. – В результате к материальной и дисциплинарной ответственности были привлечены работники управляемых обществ».

К сожалению, не все сотрудники компании до конца осознают, к чему приводит даже мелкое воровство, будь то запчасти для автомобиля либо

канистра бензина. Работнику кажется, что если он украл канистру бензина или присвоил себе запчасти, то это никак не отразится на благополучии предприятия, где он трудоустроен, где ежемесячно получает зарплату... Но ведь если каждый будет этим заниматься, сможет ли предприятие удержаться на плаву? Да и потом работающий персонал намного уже, чем руководитель, видит картину функционирования предприятия в целом. А для того, чтобы оно работало, начальнику необходимо, помимо выплаты своим сотрудникам зарплат и всех страховых платежей в различные фонды – пенсионный, социальный и медицинского страхования, изыскивать средства на содержание базы, производственных помещений, здания АБК, приобретение спецодежды, ГСМ, запчастей, различных технических средств и прочего... Даже за небольшой срок функционирования нашей службы мы выявили десятки нарушений, благодаря чему в бюджет обществ были возвращены немалые денежные средства и ТМЦ».

Немаловажным элементом в деятельности службы безопасности является и деловая разведка – сбор и анализ легальной информации о контрагентах. «Во времена Советского Союза, – продолжает Дмитрий Анатольевич, – юридическое лицо было государственной структурой, соответственно, вся его деятельность была прозрачной, и потому оно не вызвало недоверия. В наше время очень много недобросовестных юридических

лиц – фирм-однодневок, которые могут получить деньги в качестве предоплаты за ту или иную услугу и потом исчезнуть. Чтобы обезопасить себя от финансовых рисков, наша СБ будет заниматься проверкой новых контрагентов по системе комплексных сведений о налогоплательщиках, по единому государственному реестру юридических лиц, на сайте Федеральной службы по финансовому мониторингу, в картотеке арбитражных дел и прочему. Таким образом, мы постепенно избавим наши общества от проблем с дебиторской задолженностью, более того, будем работать на опережение в целях недопущения сотрудничества с сомнительными контрагентами».

Первый год, по мнению руководителя службы безопасности ООО «ААГ», станет непростым для его ведомства в связи с налаживанием процесса взаимодействия производства и СБ, его стандартизации, а также в связи с осуществлением службой охранных, проверочных, аналитических и других функций в интересах альянса. «Полагаю, что в связи с особым положением нашей структуры мы будем встречать недопонимание со стороны как рабочего персонала, и так линейных руководителей обществ, – подводит черту Дмитрий Анатольевич. – Тем не менее, деятельность нашего подразделения – важная и необходимая составляющая организации всех предприятий Группы компаний «АльянсАвтоГрупп», а результаты ее направлены на улучшение финансово-экономического климата компаний и в целом холдинга».

## СПРАВКА

Дмитрий САЗОНОВ родился 29 июля 1979 г. в городе Трубчевске Брянской области.

Образование – высшее:

в 1998 году окончил Орловский юридический институт МВД РФ (г. Курск) по специальности «правоохранительная деятельность», с присвоением квалификации «юрист»;

в 2001 году окончил Орловский юридический институт МВД РФ (г. Курск) по специальности «юриспруденция», с присвоением квалификации «юрист»;

в 2013 году окончил Академию управления МВД РФ (г. Москва) по направлению «менеджмент» (ГМУ) с присвоением степени «магистр».

Опыт работы:

1998–1999 г. – участковый инспектор РОВД Золотухинского района (Курская область);

1999–2002 г. – оперуполномоченный УР РОВД Золотухинского района (Курская область);

2002–2004 г. – оперуполномоченный УР ОВД г. Нягани;

2004–2007 г. – руководитель группы ОРИ КМ ОВД по г. Нягани;

2007–2010 г. – заместитель начальника Криминальной милиции ОВД по г. Нягани;

2010–2011 г. – первый заместитель начальника ОВД по г. Нягани – начальник Криминальной милиции ОВД по г. Нягани;

2011–2013 г. – заместитель начальника ОМВД России по г. Нягани – начальник Полиции ОМВД России по г. Нягани;

2013–2015 г. – заместитель начальника Полиции ОМВД России по г. Югорску;

С января 2016 года по настоящее время – заместитель генерального директора по безопасности ООО «АльянсАвтоГрупп».

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В январе-феврале 2016 года многие сотрудники ООО «АльянсАвтоГрупп» отметили свои юбилеи.

20-летний юбилей отметил Иван СКЛЯРОВ, водитель автомобиля а/к № 3 АО «УТТ» (г. Нягань).

25-ю годовщину отметили Дмитрий КУЗНЕЦОВ, водитель автомобиля а/к № 3 АО «УТТ» (г. Нягань), Иван ЦУНОВ, слесарь-ремонтник ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), и Ратмир ГАФИУЛЛИН, электрогазосварщик АО «УТТ» (г. Нягань).

30-летний юбилей отметили Алена САДОВЕНКО, кладовщик ОП «Туртас» ООО «АвтоДом» (п. Туртас), Светлана ГИБАДУЛИНА, оператор ЗС ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), Юлия ШАГАГОВА, оператор ЗС ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), Юлия ОГРЕБЧУК, оператор ЗС ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), Александр ШИШОВ, водитель автомобиля ООО «УАТ – ААГ» (г. Кирово-Чепецк), Михаил СЫРЧИН, водитель автомобиля, машинист автомобильного крана ООО «УАТ – ААГ» (г. Кирово-Чепецк), Сидан ЭМИРБЕКОВ, водитель автомобиля а/к № 3 АО «УТТ» (г. Нягань), Азат НУРИАХМЕТОВ, водитель автомобиля а/к № 4 АО «УТТ» (г. Нягань), и Максим ВОЛЫНКИН, водитель автомобиля участка «Ханты-Мансийский район» АО «УТТ» (г. Ханты-Мансийск).

35-ю годовщину отметили Леонид ИСАЕВ, машинист ППУ участка «Талинское» АО «УТТ» (пгт Талинка), Сергей СЕМЕНОВ, водитель автомобиля а/к № 3 ООО «ААГ-Урал» (п. Первомайский), и Александр КАБОЧКИН, водитель автомобиля грузовой автоколонны участка «г. Рязань» АО «УТТ» (г. Рязань).

40-летний юбилей отметили Наталья БАЖУТКИНА, диспетчер автомобильного транспорта а/к № 1 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук), Максим ЗАЙЦЕВ, заведующий хозяйством АО «УТТ» (г. Нягань), Гасан АБДУРАГИМОВ, водитель автомобиля а/к № 1 АО «УТТ» (г. Нягань), Александр МАТВЕЕВ, водитель автомобиля легковой автоколонны участка «Уватский район» АО «УТТ» (г. Уват), Виктор БОБРЕЦКИЙ, машинист тепловоза ЖДЦ ООО «АвтоДом» (г. Нягань), Сергей ДОБА, водитель автомобиля а/к № 1 АО «УТТ» (г. Нягань), Александр КАШИН, водитель автомобиля а/к № 3 АО «УТТ» (г. Нягань), и Тельман ДЖУМАГУЛОВ, слесарь по ремонту автомобилей участка «Талинское» АО «УТТ» (пгт Талинка).

45-ю годовщину отметили Марина ГЕРДТ, главный бухгалтер ООО «АТС» (г. Нягань), Наталья КУЛИК, уборщик служебных и производственных помещений АО «УТТ» (г. Нягань), Светлана ЛАНИНА, диспетчер автомобильного транспорта участка «г. Рязань» АО «УТТ» (г. Рязань), Надежда ОПАЛЕВА, диспетчер ООО «УАТ – ААГ» (г. Кирово-Чепецк), Марат СУЛЕЙМАНОВ, механик автоколонны № 3 ООО «ААГ-Урал» (п. Первомайский), Анатолий ДЗОБЛАЕВ, водитель вездехода участка «Мессояхское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район), Виталий КУЗНЕЦОВ, тракторист участка грузовой автоколонны «г. Белоярский» АО «УТТ» (г. Белоярский), Александр НЕВАКШЕНОВ, водитель автомобиля участка «Сандибинское месторождение»

АО «УТТ» (г. Надым), и Михаил ГУЩИН, тракторист колонны ДСТ участка «г. Рязань» АО «УТТ» (г. Рязань).

50-летний юбилей отметили Людмила МАРЧУК, мастер-приемосдатчик, диспетчер ЖДЦ ООО «АвтоДом» (г. Нягань), Мурат САЛАВатов, водитель автомобиля а/к № 3 АО «УТТ» (г. Нягань), Виктор КОРТУНОВ, водитель автомобиля а/к № 3 ООО «ААГ-Урал» (п. Первомайский), Владимир НЕВЕРОВ, слесарь по топливной аппаратуре а/к № 3 ООО «ААГ-Урал» (п. Первомайский), Михаил ПОПОВСКИЙ, водитель автомобиля а/к № 1 АО «УТТ» (г. Нягань), Вячеслав ПАСКАРЬ, машинист автомобильного крана а/к № 5 участка «37 км» АО «УТТ» (г. Нягань), и Олег РАХИМЖАНОВ, машинист экскаватора а/к № 5 участка «37 км» АО «УТТ» (г. Нягань).

55-ю годовщину отметили Людмила ПРУСАКОВА, оператор ЗС ООО «ЭЛЛИА» (г. Нягань), Виктор КОШКАРЕВ, машинист крана а/к № 5 участка «37 км» АО «УТТ» (г. Нягань), Юрий АНТИПИН, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), Александр БАРИНОВ, водитель автомобиля а/к № 4 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук), Василий ИЛЬИН, водитель автомобиля а/к № 1 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук), Геннадий ГНИЛОМЕДОВ, машинист ППУ а/к № 3 ООО «ААГ-Урал» (п. Первомайский), Тлепкабыл ТЕЛИМБАЕВ, водитель автомобиля а/к № 3 ООО «ААГ-Урал» (п. Первомайский), Геннадий РАБОТИН, вулканизаторщик а/к № 3 ООО «ААГ-Урал» (п. Первомайский), Рафил ХАТМУЛЛИН, водитель автомобиля а/к № 1 АО «УТТ» (г. Нягань), Николай ТИМКОВ, водитель автомобиля а/к № 3 АО «УТТ» (г. Нягань), Николай ПЕЧЕРИН, слесарь-ремонтник гаражного оборудования АО «УТТ» (г. Нягань), Анатолий СМЕРНОВ, стропальщик грузовой автоколонны участка «Октябрьский район» АО «УТТ» (п. Сергино), Сергей ПАХОМОВ, машинист автомобильного крана колонны ГПМ участка «г. Рязань» АО «УТТ» (г. Рязань), Алексей ВОРОТНИКОВ, электрогазосварщик участка «г. Рязань» АО «УТТ» (г. Рязань), Теслим МУХАМЕТЗЯНОВ, машинист автомобильного крана участка «Талинское» АО «УТТ» (пгт Талинка), и Валентин ТЕРЕХИН, моторист цементировочного агрегата участка «Мессояхское месторождение» АО «УТТ» (ЯНАО, Тазовский район).

60-летний (!) юбилей отметили Галина РЕЧКАЛОВА, ведущий инспектор по кадрам АО «УТТ» (г. Нягань), Евгения ГАЛАКТИОНОВА, медицинская сестра а/к № 4 ООО «ААГ-Урал» (г. Бузулук), Валерий АБРОСИМОВ, начальник автоколонны № 4 АО «УТТ» (г. Нягань), Виктор МАЗАЙТИС, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), Анатолий КИЦУРА, водитель автомобиля ООО «УТТ» (г. Куйбышев), Сергей МУЗЫКА, начальник автоколонны участка «Октябрьский район» АО «УТТ» (п. Сергино), Александр АСТАПОВ, водитель автомобиля а/к № 4 АО «УТТ» (г. Нягань), Владимир МИНЧЕВ, водитель автомобиля а/к № 5 участка «37 км» АО «УТТ» (г. Нягань), Леонид ГАНИХИН, машинист бульдозера участка «Талинское» АО «УТТ» (пгт Талинка), Николай КАРЛОВ, водитель автомобиля а/к № 1 ООО «ААГ-

Урал» (г. Бузулук), Виктор КЕРШИС, машинист агрегатов по обслуживанию нефтегазопромыслового оборудования а/к № 3 ООО «ААГ-Урал» (п. Первомайский), Валерий КОКОВИН, водитель автомобиля ООО «УАТ – ААГ» (г. Кирово-Чепецк), Николай ШАТУНОВ, водитель автомобиля ООО «УАТ – ААГ» (г. Кирово-Чепецк), Александр КИСЕЛЕВ, электрогазосварщик участка «Ханты-Мансийский район» АО «УТТ» (г. Ханты-Мансийск), Михаил СЕНЯЕВ, машинист автомобильного крана колонны ГПМ участка «г. Рязань» АО «УТТ» (г. Рязань), и Виктор САФОНОВ, вулканизаторщик участка «г. Рязань» АО «УТТ» (г. Рязань).

65-ю годовщину отметили Василий ДЕМИДОВ, слесарь по ремонту автомобилей участка грузовой автоколонны «г. Белоярский» АО «УТТ» (г. Белоярский), Василий СТРАХОВ, медник АО «УТТ» (г. Нягань), и Иван СИБИЛЕВ, сторож/вахтер участка «Талинское» АО «УТТ» (пгт Талинка).

Дорогие именинники!  
Примите наши искренние поздравления в честь ваших юбилеев!

Ах, юбилей – чудесный этот праздник,  
Когда слезинки счастья на щеках...  
Вас поздравляем с этим днем прекрасным,  
Слегка теряясь в радостных словах...

Здоровья вам, успехов, долголетия,  
Удача пусть не бросит никогда!  
Пусть все, что есть прекрасного на свете,  
Пройдет сквозь ваши светлые года!

С праздником!

